



Estudios de

Pertinencia

de las

Carreras de

Licenciatura



La Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro contrató al Despacho Alderete y Socios Consultoría Industrial S.C. para la realización de un estudio de pertinencia de las siguientes carreras:

Sede Saltillo

- Ingeniero Agrónomo en Horticultura
- Ingeniero Agrónomo en Producción
- Ingeniero Agrónomo Parasitólogo
- Ingeniero en Agrobiología
- Ingeniero Forestal
- Ingeniero Agrónomo Zootecnista
- Ingeniero en Ciencia y Tecnología de Alimentos
- Ingeniero Agrónomo Administrador
- Ingeniero Agrónomo en Desarrollo Rural
- Licenciado en Economía Agrícola y Agronegocios
- Ingeniero Agrícola y Ambiental
- Ingeniero Agrónomo en Irrigación
- Ingeniero Mecánico Agrícola

Unidad Laguna

- Ingeniero Agrónomo
- Ingeniero Agrónomo en Horticultura
- Ingeniero Agrónomo Parasitólogo
- Ingeniero Agrónomo en Irrigación
- Ingeniero en Agroecología
- Ingeniero en Procesos Ambientales
- Médico Veterinario Zootecnista



OBJETIVOS

- Evaluar el entorno económico y laboral en que se desenvuelven los egresados de las carreras de la UAAAN.
- Identificar fortalezas y debilidades de los planes de estudio de cada una de las carreras de licenciatura que ofrece actualmente la Universidad, en relación a las áreas de oportunidad del mercado laboral.



METODOLOGIA

Investigación Cuantitativa

Se entrevistaron 466 egresados aplicando la fórmula de cálculo de muestras de universo finito para una población de 1650 egresados (estimado para el período 2003 – 2011) con el 85% de nivel de confianza

Investigación Cualitativa

Se entrevistaron 168 empleadores y 47 expertos.

Investigación Documental

Se realizó la búsqueda, recopilación y análisis de información necesaria para conocer indicadores generales de la economía y del sector agropecuario y forestal.

