

Estudio de Pertinencia de Carreras

UNIVERSIDAD AUTONOMA AGRARIA ANTONIO NARRO

CARRERA MEDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA



Estudio preparado para:

Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro

Realizado por:

Alderete y Socios Consultoría Industrial, S.C.

Chihuahua, Chih. México. Junio del 2012

INDICE

I- INTRODUCCION.....	3
II- OBJETIVOS.....	4
III- METODOLOGIA.....	5
IV.- RESUMEN EJECUTIVO	7
V.- ANALISIS DEL ENTORNO ECONOMICO.....	12
INDICADORES SOCIOECONOMICOS	12
PIB DEL SECTOR PRIMARIO.....	13
INDICADORES ECONOMICOS DEL ESTADO DE COAHUILA.....	18
VI- INVESTIGACION DE CAMPO. EGRESADOS DE MEDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA.....	21
VII.- INVESTIGACION DE CAMPO. EMPRESAS Y EMPLEADORES DE MEDICOS VETERINARIOS ZOOTECNISTAS	27
VIII.- INVESTIGACION DE CAMPO. EXPERTOS	32
IX.- TENDENCIA EN EL ALUMNADO DE UAAAN Y EN LA CARRERA DE MEDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA	38
X.- ANALISIS DE PERTINENCIA. ANALISIS CONTRA OTRAS CARRERAS	40
XI.- RECOMENDACIONES	45
XII.-ANEXO	47
INVESTIGACION DE CAMPO: ENTREVISTAS A EGRESADOS	47
ENTREVISTA A EMPRESAS	67
ENTREVISTA A EXPERTOS.....	101
CUESTIONARIOS	139

I- INTRODUCCION

La Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro contrató al Despacho Alderete y Socios Consultoría Industrial S.C. para la realización de un estudio de pertinencia actual de las carreras y su función dentro de la actividad regional y nacional.

Se analizaron las siguientes carreras de la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro:

Saltillo

- Ingeniero Agrónomo en Horticultura
- Ingeniero Agrónomo en Producción
- Ingeniero Agrónomo Parasitólogo
- Ingeniero en Agrobiología
- Ingeniero Forestal
- Ingeniero Agrónomo Zootecnista
- Ingeniero en Ciencia y Tecnología de Alimentos (ICTA)
- Ingeniero Agrónomo Administrador
- Ingeniero Agrónomo en Desarrollo Rural
- Licenciado en Economía Agrícola y Agronegocios
- Ingeniero Agrícola y Ambiental
- Ingeniero Agrónomo en Irrigación
- Ingeniero Mecánico Agrícola

Torreón

- Ingeniero Agrónomo
- Ingeniero Agrónomo en Horticultura
- Ingeniero Agrónomo Parasitólogo
- Ingeniero Agrónomo en Irrigación
- Ingeniero en Agroecología
- Ingeniero en Procesos Ambientales
- **Médico Veterinario Zootecnista**

El estudio plantea la necesidad de conocer el mercado y potencial futuro para las carreras evaluadas, así como los cambios potenciales debido al cambiante entorno económico de la región y del país; así mismo se plantea la necesidad de conocer el posicionamiento y seguimiento de los egresados de la Universidad con el objeto de que sirva como parámetro de evaluación de la institución y guía para la realización de potenciales cambios y ajustes.

II- OBJETIVOS

El estudio tendrá los siguientes objetivos:

- Evaluar el entorno económico y laboral en el que se desenvuelve los egresados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista actualmente impartida por UAAAN
- Evaluar la pertinencia de la carrera Médico Veterinario Zootecnista proponiendo posibles cambios y/o ajustes
- Desarrollar recomendaciones ante la institución sobre potenciales ajustes o fortalecimiento del perfil de sus carreras

III- METODOLOGIA

Para cumplir cabalmente con los objetivos planteados en la presente investigación se utilizó una combinación de tres técnicas de investigación: cuantitativa, mediante encuestas a egresados; cualitativa, entrevistas profundas a empresas empleadoras y expertos, así como una investigación documental, mediante la consulta de fuentes secundarias de información.

Investigación Cuantitativa

Para realizar el análisis de pertinencia de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista se entrevistaron a 21 egresados de la carrera; a continuación se describe la metodología utilizada para determinar la muestra con un nivel de confianza del 85%.

Unidad Muestral: hombres y mujeres egresados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista en el periodo 2008 a 2011 en la Unidad Laguna. Este periodo se determinó en base a los últimos cambios realizados al plan de estudios de la carrera.

Alcance Geográfico: Las entrevistas se aplicaron vía telefónica en toda la república Mexicana.

Muestreo Estratégico. La muestra a entrevistar se determinó mediante bases de datos de egresados entregadas por los jefes de programa docente de las carreras impartidas en la UAAAN y a través de nuevos contactos sugeridos por los egresados entrevistados.

Todos los egresados registrados en las bases de datos proporcionados por los jefes de carrera, tuvieron la misma probabilidad de ser seleccionados en la muestra.

Tamaño de la muestra: Para obtener resultados representativos y confiables a nivel total para la carrera de Médico Veterinario Zootecnista la muestra obtenida fue de 21 encuestas.

Aplicando la fórmula para cálculo de muestras de universo finito para un universo poblacional de 282 egresados (estimado para el periodo 2009 – 2011) con el 85% de nivel de confianza, se obtiene lo siguiente:

UNIVERSO FINITO	
PROPORCION FAVORABLE (P)	50%
PROPORCION DESFAVORABLE (Q)	50%
NIVEL DE CONFIANZA (Z)	1.44
MARGEN DE ERROR (e)	15.12%
TAMAÑO DEL UNIVERSO (EGRESADOS DE LA CARRERA EN EL PERIODO)	282
No. DE ENCUESTAS (n)	21

La muestra permitió generar información con un nivel de confianza (85%) y márgenes de error aceptables para la realización del análisis de pertinencia de las carreras de la Carrera de Médico Veterinario Zootecnista.

Investigación Cualitativa

Alderete y Socios Consultoría Industrial, para la realización del estudio de pertinencia de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista llevó a cabo una investigación cualitativa con expertos así como con empleadores de egresados de la carrera, esto con la finalidad de complementar la investigación cuantitativa realizada a los egresados de la carrera Médico Veterinario Zootecnista.

Empleadores

Se realizaron entrevistas profundas con 8 empleadores, los cuales opinaron sobre el desenvolvimiento laboral, las fortalezas y debilidades que presentan los egresados de la carrera Médico Veterinario Zootecnista, así mismo se emitieron recomendaciones para complementar la formación académica recibida en la Universidad. La investigación se desarrollo por medio de entrevistas directas a personas con los conocimientos técnicos adecuados sobre la demanda de personal calificado en la empresa y con nivel de decisión importante dentro de la misma. Todas las empresas entrevistadas cuentan o tuvieron personal egresado de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista.

Expertos

La investigación con expertos se planteó como complementaria, de ella se obtuvieron datos de tipo cualitativo por medio de entrevistas profundas, donde se analizaron tendencias en el sector económico, en el empleo, necesidades en la formación de recursos humanos, en evaluación de la presencia de UAAAN, así como de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista. Se entrevistaron 3 personas consideradas expertas en el tema que conocen la universidad, por lo que además de la información sobre las tendencias económicas se lograron importantes comentarios sobre la UAAAN y formación académica de sus egresados.

Es importante comentar que la investigación cualitativa busca conocer la opinión de los entrevistados sobre la UAAAN, la carrera de Médico Veterinario Zootecnista y de sus egresados. Se trata de estudios en pequeña escala que solo representan la opinión de los entrevistados y en general no permite un análisis estadístico para generalizar, pero si es una herramienta que ayuda a complementar la investigación cuantitativa.

Investigación Documental

Se realizó una búsqueda, recopilación y análisis de información en fuentes secundarias: Impresas y electrónicas, extrayendo la información necesaria para conocer indicadores generales de la economía en lo general y del sector agropecuario en lo particular:

- Indicadores socioeconómicos de México
- Indicadores socioeconómicos Estado de Coahuila
- Producción Agrícola y Pecuaria en México
- Producción Agrícola y Pecuaria en el Estado de Coahuila
- Indicadores de la Industria de Alimentos
- Indicadores del Comercio Exterior
- Tendencias en el alumnado de la UAAAN y en la carrera de Médico Veterinario Zootecnista

La información fue procesada, analizada y se obtuvieron las conclusiones y recomendaciones contenidas en este documento.

El trabajo de campo se realizó del 15 de octubre del 2011 al 15 de febrero del 2012.

IV.- RESUMEN EJECUTIVO

El sector primario en México

El Producto Interno Bruto del país al año 2010 es de \$ 8, 369, 583,065, de los cuales el sector primario representa 322,995,920, representando un 3.86% del PIB Total, de igual manera el sector secundario representa el 31.68% y el terciario 64.46%.

El INEGI informó que el Producto Interno Bruto (PIB) creció 1.34% durante el trimestre julio-septiembre de 2011 respecto al trimestre inmediato anterior. Por componentes, las Primarias fueron mayores en 11.76%, las Terciarias en 1.63% y las Actividades Secundarias aumentaron 0.54% frente al trimestre previo.

El PIB de las Actividades Primarias (que incluyen al sector agricultura, ganadería, aprovechamiento forestal, pesca y caza) se elevó 8.3% a tasa anual en términos reales durante el tercer trimestre de 2011 como consecuencia del alza reportada en la agricultura, principalmente.

El Producto Interno Bruto del Sector Primario (agricultura, ganadería, pesca y forestal) alcanzó en 2010, \$317,539 millones de pesos lo que representa una aportación del 3.6% del PIB total nacional.

Por su parte el PIB del Sector Alimentos y Bebidas alcanzó para ese mismo año \$440,429 millones de pesos, lo que representa el 5% del PIB total nacional.

Sector Pecuario y tendencias

En México, el sector pecuario aporta el 45% del valor de la producción agropecuaria. Existen aproximadamente 3.4 millones de unidades de producción pecuaria, ocupando más de 110 millones de hectáreas.

La ganadería en su conjunto genera más de un millón de empleos permanentes. El crecimiento de la producción ha sido sostenido, pero insuficiente para satisfacer la creciente demanda. Coexisten sistemas de producción muy contrastantes, desde la producción en grandes empresas con tecnología de punta hasta numerosas explotaciones con producción de traspatio. Existen más de 2,000 asociaciones y uniones de productores.

Los productos de mayor importancia para el sector primario son la Leche de Bovino, Carne de Ave en canal, Carne de Bovino en Canal.

Los procesos productivos ganaderos son cada vez más intensivos y se sustentan en mayor medida en dietas basadas en granos. Más del 55% del costo de producción de las carnes de bovino, porcino y ave, huevo para plato y leche corresponde a los gastos en alimentos balanceados. En 2006 la producción nacional de alimentos balanceados alcanzó un volumen de 25.2 millones de toneladas. La industria fabricante de alimentos balanceados en México se ubica como la segunda en importancia en Latinoamérica y la sexta a nivel mundial.

Tendencias del sector productivo

Carne de bovino

En 2011, se estima un inventario inicial total de 31.7 millones de cabezas, de las cuales 6.4 millones pertenecen al hato para la producción de carne; 4.4 millones en la actividad de doble propósito y 2.3 millones en la producción lechera especializada.

Durante el periodo de estudio 2011-2020, se estima que el inventario total incremente a una tasa media anual de crecimiento (TMAC) de 1.4%. En 2020, se proyecta que existan 6.8 millones de cabezas para la producción de carne, 4.1 millones en doble propósito y 2.5 millones de vacas lecheras especializadas. Se estima que el número de terneros nacidos crezca de 11.4 millones a 11.8 millones durante el periodo de 2011 a 2020.

Del inventario de 2010, 1.2 millones de becerros fueron exportados a Estados Unidos y se espera que este año la cifra alcance las 1.4 millones derivado de una mejora en la rentabilidad de los productores, a pesar del incremento en los costos de producción. Durante el periodo de estudio, se estima un nivel de exportación anual de 1.3 millones de cabezas.

La importancia del mercado de Estados Unidos radica, entre otros factores, en la generación de un precio de referencia que proporciona una señal futura a los ganaderos para expandir o contraer el hato. Se prevé que los precios del engordador sigan este mismo patrón.

En los próximos tres años, se espera que la producción de carne incremente a una mayor velocidad respecto al largo plazo. Al final del periodo de estudio se estima que esta cifra supere las 1.9 mtm.

Con respecto al consumo de carne de bovino, se proyecta un ligero aumento de éste a lo largo del periodo de estudio. Se estima que en el año 2020 el consumo alcanzará 2.2 mtm.

Carne de cerdo

Debido a que el ciclo de producción del cerdo es corto, el ajuste del sector a los cambios de las condiciones económicas se lleva a cabo con mayor rapidez que en el caso del sector bovino. Durante el periodo de estudios 2011- 2020, se estima que el inventario final de cerdo incremente a una TMAC de 1.03%.

Asimismo, se prevé que el sacrificio total aumente de 15.9 millones de cabezas en 2011 a 19 millones en 2020. Considerando el peso promedio nacional de sacrificio, la producción nacional de carne de cerdo se incrementaría de 1.17 millones de toneladas en 2011 a 1.42 mtm en 2020. En el corto y mediano plazo, la producción de carne de cerdo crecerá más rápido que en largo plazo.

Con respecto al consumo, se estima que éste aumentará de 1.9 mtm en 2011 a 2.1 mtm en 2020. En este sentido, se prevé que las importaciones mantengan rango de entre 759 y 816 mil toneladas anuales durante el periodo de estudio.

Carne de pollo

El pollo tiene diversos ciclos de producción al año. En 2011 fueron sacrificadas aproximadamente 1.65 millones de aves y se proyecta que en 2020 sean 1.8 millones de aves. En este periodo se espera que la producción en esta año supere las 2.8 mtm y en el largo plazo las 3.4 mtm.

Además, derivado de los cambios en la dieta de los consumidores y de los precios relativos del pollo en comparación con los de la carne de cerdo y la de bovino, se espera que el consumo per cápita de pollo se incremente de 30 kg en 2011 a alrededor de 32 kg en 2020.

A pesar de un aumento relativamente rápido de la producción, también se estima un ligero crecimiento de las importaciones al pasar de 570 mil a 604 mil toneladas.

El Estado de Coahuila en el sector pecuario nacional

Coahuila se ha constituido como una de las entidades líderes del crecimiento y desarrollo económico de México. Tiene una población aproximada de 2.7 millones de habitantes cuenta con dos ciudades grandes que son Saltillo y Torreón así como varias ciudades medias y pequeñas distribuidas a lo largo de su superficie territorial. Por su producto Interno Bruto (PIB) el Estado de Coahuila es la doceava economía de la nación. Su PIB per cápita según datos del INEGI en 2008 es de 106 mil pesos anuales.

El PIB del Estado de Coahuila se conforma principalmente por las actividades secundarias (Minería, Industria Manufacturera, Construcción, Electricidad, Agua y Luz) con un 44.82%, terciarias (comercio, servicios, transportes, correos y almacenamiento) con un 51.88% y el sector primario (que incluyen al sector agricultura, ganadería, aprovechamiento forestal, pesca y caza) representa el 3.30%.

El Producto Interno Bruto primario, así como el Agroindustrial del Estado de Coahuila ocupan el puesto número 15, dentro de las 32 entidades federativas del país.

El Estado de Coahuila ha manejado una tendencia notablemente alcista en su valor pecuario incrementándose año con año a tasas desde un 3% hasta un 13.9%, viéndose reflejado en sus principales productos, de los cuales ocupa primer lugar en producción a nivel nacional, como lo son la carne de canal y leche de caprino, así como su segundo lugar nacional en leche de bovino.

Los indicadores del sector agropecuario nacional, muestran que existe un área de oportunidad interesante para los egresados de la UAAAN especialmente en tendencias y nuevas necesidades, existiendo la posibilidad de lograr la sustentabilidad y sostenibilidad de la actividad pecuaria mexicana a través de programas de investigación, educación y transferencia de tecnología, atendiendo las tendencias.

Investigación a egresados

Un 86% de estos se encontraba laborando, cerca del 73% de ellos indicó que tardó menos de un mes en conseguir su primer empleo (relacionado con la carrera que estudio), lo cual es un indicador de que es una carrera demandada en el sector pecuario.

Consideran que su calificación promedio se encuentra en 8.75, al evaluar la preparación recibida de la UAAAN. La falta de prácticas en campo y en laboratorio, Maestros faltistas e irresponsables y muy políticos fueron los principales aspectos que se tomaron en cuenta para otorgar una calificación baja.

El 83% de los egresados trabaja en algo compatible con su carrera. Se encuentran trabajando en consultas veterinarias, cirugías y clínicas, encargados de establos principalmente. Algunos de ellos trabajan como asesores, docentes o inspectores. El buen nivel académico, la realización de prácticas y la relación con ex compañeros fueron los principales factores que les ayudaron a conseguir su primer empleo.

En base a la opinión de los egresados, la principal fortaleza que tienen es la actitud hacia el trabajo, le sigue la buena formación académica adquirida y en tercer lugar se encuentra el prestigio de haber egresado de la UAAAN. Por otro lado, consideran como sus principales debilidades la poca experiencia con la que egresan por la falta de mas prácticas y lo introvertido que son.

Investigación a empresas y empleadores

Se realizó una investigación directa ante empresas y empleadores de egresados de la carrera de médico veterinario Zootecnista. El 87% conoce la universidad, el 100% de los entrevistados aportó buenos comentarios acerca del desempeño de los egresados.

Tomando como referencia la calificación de 8 a las expectativas laborales que tenían al contratar a los egresados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista, se les pidió que calificaran el desenvolvimiento laboral y aporte de valor hacia la empresa. La calificación promedio otorgada por los empleadores fue de 9.25, lo cual nos indica que los egresados estuvieron por arriba de las expectativas que tenía el empleador al contratarlos. Reconocen que tuvieron muy buenos maestros, que tienen una base académica, buenos planes de estudios y están bien preparados.

Se generaron una serie de recomendaciones para la carrera, especialmente: Que se tengan más prácticas más reales y se actualicen constantemente los conocimientos. Que se impartan más materias clínicas de inseminación artificial. Mayor difusión de la Universidad en el estado, más enseñanza de normatividad. Más práctica en campo, más profundidad en sistemas de información geográfica y que la universidad tenga más vinculación con dependencias y bolsa de trabajo amplia.

Investigación a expertos

Los expertos entrevistados enfatizaron sobre las tendencias de cambio en el campo donde los temas más recurrentes son la protección del medio ambiente, el desarrollo de agronegocios y agroindustria, tecnificación del campo, nuevos sistemas de riego y sobre todo el desarrollo de capacidades para fortalecer a una industria de exportación con productos innovadores y de calidad.

Algunas tendencias destacadas por los expertos son: crecimiento de la industria de invernaderos, desarrollo de alimentos funcionales, análisis de propiedades y métodos de conservación de alimentos, procesos de reconversión forestal y plantaciones forestales, hidroponía, equipamiento y evolución del campo tanto a nivel tecnológico como en equipamiento.

El 88% de los expertos entrevistados comentó que conocen la UAAAN o tienen referencias por medio de compañeros, así mismo consideran que la UAAAN contribuye en gran medida al desarrollo de la agricultura a nivel nacional especialmente en el área de producción de alimentos de procedencia agrícola.

Desde su perspectiva, la UAAAN tiene demasiadas carreras y no todas están totalmente dirigidas a lo agrícola, existen importantes carencias de infraestructura y recursos humanos (un ejemplo es el caso de la carencia de equipo y maquinaria agrícola). Un tema generalizado es el hecho de que se considera que no se realizan las suficientes prácticas para reforzar la teoría.

En lo que se refiere a la opinión sobre la carrera de Médico Veterinario Zootecnista, consideran que es una buena carrera, que se focalizan mucho en nutrición más que en cuestiones clínicas y están preparados incluso para irse al extranjero.

Otro elemento importante para evaluar la pertinencia de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista es la tendencia en la demanda expresada en inscripciones y alumnos de nuevo, teniendo los hallazgos siguientes:

Tendencias en la carrera

El alumnado de la Sede Laguna ha crecido de manera sostenida en el periodo 2003- 2010, a excepción del año 2008, donde se presentó una baja en el nivel de alumnos. En el año 2011 se observa una disminución en el número de total de alumnos inscritos.

Los alumnos de nuevo ingreso en la sede Laguna para la carrera de Médico Veterinario Zootecnista tuvieron una tendencia creciente desde el año 2005 hasta el año 2010. Solo un año en este periodo que fue el 2009, disminuyó el número de alumnos de nuevo ingreso para esta carrera. En el año 2011 el número de alumnos de nuevo ingreso también disminuyó.

En cuanto a los alumnos inscritos, la matrícula muestra un crecimiento sostenido del año 2004 al 2011

Evaluación de expectativas y pertinencia

Del análisis de la información generada durante las entrevistas a empleadores y expertos se determinó que los egresados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista superaron las expectativas para lo cual fueron contratados y que los conocimientos impartidos en la UAAAN mantienen concordancia con las necesidades del sector pecuario regional y nacional.

Al comparar los indicadores de satisfacción generados durante la investigación con el promedio obtenido para la UAAAN estos fueron superiores, lo que nos indica que el nivel de satisfacción de esta carrera es de los más altos en la Universidad.

En base a lo anterior se considera que la carrera mantiene un buen nivel de pertinencia con las demandas del sector pecuario regional y nacional.

V.- ANALISIS DEL ENTORNO ECONOMICO

Como parte de la investigación se realizó una investigación ante fuentes secundarias con el fin de contar con indicadores y tendencias del sector primario y en especial el sector agrícola, el cual constituye el área principal de los egresados de Médico Veterinario Zootecnista

INDICADORES SOCIOECONOMICOS

El Producto Interno Bruto del país al año 2010 es de \$ 8, 369, 583,065, de los cuales el sector primario representa 322,995,920, representando un 3.86% del PIB Total, de igual manera el sector secundario representa el 31.68% y el terciario 64.46%.



El INEGI informó que el Producto Interno Bruto (PIB) creció 1.34% durante el trimestre julio-septiembre de 2011 respecto al trimestre inmediato anterior. Por componentes, las Primarias fueron mayores en 11.76%, las Terciarias en 1.63% y las Actividades Secundarias aumentaron 0.54% frente al trimestre previo.

El PIB de las Actividades Primarias (que incluyen al sector agricultura, ganadería, aprovechamiento forestal, pesca y caza) se elevó 8.3% a tasa anual en términos reales durante el tercer trimestre de 2011 como consecuencia del alza reportada en la agricultura, principalmente.

El Producto de las Actividades Terciarias fue superior en 4.8% en el trimestre en cuestión respecto a igual lapso de un año antes. Destacan los incrementos del comercio; información en medios masivos; servicios financieros y de seguros; transportes, correos y almacenamiento; servicios inmobiliarios y de alquiler de bienes muebles e intangibles y los servicios profesionales, científicos y técnicos, entre otros.

El PIB de las Actividades Secundarias se acrecentó 3.4% a tasa anual en el trimestre julio-septiembre del año en curso, resultado de las variaciones positivas en tres de sus cuatro sectores: la construcción subió 5.3%; la electricidad, agua y suministro de gas por ductos al consumidor final 5.2% y las industrias manufactureras 4.6%; mientras que la minería disminuyó (-) 3.6 por ciento.

El Estado de Coahuila se ha constituido como una de las entidades líderes del crecimiento y desarrollo económico de México. Tiene una población aproximada de 2.7 millones de habitantes cuenta con dos ciudades grandes que son Saltillo y Torreón así como varias ciudades medias y pequeñas distribuidas a lo largo de su superficie territorial. Por su producto Interno Bruto (PIB) el Estado de Coahuila es la doceava economía de la nación. Su PIB per cápita según datos del INEGI en 2008 es de 106 mil pesos anuales.

PIB DEL SECTOR PRIMARIO

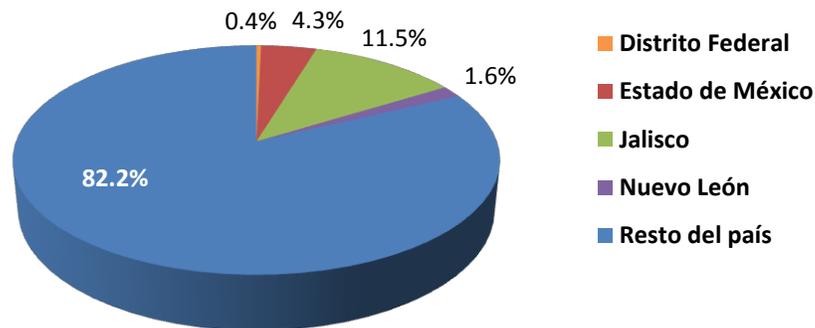
El Producto Interno Bruto del Sector Primario (agricultura, ganadería, pesca y forestal) alcanzó en 2010, \$317,539 millones de pesos¹ lo que representa una aportación del 3.6% del PIB total nacional. Por su parte el PIB del Sector Alimentos y Bebidas² alcanzó para ese mismo año \$440,429 millones de pesos, lo que representa el 5% del PIB total nacional.

En promedio de 2005 a 2010, el sector agroindustrial a nivel nacional equivale al 8.2% del PIB nacional total y al 28.4% del PIB manufacturero.

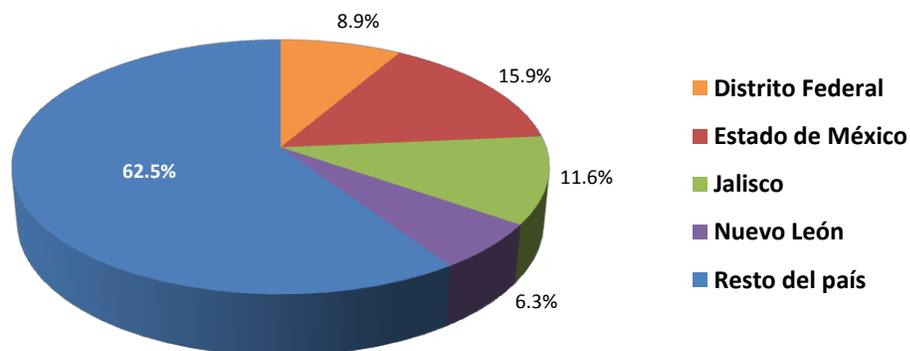
El PIB del sector agroindustrial, el cual está conformado por los grandes grupos del Sector Primario y el de Alimentos y Bebidas, alcanzó un valor total de \$757,968 millones de pesos en 2010. Lo anterior deriva en una tasa de crecimiento promedio anual del sector agroindustrial en México del 1.9% en los últimos 10 años (2000-2010), tasa de crecimiento más elevada que la tasa promedio de crecimiento demográfico en el mismo período que fue del 1%.

PIB Primario y PIB Agroindustrial 2003 a 2009

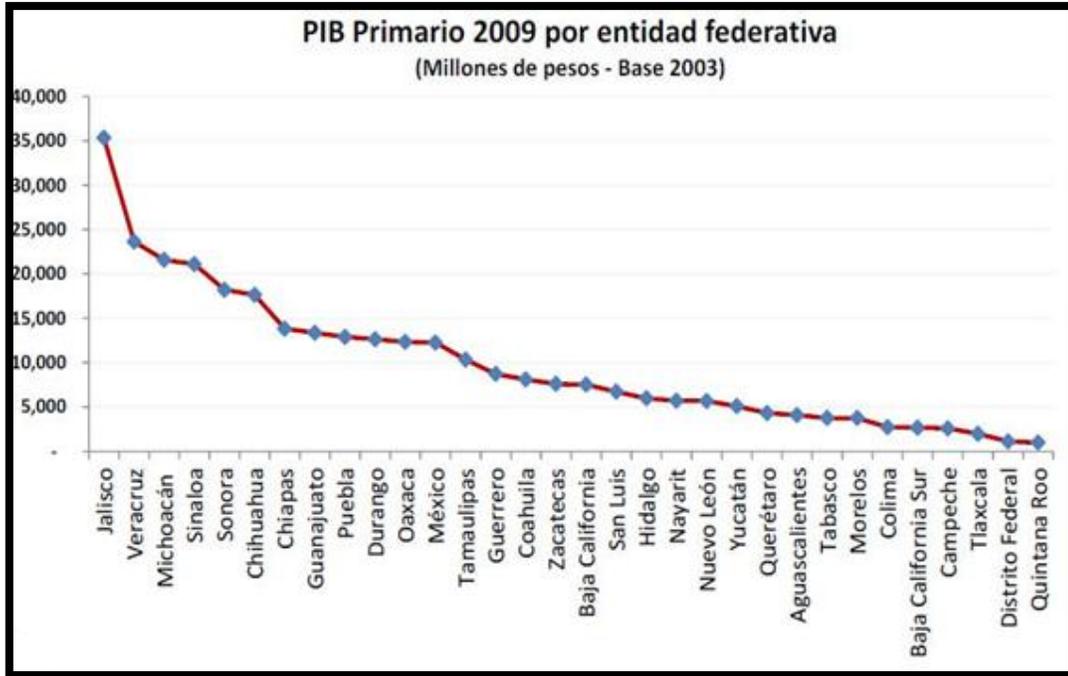
PIB PRIMARIO POR ESTADO
2003-2009



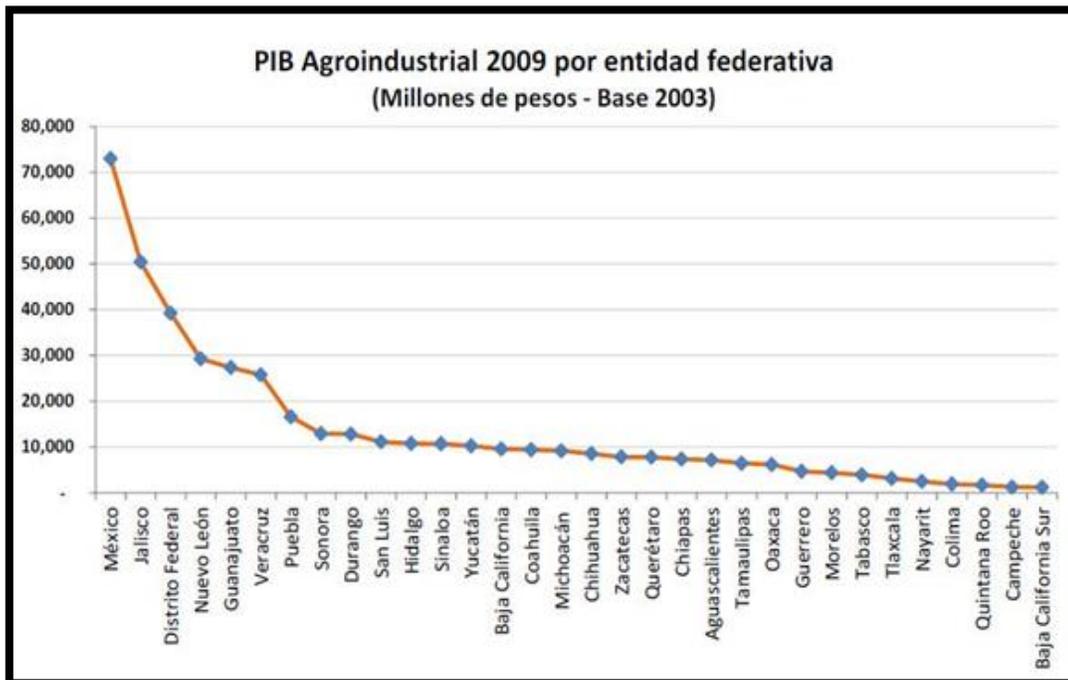
PIB AGROINDUSTRIAL POR ESTADO
2003-2009



¹Base 2003. Fuente: Instituto de Estadística y Geografía (INEGI)



Tomando en cuenta el PIB Primario por estado, de 2003 a 2009 en promedio, Jalisco tiene la mayor participación a nivel nacional con un 11.6%, seguido por Veracruz, Michoacán y Sinaloa.



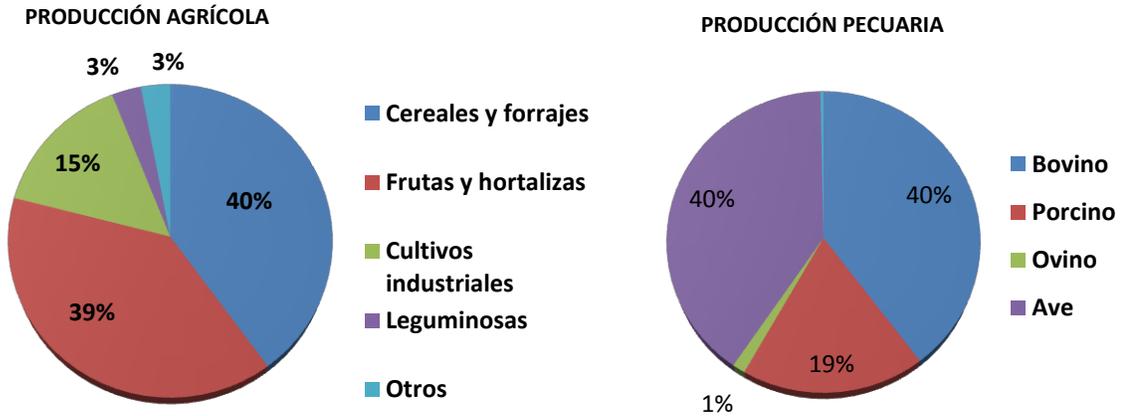
Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).

En el caso del PIB Agroindustrial, el Estado de México aporta la mayor parte con un 15.9%, seguido por Jalisco (11.6%), Distrito Federal (8.9%) y Nuevo León (6.3%).

El valor de la producción agrícola nacional en 2010 fue de \$331,786 millones de pesos, con una superficie sembrada de 21.6 millones de hectáreas. En cuanto a la producción pecuaria, el valor fue de \$248,315 millones de pesos con un volumen de 8.4 millones de toneladas.

En cuanto a la distribución por grupos de productos, a continuación se muestran los principales por volumen:

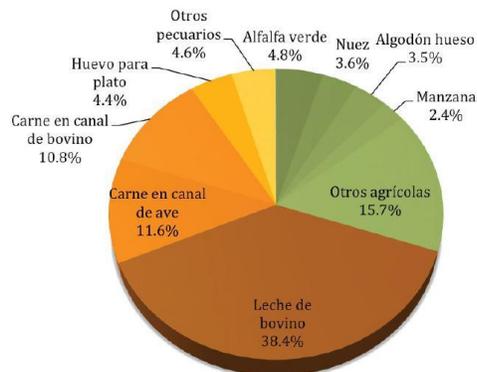
Distribución de la Producción Agrícola y Pecuaria 2010



Fuente: SAGARPA

Los productos de mayor importancia para el sector primario son la Leche de Bovino, Carne de Ave en canal, Carne de Bovino en Canal y los productos agrícolas como lo son alfalfa verde, pastos, avena forrajera, maíz grano, nuez y otros productos agrícolas.

Participación de los principales productos agropecuarios en Coahuila, por porcentaje de valor, 2009



Fuente: Panorama Agroalimentario y Pesquero del Estado de Coahuila 2011

El sector pecuario

El sector pecuario aporta el 45% del valor de la producción agropecuaria. En el país existen aproximadamente 3.4 millones de unidades de producción pecuaria, ocupando más de 110 millones de hectáreas, muchas de las cuales no tienen otra opción productiva. La ganadería en su conjunto genera más de un millón de empleos permanentes. El crecimiento de la producción ha sido sostenido, pero insuficiente para satisfacer la creciente demanda. Coexisten sistemas de producción muy contrastantes, desde la producción en grandes empresas con tecnología de punta hasta numerosas explotaciones con producción de traspatio. Existen más de 2,000 asociaciones y uniones de productores.

Entre 1997 y 2007, mientras la producción de carne de bovino, porcino y caprino se incrementaba alrededor de 22%, la de pollo y la de ovino aumentaban más aceleradamente, 76% y 61%, respectivamente.

**Producción de carne en México, 1997 y 2007
(toneladas métricas)**

Producción de Carne	1997	2007	Incremento %
Pollo	1,441,905	2,542,493	76
Bovino	1,340,071	1,635,040	22
Porcino	939,245	1,152,003	23
Caprino	35,269	42,873	22
Ovino	30,161	48,534	61

Fuente: AGROANÁLISIS, con información de FAOSTAT / 2009

Los procesos productivos ganaderos son cada vez más intensivos y se sustentan en mayor medida en dietas basadas en granos. Más del 55% del costo de producción de las carnes de bovino, porcino y ave, huevo para plato y leche corresponde a los gastos en alimentos balanceados. En 2006 la producción nacional de alimentos balanceados alcanzó un volumen de 25.2 millones de toneladas. La industria fabricante de alimentos balanceados en México se ubica como la segunda en importancia en Latinoamérica y la sexta a nivel mundial.