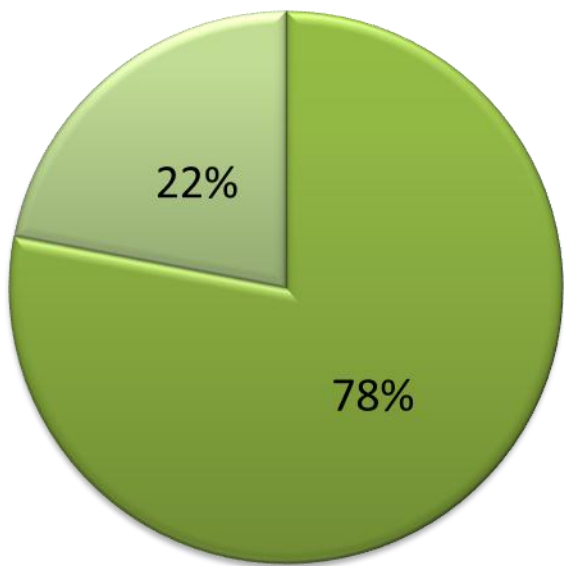


RESULTADOS



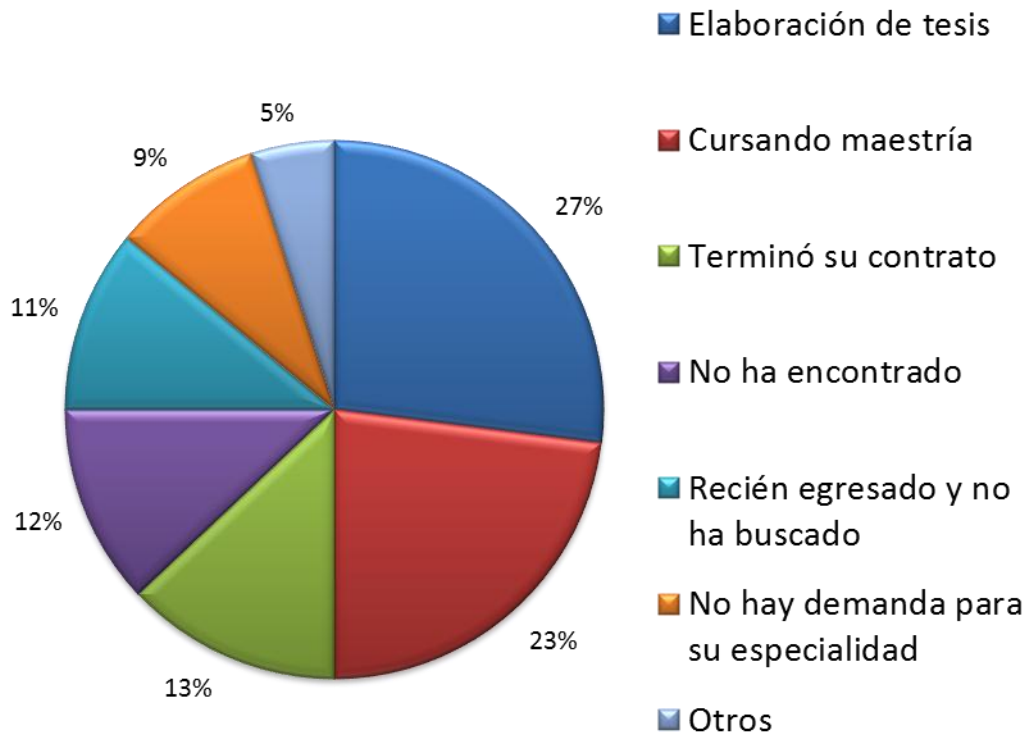
EGRESADOS

Situación laboral



■ Laborando ■ Desempleado

Razones de desempleo



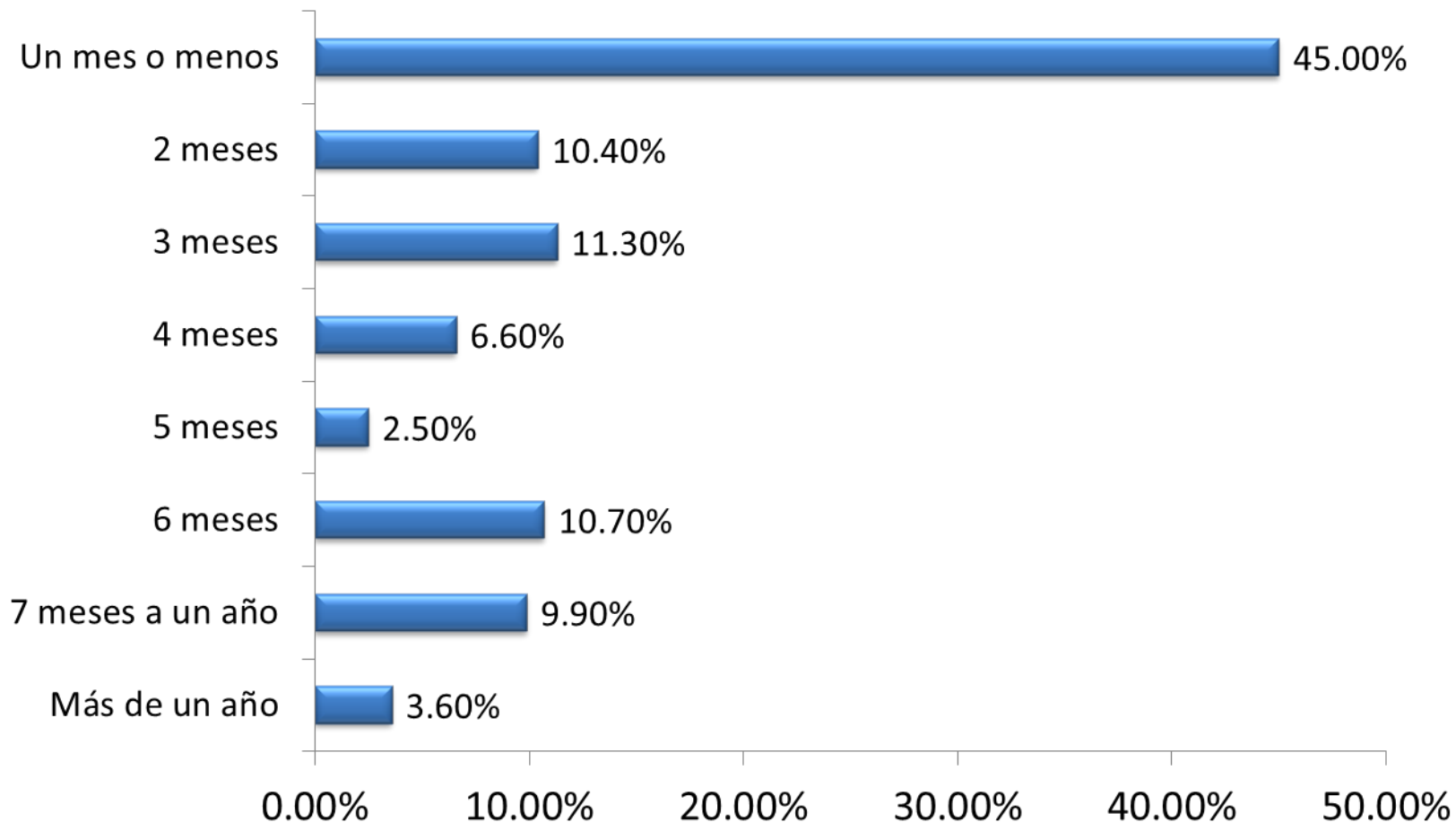
Fuente: Alderete y Socios Consultoría Industrial S.C. Investigación de campo.

Fuente: Alderete y Socios Consultoría Industrial S.C. Investigación de campo.



El **45%** de los egresados comentó que consiguió su primer empleo en **un mes o menos** tiempo después de egresar y el **86.50%** lo consigue en **6 meses o menos**.