Entre los alimentos de origen pecuario el mayor aporte al consumo proteico proviene de la leche, seguido del de la carne de res; sin embargo, el acelerado incremento en el consumo de pollo durante los últimos años ha conducido a equiparar su aporte con el de esos dos productos, de tal manera que entre los tres contribuyen con 63% del total de la proteína de origen pecuario consumida por los mexicanos.

Tendencias

Carne de bovino

En 2011, se estima que se tuvo un inventario inicial total de 31.7 millones de cabezas, de las cuales 6.4 millones pertenecen al hato para la producción de carne; 4.4 millones en la actividad de doble propósito y 2.3 millones en la producción lechera especializada.

Durante 2011-2020, se estima que el inventario total incremente a una tasa media anual de crecimiento (TMAC) de 1.4%. En 2020, se proyecta que existan 6.8 millones de cabezas para la producción de carne, 4.1 millones en doble propósito y 2.5 millones de vacas lecheras especializadas. Se estima que el número de terneros nacidos crezca de 11.4 millones a 11.8 millones durante el periodo de 2011 a 2020.

Del inventario de 2010, 1.2 millones de becerros fueron exportados a Estados Unidos y se espera que este año la cifra alcance las 1.4 millones derivado de una mejora en la rentabilidad de los productores, a pesar del incremento en los costos de producción. Durante el periodo de estudio, se estima un nivel de exportación anual de 1.3 millones de cabezas.

La importancia del mercado de Estados Unidos radica, entre otros factores, en la generación de un precio de referencia que proporciona una señal futura a los ganaderos para expandir o contraer el hato. Se prevé que los precios del engordador sigan este mismo patrón.

En 2011, aproximadamente 8.4 millones de cabezas de ganado fueron sacrificadas, lo que produjo alrededor de 1.79 mtm de carne, alcanzando un máximo histórico. En los próximos tres años, se espera que la producción de carne incremente a una mayor velocidad respecto al largo plazo.

Producción y consumo de carne de bovino en México

Año calendario	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Carne	(miles de toneladas métricas)											
Producción	1,705.0	1,751.2	1,792.7	1,850.0	1,903.3	1,943.5	1,982.1	2,015.0	2,043.5	2,069.1	2,091.0	2,107.9
Importaciones	296.7	220.1	189.3	156.6	136.5	134.7	134.3	143.5	160.1	176.5	190.1	192.2
Consumo doméstico	1,960.8	1,885.3	1,894.0	1,918.3	1,951.1	1,989.6	2,027.8	2,070.0	2,115.2	2,157.4	2,193.1	2,212.1
Exportaciones	40.9	86.0	88.0	88.4	88.7	88.7	88.7	88.6	88.4	88.2	88.0	88.0

SFA-SAGARPA *Perspectivas de largo plazo para el sector agropecuario de México 2011- 2020*

Con respecto al consumo de carne de bovino, se proyecta un ligero aumento de éste a lo largo del periodo de estudio. En 2011, se estima hubo un consumo aproximado de 1.9 mtm y en 2020 se estima que éste alcance 2.2 mtm. La diferencia entre la producción de carne doméstica y el consumo interno está constituida por las importaciones.

Carne de cerdo

Debido a que el ciclo de producción del cerdo es corto, el ajuste del sector a los cambios de las condiciones económicas se lleva a cabo con mayor rapidez que en el caso del sector bovino. Durante el periodo de estudios 2011- 2020, se estima que el inventario final de cerdo incremente a una TMAC de 1.03%.

Asimismo, se prevé que el sacrificio total aumente de 15.9 millones de cabezas en 2011 a 19 millones en 2020. Considerando el peso promedio nacional de sacrificio, la producción nacional de carne de cerdo se incrementaría de 1.17 millones de toneladas en 2011 a 1.42 mtm en 2020. En el corto y mediano plazo, la producción de carne de cerdo crecerá más rápido que en largo plazo.

Con respecto al consumo, se estima que éste aumentará de 1.9 mtm en 2011 a 2.1 mtm en 2020. En este sentido, se prevé que las importaciones mantengan rango de entre 759 y 816 mil toneladas anuales durante el periodo de estudio.

Producción y consumo de carne de cerdo en México

Año calendario	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Carne de cerdo	(miles de toneladas métricas)											
Producción	1,162.9	1,165.5	1,170.7	1,228.9	1,255.0	1,304.7	1,343.5	1,367.5	1,381.3	1,392.6	1,404.3	1,416.2
Importaciones	771.7	784.3	796.2	746.1	757.3	757.4	765.5	780.2	788.0	794.8	797.5	810.2
Oferta	1,934.7	1,949.7	1,966.9	1,974.9	2,012.3	2,062.1	2,109.0	2,147.7	2,169.3	2,187.4	2,201.8	2,226.4
Consumo	1,882.5	1,888.7	1,907.0	1,916.9	1,955.4	2,005.2	2,053.0	2,093.1	2,115.5	2,134.3	2,148.9	2,174.8
Exportaciones	52	61	60	58	57	57	56	55	54	53	53	52

SFA-SAGARPA *Perspectivas de largo plazo para el sector agropecuario de México 2011- 2020*

Carne de pollo

El pollo tiene diversos ciclos de producción al año. En 2011 se estima fueron sacrificados 1.65 millones de aves y se proyecta que en 2020 sean 1.8 millones de aves. En este periodo se espera que la producción en esta año supere las 2.8 mtm y en el largo plazo las 3.4 mtm.

Además, derivado de los cambios en la dieta de los consumidores y de los precios relativos del pollo en comparación con los de la carne de cerdo y la de bovino, se espera que el consumo per cápita de pollo se incremente de 30 kg en 2011 a alrededor de 32 kg en 2020.

A pesar de un aumento relativamente rápido de la producción, también se estima un ligero crecimiento de las importaciones al pasar de 570 mil a 604 mil toneladas.

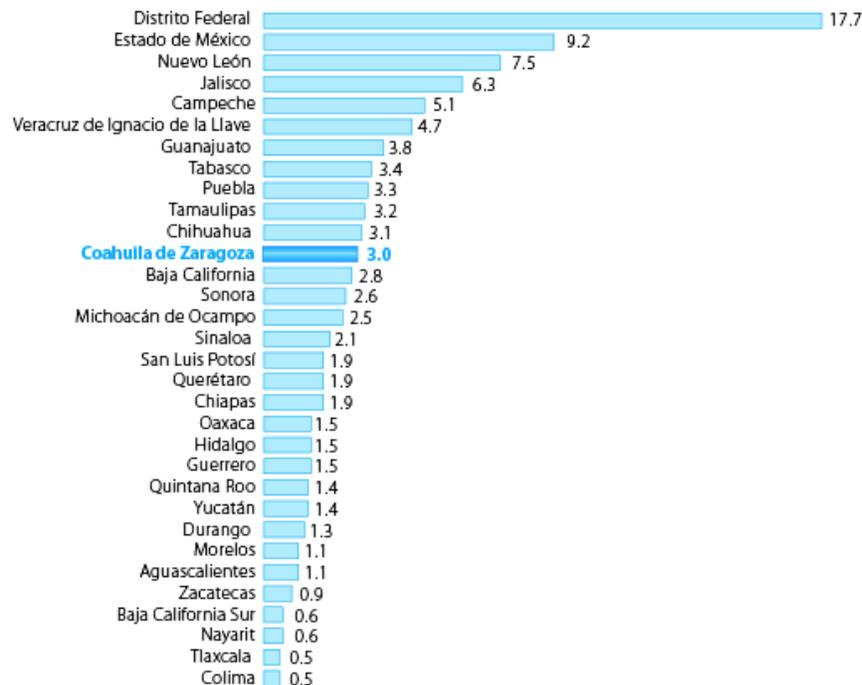
Producción y consumo de carne de ave en México

Año calendario	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Carne de ave	(miles de toneladas métricas)											
Producción	2,636.5	2,693.6	2,854.5	2,991.7	3,108.6	3,142.9	3,211.7	3,237.1	3,300.4	3,325.0	3,401.6	3,429.7
importaciones	480.5	535.7	570.5	581.0	568.4	575.6	577.6	589.9	592.2	600.3	597.6	603.2
Oferta	3,117.0	3,229.3	3,425.1	3,572.7	3,677.1	3,718.5	3,789.3	3,827.0	3,892.6	3,925.2	3,999.1	4,032.9
Consumo	3,111.4	3,218.7	3,414.6	3,573.7	3,678.1	3,719.6	3,790.4	3,828.1	3,893.6	3,926.3	4,000.2	4,034.0

SFA-SAGARPA *Perspectivas de largo plazo para el sector agropecuario de México 2011- 2020*

INDICADORES ECONOMICOS DEL ESTADO DE COAHUILA

El Estado de Coahuila se ha constituido como una de las entidades líderes del crecimiento y desarrollo económico de México. Tiene una población aproximada de 2.7 millones de habitantes cuenta con dos ciudades grandes que son Saltillo y Torreón así como varias ciudades medias y pequeñas distribuidas a lo largo de su superficie territorial. Por su producto Interno Bruto (PIB) el Estado de Coahuila es la doceava economía de la nación. Su PIB per cápita según datos del INEGI en 2008 es de 106 mil pesos anuales.



Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).

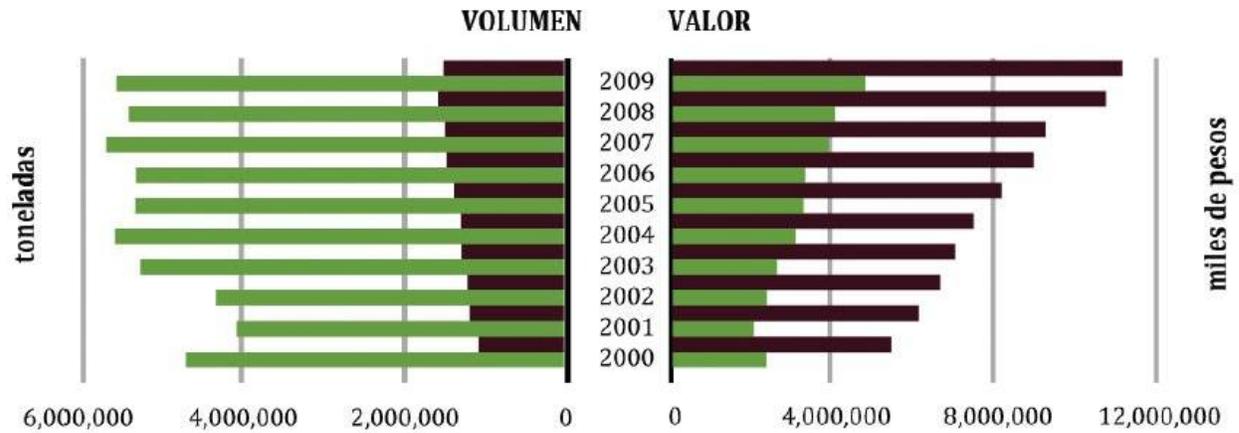
El PIB del Estado de Coahuila se conforma principalmente por las actividades secundarias (Minería, Industria Manufacturera, Construcción, Electricidad, Agua y Luz) con un 44.82%, terciarias (comercio, servicios, transportes, correos y almacenamiento) con un 51.88% y el sector primario (que incluyen al sector agricultura, ganadería, aprovechamiento forestal, pesca y caza) representa el 3.30%.

SECTOR DE ACTIVIDAD ECONOMICA	PORCENTAJE DE APORTACION AL PIB ESTATAL (2003)
Actividades primarias	3.30
Agricultura, ganadería, aprovechamiento forestal, pesca y caza	3.30
Actividades secundarias	44.82
Minería	3.86
Construcción, electricidad, agua y gas	9.12
Industrias Manufactureras	31.84
Actividades terciarias	51.88
Comercio, restaurantes y hoteles	14.61
Transporte e información en medios masivos	9.93
Servicios financieros e inmobiliarios	10.12
Servicios educativos y médicos	7.61
Actividades del Gobierno	3.19
Resto de los servicios	6.42

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).

El Producto Interno Bruto primario, así como el Agroindustrial del Estado de Coahuila ocupan el puesto número 15, dentro de las 32 entidades federativas del país.

El Estado de Coahuila ha manejado una tendencia notablemente alcista en su valor pecuario incrementándose año con año a tasas desde un 3% hasta un 13.9%, viéndose reflejado en sus principales productos, de los cuales ocupa primer lugar en producción a nivel nacional, como lo son la carne de canal y leche de caprino, así como su segundo lugar nacional en leche de bovino.



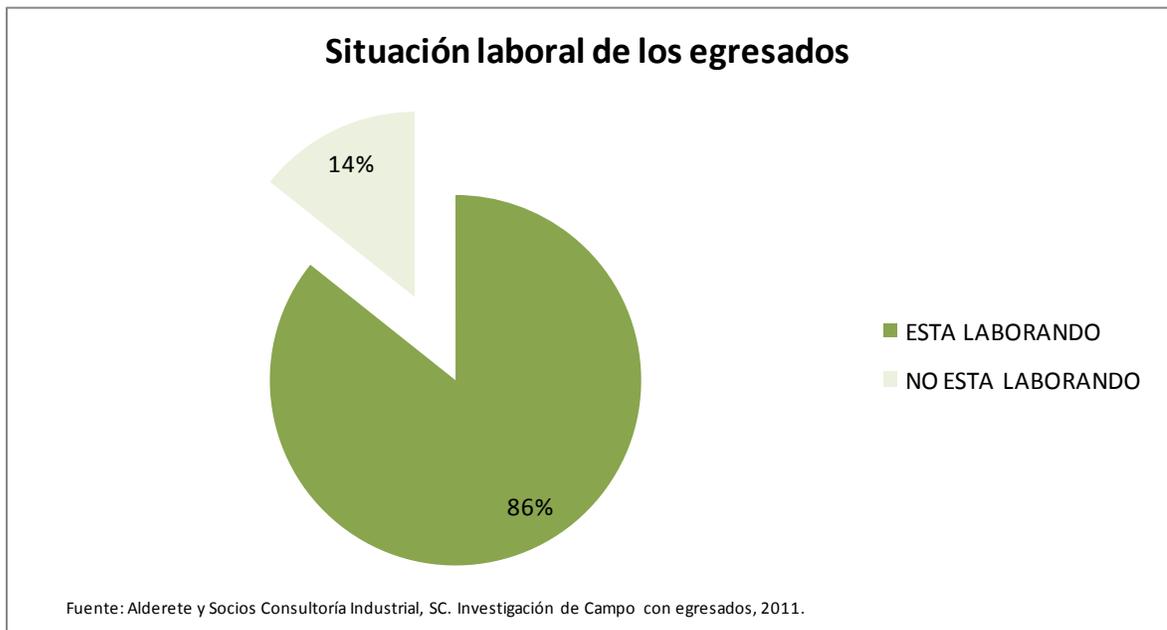
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Valor Agrícola	2,395,528	2,072,580	2,409,926	2,649,177	3,099,902	3,299,377	3,347,374	3,941,002	4,073,964	4,825,095
Valor Pecuário	5,487,560	6,156,312	6,692,754	7,061,389	7,509,428	8,216,720	9,003,770	9,285,287	10,786,635	11,185,374
Volumen Agrícola	4,706,442	4,077,360	4,333,134	5,271,065	5,583,534	5,328,912	5,317,591	5,688,922	5,409,679	5,567,820
Volumen Pecuário	1,078,505	1,190,139	1,222,088	1,298,122	1,305,294	1,393,985	1,475,067	1,505,665	1,591,291	1,517,549

VI- INVESTIGACION DE CAMPO. EGRESADOS DE MEDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA

El tamaño de la **muestra** fue de **21 egresados** para la carrera de Médico Veterinario Zootecnista.

Situación actual del egresado

El **86%** de los entrevistados comentó que actualmente **está laborando**.



Los egresados que **no están laborando** representan el **14%** de la muestra.

Razón de desempleo

Las **causas** por las cuales no se encuentran laborando son las siguientes:

Alumno 2	Terminando la tesis
Alumno 3	Labor de tesis
Alumno 4	No ha buscado. Prefirió tomarse un tiempo y estar con la familia

Es importante comentar que los egresados que no están laborando actualmente es por que tienen otras prioridades antes que contratarse como empleado.

¿Ha trabajado anteriormente en algo relacionado con su carrera?

Los 3 entrevistados comentaron que si han tenido trabajos relacionados con la carrera que estudiaron o por lo menos han hecho sus prácticas profesionales relacionadas con su carrera.

Alumno 2	Si.	En una clínica local
Alumno 3	Si.	Solo prácticas profesionales en Bonanza Maicera S.P.R de Zacatecas
Alumno 4	No.	Solo prácticas profesionales

Aspectos de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista que han dificultado a encontrar trabajo

Solo uno de los entrevistados atribuyo como causa de no tener trabajo a la universidad (falta de vinculación de la universidad).

Empleados

¿Cuánto tiempo tardó en conseguir su primer empleo después de haber egresado de la carrera (empleo relacionado con su carrera)?

72.22% de los entrevistados que están laborando comentaron que tardaron **un mes o menos tiempo** después de egresados para incorporarse en el mercado laboral.

De inmediato	44.44%
Una semana	11.11%
15 días	5.56%
Un mes	11.11%
2 meses	5.56%
6 meses	11.11%
Un año	11.11%

Se les pidió que evaluaran a la carrera de Médico Veterinario Zootecnista en escala del 1 al 10, donde la calificación 10 es excelente

Al evaluar la preparación recibida de la UAAAN por los egresados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista, **66.70%** le otorgó una calificación de **9 a 10**, **29%** le otorgó una calificación de **8**.

La **calificación más baja** otorgada fue en el rango de **7** y fue otorgada **por el 5%** de los entrevistados.

<u>Calificación</u>	<u>Distribución</u>
10	14.3%
9	52.4%
8	28.6%
7	4.8%

La **falta de prácticas en campo y en laboratorio**, Maestros faltistas e irresponsables y muy políticos fueron los principales aspectos que se tomaron en cuenta para otorgar una calificación baja.

En relación a la preparación que recibió en UAAAN ¿qué aspectos le ayudaron a conseguir su empleo actual?

Entre los **aspectos** que más le **ayudaron a conseguir el empleo actual** se encuentra el **nivel académico y las prácticas** o experiencia en campo con un 38.1% y 28.6% respectivamente. El 19% comentó que las buenas relaciones con compañeros egresados de la UAAAN y un 9.5% considera que las materias de Medicina, Farmacología, Enfermedades, Biología y Anatomía.

Nivel de conocimiento	38.1%
Prácticas (experiencia en campo)	28.6%
Relación con ex - compañeros	19.0%
Cursar las materias de medicina, farmacología, enfermedades, Biología y Anatomía	9.5%
Conocimientos clínicos	4.8%

¿Qué tipo de actividad laboral desarrolla?

Tipo de actividad que desarrolla

Consultas veterinarias	27.78%
Cirugías y clínicas	16.67%
Encargado de establo	16.67%
Asesoría	5.56%
Plagas y enfermedades exóticas	5.56%
Docente	11.11%
Inspector	16.67%

¿Cuál es la relación de su carrera con la actividad que desempeña actualmente?

En lo que se refiere a la **compatibilidad** de la carrera cursada con el empleo actual los entrevistados comentaron:

Muy compatible (90 - 100%)	77.8%
Compatible (70 - 80%)	5.6%
Poco compatible (50 - 60%)	11.1%
No compatible	5.6%

FORTALEZAS DE LA CARRERA DE MEDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA

38.90% de los entrevistados consideró como la principal fortaleza la actitud que se forma en los egresados de la UAAAN hacia el trabajo, 22.2% de los egresados considera la formación académica recibida y 27.8% considera que el prestigio de la universidad.

DEBILIDADES DE LA CARRERA DE MEDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA

Según los entrevistados la principal debilidad que tienen los egresados en orden de importancia son:

Falta de prácticas poca experiencia	56.25%
Inseguridad de los alumnos, son personas tímidas batallan para relacionarse	25.00%
Programas y conocimientos antiguos	6.25%
Maestros no capacitados	6.25%
Falta de Inglés	6.25%

Opinión de las materias cursadas ¿cuáles fueron más útiles y menos útiles?

Materias **más útiles** desde el punto de vista de los egresados.

En base a la opinión de los entrevistados las siguientes fueron las materias **más útiles** que cursaron durante su carrera (ordenadas en orden descendente).

- Clínicas
- Fisiología
- Farmacología
- Anatomía
- Patología
- Zootecnia
- Cirugías
- Biología
- Química
- Legislación
- Enfermedades
- Reproducción
- Fisiopatología
- Técnicas Quirúrgicas
- Ganado
- Propedéuticas

Materias **menos útiles** desde el punto de vista de los egresados.

En lo que se refiere a las materias **menos útiles** se mencionaron las siguientes como las principales:

- Contabilidad
- Matemáticas
- Estadísticas
- Bioestadística
- Administración
- Inglés

¿Considera que se realizaron las suficientes prácticas para reforzar la teoría aprendida? ¿En qué materias considera que hace falta reforzar las prácticas?

En lo que se refiere a la suficiencia de prácticas de campo, el **86%** de los entrevistados consideran que fueron **insuficientes**.

	Distribución
Suficientes	14%
No suficientes	86%

En las siguientes materias se consideró que hace **falta reforzar las prácticas** (ordenadas en forma descendente).

- Materias Clínicas
- Microbiología
- Cirugías
- Enfermedades

Recomendaciones para mejorar la carrera de Médico Veterinario Zootecnista

Las recomendaciones para mejorar la carrera se enfocaron en los siguientes puntos:

- Mejorar y actualizar la infraestructura de apoyo (laboratorios, materiales, talleres, etc.) para estudiar nuevas tecnologías
- Capacitar y actualizar al personal de los laboratorios en nuevas tecnologías
- Incorporar más prácticas a la carrera
- Mayor vinculación de la Universidad con empresas y gobierno
- Buscar que los maestros no vean cuestiones políticas en sus horarios de clase

¿Cuáles son las tendencias para el sector en la región donde usted trabaja?

Las principales tendencias en el sector agropecuario mexicano según los alumnos egresados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista son:

- Existe mucha sequia tratar de darle solución, comercialización de carne y lácteos a nivel nacional e internacional
- Lácteos y producción de carnes
- Demanda de leche de bovinos, costos a nivel internacional. Leches en polvo. Productores que van a cerrar por costos de insumos
- En el sector agropecuario la tendencia es importar más de lo que exportamos se debe revertir esta tendencia
- Regulación de fármacos
- Más tecnología en medicina
- Cumplimiento de normatividad
- Mejoramiento genético, inseminación artificial, más atención a pequeñas especies
- Las nuevas enfermedades y vacunas en aves y ganados. Bovino, caprino etc.
- Aprovechar mas los recursos como el agua aplicar técnicas de irrigación y aplicar técnicas para producir más leche con nuevas tecnologías como la hormona para aprovechar la comida

¿Considera que la planta docente de UAAAN se encuentra capacitada para cubrir estas tendencias?

Considera que la planta docente de la UAAAN se encuentra capacitada para cubrir estas tendencias.

Si	85.71%
No	14.29%

Se encuentra capacitado, pero:

- Falta material de laboratorio
- Aprox. 10% de la planta docente no está capacitada para dar clases
- No ligar lo académico con lo político

No:

- Falta mucha actualización y algunos maestros con derechos políticos no les interesa actualizarse
- Hace falta maestros que tengan experiencia en campo

¿En qué áreas puede apoyarle la UAAAN en sus programas de educación continua?

Los entrevistados consideran que los siguientes pueden áreas donde la universidad puede apoyar a sus egresados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista a través de programas de educación continua.

- Postgrado en cirugías y producción y talleres de parasitología
- Maestría en enfermedades
- Maestría en reproducción, Maestría en alimentación para ganado
- Maestría en bacterias y parásitos
- Especialidad en traumatología, capacitar a los alumnos para emprender su propio negocio
- Maestría en administración o cursos de finanzas y contabilidad para poder administrar nuestro propio estable ya que los cursos son más baratos y rápidos
- Maestría en ciencias agrícolas y agropecuarias, diplomado en negocios agropecuarios
- Maestrías en reproducción animal, maestría en patología
- Cursos de higiene, calidad de leche y reproducción
- Cursos de sanidad, epidemiología, normatividad y legislación
- Cursos en línea de anatomía, cursos en línea de sistema reproductor
- Cínicas de bovinos, talleres de farmacología, talleres de nuevas enfermedades tropicales
- Curso de taller sobre normatividad
- Cursos en línea de farmacología
- Cursos, diplomados en pequeñas especies y ganado bovino se facilita mas en línea porque está trabajando
- Maestría en reproducción animal
- Maestría en nutrición animal
- Cursos de pedagogía
- Maestría en nutrición animal, cursos de contabilidad
- Diplomado en mastitis, simposio de cirugía, de nutrición, de reproducción es mejor presencial es muy bueno ver las vacas, en línea es más cómodo pero se aprende mas viendo lo real

VII.- INVESTIGACION DE CAMPO. EMPRESAS Y EMPLEADORES DE MEDICOS VETERINARIOS ZOOTECNISTAS

Se realizaron entrevistas con **168** empresas del sector agro para detectar cuáles tenían o habían tenido anteriormente personal egresado de UAAAN de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista, 8 empresas afirmaron tener o haber tenido anteriormente egresados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista, a los empleadores de ellas se les aplicó la entrevista.

Esta investigación directa con empresas y empleadores se enfoca a evaluar las características de los egresados y de la carrera con respecto a su entorno de trabajo, destacando las características deseables y recomendaciones sobre mejoramiento de la misma.

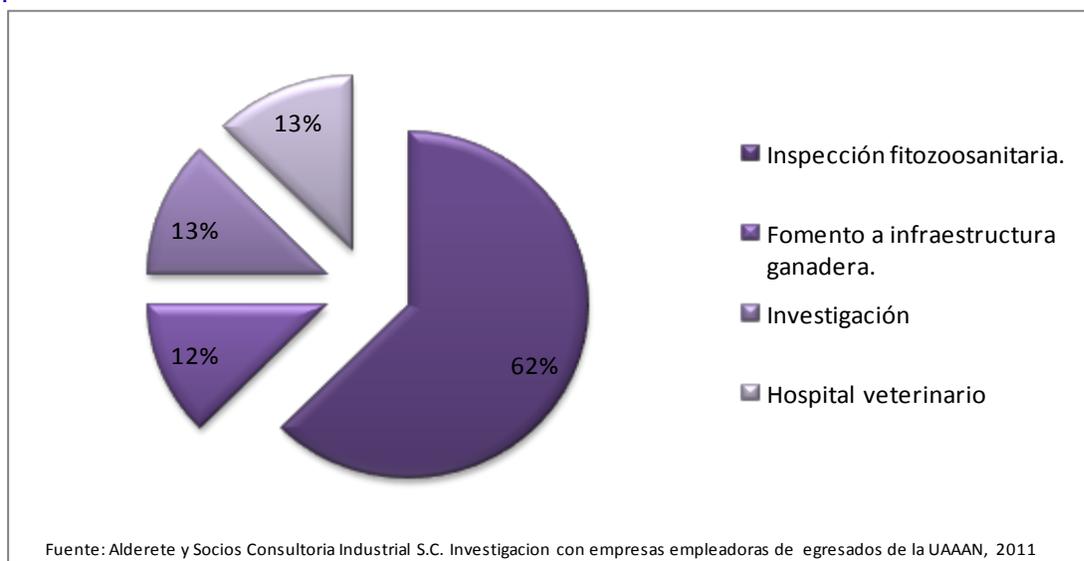
Empresas y Dependencias con empleados egresados de UAAAN

- SENASICA (4)
- SAGARPA
- Gobierno del Estado de Oaxaca
- INIFAP
- Hospital de mascotas

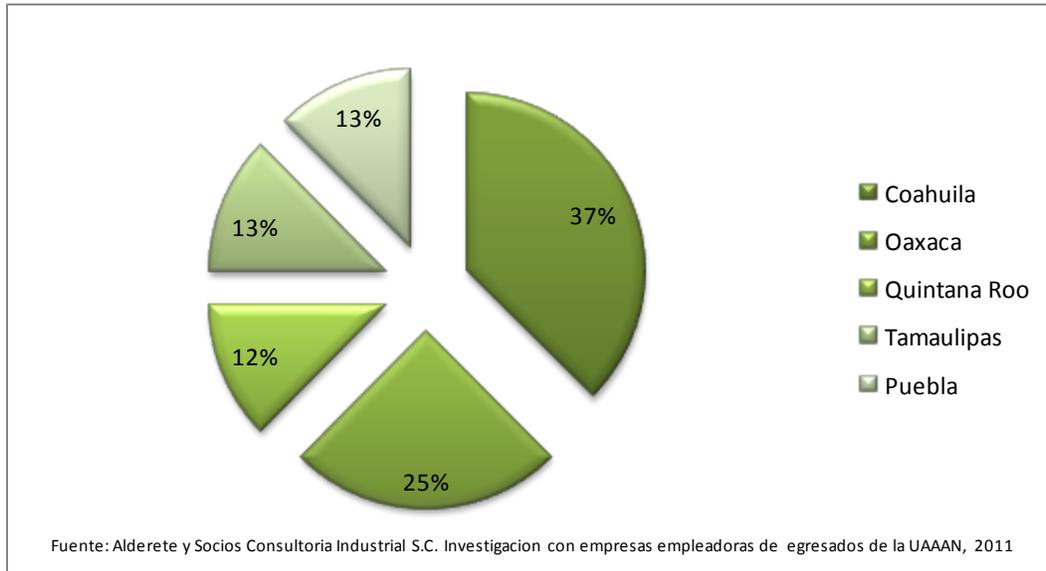
Giro de las empresas entrevistadas

- Fitozoosanitario
- Fomento a infraestructura ganadera
- Investigación tecnológica agropecuaria y forestal
- Hospital veterinario

El **62%** del giro de las empresas es la **inspección fitozoosanitaria**

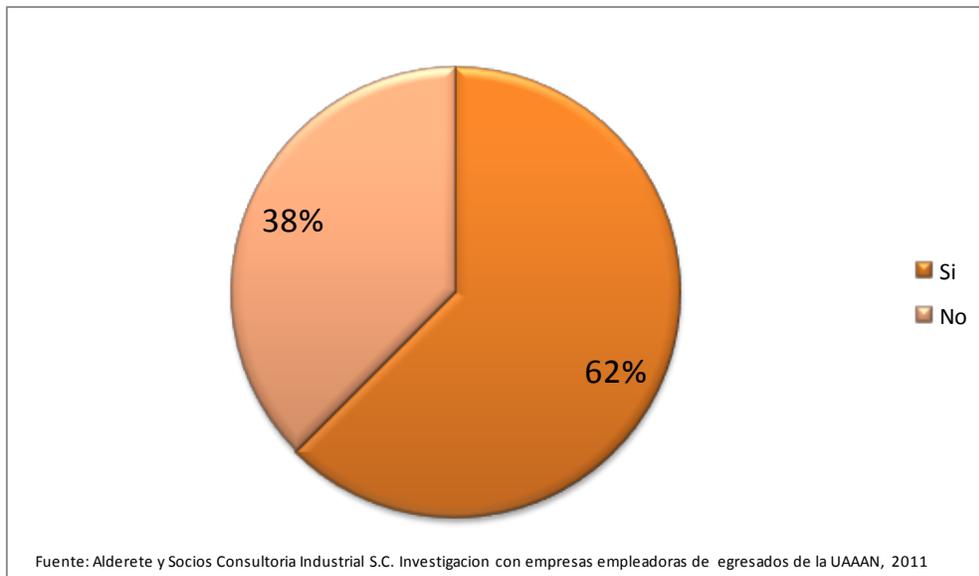


Las dependencias de gobierno o empleadores entrevistados se localizaron en el estado de Coahuila principalmente, con un 37%



Se les preguntó sobre las áreas y tipos de problemas para contratar personal profesional calificado y el resultado fue el siguiente:

El **62%** de los entrevistados comenta que **si** tienen un área específica con problemas para contratar personal profesional calificado.



Las áreas con problemas para contratar personal profesional calificado son las siguientes:

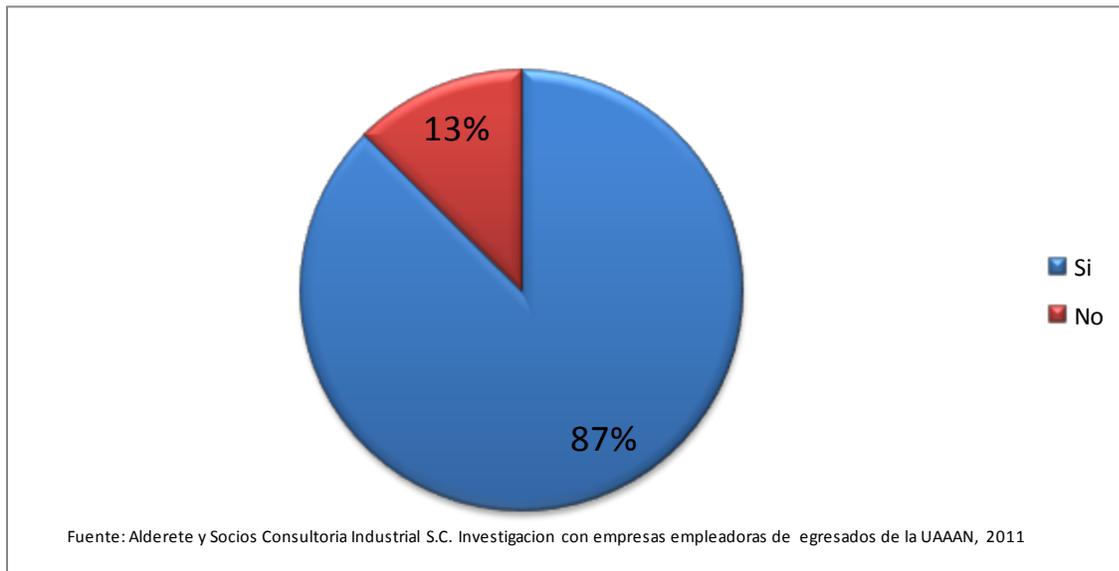
- Auxiliares
- Inseminación artificial
- Inspección de sanidad
- Pecuaria y pastizales

Comentando como problemas más destacados:

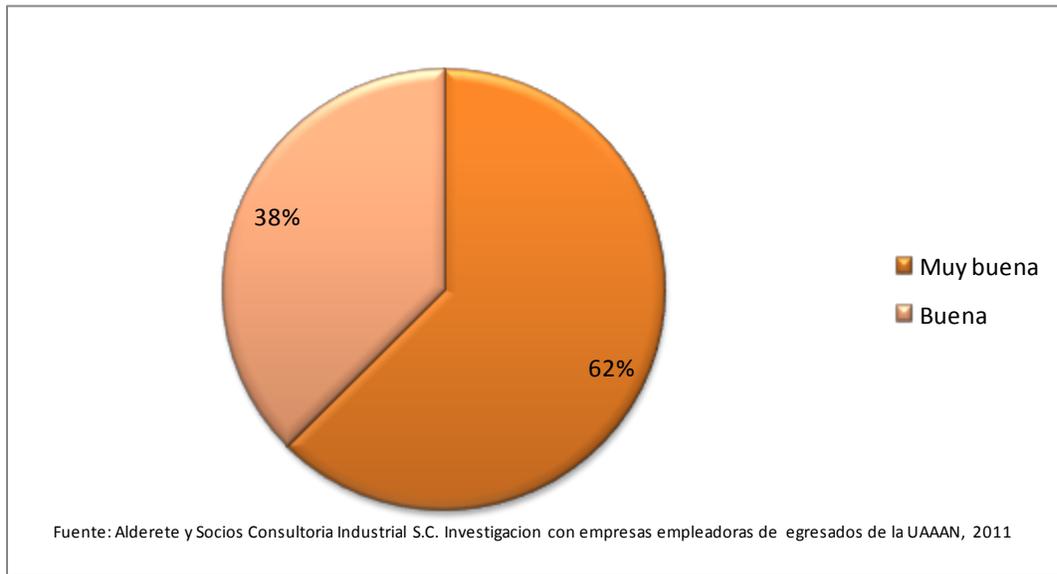
- Falta de Ing. Fitosanitarios y Horticultores
- Personal con muy poca práctica
- No tienen licencia federal
- Falta de práctica profesional
- No hay suficiente personal capacitado y calificado

¿Conoce usted la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro UAAAN, (carreras, programas de estudio, talleres, etc.)?

El **87%** de los entrevistados contestó que **sí conoce** la UAAAN.



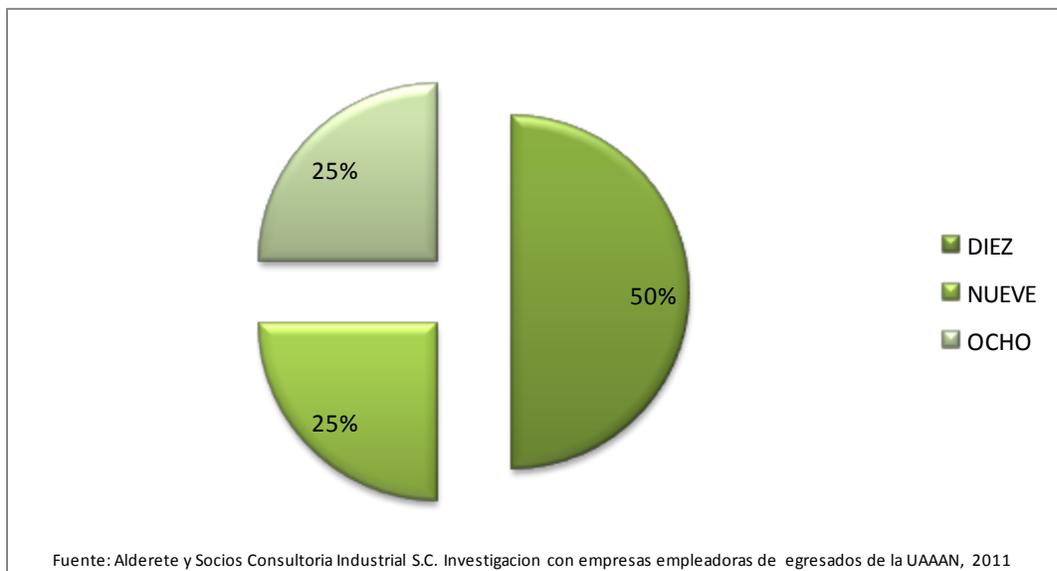
¿Qué opina de los egresados de esta universidad?



El **100%** de los entrevistados aportó **buenos comentarios** acerca del desempeño de los egresados, siendo algunos de los comentarios los siguientes.

- Son muchachos animosos y con grandes deseos de aprendizaje y superación
- Son nobles y con ganas de aprender
- Personal muy capacitado técnicamente
- Son muy buenos, aquí hemos tenido dos y no hemos tenido problema alguno

¿Cómo califica la formación académica y profesional de los empleados de la UAAAN en base a la contribución de valor que hacen en su empresa?



El **75%** de los entrevistados otorgó una calificación de **9 a 10**, atribuyendo esta calificación a:

- Buena institución con gran prestigio por su nivel académico y de investigación, solo falta más práctica a los alumnos
- Excelente base de maestros
- Muy buenos planes de estudio, propician una muy buena formación académica que brinda gran capacidad laboral
- Buena base académica y magisterial, solo que falta actualización en temas de normatividad federal e internacional
- Muy buenas bases académicas, solo que los maestros ni están actualizados, ni tienen interés por enseñar temas de normatividad
- Tienen un excelente trato con las personas y con los animales

Se les pidió que comentaran algunas **fortalezas** y **debilidades** de los egresados y comentaron lo siguiente:

Fortalezas

- Capacidad para trabajar en equipo, gran desempeño en sus labores
- Su gusto por el campo, por el trabajo al aire libre
- Sus conocimientos firmes que les dan más habilidades
- Gran energía, lo que les da determinación y coraje, sólidos conocimientos y deseos de aprender
- Su gran deseo de trabajar, sin temor a lo duro y pesado que sea este
- Su gran disposición al trabajo, sin importar lo duro y arduo que sea
- Su gran deseo de aprender y hacer el trabajo con responsabilidad
- Excelente trato con las personas

Debilidades

- Les falta un poco mas de conocimiento sobre acuerdos y leyes
- Son algo tímidos y es difícil socializar con ellos
- No están muy conectados con el medio y no se relacionan fácil, son algo difíciles de socializar
- Muy poco conocimiento y práctica acerca de la distinta normatividad aplicable en inocuidad agrícola, acuícola y pesquera
- Su poca experiencia práctica, su escaso conocimiento sobre normatividad
- Su poca experiencia en campo, les falta conocimientos sobre sistemas de información geográfica

¿Qué cambios o modificaciones a las carreras actuales sugiere usted, para mejorar el nivel académico de los egresados? Recomendaciones

- Más profundización en materia de normatividad
- Que se tengan más prácticas más reales y se actualicen constantemente los conocimientos
- Que se impartan más materias clínicas de inseminación artificial. Que la universidad tenga más difusión en el estado que instale alguna extensión
- Más enseñanza de normatividad
- Que los maestros tengan constantes y periódicas actualizaciones acerca de las diferentes normatividades en uso actual
- Que tengan más práctica en campo, más profundidad en sistemas de información geográfica y que la universidad tenga más vinculación con dependencias y que tenga una bolsa de trabajo amplia

VIII.- INVESTIGACION DE CAMPO. EXPERTOS

Con el fin de contar con una visión del entorno en el que se desenvuelven las carreras de la UAAAN y en particular la carrera de Médico Veterinario Zootecnista, se realizó una investigación directa ante expertos. Se consideraron expertos a personal que nos fue mencionado por su trayectoria y conocimiento y que trabaja en empresas privadas, entidades públicas, asociaciones agrícolas y centros de investigación. Fueron seleccionados por su conocimiento de la Universidad y por su conocimiento del sector.

La investigación se enfoca a conocer en general las tendencias del sector, así como consultándolos sobre el papel que tienen los egresados de la UAAAN en este entorno. Se presentan la investigación en forma general sobre la universidad y las tendencias del sector. Al final se presentan comentarios específicos sobre la carrera de Médico Veterinario Zootecnista.

ENTREVISTA A EXPERTOS

Como parte del análisis de tendencias económicas del sector agropecuario y las demandas al exterior de la Universidad, se entrevistó a un grupo de expertos de diversas especialidades.

Carrera	Persona Entrevistada	Empresa
MVZ.	Luis Ramón Saucedo Valenzuela	ALTECH
MVZ.	Dr. Rolando Álvarez	Clínica Veterinaria Propia
MVZ.	Fernando Rivera Olvera	Comité de Campaña de Erradicación e Brucelosis
MVZ.	Arturo Sánchez Mejorada	Colegio de Médicos Veterinarios Zootecnistas
MVZ.	Cecilia Segura Herrera	Grupo de Asesores en Biotecnología

¿Cómo se encuentra actualmente el sector Pecuario?

La situación del sector se ve en dos aspectos, por un lado está la ganadería de de agostadero, la cual se encuentra bastante reprimida debido a la sequía que afecta la producción de forrajes y el crecimiento de los pastos haciendo que suban los costos de manutención del ganado y en algunos casos la muerte de muchas cabezas de ganado. Por el otro lado se encuentra la ganadería de producción de leche, esta se ha mantenido estable, pues aunque suban los precios de los insumos (maíz, alfalfa, soya, etc) los productores han logrado mantenerse, el principal problema que enfrentan son las grandes cantidades de leche en polvo que importan las grandes compañías como LALA, Nestle, Danone que representan una importante competencia para los ganaderos. También es importante empezar a considerar a las pequeñas especies, son como miembros de la familia y cada vez es más común verlos en las casas

A continuación se presenta la opinión emitida por cada uno de los entrevistados

Médico Veterinario Zootecnista con maestría en Producción Animal (Rumiantes de Carne y Leche). Bien, pero difícil por precios en insumos

Pequeñas especies son como miembros de la familia y cada vez es más común verlos en las casas

Brucelosis y Tuberculosis. Con esta seca, los insumos están subiendo

Se ve en dos aspectos, por el lado del productor de ganado de agostadero, se encuentra bastante reprimido, debido a la sequía ya que afecta la producción de forrajes y el crecimiento de los pastos, provocando la falta de estos y que por lo tanto suban los costos de mantenimiento de ganado debido al aumento de los insumos y en otro, se aprecia el de la producción de leche, este se mantiene fijo, pues aunque suba de precio el maíz y soya, el precio se mantiene igual productor, los productores de leche que venden a grandes empresas tienen un rival bastante poderoso en la leche en polvo, ya que compañías como LALA, Nestle, Danone importan grandes cantidades de leche en polvo

Esta estático, ya que si hay trabajo, pero no debidamente remunerado, hay bastante demanda de trabajo y también muchos profesionales dedicados a las prácticas de zootecnia en la región Lagunera está muy saturado

¿Cuáles son las tendencias que considera usted vienen para el sector?

La tendencia es hacia la ganadería intensiva, la repoblación de pie de crías y el fomento a la exportación con reglas estrictas de sanidad y otras son los rastros TIF

A continuación se presenta la opinión emitida por cada uno de los entrevistados

Mejorar, despertar el interés en consumidores. El sector pecuario depende del consumidor, más ganado lechero

Brucelas

La ganadería intensiva, la repoblación de pie de crías y el fomento a la exportación con reglas estrictas de sanidad y otras son los rastros TIF

Más herramientas informáticas y administrativas para tener mejor factor y realizar análisis y toma de decisiones para entregar trabajos de calidad

¿Cuáles son las principales carreras que se requieren para cubrir la demanda que tiene este sector?

En opinión de los expertos entrevistados la carrera de Médico Veterinario Zootecnista se encuentra dentro de las carreras claves para poder cubrir las tendencias que vienen para el sector.

A continuación se presenta la opinión emitida por cada uno de los entrevistados

Ing. Agrónomo Zootecnista, Administración Pecuaría, Ing. Fitotecnista (forrajes), Médico Veterinario zootecnista

Ing. agrónomo Zootecnista

Médico Veterinario Zootecnista

MVZ, Zootecnista y los Licenciados en administración de agronegocios

MVZ e Ing Agro Zootecnista

¿Cuál es su opinión sobre la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro (Infraestructura, Recursos Humanos, Educación)?

En general la UAAAN es considerada como una Institución con buena infraestructura, buenos planes de estudio y maestros, pero se comentó de una sobre población estudiantil en la carrera de Médico Veterinario Zootecnista que provoca que baje la calidad de la educación.

A continuación se presenta la opinión emitida por cada uno de los entrevistados

Hoy bastante bien, ha mejorado en la administración de los recursos

Buenas instalaciones pero pocas prácticas

La infraestructura es muy buena, se dan las bases. Hay buenos maestros

Muy buena, por su muy profesional y eficiente plantilla de maestros

Regular, la calidad de la educación ha bajado algo y eso se debe a la gran cantidad de alumnos y por lo tanto no es posible prestar atención a todos

Opinión de la Carrera de Médico Veterinario Zootecnista

En términos generales la carrera salió bien evaluada por los expertos, consideran que es una carrera afín a las necesidades, que tienen una buena formación académica y técnica, aunque se considero que les faltan mas prácticas y cuestiones clínicas, ya que se enfocan mucho en nutrición.

A continuación se presenta la opinión emitida por cada uno de los entrevistados

Buena, depende del sector pecuario, se focalizan más en nutrición, no ven cuestiones clínicas.

Les falta más práctica a los muchachos

Es muy buena, yo he adquirido conocimientos de gente de la Narro que se va al extranjero

Muy buena con gran practica desde el inicio.

Muy buena, gran cantidad de materias, todas muy acertadas, se vieron toda clase de animales, los maestros tienen gran experiencia y destreza, especialmente en el área de cirugía.

¿Cuáles considera usted que son las principales fortalezas de los egresados de la Carrera de Médico Veterinario Zootecnista en la UAAAN?

Los egresados están bien preparados, son muy trabajadores, responsables y el prestigio de la UAAAN. También se comentó por parte de un experto que los egresados trabajan con especialistas en bovinos, lo que hace que las prácticas profesionales sean muy amplias y se tiene mucho mayor contacto con el campo y la realidad de este.

A continuación se presenta la opinión emitida por cada uno de los entrevistados

Gente capaz, humilde, trabajadora, bien preparada. Están actualizados

Tienen buena preparación

Las bases con las que salen, cuando salen buscan problemáticas reales

Trabajan especialistas en bovinos, lo que hace que las prácticas profesionales sean muy amplias y se tiene mucho mayor contacto con el campo y la realidad de este

La respetabilidad hacia la institución, alumnos bien preparados con conocimientos firmes y presentaba grandes mejoras en informática

¿Cuáles considera usted que son las principales debilidades de los egresados de Médico Veterinario Zootecnista en la UAAAN?

La falta de más prácticas y escaso conocimiento de leyes veterinarias. También se comentó de que se aceptan muchos estudiantes que viene del sur del país, los cuales traen muy bajos conocimientos y no sacan el provecho que debieran a las clases impartidas en la Universidad, además de que generan una sobrepoblación estudiantil que dificulta la labor de los docentes y el uso adecuado de las instalaciones.

¿Cuáles considera usted que son las principales debilidades de los egresados de la UAAAN?
Cuando se hacen trabajos de investigación, les falta la innovación
Les falta práctica
Falta relación con las leyes veterinarias
La gran cantidad de alumnos del sur (mejor selección de alumnos), ya que estos traen un nivel académico bajo cuando entran a la universidad
Demasiada población estudiantil, que hace decaer la calidad de la educación, maestros sin responsabilidad ni vocación (aprox. 20%) instalaciones obsoletas no modernizadas y sus huelgas que desgastan la institución

¿De las tendencias mencionadas anteriormente, que tendencias considera que se pueden cubrir en la UAAAN?

Las relacionadas con el ganado lechero, también se comentó que la universidad puede ayudar a los alumnos a trabajar en equipos multidisciplinarios y en el manejo de los rastros TIF

¿De las tendencias mencionadas anteriormente, que tendencias considera que se pueden cubrir en la UAAAN?
Ganado lechero
Brucelas
El manejo de rastros TIF
La universidad puede enseñar a trabajar a los muchachos en equipos multidisciplinarios

¿El personal de la Universidad, se encuentra capacitado para cubrir estas tendencias?

En términos generales los expertos entrevistados consideraron que si se encuentra capacitado para cubrir las tendencias antes mencionadas, porque son docentes muy especializados y con años de experiencia. Un experto considero que no, porque considera que les faltan más conocimientos actualizados y más conocimientos administrativos

A continuación se presenta la opinión emitida por cada uno de los entrevistados
Sí
Sí. Hay interacción con el gobierno
Sí, por que son muy especializados y con años de experiencia
No, hay bastantes maestros pero les falta más conocimientos actualizados y más conocimientos administrativos

Recomendaciones y Sugerencias para fortalecer las carreras relacionadas con el área que usted domina

No contestó

En el hospital de veterinaria tienen pocas prácticas. Van únicamente alrededor de 2 veces por semestre

Legislación Veterinaria

Tener más clínicas de equinos y de especies chicas, nutrición para mejorar la producción, clínicas de reproducción y genética

Implementar mas materias de administración, mercadotecnia, relaciones humanas y adecuar las instalaciones para más espacios para especies menores y tener mas filtros de aceptación de alumnos

¿Qué acciones, programas o cursos recomienda usted que la universidad implemente para apoyar a que los egresados se mantengan actualizados en su área de acción?

Inglés, motivación y desarrollo personal

Cursos para mejorar de ortopedia y zootecnia

Legislación Veterinaria

Implementar mas cursos para conocimiento de los rastros TIF, así como programas de producción y sanidad animal

Cursos o talleres administrativos, así como enseñanza de normatividad y también seminarios de toma de decisiones, revisión de conocimientos de los ex alumnos, más Inglés y mas temas de administración agropecuaria y las materias administrativas que se imparten que estén mejor enfocadas. Talleres de trabajo en equipo

¿Cuál es su opinión de la vinculación entre los sectores educativo de nivel superior (particularmente la UAAAN) y productivo enfocado al sector agropecuario?

En términos generales se opino que la vinculación es buena, solo se comentó por un experto que el considera que es poca la que existe entre la universidad, gobierno, empresas o productores y criadores y la poca que hay los alumnos son poco responsables en sus deberes.

A continuación se presenta la opinión emitida por cada uno de los entrevistados

Buena, el 70% o 80% de los que trabajamos somos egresados de la UAAAN

Está bien, tienen buena vinculación

Muy buena

Muy bien

Es poca la que existe entre la universidad y gobierno empresas o productores y criadores y la poca que hay los alumnos son poco responsables en sus deberes

¿Qué recomendaciones o sugerencias presentaría usted para mejorar la vinculación y pertinencia de las carreras de la UAAAN con el sector?

Las siguientes son algunas recomendaciones que realizaron los entrevistados para mejorar la vinculación de la UAAAN

A continuación se presenta la opinión emitida por cada uno de los entrevistados

De los últimos 3 años se ha fortalecido mucho, podría decir que hasta un 100%

Que existan más proyectos de extencionismo, mas vinculación con industrias por medio de los maestros , que se mejoren los laboratorios y establos y que se ayude a los alumnos en investigaciones productivas, de salud y administración

Hacer mas presencia de maestros, con las empresas vinculadas para que ellos supervisen el trabajo y las prácticas de los muchachos

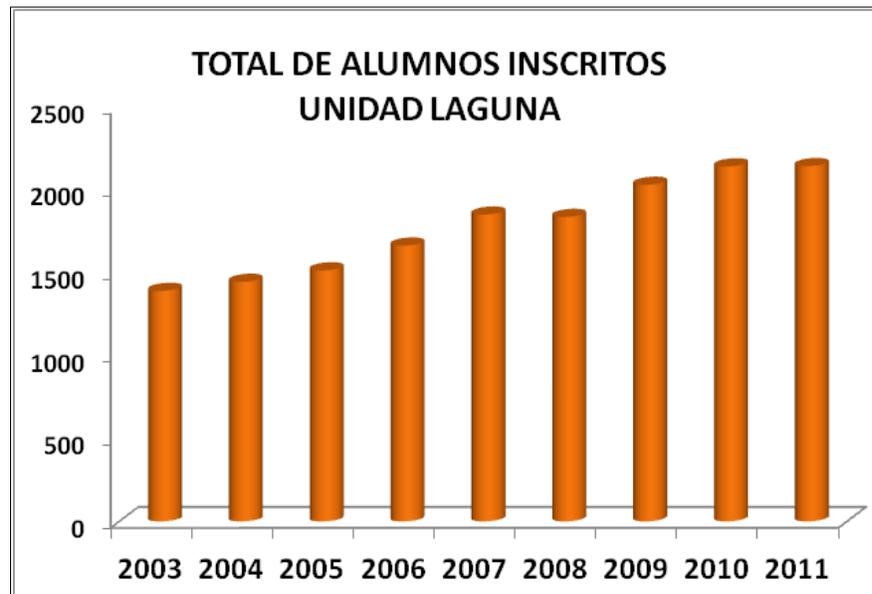
Comentarios Adicionales

Bajar la cantidad de alumnos aceptados para tener un promedio de 35 alumnos por salón y así los maestros puedan tener más atención a sus necesidades

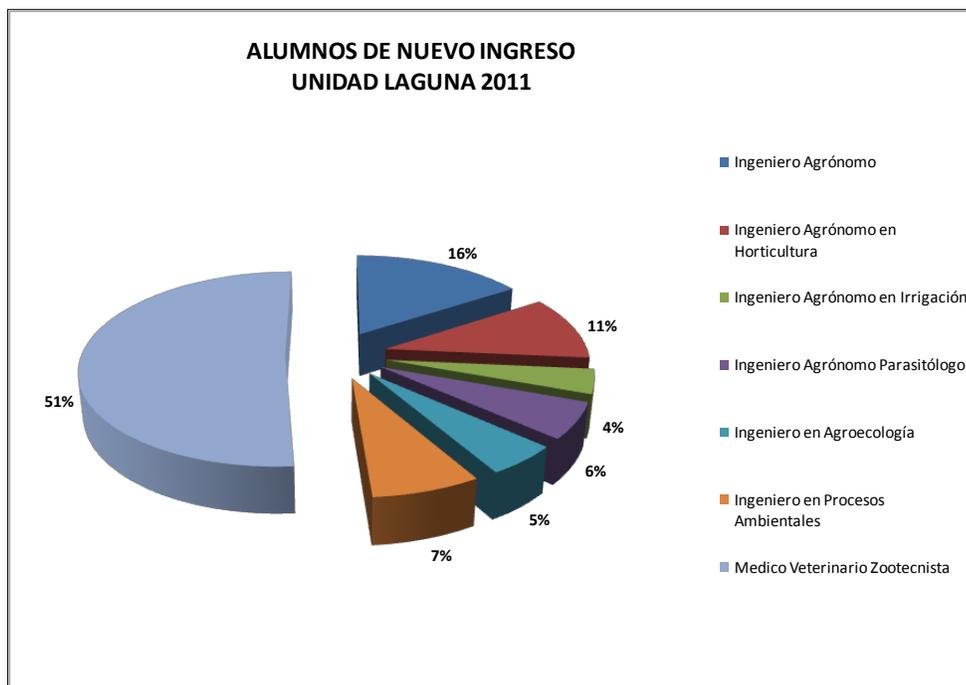
IX.- TENDENCIA EN EL ALUMNADO DE UAAAN Y EN LA CARRERA DE MEDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA

Se realizó un análisis en base a la estadística de la matrícula total de la sede Laguna y egresados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista encontrando lo siguiente:

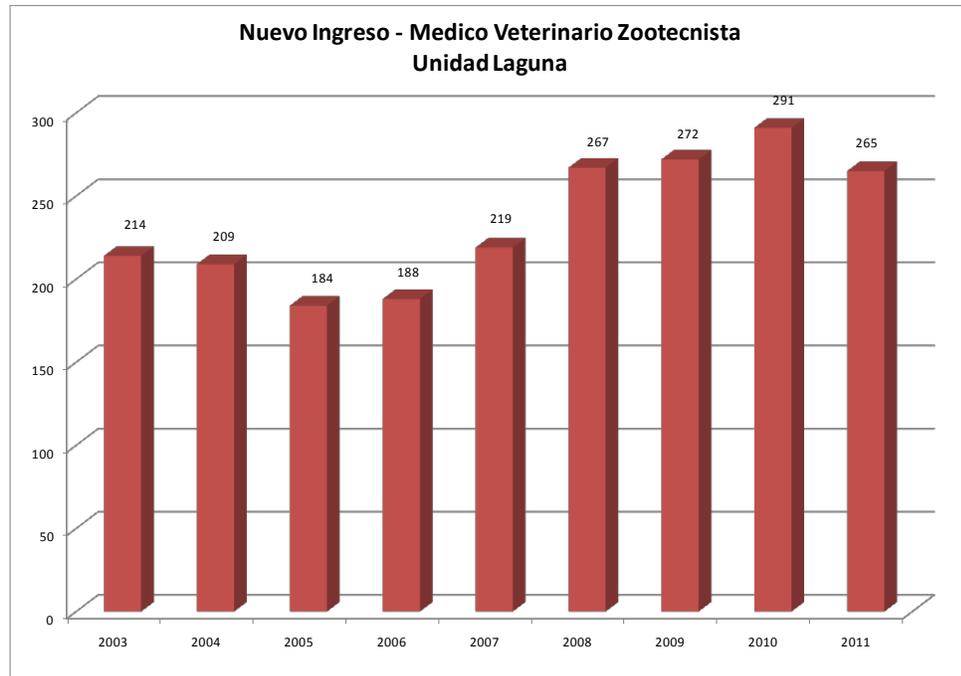
El alumnado de la Sede Laguna ha crecido de manera sostenida en el periodo 2003- 2010, a excepción del año 2008, donde se presentó una baja en el nivel de alumnos. En el año 2011 se observa una disminución en el número de total de alumnos inscritos.



Los alumnos de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista representan el 51% del total del alumnado en la UAAAN sede Laguna.

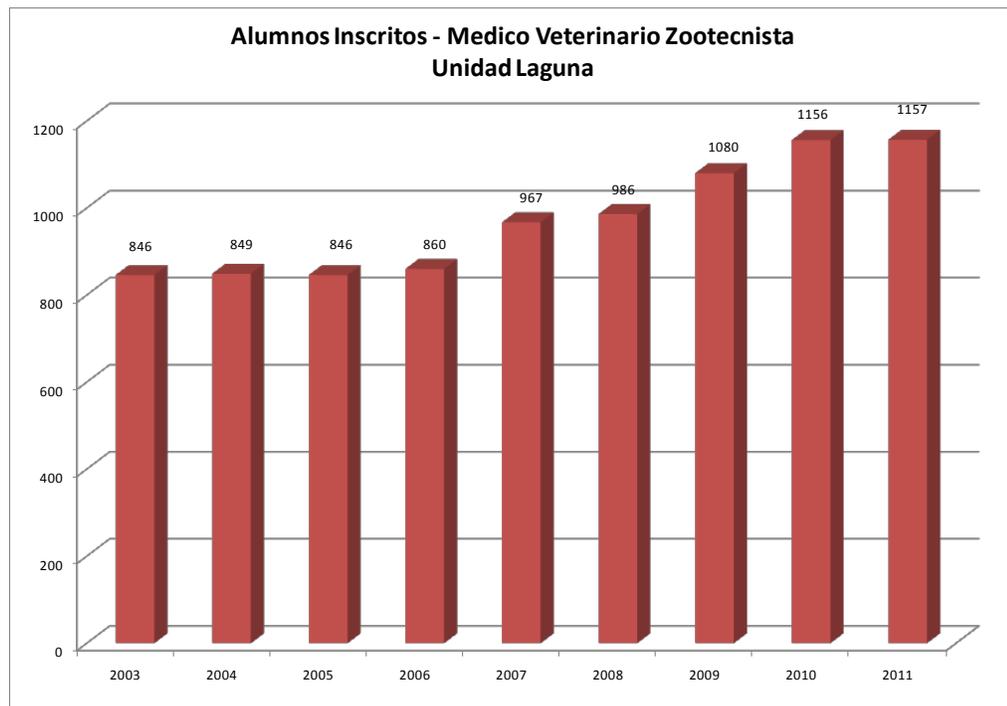


Los alumnos de nuevo ingreso en la sede Laguna para la carrera de Médico Veterinario Zootecnista tuvieron una tendencia creciente desde el año 2005 hasta el año 2010. Solo un año en este periodo que fue el 2009, disminuyó el número de alumnos de nuevo ingreso para esta carrera. En el año 2011 el número de alumnos de nuevo ingreso también disminuyó.



Fuente: Reportes e Indicadores UAAAN

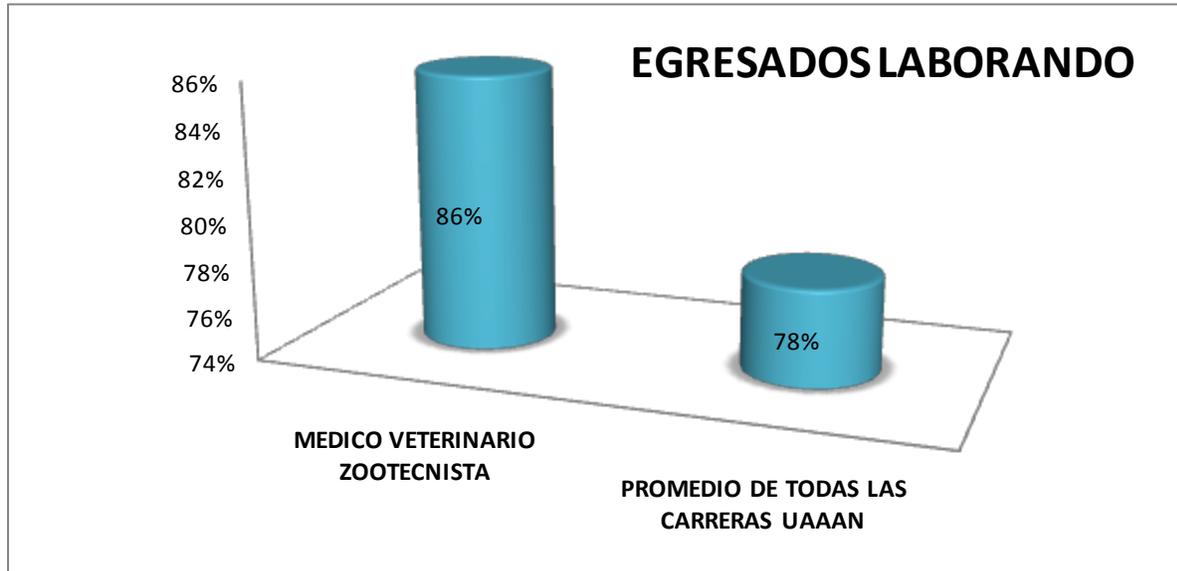
En cuanto a los alumnos inscritos, la matrícula muestra un crecimiento sostenido del año 2004 al 2011



Fuente: Reportes e Indicadores UAAAN

X.- ANALISIS DE PERTINENCIA. ANALISIS CONTRA OTRAS CARRERAS

De los entrevistados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista el **86%** comentó estar **trabajando** al momento de la entrevista. Comparado con el promedio de egresados trabajando del resto de las carreras, concluimos que se encuentra **por arriba** del promedio general de las carreras de la UAAAN.



El **72.22%** de los egresados que están trabajando, se colocaron en el sector laboral en el tiempo **un mes o menos** después de haber egresado. Este porcentaje esta **por encima** del promedio general del resto de las carreras.

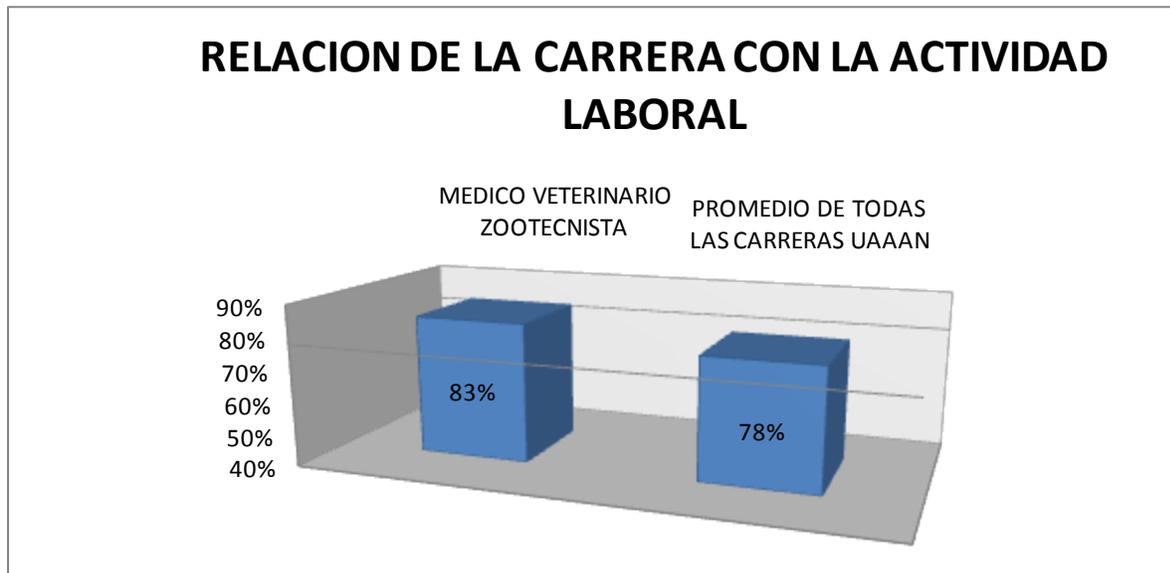


- El principal **aspecto** que les **ayudó a conseguir el empleo actual** a los egresados de Médico Veterinario Zootecnista fueron **los conocimientos**

El siguiente cuadro muestra el aspecto más importante para conseguir el empleo actual al momento de la entrevista para los Médicos Veterinarios Zootecnistas.

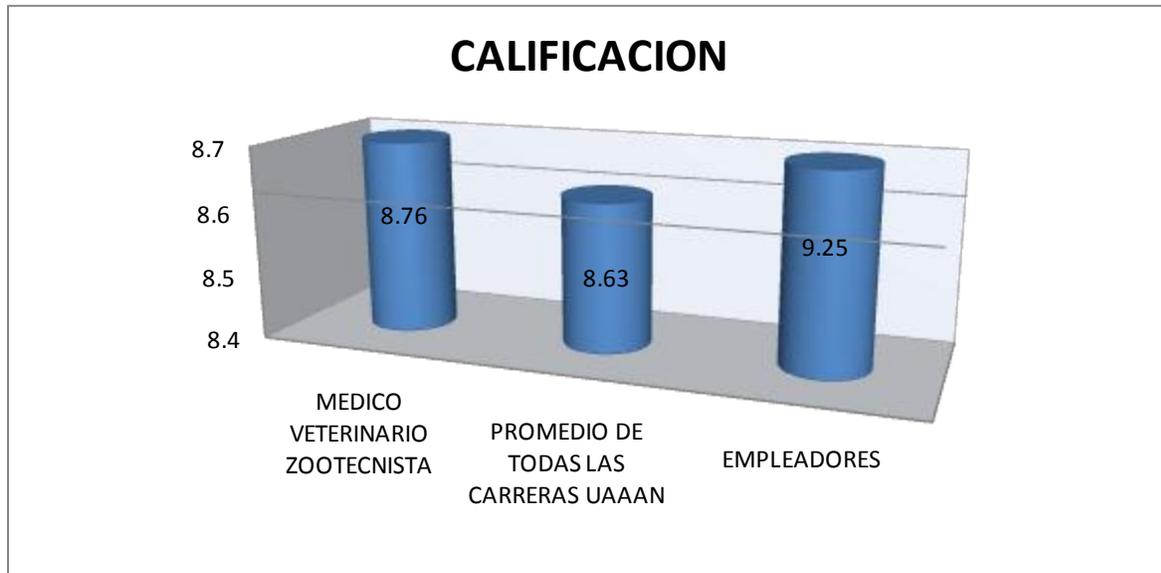
	Aspecto
MEDICO VETERINARIO	Sus conocimientos
PROMEDIO DIVISION	La formación académica
DIVISION	La formación académica

Se comparó la **relación** que existe entre el perfil de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista y la actividad laboral que desempeña y obtuvimos el siguiente resultado:



El **83.3%** de los egresados que comentaron estar trabajando al momento de la entrevista, laboran en actividades relacionadas con su carrera y se encuentran **por encima** del promedio del resto de las carreras de la UAAAN.

La **calificación** otorgada por los egresados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista, en base a su formación académica y en una escala de 0 a 10 fue de **8.76**, comparada con el promedio general del resto de las carreras de la UAAAN y la calificación otorgada por los empleadores concluimos lo siguiente:



Se encuentra ligeramente **por arriba** del promedio general de la UAAAN, otorgado por el resto de las carreras entrevistadas y **por debajo** de la calificación otorgada por las empresas o dependencias gubernamentales entrevistadas y que contratan personal de ésta carrera en cuestión.

- La principal **fortaleza** que manifestaron los egresados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista fue **el gusto por el trabajo**. El siguiente cuadro muestra la principal fortaleza que comentó cada uno de los grupos.

	Fortaleza
M. VETERINARIO	El gusto por el trabajo
UAAAN	La formación académica
EMPLEADORES	El gusto por el trabajo

- La **principal debilidad** que comentaron los egresados de Médico Veterinario Zootecnista, fue la falta de práctica y la poca experiencia en campo
- El siguiente cuadro muestra la principal debilidad que comentó cada uno de los grupos.

	Debilidad
M. VETERINARIO	Falta de práctica y poca experiencia
UAAAN	Falta de práctica y poca experiencia
EMPLEADORES	Son reservados y no tiene práctica de campo

En relación a la pregunta sobre si los egresados consideraban que se había tenido suficiente práctica para reforzar la teoría aprendida, se tuvo el siguiente análisis:



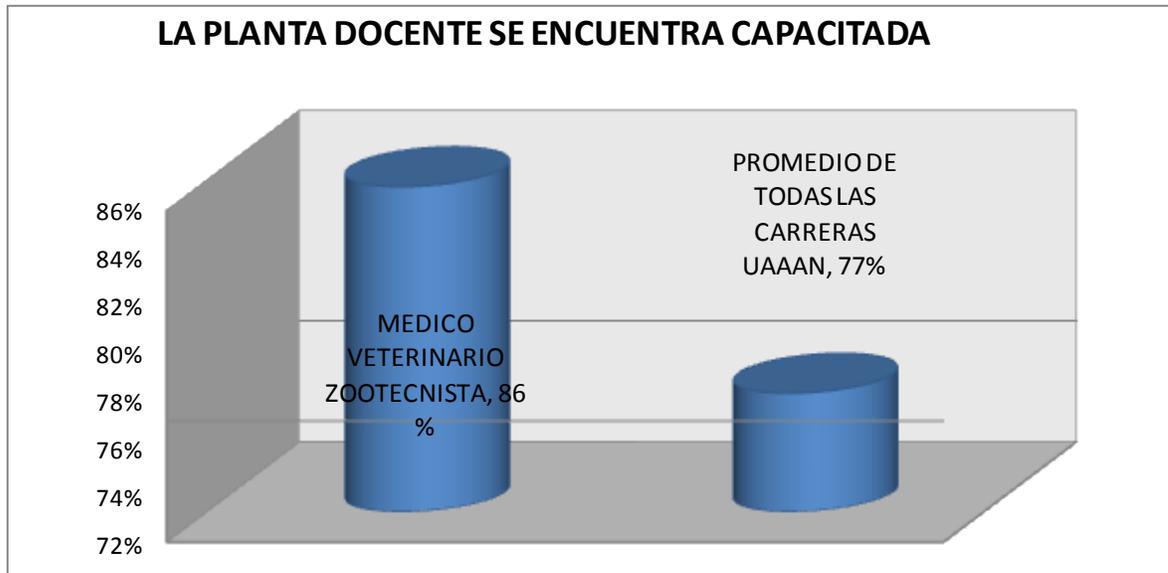
El **86%** de los entrevistados comentó **no haber tenido** las suficientes prácticas, **por arriba** del promedio del resto de las carreras.