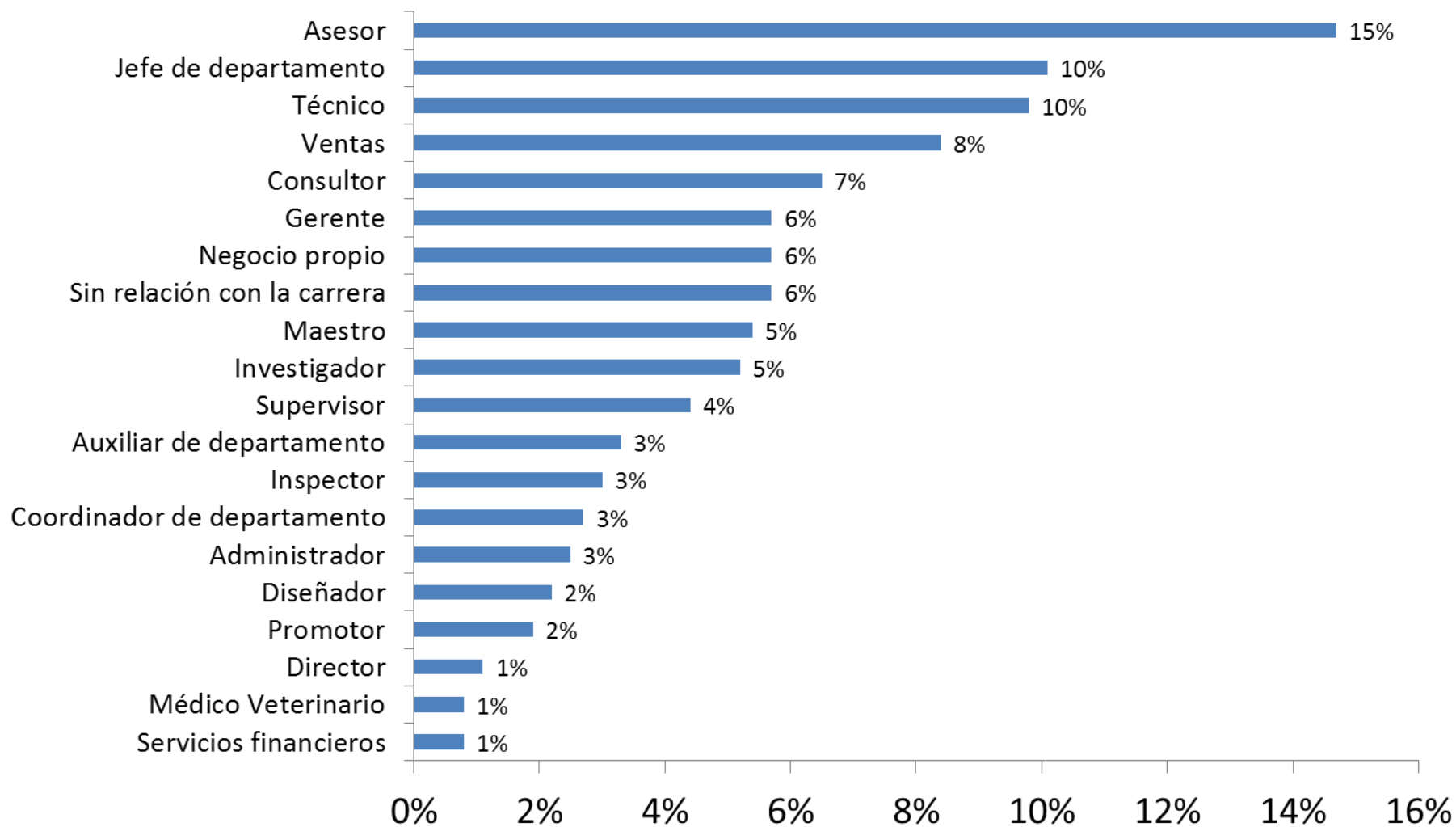
Tiempo en conseguir empleo



Fuente: Alderete y Socios Consultoría Industrial S.C. Investigación de campo.



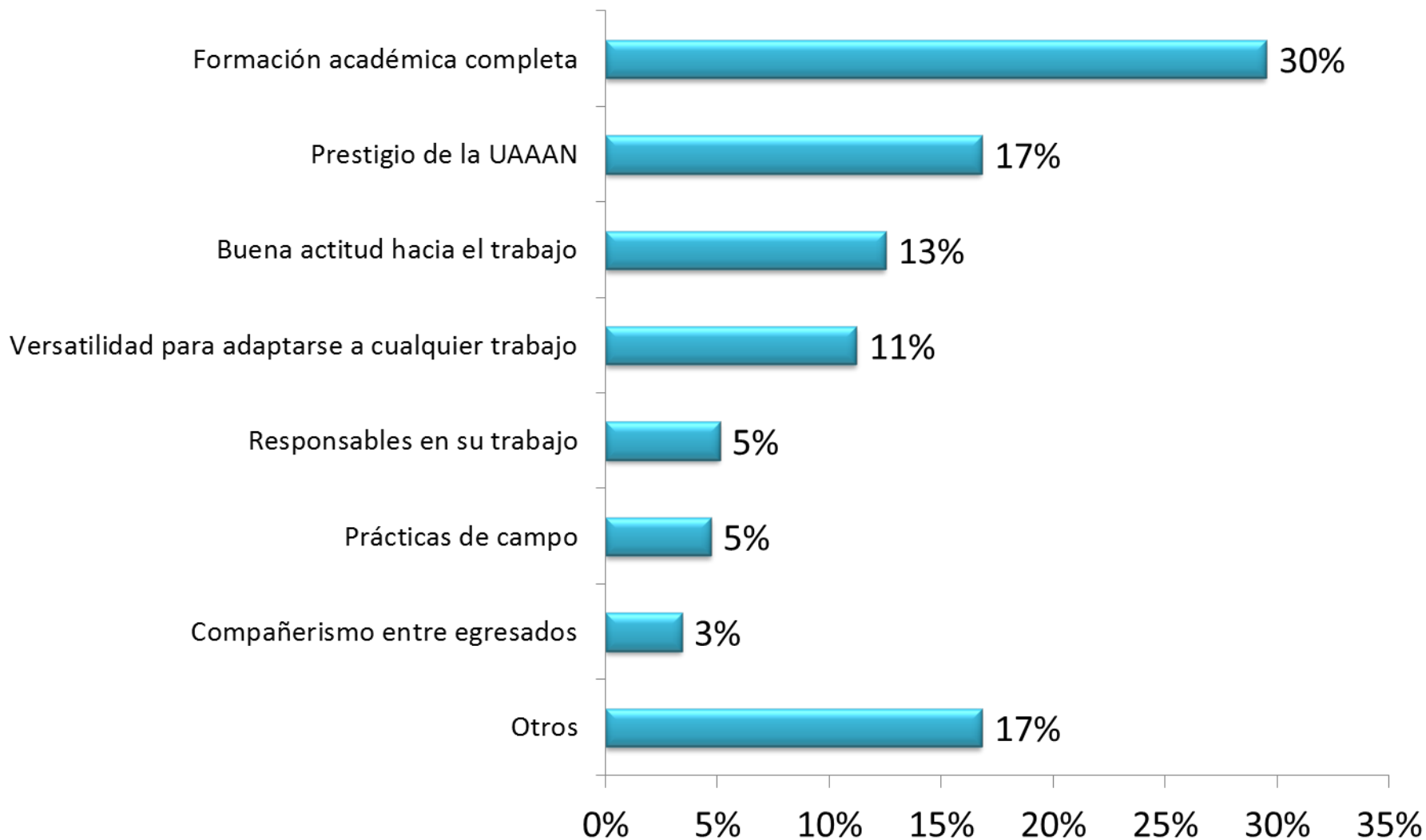
Los egresados de la UAAAN ocupan puestos en áreas muy diversificadas.



Fuente: Alderete y Socios Consultoría Industrial S.C. Investigación de campo.