- La principal **recomendación** de los egresados de Médico Veterinario Zootecnista fue que se **fortalecieran las prácticas**

El siguiente cuadro muestra la principal recomendación que sugiere cada uno de los grupos.

	Principal Recomendación
M. VETERINARIO	Fortalecer las prácticas
UAAAN	Fortalecer las prácticas
EMPLEADORES	Materias de normatividad y más práctica de campo

Se preguntó si consideraban que la planta docente de la UAAAN se encontraba capacitada para cubrir las tendencias de los diferentes sectores donde los egresados se encontraban trabajando al momento de la entrevista y obtuvimos el siguiente resultado:



El **86%** de los Médicos Veterinarios Zootecnistas entrevistados, comentó que la planta docente se encuentra **capacitada** para cubrir las tendencias que definieron en la entrevista previa, **por arriba** del promedio del resto de las carreras entrevistadas.

XI.- RECOMENDACIONES

Los resultados de la investigación nos muestran un buen nivel de pertinencia para la carrera de Médico Veterinario Zootecnista, sin embargo, se observaron algunas limitaciones en la formación y desarrollo profesional de los egresados por lo que se recomienda llevar a cabo algunas acciones para mejorar este nivel de pertinencia alcanzado:

- Actualizar los programas de estudios para incluir las nuevas tecnologías que se están desarrollando en el área de la medicina veterinaria. Actualizar e incrementar el acervo bibliográfico. Promover la asistencia de los alumnos a cursos, congresos y clínicas de la especialidad para que estén al tanto de las nuevas tendencias en el mercado y tecnología
 - Reforzar las materias de normatividad federal (principalmente en leyes zoosanitarias), reglas de operación de programas de apoyo y el conocimiento de instituciones gubernamentales encargados de fomentar el desarrollo agropecuario en el país
- Analizar la posibilidad de renovar la planta de maestros, ya que algunos son de edad muy avanzada o presentan deficiencias pedagógicas, utilizan material de apoyo y programas antiguos que no corresponden a lo que el alumno se va a encontrar en el desarrollo de actividad profesional. Se recomienda la creación de un programa académico que permita la formulación y perfeccionamiento de los recursos humanos y con un plan de políticas de remplazo de la planta académica. Trabajar en un programa para la formación de nuevos cuadros de profesores que sustituyan al personal que se requiera. Evaluar una vez al año los conocimientos pedagógicos y la actualización del personal docente en las materias que imparten
- La falta de suficientes prácticas campo y laboratorio fueron una de las quejas recurrentes de los egresados por lo que se propone incrementar el número de prácticas que permitan complementar la teoría adquirida
 - Reforzar y actualizar la infraestructura y el equipamiento de talleres y laboratorios para la realización de las prácticas de los alumnos. Se comentó de falta de material y equipo para la realización de las prácticas (laboratorio y quirófanos)
- Ampliar y fortalecer las materias de Inglés. Se recomienda establecer un centro de idiomas que ofrezca idiomas durante la tarde (especialmente Inglés) a toda la comunidad universitaria, que permita mejorar las capacidades y competitividad de los egresados de la Universidad
- La UAAAN ha beneficiado el enfoque técnico en la formación académica de sus alumnos, dejando de lado otra formación que debe recibir el egresado, como es el lenguaje oral y escrito, habilidades de información, de comunicación, de pensamiento y solución de problemas, alfabetismo financiero, económico y de negocios. Se recomienda incorporar materias de lectura y redacción, comunicación efectiva, formación empresarial, entre otras que permita contrarrestar lo introvertido de los egresados de la UAAAN (principal debilidad), así como incluir seminarios de apoyo a los alumnos en áreas como ventas, relaciones públicas, administración y mercadotecnia con la finalidad de complementar la formación técnica que se adquiere con la carrera
- Promover la creación de una dirección que coordine un intercambio de académicos y estudiantes para el enriquecimiento tecnológico y académico de la universidad, así como visitas a zonas pecuarias productoras exitosas en estados como Sonora, Nuevo Leon, Jalisco, Chihuahua, entre otros

- Desarrollar una política de vinculación con los sectores productivos del país, estableciendo unidades de vinculación o centros de asesoría con el sector productivo, enfatizando la visión de desarrollo sustentable y promover la rentabilidad de las actividades productivas, con la finalidad de cerrar brechas entre los productores del país. La vinculación se puede complementar a través de ferias, simposio y conferencias con temas en áreas de oportunidad
- Fortalecer el área de investigación y desarrollo de la UAAAN para mejorar la formación académica de los alumnos, ampliar la infraestructura para la investigación y acceder a fondos de CONACYT
- El Departamento de egresados de la UAAAN debe contar con estudios de seguimiento de sus egresados que muestren la pertinencia de los programas, la aceptación de los egresados en el mercado laboral y que sirvan para orientar las evaluaciones de los planes de estudio de las carreras de acuerdo a las necesidades del entorno. Requiere una bolsa de trabajo efectiva y mantener los vínculos de todos los egresados para obtener retroalimentación constante de su desarrollo profesional que le permita la realización de un programa de mejora continua
- El acelerado desarrollo del conocimiento y la rápida obsolescencia de la información aprendida en la universidad, obligan al desarrollo y/o consolidación de un área de educación continua, que permita establecer un programa que pueda ofrecer educación a distancia para apoyar a los egresados de la UAAAN y al público en General

Aspectos importantes detectados en la investigación

Desde el punto de vista de los empleadores las huelgas frecuentes que se desarrollan en la UAAAN han afectado el rendimiento y aprovechamiento de los alumnos de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista, además ha generado una imagen de personas difíciles de integrar a la actividad productiva de las empresas.

Otra situación comentada por los empresarios y expertos entrevistados es que la UAAAN tiene demasiadas carreras, situación que limita al egresado a un área de acción acotada por su carrera. Siendo que su capacidad académica y laboral pudiera ser mas amplia si se maneja una carrera base, por ejemplo agronomía con una especialidad.

Otro aspecto, es que el presupuesto del que dispone la UAAAN tiene que repartirse entre demasiadas carreras y esto ha provocado importantes carencias de infraestructura técnica y académica observadas durante la investigación.

XII.-ANEXO

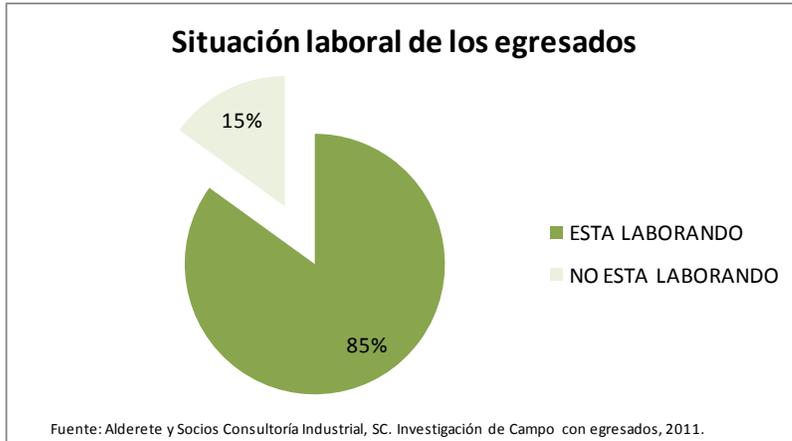
INVESTIGACION DE CAMPO: ENTREVISTAS A EGRESADOS

Se realizó una investigación de campo, utilizando el método de la entrevista directa por medio de un cuestionario con preguntas estructuradas. El tamaño de la **muestra fue de 21 egresados** para la carrera de Médico Veterinario Zootecnista.

Clave 1...	Nombre
Alumno 1	Norma Angélica Murcia Solís
Alumno 2	Ángel Alberto Sordo Pico
Alumno 3	Dr. Rubén Nahúm Jiménez
Alumno 4	Perla Rubio Negrete
Alumno 5	Alberto Otonoshi Estrada Beltrán
Alumno 6	Eliseo Valencia
Alumno 7	Ricardo Lopez Sánchez
Alumno 8	Alfredo García Amigon
Alumno 9	Omar Ángel Chávez
Alumno 10	Andrés Sánchez Hernandez
Alumno 11	Pedro Moreno Mendoza
Alumno 12	José Alfredo Moreno Bello
Alumno 13	José Matías Antonio
Alumno 14	Sergio Sorian Juárez
Alumno 15	Antonio Martinez Ortega
Alumno 16	Sandro de la Cruz Martinez
Alumno 17	Enrique Ortega
Alumno 18	Carolina de León Ramírez
Alumno 19	Jesús José Vázquez Ortega
Alumno 20	Carlos Avilés Gonzales
Alumno 21	Jhonatan Gallardo Rueda

Situación laboral

El **85%** de los entrevistados comentó que actualmente **está laborando**.



Los egresados que **no están laborando** representan el **15%** de la muestra.

¿A qué se debe que no esté trabajando?

El **14%** de los egresados no tiene trabajo por las siguientes razones:

- Alumno 2 Terminando la tesis
- Alumno 3 Labor de tesis
- Alumno 4 No ha buscado. Prefirió tomarse un tiempo y estar con la familia

Es importante comentar que los egresados que no están laborando actualmente, es porque tienen otras prioridades antes que contratarse como empleado.

Clave 1...	Empleado	¿A qué se debe que no tenga empleo actualmente?
Alumno 1	Si	
Alumno 2	No	Terminando la tesis
Alumno 3	No	Labor de tesis
Alumno 4	No	No ha buscado. Prefirió tomarse un tiempo y estar con la familia
Alumno 5	Si	
Alumno 6	Si	
Alumno 7	Si	
Alumno 8	Si	
Alumno 9	Si	
Alumno 10	Si	
Alumno 11	Si	
Alumno 12	Si	
Alumno 13	Si	
Alumno 14	Si	
Alumno 15	Si	
Alumno 16	Si	

Alumno 17	Si
Alumno 18	Si
Alumno 19	Si
Alumno 20	Si
Alumno 21	Si

¿Ha trabajado anteriormente en algo relacionado con su carrera?

Los **3** entrevistados comentaron que **si han tenido trabajo** relacionado con la carrera que estudiaron o que sus prácticas profesionales estuvieron relacionados con lo que estudiaron.

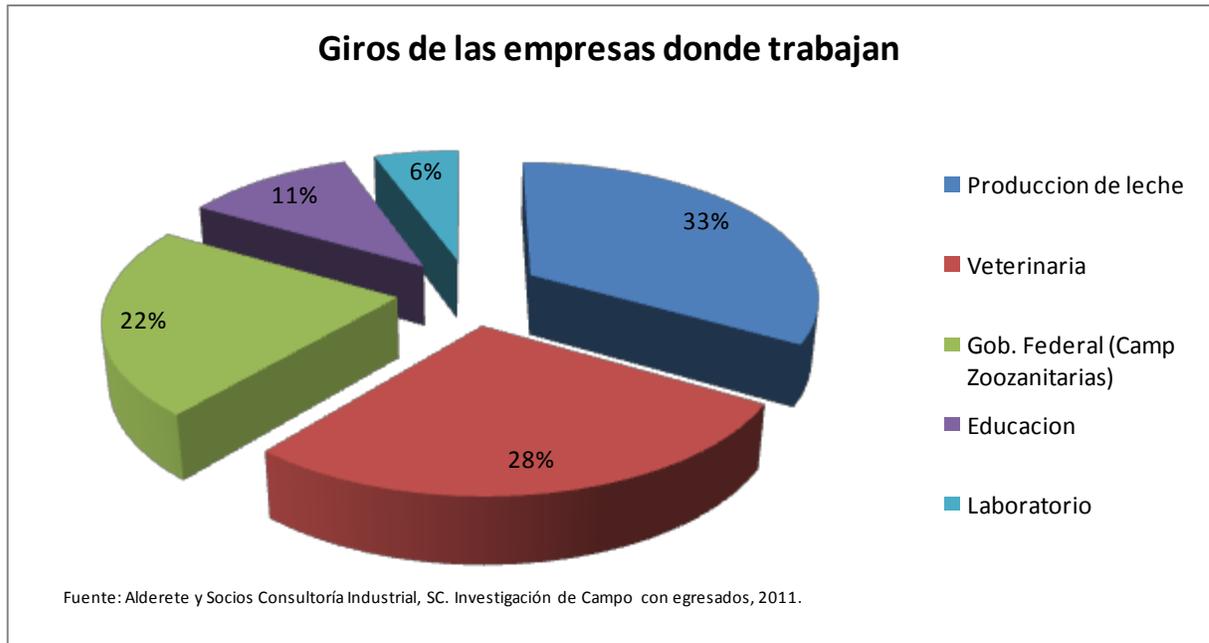
Alumno 2	Si en una clínica local
Alumno 3	Si, Solo prácticas profesionales en Bonanza Maicera S.P.R de Zacatecas
Alumno 4	No. Solo prácticas profesionales

En relación a la preparación que recibió en UAAAN, ¿qué aspectos no le han ayudado a encontrar trabajo?

- Solo uno de los entrevistados atribuyó como causa de no tener trabajo a la universidad (falta de vinculación de la universidad)

Alumno 2	Falta de vinculación por parte de la Universidad y aparte que no tiene tiempo por elaboración de tesis
----------	--

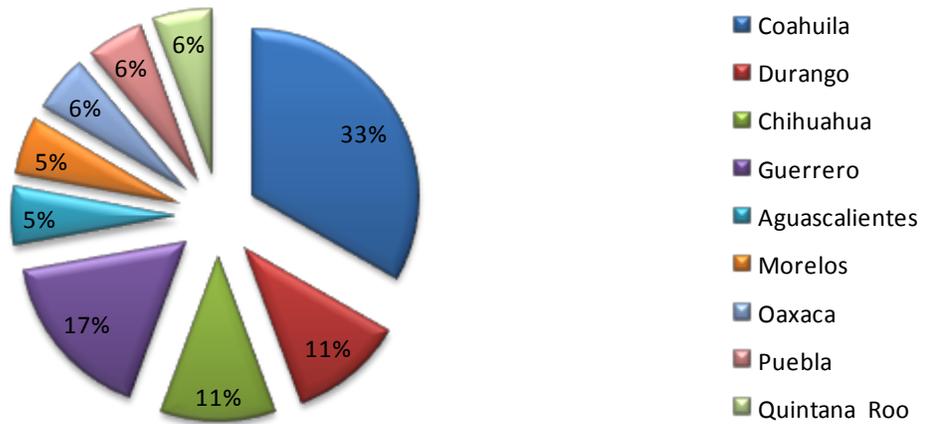
La **producción de leche y veterinarias** son los **principales giros** donde se colocan los egresados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista.



Clave 1...	Nombre de la empresa	Giro	Antigüedad empresa
Alumno 1	Hospital de Mascotas	Hospital	Dos Años
Alumno 2			
Alumno 3			
Alumno 4			
Alumno 5	Consultorio Propio	Medicina veterinaria	Dos Años
Alumno 6	Establo Lechero	Venta de leche y carnes	Dos Años
Alumno 7	Establo Bovino	Establo	Ocho meses
Alumno 8	Laboratorio de Patología Narro	Análisis	Tres meses
Alumno 9	Grupo Lara	Venta de lácteos	Cuatro Años
Alumno 10	SAGARPA Y SENASICA	Gobierno federal	Ocho meses
Alumno 11	CEBETA 191	Educación	Cuatro Años
Alumno 12	SAGARPA	Inspección ganadera	Tres años
Alumno 13	SENASICA	Agro zootecnia	Cinco meses
Alumno 14	Veterinaria Sorian	Veterinaria	Seis meses
Alumno 15	SAGARPA	Campaña zoosanitaria	Tres meses
Alumno 16	Establo El Chorrillo S.P.R. de R.L.	Establo ganadero	Seis meses
Alumno 17	Establo El Chorrillo S.P.R. de R.L.	ganadero	Dos meses
Alumno 18	Secundaria Técnica 9	Secundaria agropecuaria	Un año
Alumno 19	Veterinaria Zoomedik	Veterinaria	Dos Años
Alumno 20	Leche Zaragoza S.A. de C.V.	Productor de leche	Siete años
Alumno 21	Veterinaria Particular.	Veterinaria	1 mes

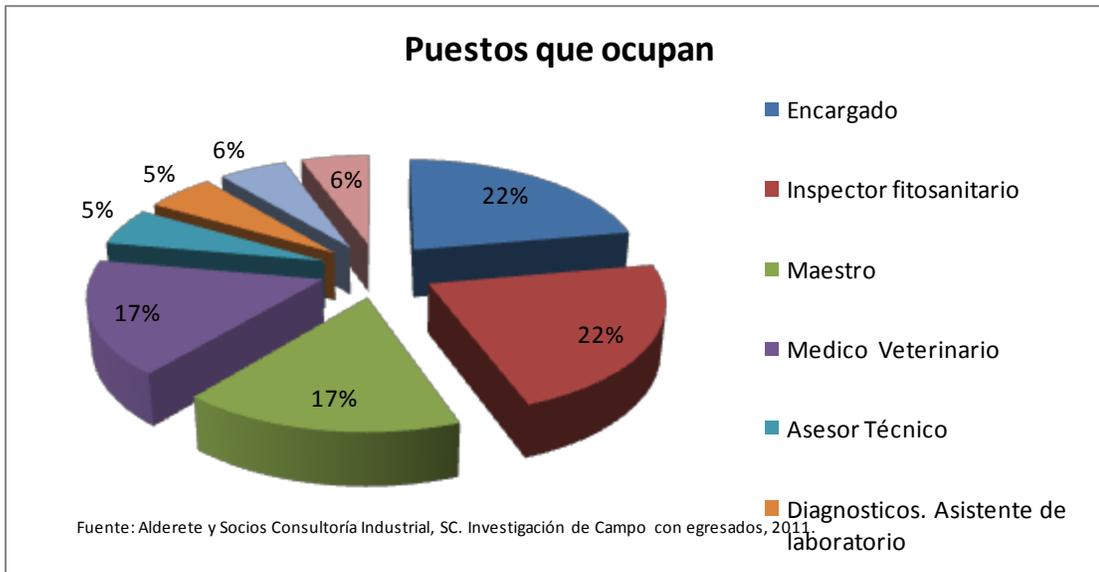
De los egresados que indicaron que estaban laborando, el 33% radica en Coahuila y el 17% en Guerrero y un 11.8% para Chihuahua y Durango. En la siguiente gráfica se presenta en que estados están laborando los egresados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista entrevistados.

Entidades donde trabajan los egresados



Fuente: Alderete y Socios Consultoría Industrial, SC. Investigación de Campo con egresados, 2011.

Clave 1...	Empresa	Estado donde trabaja
Alumno 1	Hospital de Mascotas	Puebla
Alumno 2		
Alumno 3		
Alumno 4		
Alumno 5	Consultorio Propio	Morelos
Alumno 6	Establo Lechero	Coahuila
Alumno 7	Establo Bovino	Durango
Alumno 8	Laboratorio de Patología Narro	Coahuila
Alumno 9	Grupo Lara	Coahuila
Alumno 10	SAGARPA Y SENASICA	Coahuila
Alumno 11	CEBETA 191	Guerrero
Alumno 12	SAGARPA	Guerrero
Alumno 13	SENASICA	Quintana Roo
Alumno 14	Veterinaria Sorian	Oaxaca
Alumno 15	SAGARPA y Comité Estatal Fomento protección pecuaria	Chihuahua
Alumno 16	Establo El Chorrillo S.P.R. de R.L.	Coahuila
Alumno 17	Establo El Chorrillo S.P.R. de R.L.	Coahuila
Alumno 18	Secundaria Técnica 9	Aguascalientes
Alumno 19	Veterinaria Zoomedik	Durango
Alumno 20	Leche Zaragoza S.A. de C.V.	Chihuahua
Alumno 21	Veterinaria Particular.	Guerrero.

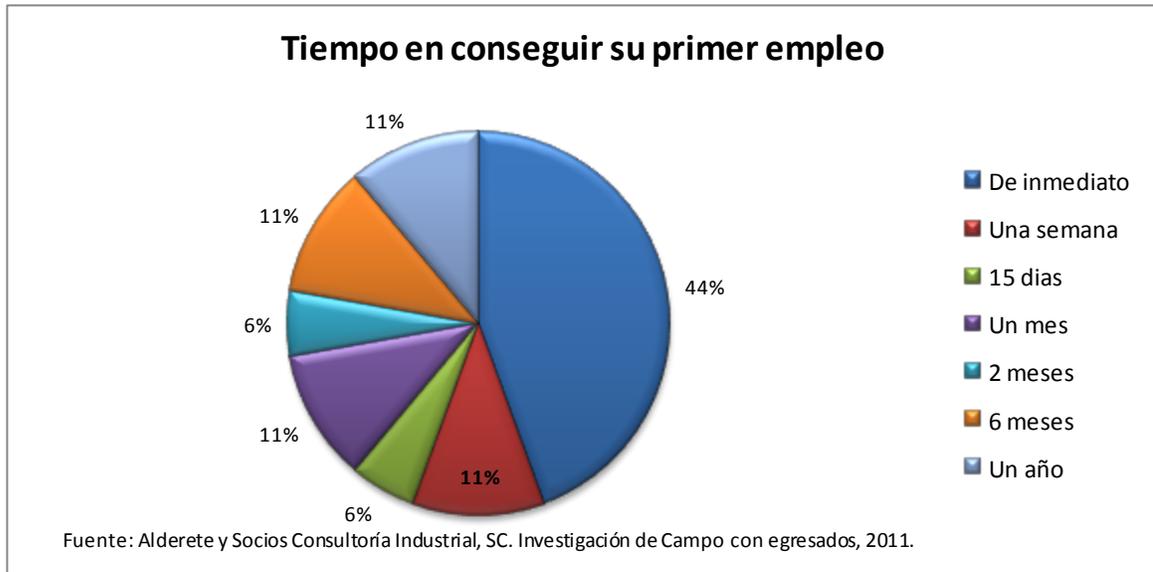


Clave 1... Puesto que ocupa

Alumno 1	Médico Veterinario
Alumno 2	
Alumno 3	
Alumno 4	
Alumno 5	Médico Veterinario
Alumno 6	Encargado
Alumno 7	Encargado
Alumno 8	Diagnósticos. Asistente de laboratorio
Alumno 9	Asesor Técnico
Alumno 10	Haciendo pruebas zoonositarias
Alumno 11	Maestro
Alumno 12	Inspector
Alumno 13	Inspector fitosanitario
Alumno 14	Veterinario
Alumno 15	Haciendo pruebas tuberculosis a ganado
Alumno 16	Encargado de zona vacas frescas
Alumno 17	Encargado de establo
Alumno 18	Maestra
Alumno 19	Dueño
Alumno 20	Subgerente de salud animal
Alumno 21	Aux. Veterinario

Tiempo en conseguir su primer empleo

72.22% de los entrevistados que están laborando comentaron que tardaron **menos de un mes** después de egresados para incorporarse en el mercado laboral.

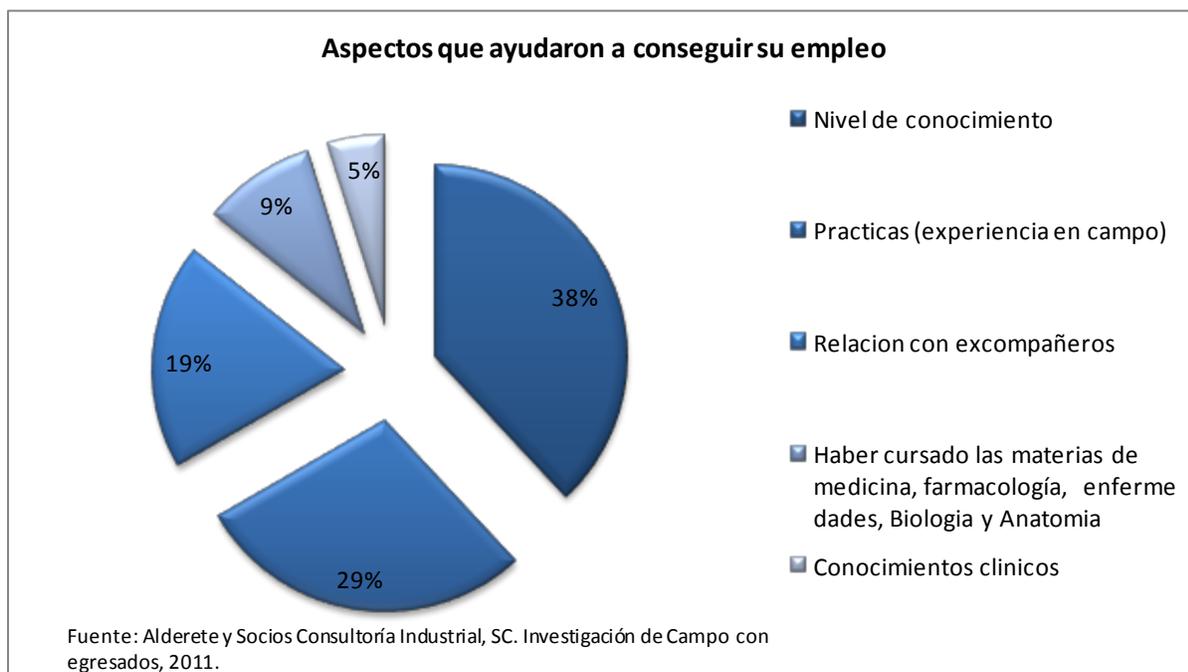


Clave 1... ¿Cuánto tiempo tardó en conseguir su primer empleo?

Alumno 1	Un mes
Alumno 2	
Alumno 3	
Alumno 4	
Alumno 5	Trabajaba y estudiaba en Genética Mexicana
Alumno 6	Un mes
Alumno 7	Inmediatamente
Alumno 8	Una semana
Alumno 9	Un año
Alumno 10	De inmediato
Alumno 11	Un año
Alumno 12	Seis meses
Alumno 13	Dos meses
Alumno 14	Una semana
Alumno 15	De inmediato
Alumno 16	De inmediato
Alumno 17	Seis meses
Alumno 18	De inmediato quince días
Alumno 19	De inmediato
Alumno 20	De inmediato
Alumno 21	De inmediato

En relación a la preparación que recibió de la UAAAN ¿qué aspectos le ayudaron a conseguir su empleo actual?

Entre los aspectos que más le ayudaron a conseguir el empleo actual se encuentra **el nivel académico y las prácticas** o experiencia en campo con un 38% y 29% respectivamente. El 19% comentó que las buenas relaciones con compañeros egresados de la UAAAN y un 9% considera que las materias de Medicina, Farmacología, Enfermedades, Biología y Anatomía.



Clave 1... En relación a la preparación que recibió de la UAAAN.

Alumno 1	El conocimiento de las materias de medicina, farmacología y enfermedades
Alumno 2	
Alumno 3	
Alumno 4	
Alumno 5	Lo fueron a buscar a la Universidad
Alumno 6	La carrera en si. El conocimiento
Alumno 7	La trayectoria de su carrera, es decir mi propia preparación personal y la ayuda de algunos maestros
Alumno 8	La práctica y ser egresado de ahí mismo
Alumno 9	El conocimiento de lácteos y bovinos
Alumno 10	Las materias con maestros especializados en esas materias. Yo seleccioné a los maestros a los mejores acorde a la materia
Alumno 11	Los conocimientos básicos de química
Alumno 12	Por mi experiencia adquirida en las diferentes clínicas y prácticas así como mi buena formación académica
Alumno 13	El haber llevado materias de legislación agropecuaria y normatividad y fitopecuarias
Alumno 14	La experiencia que tuvo con las clínicas
Alumno 15	La Relación con sus compañeros con los que estudio y las prácticas
Alumno 16	Las salidas a campo
Alumno 17	El perfil de la carrera y el puesto que solicitan. También las materias de cirugía
Alumno 18	Las materias de biología y anatomía
Alumno 19	Los conocimientos clínicos
Alumno 20	Las prácticas profesionales las realice aquí y me quede y también saber el idioma Inglés
Alumno 21	Los conocimientos teóricos

En lo que se refiere a la **compatibilidad** de la carrera cursada con el empleo actual los entrevistados comentaron.

Muy compatible (90 - 100%)	77.8%
compatible (70 - 80%)	5.6%
Poco compatible (50 - 60%)	11.1%
No compatible	5.6%

Clave 1...	¿Qué tipo de actividad laboral desarrolla?	¿Cuál es la relación de su carrera con la actividad que desempeña actualmente?
Alumno 1	Poner vacunas, Consultas y desparasitación	Relacionada directamente 100%
Alumno 2		
Alumno 3		
Alumno 4		
Alumno 5	Hace cirugías	100%
Alumno 6	Encargado de el establo	100%
Alumno 7	Encargado del área de recría y encargado de producción de leche y carnes	100%
Alumno 8	Casos clínicos, diagnósticos y muestras	100%
Alumno 9	Asesoría en calidad de leche	100%
Alumno 10	Detección de plagas y enfermedades exóticas	100%
Alumno 11	Maestro	65%
Alumno 12	Inspector verificador de ganado vacuno	100%
Alumno 13	Inspector fito zoosanitaria	50%
Alumno 14	Veterinario	100%
Alumno 15	Haciendo pruebas de tuberculina (pliegue caudal)	80% de aplicación de la carrera
Alumno 16	Encargado de vacas frescas, cirugías y alimentación	100% totalmente todas las actividades son de acuerdo a mi carrera
Alumno 17	Vacunar a los animales y llevar el control de alimentación, dietas y enfermedades	100% total de veterinaria
Alumno 18	Maestra	Ninguna solo imparto la materia de biología y fisicoquímica
Alumno 19	Veterinario en general	100%
Alumno 20	Hago cura de animales, clínicas, cirugías, tratamientos y manejo de ganado	100%
Alumno 21	Ayudante Veterinario General.	100%

Evaluación de la preparación recibida en la universidad

Al evaluar la preparación recibida de la UAAAN por los egresados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista, **66%** le otorgó una calificación de **9 a 10**, **29%** le otorgó una calificación de **8**.

La calificación más baja otorgada fue en el rango de 7 y fue otorgada por el 5% de los entrevistados.



La **falta de prácticas en campo y en laboratorio**, Maestros faltistas e irresponsables y muy políticos fueron los principales aspectos que se tomaron en cuenta para otorgar una calificación baja.

Clave 1...	Calificación	¿Por qué?
Alumno 1	9	Buena Universidad pero le faltan prácticas
Alumno 2	8	Mas prácticas de laboratorio y campo
Alumno 3	9	Faltó poco de práctica de campo
Alumno 4	9	Solo falta un poco de prácticas de campo y mas clase, porque los maestros faltan mucho
Alumno 5	8	Falta de maestros preparados y con ganas de enseñar
Alumno 6	7	Carencias en lo académico y en prácticas de campo
Alumno 7	9	En la totalidad de la Universidad en el aspecto docente faltó tiempo de clase porque faltaban los maestros un poco. Y también faltó prácticas de campo
Alumno 8	10	En comparación con otras Universidades la Narro es la mejor en cuanto a conocimiento docente
Alumno 9	9	Mas prácticas de campo. 70% práctica y 30% de técnica
Alumno 10	9	Ese fue el promedio que obtuve en mi carrera
Alumno 11	9	Todo muy bien maestros, material solo faltó más tiempo de para dedicar al laboratorio
Alumno 12	9	Los maestros la gran mayoría muy experimentados y las materias muy idóneas solo hace falta más clínicas y prácticas desde el 2do y 3er semestre
Alumno 13	10	Muy buenos maestros
Alumno 14	8	Un plan completo pero como el 20% de los maestros muy irresponsables muy incumplidos con las clases y con los alumnos y además faltó mas prácticas mas clínicas
Alumno 15	8	Están bien académicamente pero hay mucha política interna que hace que baje la calidad de la educación porque los maestros dedican mucho tiempo a la política
Alumno 16	8	faltó mas disponibilidad por parte de la narro para material y prácticas de laboratorio
Alumno 17	10	Excelente aprendí de todo
Alumno 18	8	Faltó mucha practica de campo
Alumno 19	9	Faltó prácticas de laboratorio
Alumno 20	9	Si faltaron prácticas y saber más para poder hacer las cosas en la vida
Alumno 21	9	Faltó más práctica en campo y tener algunos maestros más eficientes en lo que nos enseñaban.

Principales fortalezas de los egresados

39% de los entrevistados consideró como la principal fortaleza **la actitud que se forma en los egresados** de la NARRO hacia el trabajo, **22%** de los egresados considera la formación académica recibida y **28%** considera que el prestigio de la universidad.

Clave 1...

Principales fortalezas de los egresados

Clave 1...	Principales fortalezas de los egresados
Alumno 1	Las prácticas de laboratorio. Aun así que las prácticas fueron pocas fueron suficientes sin embargo considero que están preparados para trabajar de inmediato
Alumno 2	Capaces de trabajar en cualquier área y no solo en su especialidad
Alumno 3	Sabiduría y prácticas de laboratorio
Alumno 4	El prestigio de la Universidad
Alumno 5	Enseñan a trabajar
Alumno 6	El aprendizaje en los bovinos de leche y la actitud que se forma dentro de la Narro
Alumno 7	La iniciativa que cada alumno toma al egresar es decir, su propia convicción, su actitud al enfrentarse a la realidad
Alumno 8	El prestigio de la Universidad
Alumno 9	Dedicación y trabajo
Alumno 10	Dedicación a una especie en específico y no abarcando muchos temas o especialidades
Alumno 11	firmes conocimientos
Alumno 12	Su buen desempeño y esfuerzo por brindar una buena atención y tener un buen desempeño profesional
Alumno 13	Total responsabilidad en el trabajo, saber trabajar en equipo
Alumno 14	Prestigio de la Escuela. Solida preparación académica, Maduros
Alumno 15	Tienen un reconocimiento por ser de la Universidad Narro y cuando yo Salí muy bueno el conocimiento adquirido en ganado lechero era de lo mejor, también era bueno el conocimiento de todas las especies
Alumno 16	La manera de trabajar de cada uno de nosotros la honestidad y la variedad de actividades que podemos hacer, que no son meramente de nuestra especialidad
Alumno 17	Saben conocer las principales, enfermedades de los ganados y las dietas de los animales
Alumno 18	Los conocimientos teóricos y la mentalidad emprendedora
Alumno 19	El conocimiento de las enfermedades de animales domésticos y de granjas
Alumno 20	Somos trabajadores, con conocimientos firmes, tenemos disponibilidad y somos responsables
Alumno 21	Haber egresado de la UAAAN, su renombre, contar con ciertos conocimientos que nos ayudaran a desarrollar nuestra profesión. Aún así, debemos actualizarnos siempre.

Principales debilidades de los egresados

56.25% de los egresados considera que la **falta de prácticas** que provoca que tengan poca experiencia en campo es la principal debilidad que tienen los egresados, **25%** considera que los egresados son muy tímidos que esa es su principal debilidad.

Falta de prácticas y poca experiencia	56.25%
Inseguridad de los alumnos, son personas tímidas batallan para relacionarse	25.00%
Programas y conocimientos antiguos	6.25%
Maestros no capacitados	6.25%
Falta de Inglés	6.25%

Clave 1... Principales debilidades de los egresados.