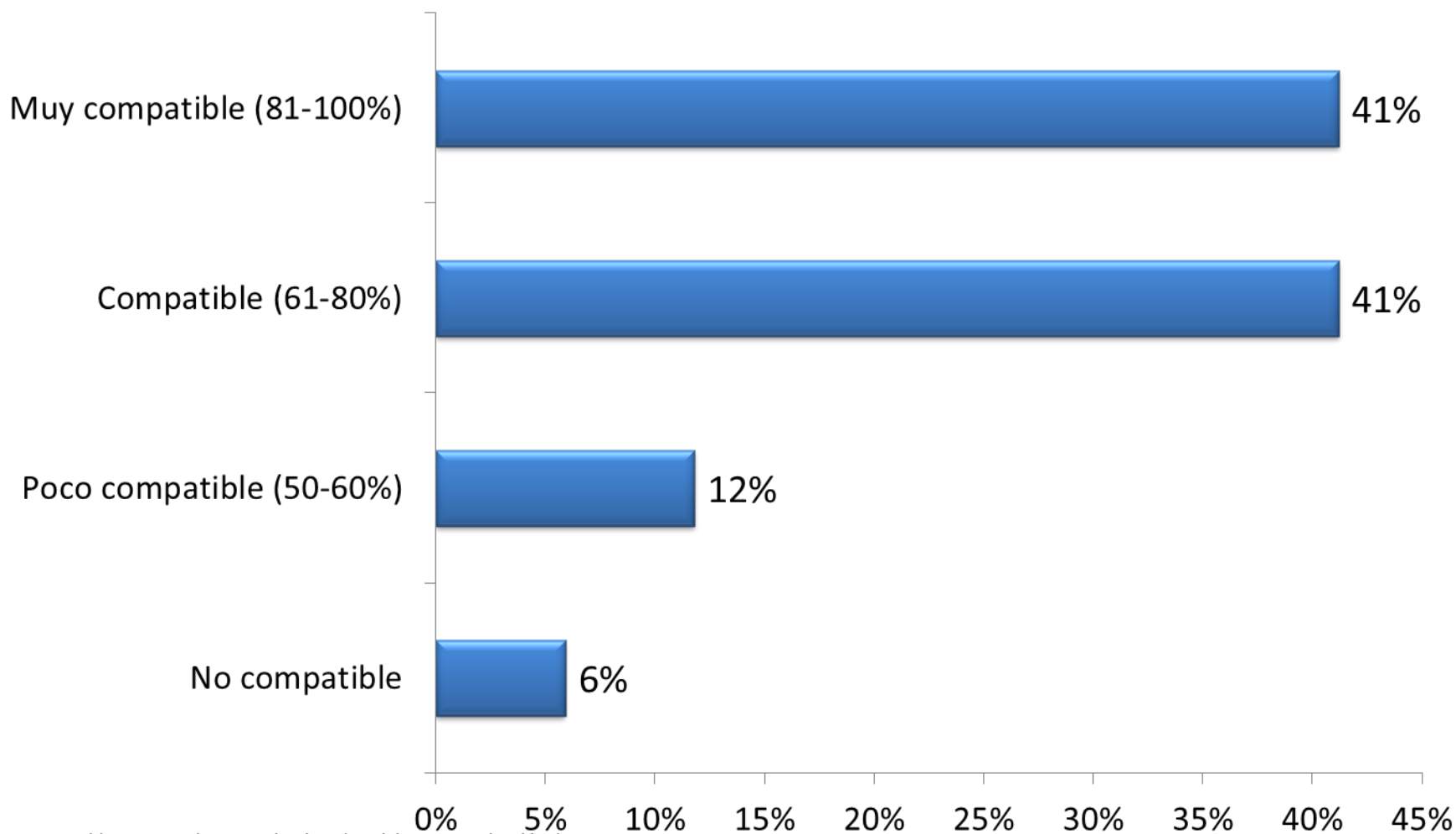
La formación académica y el prestigio de la UAAAN son las principales fortalezas que los egresados comentaron



Fuente: Alderete y Socios Consultoría Industrial S.C. Investigación de campo.



El 82% de los egresados consideran que su actual puesto es compatible y muy compatible con la carrera cursada



Fuente: Alderete y Socios Consultoría Industrial S.C. Investigación de campo.



Principales debilidades de los egresados



Poco dominio del idioma inglés



Pocos conocimientos prácticos



Son introvertidos



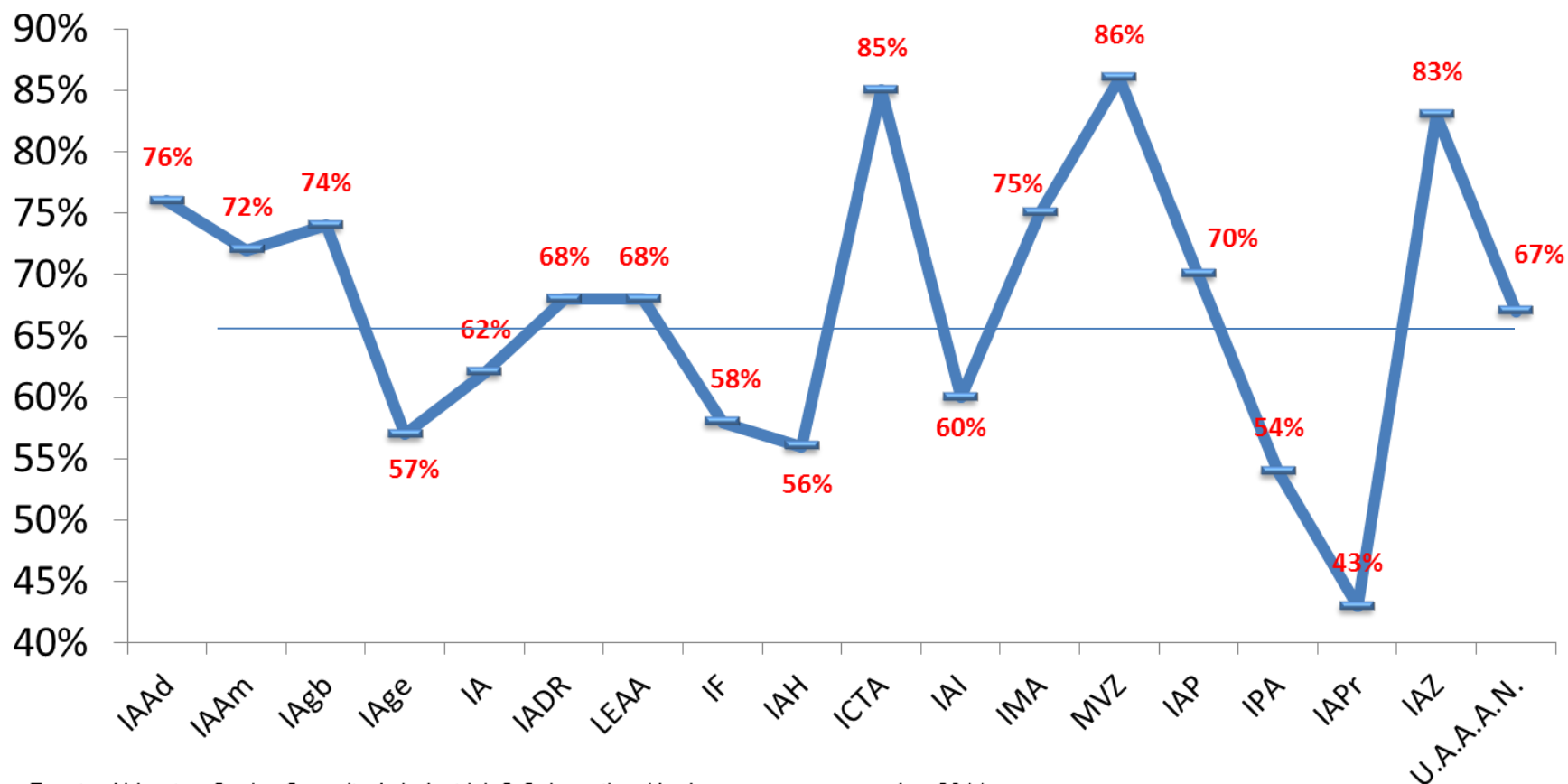
Poco emprendedores





¿Se realizaron las suficientes prácticas?

El 67% de los egresados entrevistados considera que **NO** se realizaron las suficientes prácticas. I.C.T.A. y M.V.Z. son los más inconformes.

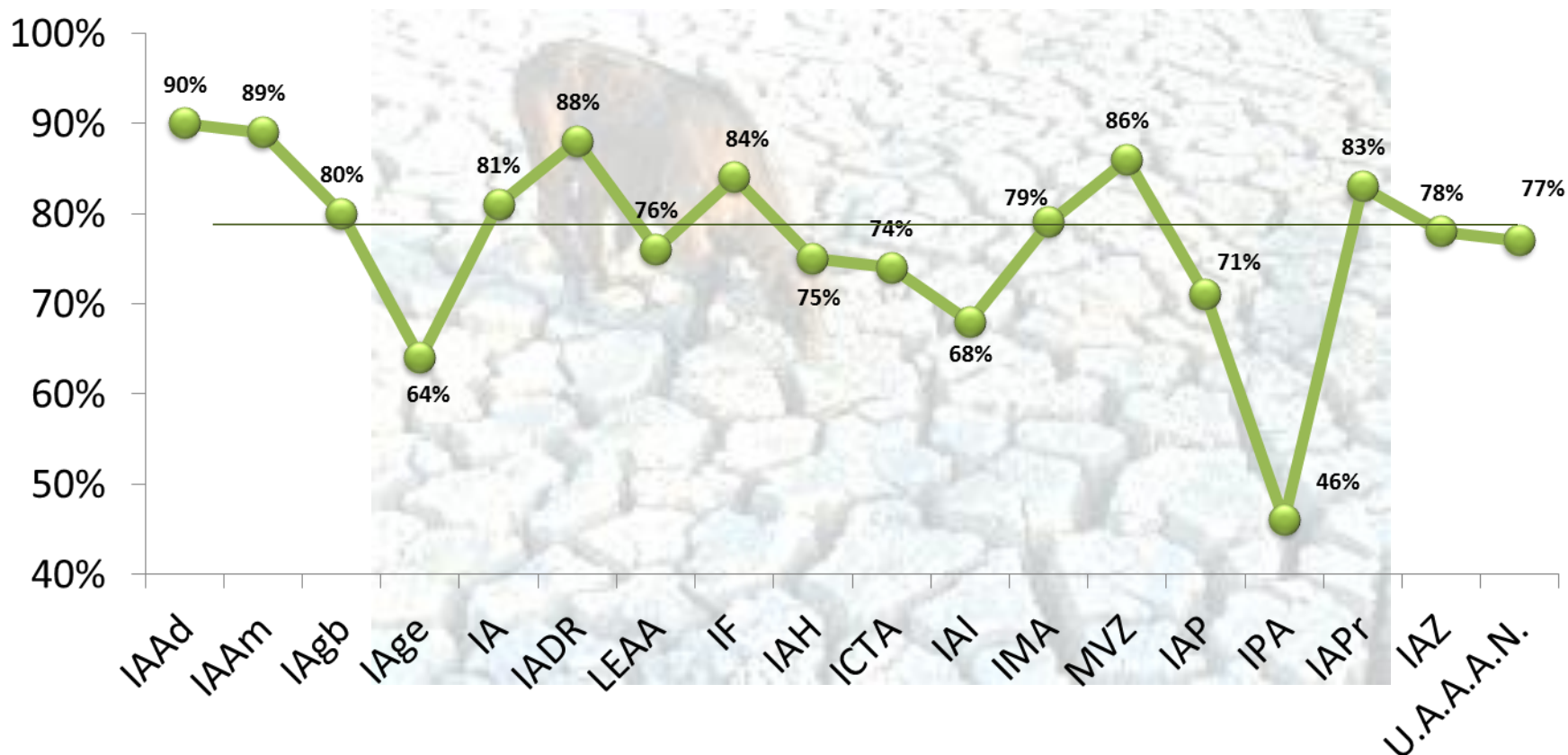


Fuente: Alderete y Socios Consultoría Industrial, S.C. Investigación de campo con egresados, 2011.