Alumno 1	Que tengan prácticas reales y actualización de programas docentes
Alumno 2	Falta de prácticas
Alumno 3	Falta de prácticas de campo. Miedo de trabajar lejos de su lugar de origen. Falta de seguridad en si mismo
Alumno 4	La inseguridad para buscar trabajo y falta de prácticas
Alumno 5	La carrera se enfoca a animales grandes, falta prácticas de campo
Alumno 6	Maestros nuevos sin experiencia y capacidad dando clase. Deberían quitarlos y contratar maestros con capacidad y experiencia en campo
Alumno 7	Salen sin prácticas de campo
Alumno 8	No cuentan con buenas instalaciones y quirófanos adecuados para practicar, falta de material de laboratorio, falta de equipo de laboratorio
Alumno 9	Falta de formación, congresos, cursos y tecnología
Alumno 10	Tener materias que no cumplen con los requisitos como las optativas
Alumno 11	Su poca experiencia en campo
Alumno 12	Solo son cortos de palabra y no tienen un buen desenvolvimiento social
Alumno 13	La falta de experiencia laboral
Alumno 14	Algo envidiosos
Alumno 15	No enseñan mercadotecnia no sabe uno cobrar no sabe uno darle valor al trabajo, no son emprendedores, no saben el idioma Inglés
Alumno 16	Que no sabemos cobrar y no tenemos experiencia
Alumno 17	Las envidias y que no nos apoyamos fuera de la Escuela
Alumno 18	falta de práctica real de campo
Alumno 19	Falta de laboratorio (materia) y falta de prácticas
Alumno 20	La falta de prácticas y experiencia con el manejo de animales y falta saber un poco mas de Inglés
Alumno 21	Nos faltan conocimientos que solo se aprenden en la práctica.

Materias **más útiles** desde el punto de vista de los egresados.

En base a la opinión de los entrevistados las siguientes fueron las materias **más útiles** que cursaron durante su carrera (ordenadas en orden descendente):

- Clínicas
- Fisiología
- Farmacología
- Anatomía
- Patología
- Zootecnia
- Cirugías
- Biología
- Química
- Legislación
- Enfermedades
- Reproducción
- Fisiopatología
- Técnicas Quirúrgicas
- Ganado
- Propedéuticas

Clave 1...	Materia 1	Materia 2	Materia 3	Materia 4
Alumno 1	Anatomía	Fisiología	Patología	Parasitología
Alumno 2	Fisiología	Anatomía	Cirugías	Farmacología
Alumno 3	Fisiología	Producción	Anatomía	Microbiología
Alumno 4	Fisiología	Anatomía	Cirugías	Zootecnia
Alumno 5	Técnicas	Quirúrgicas	Farmacología	
Alumno 6	Zootecnia	Clínicas	Fisiología	Anatomía
Alumno 7	Patología	Fisiopatología	Clínica de equinos	Fisiología
Alumno 8	Reproducción de bovinos		Cirugías	Farmacología
Alumno 9	Las materias clínicas en general			
Alumno 10	Patología	Zootecnia	Bioseguridad	Legislación Zoosanitaria
Alumno 11	Química	Biología	Bioquímica	Manejo de zootecnia
Alumno 12	Farmacología	Patología Clínica de bovinos	Clínica de equinos	
Alumno 13	Legislación agropecuaria		Fitopatología	
Alumno 14	Farmacología	Fisiología	Fisiología terapéutica	Cínica bovina
Alumno 15	Las Materias Clínicas		Farmacologías	Patologías
Alumno 16	Las clínicas			
Alumno 17	Las de Zootecnia	Dietas	Enfermedades	Ganado de leche
Alumno 18	Biología	Anatomía	Física	Química
Alumno 19	Animales domésticos		Pecuaria	Enfermedades Bovinos
Alumno 20	Patología	Anatomía	Cirugías	Propedéuticas
Alumno 21	Anatomía.	Fisiología.	Farmacología.	Enfermedades transmitibles. Parasitarias.

Materias **menos útiles** desde el punto de vista de los egresados.

En lo que se refiere a las materias **menos útiles** se mencionaron las siguientes como las principales:

- Contabilidad
- Matemáticas
- Estadísticas
- Bioestadística
- Administración
- Inglés

Clave 1...	Materia 1	Materia 2	Materia 3
Alumno 1	Zootecnia	Contabilidad	Administración
Alumno 2	Todas fueron importantes		
Alumno 3	Todas son importantes		
Alumno 4	Ninguna no recuerda		
Alumno 5	Bioestadística		
Alumno 6	Zootecnia de conejos		
Alumno 7	Seminario de tesis		
Alumno 8	Todas son utilices		
Alumno 9	Contabilidad		
Alumno 10	Bio estadística	Fauna silvestre	Apicultura
Alumno 11	Ninguna		
Alumno 12	Matemáticas		
Alumno 13	Ninguna		
Alumno 14	Contabilidad	Inglés	Administración
Alumno 15	Legislación agropecuaria	Administración agropecuaria	
Alumno 16	Todas son importantes		
Alumno 17	Estadísticas	Taller de lectura y redacción	
Alumno 18	Ninguna		
Alumno 19	Matemáticas	Estadísticas	Inglés
Alumno 20	Estadísticas	Todas las demás son útiles	
Alumno 21	Histología		

¿Considera que se realizaron suficientes prácticas?

En lo que se refiere a la suficiencia de prácticas profesionales y de laboratorio, el **86%** de los entrevistados consideran que fueron **insuficientes**.

	Distribución
Suficientes	14%
No suficientes	86%

En las siguientes materias se consideró que hace falta **reforzar las prácticas** (ordenadas en forma descendente).

- Materias Clínicas
- Microbiología
- Cirugías
- Enfermedades

Clave 1...	¿Considera que se realizaron suficientes prácticas?	¿En qué materias hace falta reforzar las prácticas?
Alumno 1	No fueron suficientes	Nos hizo falta en farmacología y parasitología
Alumno 2	No fueron suficientes	faltó en técnicas quirúrgicas y en microbiología
Alumno 3	No son suficientes,	en las materias clínicas falta prácticas
Alumno 4	No fue suficiente	las prácticas faltó en cirugías y microbiología, falta practica de campo
Alumno 5	No fueron suficientes.	Faltaron en cirugías, microbiología y enfermedades
Alumno 6	Si totalmente	
Alumno 7	No fueron suficientes,	faltó prácticas en todas las materias
Alumno 8	Si suficientes	en todas las materias
Alumno 9	No fueron suficientes	faltó en bovinos de leche
Alumno 10	No fue suficiente	las prácticas faltó en bioseguridad. Sanidad. También faltó en clínicas y quirúrgicas
Alumno 11	En laboratorio faltó más tiempo para experimentación	mínimo deberían ser 6 prácticas por semana en campo si fue suficiente
Alumno 12	En laboratorio eran solo dos horas de prácticas por semana	y eso no fue suficiente en campo y clínicas si fue buen tiempo
Alumno 13	En laboratorio faltó tiempo para investigación	debido a la falta de material y equipo y las prácticas en campo también faltó por falta de apoyo económico de parte de la Universidad y por falta de iniciativa y coordinación de parte de los maestros
Alumno 14	En laboratorio no fueron suficientes	por falta de equipo y material, en campo faltó mas visitas y más tiempo de clínicas pero en general estuvo bien
Alumno 15	Las prácticas de campo si fueron suficientes	mucho depende de las personas y las prácticas de laboratorio fueron deficientes no le dan la importancia adecuada no se aplican al programa
Alumno 16	No fue suficiente	faltó en fisiopatología de la reproducción y las clínicas en general
Alumno 17	Si muy bien	en ese aspecto
Alumno 18	No fue suficiente	faltó en todas en general
Alumno 19	No fueron suficientes	faltó en las clínicas
Alumno 20	No fueron suficientes	las prácticas faltó en todas las clínicas de bovinos, equinos
Alumno 21	No.	Clínicas de bovinos, cerdos y Farmacología.

Recomendaciones a la carrera que usted cursó

Las recomendaciones para mejorar la carrera se enfocaron en los siguientes puntos:

- Actualizar material de laboratorio
- Mas práctica de campo y laboratorio
- Actualizar docentes
- Cambiar el plan de estudios
- Vinculación con sector público y privado

Clave 1...	Recomendaciones a la carrera que usted cursó
Alumno 1	Mas prácticas reales
Alumno 2	Actualizar material de laboratorio y programas docentes
Alumno 3	Faltan prácticas de campo y laboratorio, Actualización de maestros. Desarrollar la materia de fauna exótica
Alumno 4	Mayor prácticas de campo 70% teoría y 30% prácticas
Alumno 5	Actualizar a maestros y quitar la política de los maestros, actualizar las herramientas y equipo
Alumno 6	Que pusieran a maestros con capacidad y experiencia en campo
Alumno 7	Tener animales para prácticas, tener un establo para practicar. Yo estoy dispuesto a recibir practicantes en mi establo
Alumno 8	Grupos más cerrados y adelantar materias en lugar de cinco materias tomar ocho y terminar en cuatro años y no en cinco años
Alumno 9	Cambiar plan de estudios más horas prácticas
Alumno 10	Que los maestros que estén seguros y capaces de dar una materia que la impartan. Los que no estén capacitados mejor que se dediquen a otra cosa
Alumno 11	Que se tenga más tiempo dedicado al laboratorio
Alumno 12	Que tengan más tiempo a la semana de laboratorios, mínimo 4 horas y que se den más materias de computación y sistemas
Alumno 13	Que tenga la Universidad mas vinculación con empresas y con Gobierno del Estado y Federal que las prácticas de campo sea desde 5to semestre en adelante que el plan de enseñanza sea 50% teoría y 50% prácticas de campo
Alumno 14	Contar con maestros más responsables con mas preparación pedagógica y cambiar a los más veteranos y actualizarlos mas periódicamente
Alumno 15	Que haya más especialización en diferentes especies. Cuando terminan la carrera es un panorama muy amplio. Hay que crear especialidades de equinos, pequeñas especies etc. Porque salen conociendo un poco de todo es importante las especialidades
Alumno 16	Que nos apoyen con material de laboratorio para los semestres completos y no solamente para un mes. Que ayuden con viajes y prácticas de campo
Alumno 17	Que haya más material de laboratorio para practica de laboratorio
Alumno 18	El semestre de campo paro se que ya lo tienen solo eso
Alumno 19	Que haya más apoyo con el material de laboratorio
Alumno 20	Le sugiero intercambios con empresas tener más vínculos y mas intercambios con Estados Unidos
Alumno 21	Solo más práctica de campo.

¿Cuáles son las tendencias para el sector?

Las principales tendencias en el sector agropecuario mexicano según los alumnos egresados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista son:

Clave 1...	¿Cuáles son las tendencias para el sector?
Alumno 1	Sector Médico Veterinario con la finalidad de atender ganado porcino, equino y ovino
Alumno 2	Ganadería, Existe mucha sequia tratar de darle solución, comercialización de carne y lácteos a nivel nacional e internacional
Alumno 3	Promoción de fauna silvestre. Atención a zoológicos
Alumno 4	Sector agropecuario, hay muchos egresados de esta carrera y esto impide que haya facilidad para conseguir trabajo. En el futuro tendrá que haber mas producción de carnes
Alumno 5	Entrenamiento de aves
Alumno 6	Lácteos y producción de carnes
Alumno 7	Demanda de leche de bovinos, Costos a nivel internacional. Leches en polvo. Productores que van a cerrar por costos de insumos
Alumno 8	Crecimiento de población y por lo tanto mayor demanda de alimentos
Alumno 9	Estar actualizado en base a la carrera y en cuanto a la tecnología e información de procesos y servicios
Alumno 10	En el sector agropecuario la tendencia es importar más de lo que exportamos se debe revertir esta tendencia
Alumno 11	Regulación de fármacos
Alumno 12	Mas tecnología en medicina
Alumno 13	Cumplimiento de normatividad
Alumno 14	Mejoramiento genético, inseminación artificial, más atención a pequeñas especies
Alumno 15	Ahora con las pruebas de tuberculina el ganado esta bien, pero está creciendo en pequeñas especies (perros y gatos) en la ciudades. En el campo la industrialización de la carne crear micro empresas
Alumno 16	Las nuevas enfermedades y vacunas en aves y ganados. Bovino, caprino etc.
Alumno 17	No se
Alumno 18	No se
Alumno 19	Solo mayores cuidados para higiene y dietas de los animales
Alumno 20	Aprovechar mas los recursos como el agua aplicar técnicas de irrigación y Aplicar técnicas para producir más leche con nuevas tecnologías como la hormona para aprovechar la comida, como la alfalfa, también producir alfalfa
Alumno 21	Desarrollo de ganadería, desarrollo de calendarios de vacunación y desparasitación.

¿Considera que la planta docente de la UAAAN se encuentra capacitada para cubrir estas tendencias?

Si	85.71%
No	14.29%

Se encuentra capacitado, pero:

- Falta material de laboratorio
- Aprox. 10% de la planta docente no está capacitada para dar clases
- No ligar lo académico con lo político

No:

- Falta mucha actualización y algunos maestros con derechos políticos no les interesa actualizarse
- Hace falta maestros que tengan experiencia en campo

Clave 1... ¿Considera que la planta docente de la UAAAN se encuentra capacitada para cubrir estas tendencias? ¿Por qué?

Clave 1...	¿Considera que la planta docente de la UAAAN se encuentra capacitada para cubrir estas tendencias? ¿Por qué?
Alumno 1	Si Algunos Maestros si están capacitados el 90% de los docentes están aptos, solo falta material de laboratorio por parte de la Institución. El resto son docentes con programas obsoletos
Alumno 2	Si Maestros capaces pero falta de material de laboratorio. Falta vinculación entre Universidad y empresas para conseguir trabajo fácil
Alumno 3	Si Un 80% si está capacitado. El resto no están capacitados. Dar oportunidades a maestros jóvenes
Alumno 4	Si Solo están capacitados un 90% de ellos y el 10% pareciera que no tenía idea de lo que enseñaban
Alumno 5	No Les Falta mucha preparación a los maestros. Las prácticas de campo las adquirimos por nuestra propia cuenta
Alumno 6	No Hace falta maestros que tengan experiencia en campo
Alumno 7	Si Los docentes deben hacer conciencia a los productores, alumnos y egresados de que se viene un año difícil en cuanto a la producción de carnes y leche
Alumno 8	Si Hay una carga docente que no está preparada pero aun así, la Universidad está preparada para competir y dar soluciones a todos los problemas
Alumno 9	Si Preparan bien las clases y saben transmitir el conocimiento
Alumno 10	Si Hay 90% de docentes buenos, el resto son maestros que les consiguieron el trabajo o son políticos y grilleros
Alumno 11	Si Hay bastante conocimiento, capacidad y experiencia
Alumno 12	No Falta mucha actualización y algunos maestros con derechos políticos no les interesa actualizarse
Alumno 13	Si Tienes la suficiente experiencia y conocimiento
Alumno 14	Si Mejoramiento genético, inseminación artificial, más atención a pequeñas especies
Alumno 15	Si Tienen todo lo necesario, pero deben actualizarse y lo de la política interna perjudica ligar lo académico con lo político hace que se pierda mucho tiempo de clases y lo maestros se dedican a otras cosas no a dar clases
Alumno 16	Si El 50% deben actualizar sus programas e influyen mucho la política interna
Alumno 17	Si Excelentes docentes todos
Alumno 18	Si Los maestros son buenos, solo el 10% si deberían cambiarlo
Alumno 19	Si Muy buenos los maestros solo quiero insistir en el material de laboratorio es muy importante
Alumno 20	Si Si esta la docencia pero les falta inculcarles a los alumnos que tengan iniciativa que conozcan el mundo real
Alumno 21	Si NC

Carreras profesionales con mayor potencial

Las siguientes son las carreras que a consideración de los egresados mayor potencial en el campo nacional.

Clave 1...	En base a lo anterior, ¿cuáles son las carreras profesionales o especialidades enfocadas al sector que tienen mayor potencial? ¿Por qué?
Alumno 1	Producción, Nutrición, Cirugías
Alumno 2	Ing. Agrónomo en general, Médico veterinario, Parasitólogo
Alumno 3	Enfermedades, Avicultura, Ganadería porcinos, bovinos, caprinos
Alumno 4	Zootecnia, Ing. Agrónomo Parasitólogo, Bacteriólogo, Médico veterinario
Alumno 5	Traumatología y gastroenterología
Alumno 6	Veterinaria, agrónomo general, Fitotecnia
Alumno 7	Producción de bovinos, Veterinario Zootecnista., parasitología
Alumno 8	Médicos veterinario Zootecnista, Parasitología
Alumno 9	Nutrición, Reproducción. Farmacología, Zootecnia
Alumno 10	Parasitología, veterinarios
Alumno 11	Médico veterinario zootecnista, Ing. Agrónomo horticultor, Ing. agrónomo zootecnista
Alumno 12	Médico veterinario zootecnista, Ing. Agrónomo en general, Ing. agrónomo zootecnista
Alumno 13	Ing. Agrónomo Horticultor, Médico veterinario Zootecnista
Alumno 14	Médico veterinario Zootecnista, Ing. Agrónomo fitosanitario, Ing. Agrónomo parasitólogo
Alumno 15	Médico Veterinario, Ingeniero Agrónomo Zootecnista es lo que más solicitan en internet
Alumno 16	MVZ, Agrónomo forestal, horticultor y parasitólogo son las mejores de Unidad laguna
Alumno 17	MVZ, Parasitólogo Zootecnia, Irrigación
Alumno 18	Agrónomo general, Zootecnista, irrigación, Horticultura y parasitología tienen mucha demanda y los contratan donde sea
Alumno 19	MVZ, Agrónomo general, zootecnia y parasitólogo son las más importantes creo yo
Alumno 20	Médicos veterinarios Zootecnistas para los alimentos de animales, Ing. Agrónomo en irrigación para aprovechar el agua porque aquí es muy seco
Alumno 21	Agrónomo, Procesos Ambientales y Horticultura.

Programas de Educación Continua

Los entrevistados consideran que los siguientes pueden áreas donde la universidad puede apoyar a sus egresados de la carrera de Médico Veterinario Zootecnista a través de programas de educación continua.

Clave 1...	En base a su experiencia laboral, ¿en qué áreas puede apoyarle la UAAAN en sus programas de educación continua?
Alumno 1	Postgrado en cirugías y producción y talleres de parasitología
Alumno 2	Maestría en enfermedades
Alumno 3	Maestría en reproducción, Maestría en alimentación para ganado
Alumno 4	Maestría en Bacterias y parásitos
Alumno 5	Especialidad en traumatología, Capacitar a los alumnos para emprender su propio negocio
Alumno 6	Maestría en administración o cursos de finanzas y contabilidad para poder administrar nuestro propio establo ya que los cursos son más baratos y rápidos
Alumno 7	Maestría en ciencias agrícolas y agropecuarias, Diplomado en negocios agropecuarios
Alumno 8	Maestrías en reproducción animal, Maestría en patología
Alumno 9	Cursos de higiene, calidad de leche y reproducción
Alumno 10	Cursos de sanidad, epidemiología, normatividad y legislación
Alumno 11	Cursos en línea de anatomía, cursos en línea de sistema reproductor
Alumno 12	Cínicas de bovinos, Talleres de farmacología, talleres de nuevas enfermedades tropicales
Alumno 13	Curso de taller sobre normatividad
Alumno 14	Cursos en línea de farmacología
Alumno 15	Cursos, diplomados en pequeñas especies y ganado bovino se facilita más en línea porque está trabajando
Alumno 16	Maestría en reproducción animal
Alumno 17	Maestría en nutrición animal
Alumno 18	Cursos de pedagogía
Alumno 19	Maestría en nutrición animal, cursos de contabilidad
Alumno 20	Diplomado en mastitis, Simposio de cirugía, de nutrición, de reproducción es mejor presencial es muy bueno ver las vacas, en línea es más cómodo pero se aprende mas viendo lo real
Alumno 21	Por lo pronto ninguna.

ENTREVISTA A EMPRESAS

Las siguientes son las empresas que se entrevistaron en las que trabajan los egresados de la UAAAN.

Carrera ..	Nombre de la empresa.	Giro	Dirección.
Parasitología 1	DAPSAGRO SA DE CV	Agroquímicos.	Mérida Yucatán.
Parasitología 2	SENASICA	Inspección fitozoosanitaria.	Palmillas Querétaro.
Parasitología 3	Tecnologías Naturales Internacionales S.A.		Villa Corzo, Chiapas.
Parasitología 4	Patronato para Investigación,	Fomento y Sanidad Vegetal.	Matamoros, Tamps.
Parasitología 5	Agroquímicos Versa.	Venta de agroquímicos	Torreón Coah.
Parasitología 6	Agroquímicos de la Costa SA de CV.	Venta de agroquímicos	Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.
Parasitología 7	INTRAKAM.	Fabricación de agroquímicos.	Saltillo, Coah.
Parasitología 8	Ingenio La Gloria.	Plaguicidas.	La Gloria, Galván Veracruz.
Parasitología 9	Viveros Hermanos León.	Floricultura.	Atlixco, Puebla.
Parasitología 10	Productora Agrícola Industrial del Noroeste SA de CV.	Productor agrícola.	San Quintín, Baja California.
.....		Cultivo de tomate.	Minatitlán Colima.
Parasitología 11	Desert Glory México SRL de CV.	Certificadora (servicios).	Nuevo Laredo, Tamps.
Parasitología 12	NAECO SA de CV.		
Parasitología 13	Junta Local de Sanidad Vegetal de Municipio de los Reyes Michoacán.	Sanidad Vegetal.	Michoacán, Los Reyes.
.....			Ramos Arizpe, Coah.
Parasitología 14	Biorganix Mexicana SA de CV.		Aguascalientes Ags.
Parasitología 15	Grupo Vali S.A.	Comercialización y venta.	Cuautla, Morelos.
Parasitología 16	Fagro Agroquímica.	Venta y asesoría de insumos agrícolas.	Sta. Elena Quintana Roo.
Parasitología 17	SENASICA	Inspección fitozoosanitaria.	Villa Corzo, Chiapas.
Agrobiología 1	Aseguradora Agrícola Revolución.	Asesoría técnica.	Saltillo, Coah.
Agrobiología 2	Museo de las Aves de México.	Museo.	Cuautla, Morelos.
Agrobiología 3	Comité Estatal de Sanidad Vegetal.	Asesoría técnica.	Saltillo, Coah.
Agrobiología 4	INIFAP	Investigación.	Xalapa, Ver.
Agrobiología 5	LATEX SC	Servicio de Laboratorio.	
Agrobiología 6	Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural.	Forestal.	Pachuca Hidalgo.
.....		Forestal - Ecológico.	San Cristóbal de las Casas.
Agrobiología 7	BIOCORES AC	Sanidad Vegetal.	Ocuituco, Morelos.
Agrobiología 8	Comité Estatal de Sanidad Vegetal.	Consultoría.	Saltillo, Coah.
Agrobiología 9	Agroconsultoría Integral SC.	Ambiental.	Campeche, Campeche.
Agrobiología 10	SEMARNAT	Servicios y créditos.	Tantakin, Yucatán.
Irrigación 1	FIRA TANTAKIN	Hidráulica.	Irapuato, Gto.
Irrigación 2	Ferretera Hidráulica de Irapuato SA.	Abasolo AC.	
Irrigación 3	Consejo Técnico de Aguas de Pénjamo	Servicios.	Abasolo Gto.
.....		Sistemas de riego, invernaderos e insumos.	Comitán Chiapas.
Irrigación 4	Construcciones Agrícolas CONAGRO.		Comitán Chiapas.
.....		Construcción de obra hidráulica.	
Irrigación 5	Conducción Hidra Alfa y Omega.	Sistemas de riego.	Celaya, Gto.
Irrigación 6	Sistemas Avanzados de Irrigación SA de CV.	Sistemas de riego.	Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.
.....			
Irrigación 7	Tecnología de Innovación Hidráulica.		
Irrigación 8	Comisión Internacional de Límites y Aguas.	Servicios.	Nuevo Laredo, Tamps.
.....		Sistemas de riego.	Culiacán Sinaloa.
Irrigación 9	Riego Rex del Noroeste.		
Irrigación 10	Instituto Mexicano de Tecnología del Agua.	Investigación.	Jocotepec, Morelos.
.....		Riego.	Celaya, Gto.
Irrigación 11	IMPAR.	Servicios y créditos.	San Luis Potosí, SLP.
Irrigación 12	FIRA.	Producción de flores.	Edo. De México.
Irrigación 13	Flores de Chiltepec.	Servicios.	Saltillo, Coah.
Irrigación 14	SAGARPA		
Irrigación 15	Hi Tech Irrigación de México S de RL de CV	Irrigación.	Tecomal, Colima.
.....		Producción de tomate.	Torreón Coah.
Irrigación 16	Hortalizas de la Laguna.	Maquinaria.	Querétaro Qro.
IMA 1.....	CNH de México.	Comercializadora.	Progreso de Obregón, Hgo.
IMA 2.....	MADISA	Venta de maquinaria agrícola.	Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.
IMA 3.....	Tractores, Refacciones e Implementos Agrícolas SA de CV.	Distribuidor de New Holland.	Culiacán Sinaloa.
.....		Agroindustrial.	Monterrey N.L.
IMA 4.....	Maquinaria Agrícola Sinaloense.	Maquinaria.	Lagos de Moreno, Jal.
IMA 5.....	TERRAMAK		
IMA 6.....	SWISSMEX		
IMA 7.....	CENEMA Centro Nacional de Estandarización de Maquinaria Agrícola.	Maquinaria.	Texcoco, Edo. De Mex.
.....		Comercializadora de Maquinaria Agrícola y Diseños y Sistemas de Riego.	Torreón Coah.
IMA 8.....	New Holland Tractores del Norte.		Durango, Dgo.
IMA 9.....	Tractores del Norte S.A.	Venta de maquinaria agrícola.	

Forestal 1	SEMARNAT.	Federal.	Saltillo, Coah.
Forestal 2	SAGARPA.	Fomento a producción.	Saltillo, Coah.
Forestal 3	SAGARPA.	Fomento a la agricultura y ganadería.	Saltillo, Coah.
Forestal 4	INIFAP	Investigación agropecuaria y forestal.	Santo Domingo Barrio Bajo, Oax.
Forestal 5	Gobierno del Estado de S.L.P.	Desarrollo agropecuario y recursos hidráulicos.	S.L.P.
.....			
Forestal 6	INIFAP	Desarrollo de cadenas agropecuarias.	Saltillo, Coah.
Forestal 7	Ayuntamiento de Villa Corzo, Chiapas.	Dirección de Aprovechamiento Forestal.	Villa Corzo, Chiapas.
Forestal 8	ISQUISA.	Comercialización de agroproductos.	Córdova, Ver.
Forestal 9	Secretaría de Sustentabilidad Ambiental y Ordenamiento Territorial Ambiental.	Ambiental.	Puebla, Pue.
.....			
Zootecnia 1	Despacho de Consultoría Jala.	Consultoría animal y rural.	Jala, Nayarit.
Zootecnia 2	Presidencia Municipal Villa Corzo Chiapas.	Ayuntamiento Municipal.	Villa Corzo, Chiapas.
.....			
Zootecnia 3	Sociedad de Producción Rural Maicera.	Producción de maíz.	Saltillo, Coah.
Zootecnia 4	SAGARPA.	Fomento a infraestructura ganadera.	Saltillo, Coah.
Zootecnia 5	SAGARPA.	Fomento a infraestructura ganadera.	Saltillo, Coah.
Zootecnia 6	BACHOCO.	Cría de aves.	Ramos Arizpe, Coah.
Zootecnia 7	Gobierno del Estado de S.L.P.	Secretaría Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos.	S.L.P.
Zootecnia 8	BACHOCO.	Producción de huevo.	Saltillo, Coah.
Zootecnia 9	Comercializadora San Román.	Venta y asesoría en proyectos agropecuarios.	San Cristóbal de las Casas.
.....			
Zootecnia 10	Grupo Isquisa.	Comercialización de agroquímicos	Córdova, Ver.
Zootecnia 11	Distribuidora de Insumos Guanajuatenses S.A.	Insumos químicos y orgánicos.	San Miguel de Allende, Gto.
.....			
Zootecnia 12	CNC CHIAPAS	Organización de Ejidatarios.	Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.
MVZ 1.....	SENASICA.	Fitozoosanitario.	Piedras Negras, Coah.
MVZ 2.....	SAGARPA.	Fomento a infraestructura ganadera.	Saltillo, Coah.
MVZ 3.....	Gobierno del Estado de Oaxaca.	Departamento de ganado mayor.	Oaxaca, Oax.
MVZ 4.....	SENASICA.	Inspección fitozoosanitaria.	Piedras Negras, Coah.
MVZ 5.....	SAGARPA SENASICA.	Inspección fitozoosanitaria.	Cancún, Q.R.
MVZ 6.....	SENASICA.	Inspección fitozoosanitaria.	Miguel A., Tamps.
MVZ 7.....	INIFAP.	Investigación tecnológica agropecuaria y forestal	Santo Domingo Barrio Bajo, Oax.
.....			
MVZ 8.....	HOSPITAL DE MASCOTAS.	Hospital veterinario.	Atlixco, Puebla.
Des. Rural 1	SADI de Pachuca SC.	Desarrollo Rural. Servicios Agroempresariales.	Jacalo Ledezma, Hidalgo.
.....			
Des. Rural 2	Gob. Del Edo. De Chiapas.	Secretaría del Campo.	Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.
Des. Rural 3	Presidencia Municipal Villa Corzo Chiapas.	Dpto. de Medio Ambiente.	Villa Corzo, Chiapas.
.....			
Des. Rural 4	Sociedad de producción Rural Maiceros	Producción de maíz.	Saltillo, Coah.
.....			
Des. Rural 5	SENASICA.	Inspección fitozoosanitaria.	México D.F.
Des. Rural 6	SAGARPA.	Fomento a la agricultura y ganadería.	Saltillo, Coah.
Des. Rural 7	Grupo de Desarrollo Crece SA de CV.	Créditos a sector agropecuario.	Parral, Chih.
Des. Rural 8	Sistema de Inscripción de Registro Animal.	Control de ganado vacuno.	Guadalupe, Zac.
.....			
Agronegocios 1	Agroindustrias Unidas de México.	Comercialización de productos agrícolas.	Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.
.....			
Agronegocios 2	Agencia ServiAgro SA de CV	Elaboración y trámite de proyectos.	Zacatecas, Zac.
Agronegocios 3	SENASICA SAGARPA.	Inspección fitozoosanitaria.	Cancún, Q.R.
Agronegocios 4	SUNLIST	Renta de maquinaria pesada. Renta de maquinaria y servicio mecánico agrícola.	Saltillo, Coah.
.....			
Agronegocios 5	GRREN CORP.	Fabricación de agroquímicos.	Saltillo, Coah.
Agronegocios 6	Desarrollo Rural de saltillo AC.	Servicios.	Saltillo, Coah.
Agronegocios 7	Organización Rancho Guadalupe SC.	Producción agropecuaria.	Saltillo, Coah.
Agronegocios 8	Tractores del Norte S.A.	Venta de maquinaria agrícola	Durango, Dgo.
Agroecología 1	SAGARPA SENASICA.	Sanidad. Mazatlán,	Sin.
Agroecología 2	Ayuntamiento de Villa Corzo, Chiapas.	Ayuntamiento Municipal.	Villa Corzo, Chiapas.
Agroecología 3	UNICACH. Educación.	Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.	
Agroecología 4	Asesoría Agrícola Integral del Nazas.	Asesoría técnica.	Torreón Coah.
Agroecología 5	Grupo Plantagro.	Producción de plántula.	Comitán Chiapas.
Agroecología 6	Visión Mundial México.	Servicios sociales.	México D.F.
Agroecología 7	AARENAZA SC.	Recursos naturales.	Gómez Palacio, Dgo.
Agroecología 8	Consultores Yucuvishi SC.	Consultoría agrícola.	San Andrés, Oax.
ICTA 1....	CECYTEC.	Educación.	Abasolo Gto.
ICTA 2....	BIOINGENIO UNIV. AUTONOMA DE COAHUILA.	Investigación de biotecnologías alimentarias.	Saltillo, Coah.
.....			
ICTA 3....	CIQA.	Investigación.	Saltillo, Coah.

ICTA 4....	SEDESOL.	Desarrollo social.	Ometepec, Gro.
ICTA 5....	Grupo Agroindustrial La Huerta.	Producción y venta de frutas y verduras.	Tepalcingo, Mor.
ICTA 6....	SIGMA ALIMENTOS.	Elaboración de productos refrigerados.	Saltillo, Coah.
ICTA 7....	KFC de México.	Distribuidora de alimentos.	Saltillo, Coah.
ICTA 8....	Pastelería La Salle.	Pasteles y repostería.	Saltillo, Coah.
ICTA 9....	SAGARPA.	Regulación, control y fomento agrario.	Pachuca Hidalgo.
P. Ambientales 1	Asesoría Agrícola Integral del Nazas.	Asesoría técnica.	Torreón Coah.
P. Ambientales 2	KEMET de México.	Manufactura de Capacitores.	Monterrey N.L.
P. Ambientales 3	Agua Azul SA.	Industria del agua.	Huimanguillo, Tab.
P. Ambientales 4	SAGARPA.	Inspección fitozoosanitaria.	Manuel Alemán, Tamps.
P. Ambientales 5	Comercializadora Gonac SA de CV.	Producción y venta de refrescos, botanas.	
.....			
P. Ambientales 6	Pionner Hibrid International.	Investigación y comercialización.	Huamantla, Tlax.
Administrador 1	Patronato de Investigación Fundación Rancho Guadalupe.	Investigación agropecuaria.	Reynosa, Tamps.
.....			
Administrador 2	INEGI.	Información estadística y geográfica.	Arteaga, Coah.
Administrador 3	AGROEXPO.	Comercialización.	Saltillo, Coah.
Administrador 4	Ayuntamiento Municipal Ángel Albino Corzo, Chiapas.		Saltillo, Coah.
.....			
Administrador 5	Tractores del Norte S.A.	Ayuntamiento Municipal.	Albino Corzo, Chiapas.
Administrador 6	Negocios Inteligentes SA.	Venta de maquinaria agrícola.	Guadalupe Victoria, Dgo.
Administrador 7	PROMAF.	Asesoría de proyectos.	Guasave, Sin.
Ambiental 1	Distribución Alimenticia Natural de Coahuila.	Asistencia técnica.	Chilpancingo, Gro.
.....			
Ambiental 2	Ayuntamiento de Villa Corzo, Chiapas.	Alimentos preparados.	Saltillo, Coah.
Ambiental 3	Asociación Agrícola de Proyectos Productivos.	Administración de recursos municipales.	Villa Corzo, Chiapas.
.....			
Ambiental 4	Rancho La Aventura.	Asesoría a proyectos agrícolas.	Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.
Ambiental 5	HERTA Bombeo y Riego.	Venta de sólidos para ganado.	San Miguel de Allende, Gto.
Ambiental 6	Universidad de Papaloapan.	Diseño de sistemas de riego.	Celaya, Gto.
Ambiental 7	Universidad de Papaloapan.	Educación.	Loma Bonita, Oax.
Ambiental 8	SERVIAGRO.	Educación.	Loma Bonita, Oax.
Producción 1	Centro de Investigación en Química Aplicada.	Asesoría de proyectos.	
.....			
Producción 2	Agroquímicos Campo Fino.	Asesoría técnica.	Saltillo, Coah.
Producción 3	NUNHEIM MÉXICO.	Financiera de proyectos agrícolas.	Unión de Tula, Jal.
.....			
Producción 4	Yelanban Centro de Desarrollo Integral AC.	Investigación, Desarrollo y Comercialización de Semilla.	Culiacán, Sin.
.....			
Producción 5	CONAZA. Apoyo y subsidio a agricultores.	Asesoría de proyectos.	Sta. Cruz Xoxocotlán, Oax.
Producción 6	Agroinsumos Campo Fino.		
Producción 7	BANCO AZTECA.	Financiamiento Rural.	Ameca, Jal.
Producción 8	Agricultura Nacional SA de CV.	Financiero. Banco.	Saltillo, Coah.
Agrónomo 1	Leche Bell SA.	Venta de agroquímicos.	Guadalajara, Jal.
Agrónomo 2	BIOINGENIO.	Producción de leche.	Torreón Coah.
Agrónomo 3	Gob. Del Edo. De Chiapas.	Investigación.	Saltillo, Coah.
Agrónomo 4	Asesoría Técnica y Agropecuaria del Desierto.	Secretaría del Campo.	Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.
.....			
Agrónomo 5	COMPO Fertilizantes.	Asesoría técnica.	Ojinaga, Chih.
Agrónomo 6	Asesoría Agrícola Integral del Nazas.	Fertilizantes.	Zapopan, Jal.
Agrónomo 7	SENASICA.	Asesoría técnica.	Torreón Coah.
Horticultura 1	ARYSTA Life Science.	Inspección fitozoosanitaria.	Santa Elena, Q Roo.
Horticultura 2	Agroquímicos FIAGRO.	Agroquímicos.	Saltillo, Coah.
Horticultura 3	AGROCIMA.	Agroquímicos.	Cuautla, Morelos.
Horticultura 4	INIFAP.	Producción de Hortaliza y venta.	Comitán Chiapas.
Horticultura 5	Nutrientes y Fertilizantes de Cuautla.	Investigación.	Celaya, Gto.
Horticultura 6	Hortalizas de la Laguna.	Venta de agroquímicos.	Cuautla, Morelos.
Horticultura 7	CIPROSUR SC.	Producción de tomate.	Torreón Coah.
Horticultura 8	CBTA 168.	Asesoría pecuaria y agrícola.	Comitán Chiapas.
Horticultura 9	CBTA 71.	Educación.	Zacapoaxtla, Pue.
Horticultura 10	BIOPARQUES DE OCCIDENTE.	Educación.	Tlalnepantla, Mor.
Horticultura 11	COSMOCEL.	Irrigación.	Tuxcateco, Jal.
Horticultura 12	CITROFRUT.	Agroquímicos.	San Nicolás NL.
Horticultura 13	FUNDACION AYU.	Cítricos.	Mty. NL.
Horticultura 14	Productores Orgánicos del Cabo S de RL de CV.	Desarrollo socia agrícola.	La Mixteca, Oax.
.....			
Horticultura 15	AGRICENTER.	Venta de productos orgánicos.	San José del Cabo, BCS.
.....			
Horticultura 16	INTAGRI SC.	Venta de fertilizantes, agroquímicos, semillas y servicios.	Torreón Coah.
Horticultura 17	BIOAGROMEX.	Agricultura protegida.	Celaya, Gto.
		Venta de productos orgánicos.	Saltillo, Coah.