¿Los docentes están capacitados para cubrir las tendencias del sector?

El 77% de los entrevistados consideran que los docentes de la UAAAN están capacitados para cubrir las tendencias del sector agropecuario y forestal, los más inconformes son los Ingenieros en Agroecología y Procesos Ambientales.





EMPLEADORES

Se realizaron **168** entrevistas a empresas y dependencias gubernamentales de los sectores agropecuario y forestal. Los empleadores evaluaron el desempeño de los egresados con una escala del 1 al 10. Se tomó la calificación de 8 ocho como satisfactoria.

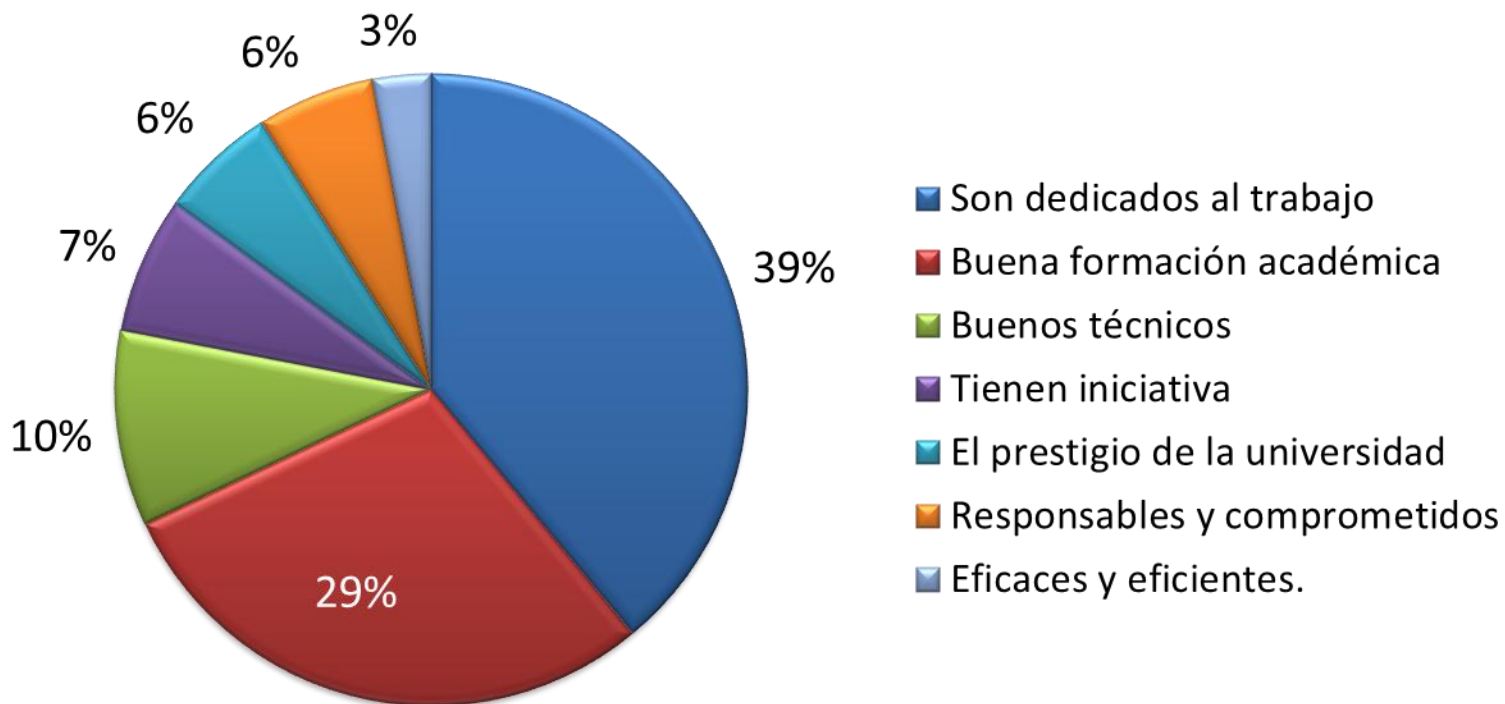
Se encontró que todos los egresados contratados cumplen con las expectativas de los empleadores. Las calificaciones fluctuaron entre 8.42 y 9.25.