Horticultura 18 Instituto Tecnológico Superior Atlixco. Educación. Atlixco, Puebla.

Persona entrevistada y el puesto que ocupa

El personal que se entrevistó para conocer la opinión de los egresados de la UAAAN que trabaja en estas empresas se buscó tuviera una relación directa con los egresados para conocer de primera mano la opinión sobre el desenvolvimiento laboral en la empresa.

Carrera .	Persona entrevistada.	Puesto.
Parasitología 1	C.P. Irene Pinzón.	Recursos Humanos.
Parasitología 2	Ing. Fernando Carreto.	Jefe de Inspección.
Parasitología 3	Mauricio García.	Gerente de ventas zona oeste.
Parasitología 4	Ing. Francisco Bravo.	Jefe de laboratorio.
Parasitología 5	Viridiana Barragán.	Recursos Humanos.
Parasitología 6	Leonardo Espinoza.	Recursos Humanos.
Parasitología 7	Concepción Ziller.	Recursos Humanos.
Parasitología 8	Leopoldo Montero Ramírez.	Encargado del departamento de plagas y enfermedades.
Parasitología 9	Francisco Javier Moreno H.	Resp. Áreas de Producción.
Parasitología 10	Ing. Eduardo Chan Kep.	Dir. Gral. de Producción.
Parasitología 11	Diana Mora.	Coordinación de selección y desarrollo.
Parasitología 12	C.P. Arturo Ruiz.	Contador.
Parasitología 13	Ing. Silvenio Osegra Álvarez.	Coordinador de campaña.
Parasitología 14	Isabel Aguilar.	Contadora.
Parasitología 15	MVZ. José Vizcaíno Díaz de León.	Coordinador Gral. Área de alimentos balanceados.
Parasitología 16	Ramiro Anrubio.	Gerente administrativo.
Parasitología 17	Subteniente Federico López.	Subjefe de estación.
Agrobiología 1	Eva Guillén Ramírez.	Asesor técnico.
Agrobiología 2	C.P. Jesús de valle.	Director General.
Agrobiología 3	Ing. Ángel Delgadillo García.	Responsable de Sanidad y de la campaña de aguacate.
Agrobiología 4	Rocio Núñez.	Jefe administrativo.
Agrobiología 5	Dr. Mauricio Luna.	Responsable técnico de laboratorio.
Agrobiología 6	Ing. Ramiro Hernández.	Técnico especializado.
Agrobiología 7	Dr. Luis Galindo.	Coordinación de proyectos.
Agrobiología 8	Manuel Coyote Palma.	Jefe de Dpto.
Agrobiología 9	Emir Iván González R.	Asesor técnico.
Agrobiología 10	Facundo Contreras y C.P. Esteban Acal	Puga.
.....		Administradores.
Irrigación 1	Dr. José María Castro Marín.	Jefe de Dpto.
Irrigación 2	Ing. Dionisio Sifuentes.	Gerente Gral.
Irrigación 3	Ing. José Luis Díaz Navarro.	Técnico.
Irrigación 4	Ing. Marco Pérez Santiago.	Jefe de diseño y producción.
Irrigación 5	Ing. José Guillermo García.	Director.
Irrigación 6	Ing. José Luis Romero.	Operaciones.
Irrigación 7	Ing. Manuel Martínez Hidalgo.	Director.
Irrigación 8	Ing. David Negrete.	Director.
Irrigación 9	Ing. Arnulfo Castro.	Director.
Irrigación 10	Eriazer Clatenache.	Secretario Ejecutivo.
Irrigación 11	Ing. Enrique Fiscal López.	Director.
Irrigación 12	Luis Fernando Iruegas E.	Especialista, Subdirección.
Irrigación 13	Ing. César Escamilla.	Productor.
Irrigación 14	Beatriz Flores.	Recursos Humanos.
Irrigación 15	Ing. Jesús Becerra.	Gerencia.
Irrigación 16	Esperanza Sandate.	Recursos Humanos.
IMA 1.....	Daniel Rodríguez.	Administrador de Ventas.
IMA 2.....	Ing. Alfredo Romualdo Gallardo.	Gerente Gral.
IMA 3.....	C.P. Alonso.	Contador.
IMA 4.....	Ing. Héctor Javier Castro.	Gerente de Ventas.
IMA 5.....	Ing. Gilberto Valdez Jiménez.	Gerente de ventas y MKT.
IMA 6.....	Ing. Antonio Alonso Torres.	Jefe de diseño y control técnico.
IMA 7.....	MC- Marco Antonio Audelo.	Investigador.
IMA 8.....	Ing. Juan Carlos Lozano.	Gerente de Área.
IMA 9.....	Ing. Jesús Lozano.	Gerente de ventas.
Forestal 1	Ing. José Gpe. Gutiérrez.	Jefe técnico.
Forestal 2	Ricardo Frausto Diez.	Director de sanidad vegetal.
Forestal 3	Lic. Reynolds Matus.	Sub delegado de planeación.
Forestal 4	Dr. Mariano Morales Guerra.	Jefe de Proyecto.
Forestal 5	Ing. Juan José Casas Acosta.	Dir. General Dpto. Desarrollo Rural.

Forestal 6	Ing. David Castillo Quiroz.	Jefe de programa de manejo forestal sustentable.
Forestal 7	Ing. Francisco Javier Méndez Chiñas.	
.....		
Forestal 8	C.P. Javier del Castillo Fernández.	Secretario Particular.
Forestal 9	Ing. José de Jesús Zamora.	Director General.
Zootecnia 1	Ing. Efraín Altamirano.	Jefe de Dpto.
Zootecnia 2	Alberto Rincón Cruz.	Dueño.
Zootecnia 3	Ing. Juan Manuel Peña.	Coordinador.
Zootecnia 4	Jorge Flores Berrueto.	Dir. General.
Zootecnia 5	Ing. Miguel Quezada.	Sub delegado.
Zootecnia 6	Martín Guevara.	Jefe de programación y planeación.
Zootecnia 7	Ing. Rogelio Correa. Subsecretario	Jefe de granja.
Zootecnia 8	Lic. Cuauhtémoc Cárdenas G.	Comité Estatal de Sanidad Vegetal.
Zootecnia 9	Lic. Alejandra Pech.	Recursos Humanos.
Zootecnia 10	Eva María Arroyo.	Asistente de Dir. Gral.
Zootecnia 11		Jefe de capacitación.
Zootecnia 12	José Odilón Ruiz Sánchez.	Gerente.
MVZ 1.....	Alejandra Granillo.	Presidente.
MVZ 2.....	Ing. Jesús Garza Cantú.	Administrador de Oficina.
MVZ 3.....	José Alfredo Villegas.	Director.
MVZ 4.....	Javier Martínez Flores.	Jefe de departamento de ganado mayor.
MVZ 5.....	Juan José Ibarra.	Jefe de oficina.
MVZ 6.....	Roberto Antonio Huerta Paniagua.	Jefe de puerto de entrada.
MVZ 7.....	Dr. Miguel Ángel Cano.	Jefe de estación.
MVZ 8.....	Eduardo Lugo Alonso.	Director de planeación.
Des. Rural 1	Ing. Virginio Narváez M.	Jefe de piso.
Des. Rural 2	Jorge Vázquez.	Propietario.
Des. Rural 3	Sergio Alberto Rincón.	Jefe de región.
Des. Rural 4	Ing. Juan Manuel Peña Garza.	Coordinador de micro cuencas.
Des. Rural 5	Ing. Juan José Ibarra.	Director General.
Des. Rural 6	Erick Baldemar Dorantes Ortega.	Jefe de estación.
Des. Rural 7	Ing. Gustavo Martínez G.	Jefe de programa.
Des. Rural 8	Ing. Manuel de Jesús Insunza.	Gerente Gral.
Agronegocios 1	Ing. Carlos Sánchez.	Gerente Gral.
Agronegocios 2	Raúl Martí Torres.	Director Zona Sureste.
Agronegocios 3	Juan José Ibarra.	Coordinador general.
Agronegocios 4	Juan de Dios Figueroa.	Jefe de estación.
Agronegocios 5	C.P. Sasha Reyna.	Gerente de servicio.
Agronegocios 6	Rosendo Idrogo Sandoval.	Recursos Humanos.
Agronegocios 7	C.P. Teresa Benavente.	Gerente.
Agronegocios 8	Ing. Arturo Salazar.	Jefe de personal.
Agroecología 1	Ing. Rebeca García.	Gerente de distribuidora.
Agroecología 2	Liliana Rodas López.	Jefa de zona.
Agroecología 3	Florayda Flores.	Asistente de presidencia.
Agroecología 4	Jesús García.	Recursos Humanos.
Agroecología 5	Aversay Martínez Espinoza.	Director.
Agroecología 6	Janeth Alanís Ramírez.0101	Jefe de invernaderos.
Agroecología 7	Ing. Ernesto reyes.	Recursos Humanos.
Agroecología 8	Adrián Sánchez.	Coordinador de proyectos.
ICTA 1.....	Isabel Rojas.	Director.
ICTA 2.....	Dr. Cristóbal Noé Aguilar.	Coordinadora docente.
ICTA 3.....	Javier García.	Coordinador de Investigación y Posgrado.
ICTA 4.....	Ma. Del Rocío Cruz Arriaga.	Recursos Humanos.
ICTA 5.....	Verónica Anrubio.	Sub coordinadora de promoción social.
ICTA 6.....	Lic. Rogelio Cruz.	Gerente administrativo.
ICTA 7.....	CP. Norma Coronado.	Jefe de capital humano.
ICTA 8.....	Ing. Francisco Dávila López.	Recursos Humanos.
ICTA 9.....	Juan Daniel Rincón Gatica.	Jefe de producción.
P. Ambientales 1	Jesús Manuel Netzahualcóyotl.	Sub delegado de planeación y desarrollo rural.
P. Ambientales 2	Ricardo Ruan.	Gerente.
P. Ambientales 3	Margarita Escalante.	Coordinador ambiental.
P. Ambientales 4	Antonio Alejandro Malacara.	Coordinadora técnica de calidad.
P. Ambientales 5	Guillermo Morán.	Encargado de oficina.
P. Ambientales 6	Ing. Rafael Cano.	Jefe de control de producción.
Administrador 1	CP. Teresa Benavente.	Coordinador de área agronómica.
Administrador 2	Lorena Zambrano.	Administradora.
Administrador 3	Ing. Ignacio González Cepeda.	Jefe de estadística.
Administrador 4	Eliu López L.	Gerente.
Administrador 5	Ing. Omar Juvenal Guerrero.	Sindicato Mpal.
Administrador 6	Ing. Juan Solorio.	Gerente de sucursal.
		Jefe de asesores.

Administrador 7	René Castillo Guzmán.	Técnico especializado.
Ambiental 1	Julio César Rodríguez.	Gerente Gral.
Ambiental 2	Felipe Velasco Cruz.	Director de medio ambiente.
Ambiental 3	Julián Nazar Morales.	Presidente.
Ambiental 4	José Luis Hernández.	Encargado.
Ambiental 5	CP. José Buenaventura Hernández Hdez.	
.....		
Ambiental 6	MC Raúl Moreno de la Torre.	Gerente Gral.
Ambiental 7	Mtro. Edmundo Mendieta.	Jefe de carreras.
Ambiental 8	Raúl Martí.	Director del Instituto.
Producción 1	Dr. Hugo Lira.	Gerente.
Producción 2	Enrique Sosa.	Investigador.
Producción 3	Dr. Jesús Saldivar Dávila.	Dir. Gral.
Producción 4	Liliana Sánchez Ballesteros.	Gerente .
Producción 5	Ing. Héctor Jesús Santos.	Directora.
Producción 6	Arturo Quirarte.	Coordinador Estatal.
Producción 7	Lic. Fernando García.	Presidente.
Producción 8	Mónica Alonso.	Gerente.
Agrónomo 1	Ing. José Antonio Muñoz.	Administradora.
Agrónomo 2	Dr. Cristóbal Noé Aguilar.	Director General.
Agrónomo 3	Romeo Esponda Gálvez.	Coordinador Investigador.
Agrónomo 4	Jesús Manuel Vázquez.	Director de producción.
Agrónomo 5	Marcelino López.	Gerente Gral.
Agrónomo 6	Jesús Alfredo García Velázquez.	Gerente de Ventas.
Agrónomo 7	MVZ. Gerardo Calderón Villagómez.	Director General.
Horticultura 1	Adriana García.	Jefe de estación.
Horticultura 2	Ing. María Victoria Pérez Morales.	Recursos Humanos.
Horticultura 3	Patricia Aguilar.	Propietario.
Horticultura 4	Roberto Paredes Melesio.	Recursos Humanos.
Horticultura 5	C.P. Fidel Carrillo.	Jefe de campo.
Horticultura 6	Esperanza Sandate.	Recursos Humanos.
Horticultura 7	Osmar Antonio Hernández G.	Recursos Humanos.
Horticultura 8	Alfonso Flores Ramírez.	Socio.
Horticultura 9	Ing. Omar Cabrera.	Jefe docente.
Horticultura 10	Juan Pablo Pelayo Piña.	Subdirector académico.
Horticultura 11	Ing. Alfredo García y Reyna Rodríguez.	Gerente de producción.
Horticultura 12	Laura Villarreal.	Recursos Humanos.
Horticultura 13	José Luis Campos Mariscal.	Contratación.
Horticultura 14	Ana Lucía Vargas.	Dirección Operativa.
Horticultura 15	Olga María Torres.	Recursos Humanos.
Horticultura 16	Ing. Jesús Arévalo.	Recursos Humanos.
Horticultura 17	Lic. Ana Laura Pérez Benavides.	Gerente de capacitación.
Horticultura 18	CP Ma Eugenia Ortiz Álvarez.	Directora Gral.
		Recursos Humanos.

¿Cuáles son los principales productos o servicios de esta empresa o negocio?

A continuación se presentan los giros de las empresas entrevistadas.

Carrera ..	¿Cuáles son los principales productos o servicios de esta empresa o negocio?
------------	--

Parasitología 1	Venta de agroquímicos.
Parasitología 2	Servicio fitozoosanitario.
Parasitología 3	Productos para manejo biológico de los cultivos, producción y comercialización.
Parasitología 4	Control biológico y semillas.
Parasitología 5	Fabricación de insecticidas y plaguicidas.
Parasitología 6	Venta de agroquímicos, semillas e insumos.
Parasitología 7	Fabricación y venta de agroquímicos.
Parasitología 8	Plaguicidas.
Parasitología 9	Venta de pantas de ornato de macetas.
Parasitología 10	Tomate, pepino, col.
Parasitología 11	Corte de tomate (cultivo y cosecha).
Parasitología 12	Expedición de certificados de fitosanidad.
Parasitología 13	Producción de Aguacate.
Parasitología 14	Servicios de investigación y desarrollo de productos orgánicos y campo.
Parasitología 15	Comercialización y venta de granos para forraje y alimentos balanceados.
Parasitología 16	Mejora de cultivos, parcelas demostrativas, alianzas con productores, control de plagas y venta de agroquímicos.
Parasitología 17	La inspección en puntos de entrada del país de productos zoológicos, pecuarios y/o acuícolas.
Agrobiología 1	Asesoría técnica, asesoría de campo.

Agrobiología 2	Museo de aves.
Agrobiología 3	Asesoría técnica, asesoría de campo.
Agrobiología 4	Transferencia de tecnología (investigación).
Agrobiología 5	Servicio de laboratorio de fitosanidad.
Agrobiología 6	Desarrollo Rural y Forestal.
Agrobiología 7	Aplicación de conocimientos ecológicos. Restauración de bosques.
Agrobiología 8	Asesoría y asistencia técnica, plagas y enfermedades e inocuidad alimentaria.
Agrobiología 9	Trabajamos con proyectos de reforestación, CONAFOR, todos los programas.
Agrobiología 10	Impactos y riego ambiental.
Irrigación 1	Asesoramiento y créditos a productores.
Irrigación 2	Rehabilitación de pozos, sistemas de riego, construcciones de macro túneles e invernaderos.
Irrigación 3	Tratar de mantener en equilibrio los acuíferos a nivel nacional. Programas piloto en Guanajuato. Organizar y agrupar los diferentes usos usuarios.
Irrigación 4	Sistemas de riego, invernaderos e insumos.
Irrigación 5	Construcción de obra hidráulica, sistemas de riego.
Irrigación 6	Sistemas de riego.
Irrigación 7	Venta de sistemas de riego.
Irrigación 8	Monitoreo del Río Bravo, servicios a SER parte técnica a cancillería, contabilidad del agua del Río Bravo, Hidrometría y Climatología, calidad del agua, áreas de riego, aguas subterráneas. Todo certificado ISO 9000.
Irrigación 9	Venta de sistemas de riego.
Irrigación 10	Investigación de todo lo del agua.
Irrigación 11	Sistemas de riego e insumos para la agricultura. Biofertilizantes.
Irrigación 12	Capacitación a productores de ovinos y bovinos.
Irrigación 13	80% Rosas y 20% otras especies.
Irrigación 14	Servicio y consultoría.
Irrigación 15	Venta de sistemas de riego.
Irrigación 16	Cosecha y producción de tomate.
IMA 1.....	Maquinaria agrícola y tractores principalmente.
IMA 2.....	Comercializadora de maquinaria agrícola (depende de Caterpillar).
IMA 3.....	Venta de refacciones y maquinaria agrícola.
IMA 4.....	Distribuidora de New Holland, Maquinaria agrícola y equipos de riego.
IMA 5.....	Implementos Agrícolas (sembradoras, cosechadoras y ensiladoras).
IMA 6.....	Fabricación de metal mecánica (partes de tractor) equipos hidráulicos y mecánicos y plásticos, aspersores.
IMA 7.....	Centro de Investigación de Gobierno Federal, enfocado a agricultura y maquinaria agrícola.
IMA 8.....	Venta de equipo agrícola y refacciones, diseño y asesoría en sistemas de riego.
IMA 9.....	Venta y comercialización de equipo y maquinaria agrícola.
Forestal 1	Regulación y aprovechamiento de recursos naturales según la normatividad forestal.
Forestal 2	Fomento a la infraestructura en ganadería y agricultura, así como capacitación y extensionismo.
Forestal 3	Fomento a la infraestructura en ganadería y agricultura, así como capacitación y extensionismo.
Forestal 4	Contribución al desarrollo productivo generando y adoptando conocimientos e innovaciones para beneficio del sector agropecuario.
Forestal 5	Planeación y operación de proyectos de desarrollo rural en conjunto con productores.
Forestal 6	Investigación, validación y transferencia de tecnología en la región.
Forestal 7	Administración de recursos naturales y económicos del municipio.
Forestal 8	Comercialización de productos químicos y fertilizantes y transporte de los mismos.
Forestal 9	Preservación, protección y restauración forestal.
Zootecnia 1	Consultoría rural y ganadera.
Zootecnia 2	Conservación y uso adecuado del medio ambiente.
Zootecnia 3	Producción de maíz.
Zootecnia 4	Fomentar la infraestructura en la ganadería y agricultura, así como la capacitación y extensionismo.
Zootecnia 5	Manejo de integración, análisis de información y estados agropecuarios.
Zootecnia 6	Cría y cuidado de aves y producción de huevo.
Zootecnia 7	Operación y planeación de proyectos y aplicación de normas de sanidad vegetal.
Zootecnia 8	Producción de huevo incubable para reproductora.
Zootecnia 9	Venta de herbicidas y medicinas veterinarias, asesoría en proyectos agrícolas.
Zootecnia 10	Comercialización industrial de fertilizantes y químicos.
Zootecnia 11	Asesoría técnica, distribuidora y venta de fertilizantes químicos y orgánicos.
Zootecnia 12	La representación campesina para mejorar el nivel de vida de todos los miembros.
MVZ 1.....	Inspección fitozoosanitaria.
MVZ 2.....	Fomento a la infraestructura en ganadería y agricultura, así como capacitación y extensionismo.
MVZ 3.....	Organización de productores de bovinos de carne y leche.
MVZ 4.....	Inspección fitozoosanitaria.
MVZ 5.....	Inspección fitozoosanitaria.
MVZ 6.....	Servicio de seguridad sanitaria para la facilitación del comercio nacional e internacional.
MVZ 7.....	Investigación para el mejoramiento de áreas agrícola, ganadera y forestal.
MVZ 8.....	Esterilización, vacunas, radiografías, farmacia, alimentos, accesorios, oncología, hospitalización, etc.
Des. Rural 1	Proyectos de desarrollo rural con apoyos estatales y federales.
Des. Rural 2	Asistencia técnica y producción en conjunto con productores.
Des. Rural 3	Conservación del medio ambiente, uso adecuado de agua y suelo y reconversión productiva.
Des. Rural 4	Producción de maíz blanco y amarillo.

Des. Rural 5	Fomento de actividades de sanidad.
Des. Rural 6	Fomento a la infraestructura en ganadería y agricultura, así como capacitación y extensionismo.
Des. Rural 7	Es una sociedad financiera de objeto múltiple, créditos a sector agrícola ganadero.
Des. Rural 8	Sistema de identificación de bovinos.
Agronegocios 1	Comercialización interna y exportación de café.
Agronegocios 2	Despacho para la elaboración y trámite para proyectos productivos enlace con SAGARPA, FIRA Y FAO.
Agronegocios 3	Proporcionar seguridad sanitaria y facilitación del comercio.
Agronegocios 4	Renta de maquinaria pesada y servicio mecánico.
Agronegocios 5	Fabricación de agroquímicos.
Agronegocios 6	Servicios a empresas agro y campesinos para el desarrollo rural. Realización de proyectos para los apoyos de municipio, gobierno estatal y federal.
Agronegocios 7	Producción y comercialización de papas, frutas, cereales, nogales, hortalizas, viveros y maquinaria agrícola.
Agronegocios 8	Venta de maquinaria y equipo agrícola y diseño de redes hidráulicas.
Agroecología 1	Inspección y certificación de mercancías para importación y exportación.
Agroecología 2	Reforestación de plantas y árboles de pino, café y cocoa.
Agroecología 3	Educación superior.
Agroecología 4	Asesoría en proyectos de producción agrícola.
Agroecología 5	Producción de plántula de hortaliza, su comercialización y venta.
Agroecología 6	Servicios humanistas, social, comunitario.
Agroecología 7	Estudio de fauna, maderables y no maderables, reforestación, uso de suelos y restauración de suelos.
Agroecología 8	Asistencia integral, manejo de producción de invernadero.
ICTA 1....	Educación. Biotecnología y producción.
ICTA 2....	Investigación bioprocesal, ciencia y tecnología de alimentos y biotecnología.
ICTA 3....	Investigación y desarrollo para plásticos y agroplásticos (invernaderos).
ICTA 4....	Formular y coordinar la política social, solidaria y subsidiaria del gobierno federal, orientada hacia el bien común y ejecutarlo en forma corresponsable con la sociedad.
ICTA 5....	Producción y venta al mayoreo de frutas y verduras.
ICTA 6....	Elaboración industrial de quesos, cremas y carnes frías.
ICTA 7....	Preparación de comida rápida en sitio o para llevar.
ICTA 8....	Elaboración y venta de pasteles y repostería.
ICTA 9....	Promover el desarrollo y aprovechamiento de recursos ganaderos, agrícolas y pesqueros.
P Ambientales 1	Asesoría técnica agropecuaria, proyectos de producción agroalimentaria.
P Ambientales 2	Fabricación y manufactura de capacitores eléctricos.
P Ambientales 3	Industrialización de productos líquidos.
P Ambientales 4	Fomento y aplicación de normas sanitarias.
P Ambientales 5	Manufactura y elaboración de botanas saladas y refrescos.
P Ambientales 6	Investigación de semillas y agroquímicos.
Administrador 1	Desarrollo de proyectos de investigación.
Administrador 2	Captación, procesamiento y difusión de información, estadística y geográfica acerca del territorio, población y economía.
Administrador 3	Comercialización de material y equipo agropecuario.
Administrador 4	Elaboración de proyectos productivos y sustentables, así como su seguimiento.
Administrador 5	Venta de maquinaria y equipo agrícola y diseño de redes hidráulicas.
Administrador 6	Asesoría en proyectos de producción agrícola.
Administrador 7	Apoyo a la cadena productiva de maíz, frijol por medio de apoyo técnico, capacitación, innovación tecnológica, organización y mecanización de unidades productivas.
Ambiental 1	Preparación, distribución y venta de comida preparada.
Ambiental 2	Preservación, control y cuidado de las áreas naturales protegidas y libres del municipio.
Ambiental 3	Asesoría de proyectos ambientales y agronómicos sustentables.
Ambiental 4	Insumos para ganadería.
Ambiental 5	Diseño, instalación y ventas de sistemas de riego.
Ambiental 6	Educación superior.
Ambiental 7	Formación universitaria y conocimiento de gran calidad.
Ambiental 8	Asesoría técnica en proyectos agrónomos y agrícolas.
Producción 1	Asesoría técnica en agroplasticultura y agricultura protegida.
Producción 2	Financiamiento para proyectos agrícolas.
Producción 3	Investigación y desarrollo de productos y semillas. Comercialización y venta.
Producción 4	Asesoría de proyectos productivos y de conservación de recursos naturales.
Producción 5	Apoyo y subsidio para la captación, almacenamiento y distribución de agua.
Producción 6	Financiera Rural.
Producción 7	Servicios financieros, microempresas y préstamos.
Producción 8	Plagas, enfermedades, malezas, nutrición, insecticidas, herbicidas, fungicidas, granos y semillas.
Agrónomo 1	Producción de leche y derivados.
Agrónomo 2	Investigación en bioprocesos, ciencia y tecnología de alimentos y biotecnología.
Agrónomo 3	Impulso al desarrollo agropecuario, impulso a la producción y asistencia técnica a la producción de plantas.
Agrónomo 4	Servicio de asesoría técnica en diseño de sistemas de irrigación y asesoría en cultivos de algodón.
Agrónomo 5	Venta de fertilizantes y nutrientes, servicio y asistencia técnica.
Agrónomo 6	Asesoría técnica a los productores y asesoría en trámites y proyectos con instancias que otorguen apoyos.
Agrónomo 7	inspección y aplicación de normatividad para productos animales, peces y plantas.
Horticultura 1	Venta de agroquímicos.

Horticultura 2	Insecticidas, plaguicidas y fertilizantes.
Horticultura 3	Producción de hortalizas en invernadero, diseño de sistemas de riego, venta de productos agroindustriales.
Horticultura 4	Investigación.
Horticultura 5	Distribuidores de fertilizantes y agroquímicos.
Horticultura 6	Producción de tomate.
Horticultura 7	Proyectos agropecuarios, capacitación y asesoría técnica a productores de limón persa, jitomate, etc.
Horticultura 8	Educación.
Horticultura 9	Educación.
Horticultura 10	Servicios de irrigación.
Horticultura 11	Venta de agroquímicos.
Horticultura 12	Cítricos, venta y empaque.
Horticultura 13	Desarrollo social, reforestación, desarrollo productivo, organización social, capitalización de comunidades rurales, asesoría técnica y comercialización.
Horticultura 14	Exportación de productos orgánicos.
Horticultura 15	Fertilizantes, agroquímicos, semillas.
Horticultura 16	Capacitación agrícola, monitoreo de nutrición de suelos y plantas.
Horticultura 17	Asesoría técnica gratuita, productos, fungicidas e insecticidas.
Horticultura 18	Educación superior.

¿En qué áreas tiene mayor problema encontrar personal para su empresa?

Las áreas donde se reportó **mayor problema** para la contratación de personal son (ordenadas en forma descendente):

- Ventas
- Técnicos de Campo
- Área Agrónomo
- Irrigación

Los principales problemas que se mencionaron:

- Deficiencias en el conocimiento de los egresados
- Falta de experiencia
- Actitud hacia el trabajo
- Deficiencias en la formación para el área de ventas
- Les faltan acreditaciones

A continuación se presentan las respuestas que dieron los entrevistados.

Carrera .	Áreas.	Mayor problema.
Parasitología 1	Ninguna.	Ninguno.
Parasitología 2	Veterinario.	Pocos conocimientos.
Parasitología 3	Parasitología.	Poca disponibilidad, altos sueldos y pocos resultados.
Parasitología 4	Ninguna.	Ninguno.
Parasitología 5	Ing. Agrónomo.	No hay conocimiento de insecticidas y el tipo de campo.
Parasitología 6	Agronomía.	No saben vender, pero tienen el conocimiento.
Parasitología 7	Químicos.	No conocen de agro, reciben capacitación de los de parasitología.
Parasitología 8	Ninguna.	Ninguno.
Parasitología 9	Campo. Ingenieros Agrónomos.	No le saben a la Floricultura.
Parasitología 10	Ninguna.	Ninguno.
Parasitología 11	Mantenimiento e Ing. Químicos en Alimentos.	Ninguno.
.....		Nos piden mas especialización y contratamos de fuera para que estén especializados.
Parasitología 12	Ingeniería.	No están capacitados para checar normas.
Parasitología 13	Campaña.	Falta de experiencia.
Parasitología 14	Ninguna.	Ninguno.
Parasitología 15	Comercialización y venta.	No tienen el perfil adecuado para el puesto.
Parasitología 16	Ninguna.	Ninguno.
Parasitología 17	Ninguna.	Ninguno.
Agrobiología 1	Contabilidad.	No cumplen con el horario y responsabilidad y experiencia.
Agrobiología 2	Educativa y biólogos.	No es común la carrera en Saltillo. Vienen de la Cd. De México.
Agrobiología 3	Ninguna.	Ninguno.
Agrobiología 4	Ninguna.	Ninguno.
Agrobiología 5	Fitosanidad.	No están probados a la SAGARPA.
Agrobiología 6	Viveros forestales.	Parasitología, no están especializados.
Agrobiología 7	El aspecto social.	La interdisciplina, el aspecto social.
Agrobiología 8	Inocuidad.	Falta de conocimiento y de perfil.
Agrobiología 9	Ninguna.	Ninguno.
Agrobiología 10	Ninguna.	Ninguno.
Irrigación 1	Zootecnia.	No hay el perfil que buscamos, perfil psicométrico y tienen desconocimiento de tecnología.
Irrigación 2	Irrigación	En el Bajío hay mucha demanda. La poca experiencia.
Irrigación 3	Técnica.	La experiencia.
Irrigación 4	Contabilidad.	Trabajan muy lento.
Irrigación 5	Hidráulica.	La experiencia.
Irrigación 6	Topografía.	No les gusta trabajar.
Irrigación 7	Ninguna.	Ninguno.
Irrigación 8	Ing. Civiles.	En Acuña no hay Ing. Civiles, no hay carreras de hidráulicas.

Irrigación 9	Ingenieros.	No conocen el tema de hidráulica.
Irrigación 10	Investigadores.	Las plazas están controladas SHCP y están disponibles hasta que se desocupen.
Irrigación 11	Agronomía.	La actitud y aptitud.
Irrigación 12	Forrajes y pastizales.	No saben y hay pocos.
Irrigación 13	Agronomía.	No quieren entrar al campo, solo oficina.
Irrigación 14	Ninguna.	Ninguno.
Irrigación 15	Irrigación.	Falta de buenos elementos, casi no hay.
Irrigación 16	Administrativa.	La distancia que hay entre la empresa y los pueblos.
IMA 1.....	Servicio.	La experiencia.
IMA 2.....	Ventas.	Las refacciones son mas especificas, requieren extranjeros.
IMA 3.....	Servicio.	Capacidad de cada uno y que conozca de maquinaria.
IMA 4.....	Ventas.	No saben vender.
IMA 5.....	Ventas.	No hay ingenieros con filing de ventas.
IMA 6.....	Mecánicos.	Que conozcan el enfoque de interpretación de dibujos, se les dificulta lo esencial.
IMA 7.....	Ing. Mecánico.	No conocen de investigación.
IMA 8.....	Gerenciales.	Falta de personal comprometido y responsable.
IMA 9.....	Ventas.	Poco nivel de preparación.
Forestal 1	Técnica.	Que cumplan con el perfil.
Forestal 2	Ninguna.	Ninguno.
Forestal 3	Agronegocios.	Poco conocimiento y escasa experiencia en agronegocios.
Forestal 4	Pecuario.	El personal no está certificado.
Forestal 5	Desarrollo Rural.	Falta de conocimiento en conjunto de el desarrollo rural en la región falta de conocimiento e integración con productores.
Forestal 6	Forestal.	Falta de personal con perfil de investigador.
Forestal 7	Ninguna.	Ninguno.
Forestal 8	Ventas.	Escasos conocimientos de vetas.
Forestal 9	Desarrollo Ambiental.	El nivel de captura que tienen los árboles y no todos están capacitados.
Zootecnia 1	Ninguna.	Ninguno.
Zootecnia 2	Ninguna.	Ninguno.
Zootecnia 3	Técnica.	Su falta de acreditación ante las instancias federales.
Zootecnia 4	Ninguna.	Ninguno.
Zootecnia 5	Control Animal.	Escasez de profesionistas de MVZ y de Ing. Zootecnia.
Zootecnia 6	Cuidado de granjas	Falta de experiencia y mayor capacitación y falta de humildad.
Zootecnia 7	Sanidad.	Falta de conocimiento suficiente de leyes y reglamentación acerca de sanidad.
Zootecnia 8	Encargado de engorda.	Falta de experiencia.
Zootecnia 9	Diseño de proyectos.	Falta de Ing. Forestales.
Zootecnia 10	Ninguna.	Ninguno.
Zootecnia 11	Ventas.	Falta de experiencia.
Zootecnia 12	Ninguna.	Ninguno.
MVZ 1.....	Auxiliares.	Falta de Ing. Fitosanitarios y Horticultores.
MVZ 2.....	Ninguna.	Ninguno.
MVZ 3.....	Inseminación artificial.	Personal con muy poca práctica.
MVZ 4.....	Auxiliares.	No tienen licencia federal.
MVZ 5.....	Ninguna.	Ninguno.
MVZ 6.....	Inspección de sanidad.	Falta de práctica profesional.
MVZ 7.....	Pecuaría y pastizales.	No hay suficiente personal capacitado y calificado.
MVZ 8.....	Ninguna.	Ninguno.
Des. Rural 1	Irrigación.	Es difícil encontrar egresados, son muy solicitados.
Des. Rural 2	Ninguna.	Ninguno.
Des. Rural 3	Medio Ambiente.	Falta personal y recurso económico.
Des. Rural 4	Técnica y administrativa.	Acreditación en las diferentes dependencias federales.
Des. Rural 5	Inspección de sanidad.	Poco conocimiento sobre normatividad.
Des. Rural 6	Ninguna.	Ninguno.
Des. Rural 7	Promoción y Crédito.	No hay suficientes profesionistas y los que hay no tienen suficiente conocimiento administrativo y de agronegocios.
Des. Rural 8	Ninguna.	Ninguno.
Agronegocios 1	Campo.	Poco deseo de trabajar lejos de la ciudad.
Agronegocios 2	Técnicos de campo.	Falta experiencia para trato con productores.
Agronegocios 3	Oficial de seguridad fitosanitaria.	Poco conocimiento.
Agronegocios 4	Ninguna.	Ninguno.
Agronegocios 5	Producción.	La gente vive en Saltillo y no en Ramos Arizpe, que es donde está la planta.
Agronegocios 6	Ninguna.	Ninguno.
Agronegocios 7	Ninguna.	Ninguno.
Agronegocios 8	Diseño de sistemas de Irrigación.	No hay suficientes profesionistas en ésta área.
Agroecología 1	Ninguna.	Ninguno.
Agroecología 2	Administrativa.	Hay saturación de carreras, muchas solicitudes pero no calificados.
Agroecología 3	Estadística y algunas de artes.	Que tienen otros trabajos y no transmiten el conocimiento.