Fortalezas

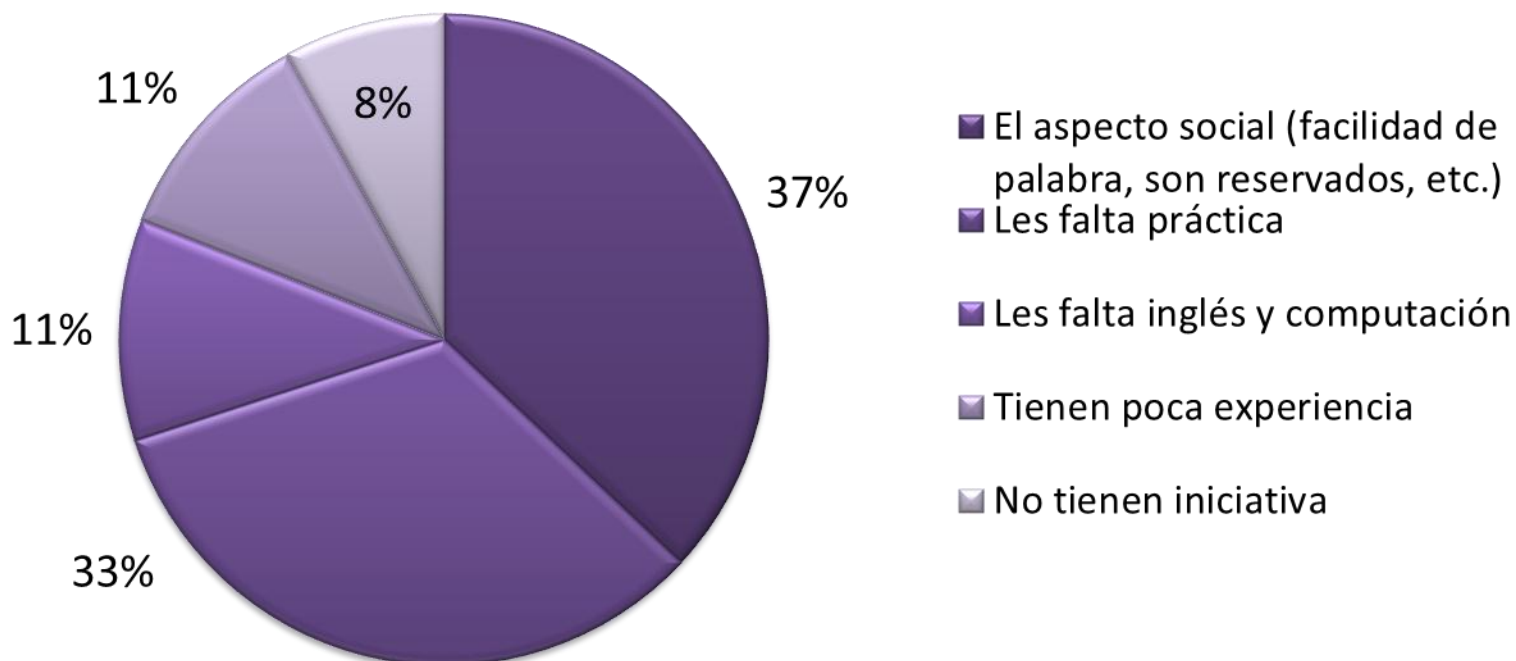
La fortalezas más frecuentes comentadas por parte de los empleadores fueron: **son dedicados al trabajo** con un **39%**, seguido por **buena formación académica** con un **29%**.





Debilidades

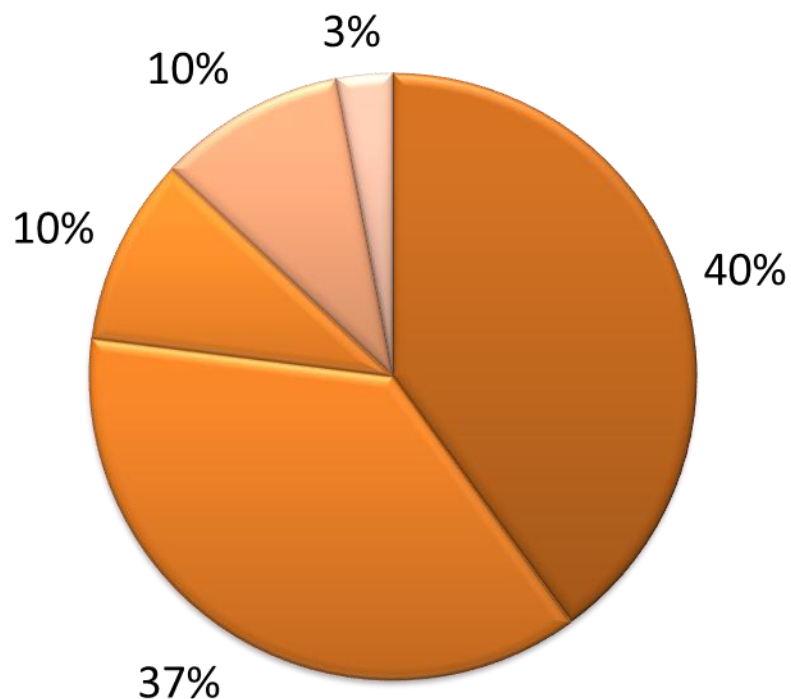
La **principal debilidad** que los empleadores observan en los egresados que tienen contratados es el **aspecto social**, es decir, son reservados, carecen de facilidad de palabra, etc. con un **37%**, seguido de falta de práctica y experiencia en campo con el **33%**.





Recomendaciones

Fortalecer las prácticas de campo y actualizar el plan de estudios fueron las principales recomendaciones sugeridas por los empleadores con un **40%** y **37%** respectivamente.



- Fortalecer las prácticas de campo
- Actualización del plan de estudios
- Buscar mayor vinculación
- Implementar más computación e inglés
- Ofrecer cursos de redacción



EXPERTOS

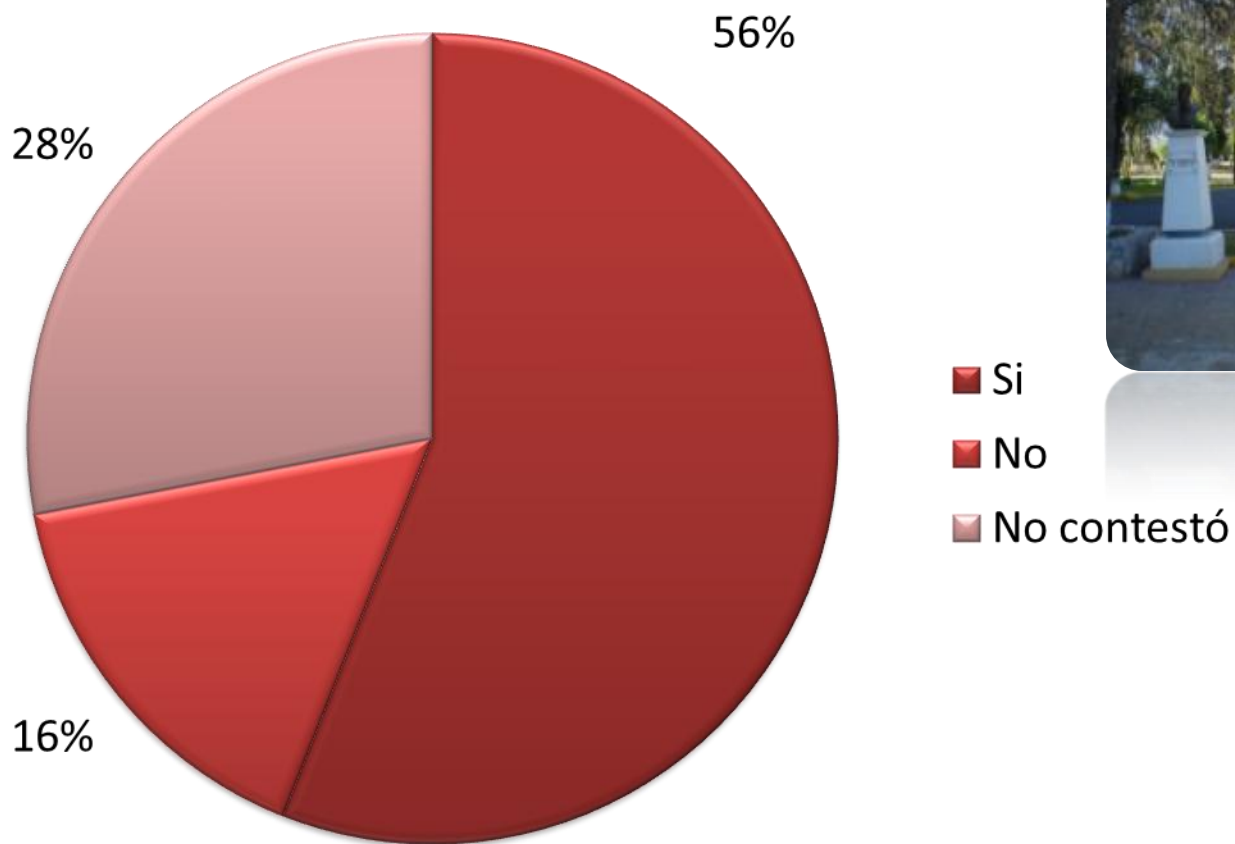
Los expertos consideran que la Universidad puede responder a las tendencias del sector agropecuario y forestal por medio de los siguientes temas:

- ✓ **Inocuidad**
- ✓ **Biotecnología**
- ✓ **Manejo de mercados agrícolas**
- ✓ **Agricultura protegida**
- ✓ **Nutrición vegetal**
- ✓ **Utilización sustentable de suelo y agua**
- ✓ **Sistemas de producción**
- ✓ **Legislación fitosanitaria**
- ✓ **Conocimiento en seguridad ecológica**
- ✓ **Protección y cuidado de flora y fauna**





¿Considera que los maestros están capacitados para las nuevas tendencias?





Opinión sobre la Universidad

Apreciaciones positivas

- **Institución con gran prestigio**
- **Contribuye en gran medida al desarrollo de la agricultura a nivel nacional**
- **Mejor administración de sus recursos**
- **Con interés por la investigación**
- **Buen nivel académico**
- **Interacción con otras Universidades en proyectos comunes**
- **Atiende demandas del campo**
- **Buen manejo de su área de influencia**





Apreciaciones negativas



- ❖ Tiene demasiadas carreras
- ❖ Falta actualización de conocimientos
- ❖ Deficiencias para solucionar problemas reales
- ❖ Se hacen pocas prácticas
- ❖ Falta equipo, los laboratorios no están certificados
- ❖ Poco nivel de inglés
- ❖ Algunos no saben conducir vehículos
- ❖ Falta formación empresarial y laboral, no tienen capacidad de dirección
- ❖ No tienen los conocimientos básicos bien estructurados



CONCLUSIONES

Los egresados de todas las carreras evaluadas superaron las expectativas para lo que fueron contratados

Todas las carreras evaluadas mantienen pertinencia con las demandas del sector agropecuario regional y nacional.



Recomendaciones

Contar con un Departamento de Egresados en la UAAAN que realice:

- Estudios de seguimiento de egresados, empleadores y expertos que muestren la pertinencia de los programas y que sirvan para orientar las evaluaciones de los planes de estudio de las carreras de acuerdo a las necesidades del entorno.
- Que establezca una bolsa de trabajo efectiva y consolide un programa de educación continua, para apoyar a los egresados y al público en general.



Recomendaciones

- **Actualizar los programas de estudios para incluir las nuevas tecnologías que se han desarrollando en el sector agropecuario y forestal.**
- **Crear un programa académico que permita la formulación y perfeccionamiento de los recursos humanos, con un plan de políticas de reemplazo de la planta académica de edad avanzada o con deficiencias pedagógicas.**
- **Incrementar el número de prácticas que permitan complementar la teoría adquirida**
- **Reforzar y actualizar la infraestructura y el equipamiento de talleres y laboratorios para la realización de las prácticas de los alumnos**



Recomendaciones

- **Fortalecer el aprendizaje del idioma inglés y que el Centro de idiomas de la UAAAN ofrezca sus servicios durante la tarde.**
- **Incorporar materias de comunicación efectiva, ventas, relaciones públicas, administración y mercadotecnia con la finalidad de complementar la formación técnica.**
- **Promover el intercambio de académicos y estudiantes para el enriquecimiento tecnológico y académico de la Universidad.**
- **Desarrollar una política de vinculación con los sectores productivos del país, estableciendo unidades de vinculación o centros de asesoría con el sector productivo e instituciones gubernamentales en todos los niveles.**



Aspectos importantes detectados en la investigación

Empresarios y expertos indican **que la UAAAN tiene demasiadas carreras**, situación que limita al egresado su campo de trabajo. **Lo ideal sería una carrera base, por ejemplo agronomía con especialidades o áreas terminales.**

El presupuesto del que dispone la UAAAN tiene que repartirse entre demasiadas carreras, lo que provoca importantes carencias en infraestructura técnica y académica.





as^{Ci}_{SC}

Alderete y Socios
Consultoría Industrial, S.C.