Agroecología 4	Ninguna.	Ninguno.
Agroecología 5	Producción y ventas.	No hay suficientes Ing. Agrónomos, falta mas personal con el perfil adecuado.
Agroecología 6	Sistemas, nutriólogos y médicos.	Que quieran trabajar sin cobrar mucho o solo por ayudar.
Agroecología 7	Ambiental.	No tienen las bases de agronomía, no saben medir los impactos ambientales.
Agroecología 8	Ninguna.	Ninguno.
ICTA 1....	Docente.	Que no cumplen el perfil.
ICTA 2....	Químicos.	Falta de conocimientos básicos.
ICTA 3....	Ninguna.	Ninguno.
ICTA 4....	Ninguna.	Ninguno.
ICTA 5....	Ninguna.	Ninguno.
ICTA 6....	Control de calidad.	Falta de oferta de profesionistas.
ICTA 7....	Ninguna.	Ninguno.
ICTA 8....	Supervisor de producción.	El poco conocimiento de procesos industriales.
ICTA 9....	Ninguna.	Ninguno.
P Ambientales 1	Ninguna.	Ninguno.
P Ambientales 2	Ambiental.	Falta mucho conocimiento en normatividad y leyes.
P Ambientales 3	Ninguna.	Ninguno.
P Ambientales 4	Inspección.	Poco conocimiento de normatividades.
P Ambientales 5	Administrativa.	No conocen mucho sobre sistemas, ni software, ni de administración y hay pocas ganas de auto superación.
P Ambientales 6	Ninguna.	Ninguno.
Administrador 1	Ninguna.	Ninguno.
Administrador 2	Ninguna.	Ninguno.
Administrador 3	Ventas.	Falta formación para el vendedor.
Administrador 4	Ninguna.	Ninguno.
Administrador 5	Ventas.	Su falta de conocimiento en áreas administrativas.
Administrador 6	Ninguna.	Ninguno.
Administrador 7	Ninguna.	Ninguno.
Ambiental 1	Ninguna.	Ninguno.
Ambiental 2	Ninguna.	Ninguno.
Ambiental 3	Ninguna.	Ninguno.
Ambiental 4	Ninguna.	Ninguno.
Ambiental 5	Diseño por computadora.	Poco conocimiento de software y Autocad.
Ambiental 6	Investigadores.	Los Ing. En Fitotecnia no funcionan bien, por desconocimiento de temas sobre producción de plantulas.
Ambiental 7	Investigación.	No tienen mucho conocimiento sobre producción tropical.
Ambiental 8	Ninguna.	Ninguno.
Producción 1	Agricultura protegida, sustentabilidad, ecología.	Falta de personal capacitado, no existen estos conceptos en las universidades del país.
.....		
Producción 2	Ninguna.	Ninguno.
Producción 3	Fitomejoramiento.	Falta de interés en la investigación.
Producción 4	Agronomía.	Falta de experiencia, disposición nula para trabajar en campo.
Producción 5	Irrigación	Pocos egresados y la mayoría sale acomodado en otras empresas.
Producción 6	Ninguna.	Ninguno.
Producción 7	Cobranza.	No se apasionan por el trabajo, no dan seguimiento a la cobranza.
Producción 8	Ninguna.	Ninguno.
Agrónomo 1	Ninguna.	Ninguno.
Agrónomo 2	Bioquímica.	Falta de conocimientos sobre bases químicas.
Agrónomo 3	Forestal.	No hay suficientes ingenieros forestales, ni están certificados.
Agrónomo 4	Ninguna.	Ninguno.
Agrónomo 5	Ventas.	No hay contactos y no dan seguimiento a las ventas.
Agrónomo 6	Ninguna.	Ninguno.
Agrónomo 7	Ninguna.	Ninguno.
Horticultura 1	Mantenimiento.	No hay preparación.
Horticultura 2	Asesoría.	Quieren ganar mucho, saben poco y trabajan poco.
Horticultura 3	Diseños de sistemas de riego.	Falta de personal técnico capaz.
Horticultura 4	Ninguna.	Ninguno.
Horticultura 5	Agronomía.	La experiencia y la corta de pasante.
Horticultura 6	Administrativa.	La distancia.
Horticultura 7	Zootecnia.	Tienen la carrera pero no tienen experiencia.
Horticultura 8	Ninguna.	Ninguno.
Horticultura 9	Matemáticas.	Que transmitan el mensaje.
Horticultura 10	Producción.	Lograr la cantidad de trabajadores.
Horticultura 11	Ninguna.	Ninguno.
Horticultura 12	Operativo.	La selección acertada.
Horticultura 13	Técnicos de campo.	No les gusta trabajar.
Horticultura 14	Ninguna.	Ninguno.

Horticultura 15	Ventas.	Batallan para vender.
Horticultura 16	Administrativa.	La capacidad técnica y la confiabilidad.
Horticultura 17	Ninguna.	Ninguno.
Horticultura 18	Ninguna.	Ninguno.

¿Conoce la UAAAN?

El **86.3%** de los empleadores entrevistados **comentó conocer** la UAAAN.

Si	86.3%
No	12.5%
No contestó	1.2%

Carrera. .4.- ¿Conoce usted la UAAAN? (carreras, programas de estudio, talleres, etc.)

Parasitología 1	No.
Parasitología 2	Si, muy bien.
Parasitología 3	Si.
Parasitología 4	Si.
Parasitología 5	Si.
Parasitología 6	Si.
Parasitología 7	Si.
Parasitología 8	Si.
Parasitología 9	Si.
Parasitología 10	Si.
Parasitología 11	Si.
Parasitología 12	Si.
Parasitología 13	Si.
Parasitología 14	Si.
Parasitología 15	Si.
Parasitología 16	Si.
Parasitología 17	No.
Agrobiología 1	Si. Soy egresado.
Agrobiología 2	Si.
Agrobiología 3	Si, pero a fondo no.
Agrobiología 4	Si.
Agrobiología 5	No, solo por nombre.
Agrobiología 6	Si.
Agrobiología 7	Si.
Agrobiología 8	Si. Han trabajado muchos egresados aquí.
Agrobiología 9	Si. Soy egresado.
Agrobiología 10	No. Solo a los egresados.
Irrigación 1	Si, poco.
Irrigación 2	Si.
Irrigación 3	Si. Soy egresado.
Irrigación 4	Si.
Irrigación 5	Si.
Irrigación 6	No.
Irrigación 7	Si. Soy egresado.
Irrigación 8	Si.
Irrigación 9	Si.
Irrigación 10	No.
Irrigación 11	Si, fui a dar una conferencia.
Irrigación 12	No a profundidad.
Irrigación 13	Si.
Irrigación 14	Si.
Irrigación 15	Si. Soy egresado.
Irrigación 16	Si, hemos tenido varios empleados egresados.
IMA 1.....	No mucho.
IMA 2.....	Si.
IMA 3.....	Muy poco.
IMA 4.....	No.

IMA 5.....	Si.
IMA 6.....	Si.
IMA 7.....	Si.
IMA 8.....	Si.
IMA 9.....	Si.
Forestal 1	Si. Soy egresado.
Forestal 2	Si.
Forestal 3	Si.
Forestal 4	Si.
Forestal 5	Si.
Forestal 6	Si.
Forestal 7	Si.
Forestal 8	Si.
Forestal 9	No.
Zootecnia 1	Si.
Zootecnia 2	NC.
Zootecnia 3	Si.
Zootecnia 4	Si.
Zootecnia 5	Si.
Zootecnia 6	Si.
Zootecnia 7	Si.
Zootecnia 8	Si.
Zootecnia 9	Si.
Zootecnia 10	Si.
Zootecnia 11	Si.
Zootecnia 12	Si.
MVZ 1.....	Si.
MVZ 2.....	Si.
MVZ 3.....	Si.
MVZ 4.....	Si.
MVZ 5.....	Si.
MVZ 6.....	Si.
MVZ 7.....	Si.
MVZ 8.....	No.
Des. Rural 1	Si. Soy egresado.
Des. Rural 2	Si.
Des. Rural 3	Si.
Des. Rural 4	Si.
Des. Rural 5	Si.
Des. Rural 6	Si.
Des. Rural 7	Si.
Des. Rural 8	No.
Agronegocios 1	Si.
Agronegocios 2	Si.
Agronegocios 3	Si.
Agronegocios 4	Si.
Agronegocios 5	Si.
Agronegocios 6	Si.
Agronegocios 7	Si.
Agronegocios 8	Si.
Agroecología 1	No.
Agroecología 2	Si, hemos tenido varios empleados egresados.
Agroecología 3	No.
Agroecología 4	Si.
Agroecología 5	Si.
Agroecología 6	No.
Agroecología 7	Si, muy bien.
Agroecología 8	Si.
ICTA 1....	No.
ICTA 2....	Si.
ICTA 3....	Si.
ICTA 4....	Si.
ICTA 5....	Si.
ICTA 6....	Si.
ICTA 7....	Si.
ICTA 8....	Si.
ICTA 9....	Si.
P Ambientales 1	Si.
P Ambientales 2	Si.
P Ambientales 3	No.

P Ambientales 4	Si.
P Ambientales 5	Si.
P Ambientales 6	Si.
Administrador 1	Si.
Administrador 2	Si.
Administrador 3	Si.
Administrador 4	Si.
Administrador 5	Si.
Administrador 6	Si.
Administrador 7	Si.
Ambiental 1	Si.
Ambiental 2	Si.
Ambiental 3	Si.
Ambiental 4	Si.
Ambiental 5	Si.
Ambiental 6	Si.
Ambiental 7	Si.
Ambiental 8	Si.
Producción 1	Si.
Producción 2	Si.
Producción 3	Si.
Producción 4	Si.
Producción 5	Si.
Producción 6	Si.
Producción 7	Si.
Producción 8	No.
Agrónomo 1	Si.
Agrónomo 2	Si.
Agrónomo 3	Si.
Agrónomo 4	Si.
Agrónomo 5	Si, muy bien.
Agrónomo 6	Si.
Agrónomo 7	Si.
Horticultura 1	Si.
Horticultura 2	Si.
Horticultura 3	Si.
Horticultura 4	Si, muy bien.
Horticultura 5	Por internet y por los empleados que tenemos.
Horticultura 6	Si.
Horticultura 7	Si.
Horticultura 8	Si.
Horticultura 9	Si.
Horticultura 10	Si.
Horticultura 11	Si, muy bien.
Horticultura 12	Si, muy bien.
Horticultura 13	Si.
Horticultura 14	No.
Horticultura 15	Si.
Horticultura 16	Si, solo Saltillo.
Horticultura 17	Si.
Horticultura 18	No.

Opinión de los egresados de la UAAAN

En general las opiniones de los empleadores sobre los egresados que trabajan con ellos fueron positivas. A continuación se presentan las opiniones vertidas por los entrevistados.

Carrera	¿Qué opina de los egresados de esta universidad?
Parasitología 1	Buena formación en una buena academia.
Parasitología 2	Son luchones, entrones, saben como conseguir información y muy técnicos.
Parasitología 3	Buena opinión, son responsables en su trabajo y demuestran gran capacidad por tener conocimientos sólidos.
Parasitología 4	Traen buenos conocimientos, falta un poco de práctica solamente.
Parasitología 5	Son muy buenos.
Parasitología 6	Vienen con buena preparación.
Parasitología 7	Excelentes, traen muy buen conocimiento.
Parasitología 8	Tienen disponibilidad y ganas de trabajar, nos adaptamos fácilmente.
Parasitología 9	Se desempeñan bien, les falta conocimiento de flores.
Parasitología 10	Son gente con mucha disposición.
Parasitología 11	Nos ha ido muy bien, apoyan bastante en lo que es su carrera.
Parasitología 12	Salen bien preparados.
Parasitología 13	Muy trabajadores.
Parasitología 14	Muy profesionales y se desenvuelven bien.
Parasitología 15	Es muy buena ya que son bastante trabajadores.
Parasitología 16	Es buena, porque son los muchachos cumplidos y responsables.
Parasitología 17	Por lo que ha visto, hay buena calidad académica.
Agrobiología 1	Prefiero no opinar, soy egresado.
Agrobiología 2	Son buenos profesionistas, responsabilidades.
Agrobiología 3	Trabajan bien en la campaña de aguacate.
Agrobiología 4	Son buenos, pero son mas referentes a campo.
Agrobiología 5	Era buena.
Agrobiología 6	Buen desempeño.
Agrobiología 7	Muy trabajador y conoce muy bien la zona y el tema.
Agrobiología 8	Tienen buen desempeño en general.
Agrobiología 9	Excelentes todólogos, todo hacemos, todo sabemos hacer.
Agrobiología 10	Muy dedicados y responsables.
Irrigación 1	Les falta mas práctica.
Irrigación 2	Capacidad bastante aceptable (de 10 - 9)
Irrigación 3	Deben ir mas a la mano de lo práctico.
Irrigación 4	Están bien, les falta mayor actitud y aptitud. Que ofrezcan mayor compromiso.
Irrigación 5	Han respondido bien.
Irrigación 6	No les gusta trabajar, quieren ganar mucho haciendo poco.
Irrigación 7	Son muy buenos.
Irrigación 8	No tienen actitud, tienen buenos conocimientos. Les falta ética.
Irrigación 9	salen bien capacitados, les faltan relaciones públicas.
Irrigación 10	Desconoce.
Irrigación 11	Buena preparación, tiene las agallas pero no los recursos para salir adelante, no tienen confianza, falta salir mas a campo y mayor vinculación.
Irrigación 12	Las mujeres no quieren trabajar en los ranchos. No tienen disponibilidad.
Irrigación 13	Son buenos los de antes, los de ahora no le entran mucho al campo.
Irrigación 14	Excelentes profesionistas, buena ética.
Irrigación 15	Cada vez están peor, no saben ahora mucho, en los últimos años esta muy deficiente, desconocen los temas básicos.
Irrigación 16	Muy buen desempeño.
IMA 1.....	Bien, no hay ninguna queja.
IMA 2.....	Tienen nivel por encima de otras escuelas como Chapingo, faltan mas materias sociales.
IMA 3.....	Han hecho buena labor.
IMA 4.....	Si tienen disposición a trabajar.
IMA 5.....	En áreas de investigación y docencia salen muy bien preparados para campo.
IMA 6.....	Son buenos, la carrera de IMA es buena, falta vinculación con empresas.
IMA 7.....	Muy buenos.
IMA 8.....	Bien, son gente realmente dispuesta al trabajo arduo y duro de el campo.
IMA 9.....	Buena con gran disposición al trabajo.
Forestal 1	Buena preparación técnica y profesional.
Forestal 2	Buena opinión, son muy activos y con total disposición a la consulta para mas conocimiento de su área.
Forestal 3	Bastante buena, traen excelente recomendación de parte de los maestros y los muchachos con grandes deseos de aprender.

Forestal 4	Buena opinión por su desempeño efectivo.
Forestal 5	Muy buena su disposición total y absoluta al trabajo y también la disposición para aprender.
Forestal 6	Muy buen desempeño profesional y una total disposición al trabajo no importando su naturaleza.
Forestal 7	Muy buena por la gran preparación técnica y académica que poseen.
Forestal 8	Bien por los egresados son responsables en su trabajo y traen buenos conocimientos técnicos, pero les falta formación administrativa.
Forestal 9	Están capacitados, lo aprendido lo ponen en práctica muy bien.
Zootecnia 1	Son muy trabajadores y comprometidos.
Zootecnia 2	Tienen iniciativa.
Zootecnia 3	Son muy buenos elementos técnicos por sus amplios conocimientos teóricos.
Zootecnia 4	Muy buena opinión, tienen talento y un gran gusto por el trabajo de campo.
Zootecnia 5	Su opinión es regular, por que un 20% de los egresados no cumplen bien con sus funciones.
Zootecnia 6	Muy bien todos con gran disposición al trabajo, con muy buenos conocimientos y gran disposición para aprender.
Zootecnia 7	Poseen muy buena disposición al trabajo, así como gran disposición al aprendizaje y son muy buenos como técnicos.
Zootecnia 8	Son muy buenos elementos con gran disposición al trabajo.
Zootecnia 9	Es buena, los muchachos demuestran que saben y son entregados al trabajo con compromiso y dedicación.
Zootecnia 10	Es buena, los muchachos son muy comprometidos y responsables, son también reconocidos por la manera profesional de realizar su trabajo.
Zootecnia 11	Son gente preparada y con grandes deseos de aprender.
Zootecnia 12	Muy buena, son muy decididos, no tienen temor al trabajo de campo.
MVZ 1.....	Bien, son determinados y tienen capacidad muy buena.
MVZ 2.....	Son muchachos animosos y con grandes deseos de aprendizaje y superación.
MVZ 3.....	Buena opinión, traen conocimientos muy buenos y firmes.
MVZ 4.....	Muy buena opinión, son muchachos que como elementos son muy valiosos.
MVZ 5.....	Son nobles y con ganas de aprender.
MVZ 6.....	Personal muy capacitado técnicamente.
MVZ 7.....	Muy buena opinión, por su gran responsabilidad y sus grandes deseos de aprender.
MVZ 8.....	Son muy buenos, aquí hemos tenido dos y no hemos tenido problema alguno.
Des. Rural 1	Excelente rendimiento laboral en campo.
Des. Rural 2	Muy buena teoría, muy bien aprendida y por su dedicación a su labor.
Des. Rural 3	Muy buena por su gran entrega al trabajo y su gran responsabilidad.
Des. Rural 4	Muy bien por los egresados como técnicos, tienen un muy buen desempeño.
Des. Rural 5	Buena, son egresados con grandes deseos de trabajar.
Des. Rural 6	Muy buena en teoría, salen muy bien y con muy buena actitud.
Des. Rural 7	Buena opinión, son jóvenes con un muy buen desempeño profesional, al menos en el aspecto técnico, también tienen gran formación social.
Des. Rural 8	Regular, son trabajadores, pero tienen fallas sobre conocimientos legales y de reglamentación zoonosanitaria.
Agronegocios 1	Muy buena preparación académica, especialmente en lo referente a elaboración de proyectos.
Agronegocios 2	Que mantienen muy buen desempeño en su especialidad de trabajo, son eficientes y con gusto por el trabajo en campo.
Agronegocios 3	Buena opinión, tienen conocimientos firmes en su especialidad.
Agronegocios 4	Son profesionistas, muy bien preparados, capaces y con muy buen desenvolvimiento laboral.
Agronegocios 5	Son gente preparada y con ganas de aprender.
Agronegocios 6	Hay de todo, mucho prestigio a nivel nacional.
Agronegocios 7	Son muy responsables en las áreas de trabajo a su cargo.
Agronegocios 8	Muy buena, por su desempeño bastante satisfactorio.
Agroecología 1	Muy abiertos y capacitados en general. Aprenden muy pronto.
Agroecología 2	Excelentes profesionistas y compañeros.
Agroecología 3	Solo puedo decir que no hay quejas de ellos.
Agroecología 4	Buena institución, con maestros muy preparados y con gran experiencia.
Agroecología 5	Regular, por que en general son buenos técnicos, pero desconocen del tipo de plantas y vegetación de la región y hay que gastar recursos y tiempo en su entrenamiento.
Agroecología 6	Son buenos elementos y solidarios.
Agroecología 7	Tienen mucha deficiencia en general, sobre todo en cartografía.
Agroecología 8	Excelentes colaboradores.
ICTA 1....	Los docentes que hemos tenido, cumplen con el perfil y transmiten bien al alumno el mensaje.
ICTA 2....	Muy capaces, sumamente cumplidos y con gran compromiso.
ICTA 3....	Muy bien, tenemos incluso con doctorado.
ICTA 4....	Buena, son muy comprometidos con su trabajo y con la sociedad.
ICTA 5....	Bien, son muy responsables en su trabajo.
ICTA 6....	Muy bien por los excelentes resultados que dan en sus tareas.
ICTA 7....	Muy bien, es personal con gran desempeño.
ICTA 8....	Regular, académicamente son buenos técnicos, pero les falta mucho conocimiento de procesos industriales.
ICTA 9....	Buena, por que muestran mucha iniciativa, son buenos elementos que procuran hacer lo mejor posible su trabajo.
P Ambientales 1	Conocimientos muy sólidos.
P Ambientales 2	Tengo una buena percepción laboral, rápida integración a su trabajo..
P Ambientales 3	Tienen gran disposición al trabajo.
P Ambientales 4	Son gente capaz, con muy buen desempeño en el trabajo y buenos conocimientos de software.
P Ambientales 5	Bien, son capaces, con buenos conocimientos y comprometidos con su trabajo.

P Ambientales 6	Bien, tienen muy buen nivel académico, su preparación es muy completa y tienen especialidades muy buenas y muy completas.
Administrador 1	Solo regular, por que trabajan bien y saben, pero les falta iniciativa, son cortos de palabra, no se expresan bien y no tienen buena presentación.
Administrador 2	Buena, son muy cumplidos con sus funciones y obligaciones.
Administrador 3	En general, son responsables y trabajadores, aunque han salido algunos casos que son todo lo contrario.
Administrador 4	Tienen muy buen nivel de conocimientos y tienen un muy buen desempeño.
Administrador 5	Muy buena, son entrones, luchones, responsables.
Administrador 6	Opinión buena, son aplicados en el trabajo y con gran desempeño.
Administrador 7	Buena, tienen conocimientos técnicos muy firmes.
Ambiental 1	Muy bien, es gente comprometida, responsable y con gran calidad en su trabajo.
Ambiental 2	Buena, son bastante responsables en su puesto.
Ambiental 3	Muy bien, ellos siempre dispuestos a la ayuda social y al trabajo.
Ambiental 4	Bien, por su entusiasmo y ganas de trabajar y hacer bien las cosas.
Ambiental 5	Regular, dado que salen con bastantes lagunas académicas, no son nada conocedores en software, no conocen sistemas computacionales actualizados.
Ambiental 6	Tienen gran disciplina y son muy activos para aprender y ponerse a la par de los demás.
Ambiental 7	Muy bien, son personas que atienden muy bien su trabajo, son disciplinarios y tolerantes.
Ambiental 8	Buena formación académica, es muy sólida, muy compacta, muy bien estructurada.
Producción 1	Son totalmente dedicados y orientados al campo, saben trabajar sin temor al campo.
Producción 2	Muy buena opinión, por lo práctico y dedicados totalmente a su trabajo.
Producción 3	Bien, son muy competitivos, con muchas ganas y entrega al trabajo de campo.
Producción 4	Buena, la gran mayoría son bastante responsables y con grandes ganas de trabajar y aprender.
Producción 5	Muy buena opinión, tienen muy buen desempeño laboral, son responsables y con ganas de hacer bien las cosas.
Producción 6	Tienen conocimientos firmes, son prácticos en sus labores, dedicados y responsables en su trabajo.
Producción 7	Es buena universidad y tiene prestigio nacional.
Producción 8	Los ingenieros que hemos tenido se han desempeñado muy bien.
Agrónomo 1	Buena, los muchachos con hechos demuestran su saber y tienen entrega al trabajo sin condiciones.
Agrónomo 2	Muy eficientes en su trabajo con gran capacidad y actitud.
Agrónomo 3	buena, tiene mucha disposición al trabajo y entregan buenos resultados.
Agrónomo 4	Muy buen desempeño y con gran responsabilidad.
Agrónomo 5	Excelentes vendedores y conocedores de semillas y mejoramiento.
Agrónomo 6	Es buena opinión, por que salen con un gran
Agrónomo 7	Muy buena, excelente formación por la gran calidad de sus maestros y sus magníficos grados académicos.
Horticultura 1	Están bien en lo técnico, les falta computación.
Horticultura 2	Si trabajan bien y tienen conocimiento.
Horticultura 3	Bien, por que son profesionistas con gran disposición y ganas de aprender.
Horticultura 4	Como investigadores son muy buenos, les falta desenvolvimiento.
Horticultura 5	Buen nivel académico.
Horticultura 6	Se desempeñan muy bien.
Horticultura 7	Tienen la capacidad y bases muy buenas, eso les permite desempeñarse bien.
Horticultura 8	Están muy bien capacitados y son comprometidos.
Horticultura 9	Egresan con buen perfil y tienen visión, imaginación y son trabajadores.
Horticultura 10	Conozco dos personas y les falta conocimiento en fitosanidad pero la actitud es excelente.
Horticultura 11	Tienen mucha capacidad y son muy eficientes.
Horticultura 12	Excelentes colaboradores.
Horticultura 13	En general tienen buen desempeño.
Horticultura 14	Buen desempeño, honestos y buen trabajo.
Horticultura 15	La mayor parte de la plantilla son egresados de la UAAAN.
Horticultura 16	Los considero trabajadores.
Horticultura 17	Organización impecable, emprendedores, inteligentes, leales y con buena capacidad académica.
Horticultura 18	Hemos tenido pocos administrativos egresados de la Narro y todos han tenido un buen desempeño.

¿Cómo Califica a la formación recibida en la UAAAN en base al desenvolvimiento laboral de sus egresados?

Carrera	Calificación.	¿Por qué?
Parasitología 1	9	Son muy objetivos y organizados y no faltan, tienen buena asistencia.
Parasitología 2	9	Les falta un poco de conocimiento teórico, pero en la práctica muy bien.
Parasitología 3	9	Buena formación, solo les falta más práctica en campo y un poco menos de teoría en los salones y actualizar un poco más los conocimientos.
Parasitología 4	8	Falta práctica.
Parasitología 5	10	
Parasitología 6	9	Falta mayor experiencia en campo.
Parasitología 7	9	Falta más desenvolvimiento (vienen mas para trabajar en escritorio que en campo).
Parasitología 8	10	
Parasitología 9	8.5	Les falta el conocimiento sobre floricultura.
Parasitología 10	9	Me falta conocer poco más la universidad.
Parasitología 11	10	Tienen buena preparación.
Parasitología 12	9	Más prácticas.
Parasitología 13	8	Más práctica en áreas de inocuidad y llevar especialidad en ciertos productos.
Parasitología 14	9	Los conocimientos los tienen, les falta práctica.
Parasitología 15	8	Bien las materias y los maestros, solo que se debe de dar más enfoque a Mercadotecnia agrícola y mas administración.
Parasitología 16	9	Tienen muy buenas bases académicas y técnicas solo falta más conocimiento de software.
Parasitología 17	9	Ha oído de sus buenos maestros pero les hace falta ver más sobre normatividad.
Agrobiología 1	9	Hace falta práctica de campo. Relación con productores, dependencias gubernamentales.
Agrobiología 2	9	Son muy contados en su área de agricultura, falta visión general.
Agrobiología 3	9	Les falta el salto de relaciones (liderazgo).
Agrobiología 4	9	Falta la parte administrativa.
Agrobiología 5	8	Faltaba práctica de campo (laboratorio en área de sanidad).
Agrobiología 6	8.5	Más prácticas.
Agrobiología 7	8	Le hace falta formación básica en Ecología.
Agrobiología 8	8.5	Se quedan cortos en ser propositivos, les falta iniciativa y formalidad.
Agrobiología 9	9	Nos falta manejo de vehículos y manejo de programas de software.
Agrobiología 10	10	Sus conocimientos teóricos y prácticos en general.
Irrigación 1	9	Son mas de campo, pero les hace falta práctica.
Irrigación 2	8	Mas amplio en el aspecto administrativo.
Irrigación 3	9	Nos acomodamos fácil, falta mucha práctica.
Irrigación 4	8	Deben mejorar la actitud.
Irrigación 5	7.5	Les falta conocimiento de hidráulica.
Irrigación 6	0	Por flojo.
Irrigación 7	10	Son muy buenos.
Irrigación 8	9	No puedo calificarlo por una sola persona.
Irrigación 9	8	Les falta relaciones públicas.
Irrigación 10		
Irrigación 11	8	Les falta confianza, no hay programas de ayuda social, falta que ellos busquen y no dependan de gobierno siempre.
Irrigación 12	9	No tienen experiencia en lo tropical.
Irrigación 13	8	Excelente universidad, pero desconozco los nuevos planes.
Irrigación 14	10	NC.
Irrigación 15	3	Actualmente desconocen los temas básicos, los profesores de antes se comprometían y lo hacían por gusto. Ahora falta que renueven el docente por buenos maestros.
Irrigación 16	10	Excelentes en su desempeño general y son muy honrados.
IMA 1.....	8	Falta idioma inglés, son muy técnicos y no tienen cultura general.
IMA 2.....	9	Por la parte social.
IMA 3.....	8	No están muy a fines.
IMA 4.....	8	Le faltaba poco pero tenía disposición.
IMA 5.....	8	Tienen el tema de mecánica muy bien pero no el de agronomía, les falta actualización en maquinaria.
IMA 6.....	8	Más materiales plásticos.
IMA 7.....	9	En la parte técnica son muy preparados y en l aparte social no son tan abiertos.
IMA 8.....	9	Buenos planes de estudio y buenos maestros con gran capacidad solo les falta un poco mas de conocimientos de paquetes de software.
IMA 9.....	9	Hay buen plan de trabajo muy completo, muy actual, solo en Ingeniería no les imparten suficientes materiales de administración, ventas.
Forestal 1	8.5	Hace falta materias de visión e iniciativa. Desarrollo personal.
Forestal 2	10	Excelente nivel académico tanto en catedráticos como en cargas académicas.
Forestal 3	9	Los maestros son muy capaces y conocedores al impartir las materias pero falta que den más importancia a la materia de agronegocios.
Forestal 4	9	Buenos profesores, muy bien la carga de materias solo les falta experiencia en el campo.
Forestal 5	7	Académicamente se encuentran muy bien al igual que la base magisterial aunque sería muy bueno la profundización en temas de agronegocios.

Forestal 6	9	En lo académico bien en cuanto a maestros, estos necesitan un cambio de mentalidad y actualizaciones constantes.
Forestal 7	10	Tienen maestros muy capaces muy experimentados y con grados académicos de maestría y doctorado.
Forestal 8	8	Su plan de estudios es muy bueno orientado a lo técnico, pero no tiene suficientes materias para hacerlos buenos administradores y comercializadores.
Forestal 9	9	Falta un poco de facilidad de palabra.
Zootecnia 1	9	Les falta desenvolvimiento personal.
Zootecnia 2	NC.	NC.
Zootecnia 3	9	Tienen buenos planes de estudio y con personal académico bastante acreditado, solo falta mas profundización en materias referentes a proyectos.
Zootecnia 4	10	Hay excelentes maestros con gran capacidad y grandes grados académicos y además cuentan con bastante investigación en la UAAAN.
Zootecnia 5	8	Los catedráticos parece que si están bien, en el plan de estudios se ven muchos aspectos, pero en general, no conocen el funcionamiento de las dependencias y de aportar ideas novedosas.
Zootecnia 6	10	Tienen muy buenos maestros con excelente preparación y gran experiencia y una plataforma de materias de gran utilidad.
Zootecnia 7	8	Tienen buenos planes de estudio y buenos maestros, pero no hay suficiente conocimiento sobre normas, reglamentos y leyes zoonosanitarias.
Zootecnia 8	9	Poseen una base académica bastante preparada y experimentada con una base investigadora muy buena, solo falta inculcar mas orientación a resultados.
Zootecnia 9	9	Tienen maestros muy preparados y eficientes y un buen plan de estudios, solo que es necesario estudiar más sobre enfermedades exóticas de animales.
Zootecnia 10	9	Hay buenos maestros y buenas materias, salen muy preparados pero muy poco dispuestos a trabajar empezando desde abajo, necesitan actitud de servicio.
Zootecnia 11	8	Salen bien preparados en lo técnico pero hay poco conocimiento en materias administrativas.
Zootecnia 12	10	Están muy preparados y experimentados, los maestros saben brindar una enseñanza eficaz.
MVZ 1.....	10	Por lo que escucha tienen muy buena base de catedráticos con conocimientos y gran experiencia y guías de estudio sólidas y concretas.
MVZ 2.....	9	Buena institución con gran prestigio por su nivel académico y de investigación, solo falta más práctica a los alumnos.
MVZ 3.....	10	Excelente base de maestros.
MVZ 4.....	10	Muy buenos planes de estudio, propician una muy buena formación académica que brinda gran capacidad laboral.
MVZ 5.....	9	Buena base académica y magisterial, solo que falta actualización en temas de normatividad federal e internacional.
MVZ 6.....	8	Muy buenas bases académicas, solo que los maestros ni están actualizados, ni tienen interés por enseñar temas de normatividad.
MVZ 7.....	8	Bien por los maestros que son capaces y muy experimentados, el programa académico le hace falta profundizar en ciertas materias y más práctica.
MVZ 8.....	10	Tienen un excelente trato con las personas y con los animales.
Des. Rural 1	9	Falta un poco mas de formación para hablar en público.
Des. Rural 2	9	Tienen una base docente muy preparada, con muy buenos grados académicos, solo les hace falta mas experiencia práctica.
Des. Rural 3	9	Tienen una base de maestros con grandes conocimientos, habilidades y experiencia, así como un plan de estudios muy actual.
Des. Rural 4	8	Muy buena planta docente y buenos planes de estudio, solo que les falta mas temas de comercialización y organización, así como ver a mas profundidad en formulación y evaluación de proyectos.
Des. Rural 5	10	Conocimientos teóricos muy buenos y buenos técnicos en su especialidad.
Des. Rural 6	9	Tienen buenísimos maestros y su plan de estudios es muy completo, solo que les falta mas enfoque en materias y a la universidad le hace falta vinculación con el sector agropecuario.
Des. Rural 7	8	Por lo visto, hay buenos maestros y buenas cargas académicas, solo que se debe ver mas a fondo cuestiones de economía y administración.
Des. Rural 8	8	He escuchado cosas buenas de la formación académica que les imparten, pero noto huecos en la experiencia práctica.
Agronegocios 1	10	Se nota una muy buena y profunda preparación técnica y teórica.
Agronegocios 2	9	Excelente base académica y muy buenos planes de trabajo, son eficientes y con gusto por el trabajo en campo.
Agronegocios 3	9	Muy buen plan de estudios y catedráticos, muy conocedores y con gran experiencia, pero les falta actualización en materia de normas de inocuidad y sanidad vegetal y animal.
Agronegocios 4	9	Salen muy bien preparados teóricamente, solo les falta un poco de experiencia en campo.
Agronegocios 5	9	Les falta inglés y batallamos para las ventas al extranjero.
Agronegocios 6	8	No están actualizados los programas con Chapingo, andan igual, pero contra las universidades privadas como el Tec de Monterrey, están desactualizados.
Agronegocios 7	9	Hay buena base docente y un buen plan de estudios, solo les falta un poco mas de materias acerca de MKT y ventas.
Agronegocios 8	10	Muy buen plan de estudios y excelentes docentes con grados de doctorado y gran nivel de investigación.
Agroecología 1	8	Han tenido dos egresados y han batallado con el carácter, pero en lo académico son muy buenos.
Agroecología 2	9	En medio ambiente excelente, pero les falta que enseñen materias tropicales.
Agroecología 3	10	Como docentes cumplen al 100% su materia.
Agroecología 4	10	Muy adecuados sus planes de estudio y base de maestros muy completa.

Agroecología 5	8	Hay buena calidad académica, solo que les hace falta mas conocimientos sobre plantas y cultivos en zonas tropicales y zonas de gran humedad.
Agroecología 6	8	Les falta conocimiento de campo y faltan mucho.
Agroecología 7	7	Como agroecólogo, debe saber bastante y no sabe. Son agrónomos y no tienen bases firmes de agronomía.
Agroecología 8	10	No tengo ninguna queja.
ICTA 1....	10	No tango nada malo que decir.
ICTA 2....	8	Existe un gran plantel docente que imparte toda una gama de materias bastante adecuadas.
ICTA 3....	10	Excelente educación y disponibilidad de aprender.
ICTA 4....	8	NC.
ICTA 5....	9	Se ven que traen muy buenas bases académicas, tal vez falte un poco mas de práctica de campo.
ICTA 6....	9	Muy buena preparación con grandes habilidades en su profesión, solo les falta un poco mas de práctica de campo.
ICTA 7....	10	Ha escuchado que tiene maestros con excelentes grados académicos y gran reconocimiento.
ICTA 8....	9	Gran calidad en sus maestros hasta grados de doctorado y eso hace que se analice a profundidad pero hay un vacío en cuanto a producción industrial
ICTA 9....	8	Como técnicos muy capaces, por que su formación es muy completa, pero no tienen ningún tipo de formación empresarial, no tienen visión de negocios.
P Ambientales 1	10	Muy buenos planes académicos y maestros con mucha experiencia.
P Ambientales 2	8	Hay buenos maestros, solo que los planes de estudio están muy generalizados, no están enfocados debidamente a las áreas de interés.
P Ambientales 3	9	Por lo que he escuchado, hay buenos catedráticos muy experimentados, solo falta mas tiempo para prácticas de campo.
P Ambientales 4	9	Buen plan de estudios y maestros muy calificados.
P Ambientales 5	8	Buenos maestros, aunque el plan de estudios tiene pequeñas fallas como en materias de administración, falta mas profundidad en temas de calidad y sistemas de control.
P Ambientales 6	8	Es muy completa su formación y los maestros son muy preparados y experimentados, solo les falta mas inglés y prácticas de campo.
Administrador 1	8	Esta bien el plan de estudios y los maestros, pero hay que impartirles cursos de redacción de exposición oral, hablar en público.
Administrador 2	8	Parece que hay muy buenos maestros y con gran experiencia, solo que no les enseñan geografía.
Administrador 3	8	Parece que hay buenos maestros, pero la carga académica le falta mas conocimiento sobre software.
Administrador 4	9	Tienen buena preparación.
Administrador 5	9	Hay excelentes maestros con gran capacidad y grandes grados académicos y además cuentan con bastante investigación en la UAAAN.
Administrador 6	9	NC
Administrador 7	8	Muy buenos maestros, muy especializados, pero también muy grandes de edad, se debe renovar la base académica y darles mas actualización constante.
Ambiental 1	9	Muy buena base académica con conocimiento y experiencia, materias muy completas y adecuadas, solo falta ver mas sobre sistemas.
Ambiental 2	10	Se ve que las cargas académicas son excelentes al igual que los maestros.
Ambiental 3	9	Muy bien, en sus clases y en sus maestros, pero les falta un poco mas de práctica.
Ambiental 4	8	Tienen muy buenos maestros y un plan de estudios bastante bueno, pero no tienen práctica, no tienen idea de la realidad.
Ambiental 5	8	Tienen muy buenos maestros pero el plan de estudios esta obsoleto, no hay actualización constante y los muchachos tienen fallas en aspectos primarios.
Ambiental 6	9	Tienen muy buena calidad académica, solo que en ciertas áreas, su conocimiento es algo limitado.
Ambiental 7	10	Tienen una formación académica muy sólida y con personalidad, con gran prestigio y excelentes académicos.
Ambiental 8	9	Maestros con gran capacidad y planes de estudio actualizados y muy bien estructurados en el seguimiento de las distintas materias.
Producción 1	7	Hay calidad en el plantel académico hay buenos programas académicos e investigación, pero el 30% de los docentes tienen baja calidad, no tienen vocación de docencia, hacen poca investigación por su falta de compromiso y no cumplen los programas académicos mínimos.
Producción 2	9	Buena calidad de maestros y muy buen plan de estudios, solo falta más práctica de campo.
Producción 3	9	Muy bien y completos sus planes de estudio, pero a muchos maestros ya les falta mas compromiso para la escuela y los alumnos, inculcar mas formación empresarial.
Producción 4	8	Falta de experiencia en prácticas de campo y poco conocimiento en condiciones del sureste del país, no hay conocimiento de distintos climas del país.
Producción 5	8	Falta más práctica en campo para tener una mayor comunicación, acercamiento y entendimiento con los productores.
Producción 6	10	Tienen gran calidad de maestros con excelente nivel académico.
Producción 7	8	Les falta desarrollo de negocios, ventas, costos, proyectos, etc.
Producción 8	9	Al principio no sabían tratar una venta, tienen los conocimientos, pero no sabían explicar.
Agrónomo 1	9	Muy bien, muy completos los planes de estudio, muy completa su área de enseñanza e investigación, solo hay que abrir mas carreras.
Agrónomo 2	8	Tienen una excelente plantilla académica, experimentados y un plan de estudios muy amplio y completo.
Agrónomo 3	9	Muy bien las cargas académicas y los maestros están muy experimentados, solo haría falta que se vea mas cultivos tropicales.
Agrónomo 4	10	Muy buenos maestros y un gran plan académico.

Agrónomo 5	10	Don grandes amigos y muy buenos compañeros.
Agrónomo 6	9	Tienen maestros con grados académicos muy altos y eso les da una oportunidad excelente para una enseñanza completa y firme.
Agrónomo 7	9	Buena sobre la formación académica y sus buenos maestros, solo falta que tengan mas conocimiento de instituciones gubernamentales.
Horticultura 1	9	Falta computación.
Horticultura 2	9	Tienen conocimientos pero falta relacionarse.
Horticultura 3	9	Salen muy bien preparados técnicamente, pero a la universidad le falta mas publicidad para que ellos conozcan mas fuentes de trabajo y tengan mas posibilidades de desarrollo profesional.
Horticultura 4	10	Excelentes conocimientos y dedicados.
Horticultura 5	9	Les falta maestría para ser competitivos.
Horticultura 6	10	Excelente desempeño.
Horticultura 7	8	Les hace falta acercamiento con los productores e iniciativa para sacar adelante los problemas del campo.
Horticultura 8	10	Se comprometen con la institución, al trabajo y son constantes.
Horticultura 9	9	Es un promedio general solamente.
Horticultura 10	7	Les falta mucha práctica, pero lo entiendo por ser recién egresados.
Horticultura 11	9	Les falta inglés.
Horticultura 12	9	La mayoría son del sur del país, no tienen buena relación personal.
Horticultura 13	8.5	Falta organización y fundamentos en la parte técnica.
Horticultura 14	9	Buen papel en general.
Horticultura 15	10	Muy buen desempeño en general.
Horticultura 16	8	Falta un poco de inglés y nutrición.
Horticultura 17	10	Hemos tenido 25 egresados y todos excelentes.
Horticultura 18	9	Solo falta un poco de organización.

Principales Fortalezas de los egresados

La calidad de **conocimientos** adquiridos en la UAAAN, así como la disponibilidad de aprender, aportar y trabajar fueron consideradas por los empleadores como su principal fortaleza.

Carrera	¿Cuáles considera que son las principales fortalezas de esta institución y de sus egresados?
Parasitología 1	Son muy comprometidos y tienen buenos conocimientos.
Parasitología 2	La práctica en general.
Parasitología 3	Responsabilidad total en su trabajo y conocimientos firmes.
Parasitología 4	Es una escuela reconocida, los egresados traen buenos conocimientos.
Parasitología 5	Tienen actualizado el plan de estudios.
Parasitología 6	Detectan los problemas en los cultivos.
Parasitología 7	Conocimientos (hacemos examen y tienen muy buena formación).
Parasitología 8	Buena preparación.
Parasitología 9	Dedicación, entusiasmo y ganas de aprender.
Parasitología 10	La disponibilidad.
Parasitología 11	Mucho empuje y ganas de crecer.
Parasitología 12	Salen bien preparados.
Parasitología 13	Visión amplia de los cambios, nos adaptamos en cualquier trabajo.
Parasitología 14	Conocimientos y calidad como personas.
Parasitología 15	Conocimientos firmes lo cual hace muy buenos técnicos, son muy ordenados y limpios en la manera de hacer su trabajo.
Parasitología 16	Son buenos técnicos, son fáciles de integrar al trabajo y demuestran gran interés por aprender.
Parasitología 17	Son muy buenos profesionales en el desempeño de sus labores.
Agrobiología 1	Son arriesgados buscan la forma de resolver los problemas
Agrobiología 2	son trabajadores se desempeñan en cualquier trabajo
Agrobiología 3	Conocimiento, formación técnica
Agrobiología 4	Profesionalismo, responsabilidad en el trabajo y prestigio de la escuela
Agrobiología 5	Actitud buena de aprender
Agrobiología 6	Desempeño, carácter.
Agrobiología 7	El trabajo en campo.
Agrobiología 8	Son arriesgados buscan la forma de resolver los problemas
Agrobiología 9	Plan de estudios y reconocimiento nacional de la universidad
Agrobiología 10	Conocimientos teóricos y prácticos buenos
Irrigación 1	Disponibilidad de trabajo.
Irrigación 2	Gente de campo, de trabajo.
Irrigación 3	Capacidad de los maestros.
Irrigación 4	Son movidos y tiene disposición de trabajo.
Irrigación 5	La cuestión social, relaciones humanas respecto al trabajo.
Irrigación 6	Saben resolver problemas.
Irrigación 7	Su nivel educativo.
Irrigación 8	Tienen buenos conocimientos.

Irrigación 9	Conocen bastante la cuestión agronómica.
Irrigación 10	
Irrigación 11	Excelentes instalaciones, ya están integrados al sistema de riego, muy buen nivel académico.
Irrigación 12	Buen conocimiento técnico.
Irrigación 13	Excelente universidad, salen con muchos conocimientos.
Irrigación 14	Profesionalismo y entrega.
Irrigación 15	Antes salían conociendo mucho.
Irrigación 16	El desempeño, conocimientos y honradez.
IMA 1.....	Bases de mecánica agrícola y responsables y honestos.
IMA 2.....	Nivel técnico.
IMA 3.....	Si conocen las parte de la maquinaria agrícola y se adaptan muy bien.
IMA 4.....	Era muy centrado y sabía lo que quería.
IMA 5.....	Tienen mucho campo de acción.
IMA 6.....	Se acoplan rápido, han practicado en proyectos.
IMA 7.....	Formación buena y con pocos recursos hacen cosas muy buenas, mucha diferencia de recursos entre Chapingo y Narro, pero en preparación es lo mismo.
IMA 8.....	Su formalidad en el trabajo son buenos técnicamente.
IMA 9.....	Muy activo y con gran actitud.
Forestal 1	La mayoría de la gente viene de zonas rurales, así que no es nada desconocido el sector. La cuestión técnica es muy fuerte.
Forestal 2	El trabajo en serio no les infunde ningún temor, ningún miedo.
Forestal 3	Su actitud positiva ante cualquier circunstancia del trabajo, tienen una gran asimilación de las mecánicas laborales.
Forestal 4	Su compromiso con el trabajo.
Forestal 5	Gran capacidad técnica, dado que sus conocimientos son muy sólidos.
Forestal 6	Técnicamente son buenos y comprometidos con su trabajo.
Forestal 7	Son excelentes técnicos en cada una de sus especialidades, con grandes deseos de trabajar y de aprender y con actitud abierta y positiva.
Forestal 8	Su gran formación técnica y su responsabilidad hacia el trabajo, como asesores técnicos son muy buenos.
Forestal .	Buenos conocimientos técnicos y prácticos.
Zootecnia 1	El aspecto práctico.
Zootecnia 2	NC.
Zootecnia 3	Su total entrega y disposición total al trabajo de campo.
Zootecnia 4	No le temen al trabajo duro.
Zootecnia 5	Su total disposición al trabajo, sus ganas de aprender y de aportar ideas novedosas.
Zootecnia 6	Las ganas de aprender.
Zootecnia 7	Su gran deseo de aprender más y su gran destreza técnica.
Zootecnia 8	Gran compromiso con sus labores y una responsabilidad muy fuerte con el trabajo. Traen buenos conocimientos y muy sólidos.
Zootecnia 9	Ganas de aprender, dedicación total a su trabajo, entrega y compromiso de cumplir y hacer bien las cosas.
Zootecnia 10	Buenos conocimientos, son sobresalientes y se valoran por su trabajo.
Zootecnia 11	Su buena preparación, son muy buenos técnicos y con deseo de seguir aprendiendo.
Zootecnia 12	Su decisión total para trabajar sin descanso para mejorar.
MVZ 1.....	Capacidad para trabajar en equipo, gran desempeño en sus labores.
MVZ 2.....	Su gusto por el campo, por e trabajo al aire libre.
MVZ 3.....	Sus conocimientos firmes que les san mas habilidades.
MVZ 4.....	Gran energía, lo que les da determinación y coraje, sólidos conocimientos y deseos de aprender.
MVZ 5.....	Su gran deseo de trabajar, sin temor a lo duro y pesado que sea este.
MVZ 6.....	Su gran disposición al trabajo, sin importar lo duro y arduo que sea.
MVZ 7.....	Su gran deseo de aprender y hacer el trabajo con responsabilidad.
MVZ 8.....	Excelente trato con las personas.
Des. Rural 1	El área de docencia e investigación y de los egresados, la parte técnica.
Des. Rural 2	Buen conocimiento, bien establecidos, su disposición total a campo y al hecho de aprender más cosas.
Des. Rural 3	Sus grandes deseos de mejorar y tratar de hacer cosas novedosas.
Des. Rural 4	Son muy buenos técnicos con disposición total al trabajo de campo.
Des. Rural 5	Su gran interés por el aprendizaje de materias y novedades relacionadas con su profesión.
Des. Rural 6	Su afán de investigación de conocimiento de aprendizaje.
Des. Rural 7	Tienen bastante sensibilidad social, tienen capacidad de análisis y discernimiento, tienen mucho empuje y grandes ganas de trabajar.
Des. Rural 8	Gran deseo de hacer bien su trabajo.
Agronegocios 1	Su gusto por el trabajo en campo y los conocimientos firmes.
Agronegocios 2	Actitud muy positiva hacia le trabajo de campo y el deseo de aprender.
Agronegocios 3	Su sólida formación académica que los hace excelentes técnicos.
Agronegocios 4	Buenos conocimientos, trabajo en equipo y honestos.
Agronegocios 5	La antigüedad de la universidad y la experiencia que tienen los profesores.
Agronegocios 6	Antigüedad de la Universidad, conocimiento internacional y las prácticas.
Agronegocios 7	Su nivel académico, traen muy bien cimentados los conocimientos.
Agronegocios 8	Son excelentes técnicos y tienen muy buena actitud.
Agroecología 1	El manejo de la información, saben como buscar información veraz y actual.
Agroecología 2	Las bases para trabajar en varias áreas a pesar de estudiar en Coahuila. Me refiero al clima tan diferente.
Agroecología 3	El conocimiento. Cuando contratamos nos aseguramos que tengan conocimiento y que cumplan el perfil.

Agroecología 4	Teoría sólida y firme.
Agroecología 5	Su total disposición al trabajo, sus ganas de aprender y de aportar ideas novedosas.
Agroecología 6	Su solidaridad.
Agroecología 7	MVZ, es muy buena carrera, buscan la respuesta a costa de lo que sea.
Agroecología 8	El nivel académico y los conocimientos.
ICTA 1....	Aunque aquí no es giro agrónomo, sino técnico, el conocimiento físico matemático es su fuerte.
ICTA 2....	Muy buenos en las áreas biológicas, así como en procesos biológicos y microbiología.
ICTA 3....	Muy buena preparación y muy aplicado a lo experimental.
ICTA 4....	El aspecto técnico y su compromiso.
ICTA 5....	Su gran interés por aprender.
ICTA 6....	Muy buena preparación con gran iniciativa y gran disponibilidad al trabajo.
ICTA 7....	Total disposición al trabajo.
ICTA 8....	Son muy buenos como técnicos, tiene gran capacidad de análisis y crítica.
ICTA 9....	Su disposición total al trabajo, su gran deseo de aprender y superarse.
P. Ambientales 1	Seguridad por los conocimientos adquiridos.
P. Ambientales 2	Conocimientos adecuados y firmes, lo que los hace muy buenos técnicos con gran seguridad.
P. Ambientales 3	Gran responsabilidad en su trabajo, ganas de hacer las cosas novedosas.
P. Ambientales 4	Son muy responsables, versátiles en su que hacer profesional y absoluta y total disposición para el aprendizaje.
P. Ambientales 5	Son muy buenos técnicos, tienen facilidad para relacionarse y son muy leales a su escuela.
P. Ambientales 6	El gran prestigio de la escuela, son muy buenos técnicos y muestran gran capacidad para aprender.
Administrador 1	Sus conocimientos muy firmes y sólidos.
Administrador 2	Cumplidores con su trabajo y con las metas que les asigna.
Administrador 3	No se quejan en absoluto de la cantidad de trabajo, ni de lo rudo del mismo, tienen muy buenos conocimientos técnicos.
Administrador 4	Su buena formación académica.
Administrador 5	Son prácticos y dispuestos al cambio.
Administrador 6	Su conducta honesta.
Administrador 7	Responsables, buenos técnicos.
Ambiental 1	Son autosuficientes, gran umbral de desempeño y gran sentido de responsabilidad.
Ambiental 2	Dinamismo en su labor, responsabilidad, no temen al trabajo arduo.
Ambiental 3	Conocimientos, buenos técnicos y su gran deseo de trabajar.
Ambiental 4	Sus grandes esfuerzos para lograr un trabajo bien hecho.
Ambiental 5	Son muy dedicados, leales y tienen muchas ganas de aprender.
Ambiental 6	Gran disciplina para e aprendizaje.
Ambiental 7	Son muy técnicos por su formación académica y tiene un desempeño excelente en su forma de trabajar.
Ambiental 8	Su dedicación y gran responsabilidad al trabajo.
Producción 1	Firmes conocimientos que los hace ser prácticos, gran capacidad de análisis de datos.
Producción 2	Firmes conocimientos, responsabilidad y honestidad.
Producción 3	Compromiso total a su trabajo.
Producción 4	Sus ganas de aprender y disposición absoluta al trabajo.
Producción 5	Muy buen desempeño laboral, muy buenos conocimientos muy firmes y sólidos.
Producción 6	Sus conocimientos muy buenos, su dedicación al trabajo, cumplidos, responsables y honestos.
Producción 7	La Narro tiene muchos años, es muy fuerte y la calificó con un 10.
Producción 8	El prestigio y los conocimientos, también son buenas personas.
Agrónomo 1	Su gran dedicación y entrega al trabajo.
Agrónomo 2	Muy hábiles en procesamientos y en microbiología.
Agrónomo 3	Mucha disposición al aprendizaje, sus conocimientos profundos y su dedicación y gran entusiasmo.
Agrónomo 4	Su gusto por el trabajo en campo.
Agrónomo 5	El conocimiento, la seguridad, emprendedores, compañeros y amigos.
Agrónomo 6	Muy buen nivel técnico y teórico.
Agrónomo 7	Tienen mucha preparación, son responsables y muy profesionales y con gran deseo de aprender.
Horticultura 1	Prácticas y conocimiento de campo.
Horticultura 2	Conocimientos.
Horticultura 3	Son muy buenos como técnicos.
Horticultura 4	Los conocimientos teóricos.
Horticultura 5	El nivel académico, tanto práctico como teórico.
Horticultura 6	responsables, honestos, emprendedores, aportan estrategias para mejorar la empresa.
Horticultura 7	Los conocimientos básicos, honradez y son trabajadores.
Horticultura 8	El desempeño práctico y conocimiento agrícola.
Horticultura 9	Que tienen egresados de todos los estados. Se enfocan a áreas físico matemáticas y son muy trabajadores.
Horticultura 10	La actitud de servicio y las ganas de trabajar. No dicen que no saben a nada. Por lo menos lo intentan y después aprenden.
Horticultura 11	Los conocimientos prácticos, dominan las plagas y semillas.
Horticultura 12	El trabajo de campo, experiencia.
Horticultura 13	Responsabilidad y compromiso.
Horticultura 14	trabajo en equipo, responsabilidad.
Horticultura 15	Su pasión por la profesión, la UAAAN los prepara muy bien en general.
Horticultura 16	Experiencia en campo, dispuestos a trabajar en cualquier área.
Horticultura 17	El laboratorio, nosotros llevamos muestras al laboratorio y estamos muy satisfechos con los resultados.
Horticultura 18	La dedicación y son trabajadores.

Principales debilidades de los egresados

A continuación se presentan las principales **debilidades** de los egresados de la UAAAN, visto desde la óptica de los empleadores entrevistados.

Carrera 8.- ¿Cuáles considera que son las principales debilidades de esta institución y de sus egresados?

Parasitología 1	Creo que ninguna.
Parasitología 2	Un poco la práctica de laboratorio, pero quizá por falta de material.
Parasitología 3	Algo de falta de carácter, cortos de palabra, huraños e introvertidos debido tal vez a su origen sociocultural.
Parasitología 4	No he detectado ninguna debilidad.
Parasitología 5	Falta promoción y vinculación con las empresas. Un ejemplo de esto, nosotros tenemos vacantes y no vienen.
Parasitología 6	Falta de prácticas y mayor experiencia.
Parasitología 7	Miedo a enfrentar la vida laboral.
Parasitología 8	Falta poco mas de práctica.
Parasitología 9	Falta de conocimiento de flores.
Parasitología 10	No he detectado ninguna debilidad.
Parasitología 11	Son poquito inseguros a la hora de relacionarse.
Parasitología 12	Falta iniciativa para la toma de decisiones.
Parasitología 13	La inocuidad.
Parasitología 14	Viven con temor.
Parasitología 15	Tienen muy poca experiencia en campo y necesitan mas prácticas de bromatología.
Parasitología 16	Deben de ser mas propositivos mas proactivos no tan cerrados.
Parasitología 17	Su poco conocimiento en leyes y normas.
Agrobiología 1	Ninguna.
Agrobiología 2	Falta de visión.
Agrobiología 3	Actitud, les falta mas liderazgo y trabajo en equipo.
Agrobiología 4	Asistencia, puntualidad.
Agrobiología 5	Más prácticas.
Agrobiología 6	Faltan más prácticas de campo.
Agrobiología 7	La formación básica en Ecología.
Agrobiología 8	El desarrollo personal. Patinan mucho a la hora de la práctica.
Agrobiología 9	Algunos no saben manejar vehículos y GPS. No saben manejar personal y paquetes de información geográfica.
Agrobiología 10	Desconozco.
Irrigación 1	Mas acercamiento con el producto.
Irrigación 2	Viven cerrados.
Irrigación 3	Cuidar el reclutamiento de docente. Prácticas (falta transporte y recursos).
Irrigación 4	Falta de actitud y aptitud.
Irrigación 5	La hidráulica.
Irrigación 6	Quieren ganar mucho y haciendo poco.
Irrigación 7	Las materias optativas.
Irrigación 8	La persona que estuvo le faltaba actitud y era poco ético en el trabajo.
Irrigación 9	No conocen de ventas y vinculación. Quieren ganar dinero y no se fijan en la ética profesional.
Irrigación 10	
Irrigación 11	Les falta confianza a los egresados, falta salir mas al campo y vincularse durante la carrera.
Irrigación 12	Poco visión de negocios.
Irrigación 13	No le entran al campo, los planes nuevos no se que les enseñan que buscan puro trabajo de oficina.
Irrigación 14	Ninguna.
Irrigación 15	Falta ser más estricto en la formación académica.
Irrigación 16	Ninguna.
IMA 1.....	Inglés y cultura general. Redacción y ortografía.
IMA 2.....	Comparado con Chapingo es mejor la Chapingo en el aspecto social.
IMA 3.....	Área administrativa.
IMA 4.....	En general lo vi bien.
IMA 5.....	La grilla. Actualización en los planes de estudios.
IMA 6.....	Sistemas de calidad, materias plásticas, resistencia de materiales.
IMA 7.....	La relaciones públicas.
IMA 8.....	Poca iniciativa propia hay que "cobijarlos" para que den mas rendimiento, tienen fallas en conocimientos de software.
IMA 9.....	Poco conocimiento de ventas y trato a cliente.
Forestal 1	La forma de desenvolverse, comunicación, iniciativa. Pero solo en casos muy particulares.
Forestal 2	No es su hábito la lectura y por lo tanto son callados y reservados.
Forestal 3	La falta de experiencia en campo, no son capaces de enfrentar retos por ellos mismos.
Forestal 4	Su falta de experiencia práctica.
Forestal 5	Falta total y absoluta de conocimientos de vainilla y café, desconocimiento total a cultivos que no vieron en la escuela.
Forestal 6	Falta de conocimientos en otro tipo de forestales, falta experiencia práctica y no tienen decisión propia.
Forestal 7	Les falta capacidad y formación para la redacción.

Forestal 8	Pocos conocimientos administrativos y mercantiles, así como de MKT, poca comunicación y como vendedores son muy poco eficientes.
Forestal 9	La facilidad de palabra solamente.
Zootecnia 1	El desenvolvimiento personal oral.
Zootecnia 2	Poco sociables.
Zootecnia 3	Falta de conocimientos teóricos suficientes en áreas como comercialización y administración.
Zootecnia 4	La falta de dominio de inglés para entender los manuales extranjeros.
Zootecnia 5	Su falta de experiencia práctica.
Zootecnia 6	Poca disposición para trabajar en puestos inferiores a la capacidad que ellos creen que tienen.
Zootecnia 7	Les falta personalidad, no conocen de normas zoonosanitarias.
Zootecnia 8	No tienen objetividad en su trabajo, no saben trabajar en base a resultados.
Zootecnia 9	Son cortos para extender opiniones en reuniones de trabajo o explicar algo a un productor, hablan poco, dan la impresión de ser muy tímidos.
Zootecnia 10	Les falta experiencia en campo y son poco humildes.
Zootecnia 11	No conocen mucho de administración, ni de ventas.
Zootecnia 12	Ninguna.
MVZ 1.....	Les falta un poco más de conocimiento sobre acuerdos y leyes.
MVZ 2.....	Son algo tímidos y es difícil socializar con ellos.
MVZ 3.....	No están muy conectados con el medio y no se relacionan fácil, son algo difíciles de socializar.
MVZ 4.....	Ninguna derivada de la formación académica.
MVZ 5.....	Muy poco conocimiento y práctica acerca de la distinta normatividad aplicable en inocuidad agrícola, acuícola y pesquera.
MVZ 6.....	Su poca experiencia práctica, su escaso conocimiento sobre normatividad.
MVZ 7.....	Su poca experiencia en campo, les falta conocimientos sobre sistemas de información geográfica.
MVZ 8.....	Ninguna.
Des. Rural 1	La inasistencia de docentes y de egresados la falta de expresión oral. No sabemos hablar en reuniones, juntas, conferencias, etc.
Des. Rural 2	Su poca experiencia en conocimiento y trato con productores.
Des. Rural 3	Ninguna.
Des. Rural 4	La elaboración de proyectos, corridas financieras, comercialización, trato con productores, dado que se notan faltos de suficiente capacidad en esas áreas.
Des. Rural 5	Poca experiencia en campo.
Des. Rural 6	Su poca experiencia en campo, son retraídos y no saben vender su trabajo, no tienen por lo mismo mucho conocimiento de la realidad del campo.
Des. Rural 7	poca experiencia en campo, les falta enfoque para el área administrativa y de negocios.
Des. Rural 8	Nula experiencia, lo cual provoca pérdida de tiempo debido a que hay que enseñar al funcionamiento de trámites y conocimientos administrativos.
Agronegocios 1	Su poca experiencia en campo, son cortos de palabra, algo tímidos, retraídos e introvertidos y no hay suficiente comunicación con los productores.
Agronegocios 2	La falta de experiencia en trabajo y problemática real en el campo.
Agronegocios 3	Falta de conocimientos de leyes y reglamentos.
Agronegocios 4	Son algo tímidos y es difícil socializar con ellos.
Agronegocios 5	Inglés.
Agronegocios 6	Mucha grilla, situaciones internas entre grupos.
Agronegocios 7	Falta de experiencia en campo real, son algo introvertidos, no socializan fácilmente.
Agronegocios 8	La poca experiencia profesional.
Agroecología 1	El carácter, pero es muy particular en cada caso.
Agroecología 2	Mis compañeros son de Chiapas y ya conocen el clima y las plantas, pero los que son del norte, no conocen este ecosistema y esa es la debilidad.
Agroecología 3	No les veo alguna.
Agroecología 4	Falta experiencia en campo.
Agroecología 5	Su preparación poco variada en cuanto a plantas y cultivos tropicales y de selva, eso provoca gastos de entrenamiento.
Agroecología 6	La intermitencia con la que trabajan, no son constantes.
Agroecología 7	Muchos docentes dejan mucho que decir. Deficiencia en cartografía.
Agroecología 8	Un poco de computación.
ICTA 1....	No les veo alguna.
ICTA 2....	Traen fallas en conocimientos básicos de transferencia de masas y transferencias de calor.
ICTA 3....	No les veo alguna.
ICTA 4....	No son propositivos ni abiertos.
ICTA 5....	Falta de práctica de campo.
ICTA 6....	Les falta más conocimiento en paquetes en software.
ICTA 7....	Ninguna.
ICTA 8....	No asimilan realidad de que ya no están en la escuela y nada lo conseguirán gratis y que ya nadie les dará o facilitará nada.
ICTA 9....	No tienen iniciativa profesional, no son capaces de ser autónomos con su propio negocio, no tienen visión empresarial, su meta es trabajar en gobierno federal.
P Ambientales 1	Falta de inglés.
P Ambientales 2	La falta de experiencia en campo.
P Ambientales 3	Son algo introvertidos.

P Ambientales 4	Su falta de experiencia en campo.
P Ambientales 5	Les falta un poco mas de administración.
P Ambientales 6	Que no saben absolutamente nada de inglés, falta de práctica.
Administrador 1	Les falta iniciativa, son más bien tímidos, no son abiertos y no tienen facilidad de palabra y no hay facilidad para escribir informes.
Administrador 2	Son poco proactivos, no tienen iniciativa y grandes fallas de ortografía.
Administrador 3	Falta de experiencia en campo real, son algo introvertidos, no socializan fácilmente.
Administrador 4	Ninguna.
Administrador 5	Las últimas generaciones son un poco flojas.
Administrador 6	Son bastante reservados y no traen experiencia previa, con conocimientos de cómo funcionan las utilidades.
Administrador 7	Malos administradores, no conocen temas. Los administrativos y aspectos legales y de funcionalidad de las dependencias gubernamentales.
Ambiental 1	Un poco fallos en sistemas y conocimiento de software.
Ambiental 2	Ninguna.
Ambiental 3	Les falta un poco de práctica.
Ambiental 4	Poca experiencia en campo.
Ambiental 5	No conocen software, falta de experiencia en práctica y son demasiado cortos para expresar sus ideas.
Ambiental 6	Poco conocimiento en variedad de cultivos distintos a los vistos en la carrera. Poco conocimiento en lo referente a plagas y enfermedades tropicales.
Ambiental 7	Les falta planeación y no hay mucha práctica en manejo de información.
Ambiental 8	Su poca experiencia en labores de campo, su poco contacto directo con empresas y productores.
Producción 1	Su poco nivel de inglés, poca divulgación de resultados de investigación y poca vinculación de la universidad.
Producción 2	Falta de seguridad en sí mismos.
Producción 3	Su poco espíritu de lucha, su poca formación empresarial y su nulo pensamiento emprendedor.
Producción 4	Su falta de experiencia práctica.
Producción 5	La falta de contacto con empresas, falta de práctica en campo, falta de comunicación y participación con productores.
Producción 6	Poca seguridad, no hay don de mando.
Producción 7	Ninguna.
Producción 8	Trato con los clientes, pero eso fue al principio.
Agrónomo 1	Son cortos de carácter y no tienen mucho desenvolvimiento en la convivencia de la oficina.
Agrónomo 2	Faltan conocimientos de físico química, termodinámica y enlace de reactores.
Agrónomo 3	Su falta de experiencia en campo.
Agrónomo 4	Ninguno.
Agrónomo 5	No les veo alguna.
Agrónomo 6	La falta de experiencia en campo.
Agrónomo 7	Falta de práctica de campo.
Horticultura 1	Computación.
Horticultura 2	Las relaciones públicas.
Horticultura 3	Su falta de experiencia en campo.
Horticultura 4	La facilidad de palabra solamente.
Horticultura 5	La huelgas y apoyo de becas a los alumnos.
Horticultura 6	La actitud, pero es muy particular cada caso.
Horticultura 7	La computación y el inglés.
Horticultura 8	De la institución no se. Y de los egresados, puedo decir que tienen conocimientos enfocados a lo agrícola zona norte y no del sur del país.
Horticultura 9	Desconozco.
Horticultura 10	la práctica de campo, ensuciarse las manos y atreverse a trabajar en campo.
Horticultura 11	El inglés y un poco de computación.
Horticultura 12	La poca expresión oral y un poco de responsabilidad de horario.
Horticultura 13	Desarrollo social y organización, pero lo van adquiriendo con el tiempo aquí mismo.
Horticultura 14	No les veo alguna.
Horticultura 15	La bolsa de trabajo de la UAAAN, no hay filtro de los egresados, están débiles en el aspecto ventas.
Horticultura 16	relaciones personales y comerciales.
Horticultura 17	De la Narro, la capacidad económica y de los egresados ninguna.
Horticultura 18	Poca organización.

Educación continua

Los siguientes son los cursos y programas de educación continua que recomendaron los empleadores entrevistados para apoyar a los egresados de la UAAAN.

Carrera	¿Cuáles nuevas carreras, especialidades y cursos en el sistema de educación continua considera que tengan potencial para ser implementadas en esta institución?
Parasitología 1	Ciencias Políticas y Comercio Exterior.
Parasitología 2	Creo que la Narro se actualiza mucho, no creo que les haga falta algo.
Parasitología 3	Ing. Agrónomo Parasitólogo.
Parasitología 4	Producción de hongos. Patología en las plantas.
Parasitología 5	Biotecnología y bioplaguicida.
Parasitología 6	Ventas (mercadotecnia).
Parasitología 7	Curso de motivación y enfocar mas la química al campo.
Parasitología 8	Manejo de insectos, implementar nutrición vegetal.
Parasitología 9	Control de plagas (bajo invernadero) y uso de agroquímicos para flores.
Parasitología 10	Control biológico.
Parasitología 11	Especialización específica en áreas y que no sean todólogos.
Parasitología 12	Curso de liderazgo.
Parasitología 13	La inocuidad no llevarla como materia sino como especialización.
Parasitología 14	Están cubiertas las áreas.
Parasitología 15	Ing. Agrónomo Parasitólogo, Administrador, Zootecnista, MVZ y Lic. En Ciencias Agrícolas y Agronegocios.
Parasitología 16	Ing. Agrónomo Parasitólogo, Zootecnista, MVZ e Ing. Agrónomo Horticultor.
Parasitología 17	Ing. Agrónomo Zootecnista, Ing. Agrónomo Parasitólogo y Médico Veterinario Zootecnista.
Agrobiología 1	Maestría en corridas financieras y/o proyectos financieros. O que se incluya en la especialidad.
Agrobiología 2	Biólogo General.
Agrobiología 3	Relaciones personales, ser mas políticos.
Agrobiología 4	Área financiera.
Agrobiología 5	Aplicar mas biotecnología (análisis de aplicación).
Agrobiología 6	Todas son básicas, solo actualizarse.
Agrobiología 7	Desarrollo sustentable, como especialidad o como maestría.
Agrobiología 8	Cursos de desarrollo personal.
Agrobiología 9	Artview, Artgis.
Agrobiología 10	Desconozco.
Irrigación 1	Enfocarse al trópico (agricultura y ganadería tropical).
Irrigación 2	Están bien, solo falta fortalecerlas en aspectos mencionados.
Irrigación 3	Ecología y Ambientalista.
Irrigación 4	Área técnica en Irrigación.
Irrigación 5	Ing. En Hidráulica e Ing. En Economía.
Irrigación 6	Liderazgo.
Irrigación 7	Que pongan otra vez las materias hidráulicas obligatorias.
Irrigación 8	Carreras hidráulicas e hidrología. Como en el norte el agua es escasa, no se dan estas carreras.
Irrigación 9	Mayor especialización en el tema hidráulica, que tengan mayor visión empresarial.
Irrigación 10	
Irrigación 11	Innovación en maquinaria, transgénicos y mejoramiento de suelos.
Irrigación 12	Producción, visión de desarrollo de comunidad.
Irrigación 13	Están muy diversificadas las carreras, Zootecnia y Agrónomo General son las buenas.
Irrigación 14	reciclaje y abonos. Medio ambiente.
Irrigación 15	Nutrición vegetal con fertilización.
Irrigación 16	Desconozco.
IMA 1.....	Mecatrónica y electrónica en procesadores.
IMA 2.....	Mercadotecnia.
IMA 3.....	Que conozca mas de garantías de equipo.
IMA 4.....	Certificar a los operadores de maquinaria.
IMA 5.....	Hidroponia, invernaderos, tecnología y agricultura bajo techo.
IMA 6.....	Curso de solid Work. Curso de sistemas de calidad y curso de plásticos.
IMA 7.....	Tener tecnología de punta y aplicada a lo agrícola.
IMA 8.....	Ing. Agrónomo en Irrigación, IMA, Administrador Agrónomo y Lic. En Economía Agrícola y Agronegocios.
IMA 9.....	Ing. Mecánico Agrícola, Irrigación, Administrador y Agronegocios.
Forestal 1	Posiblemente haría falta fortalecer aspectos de normatividad forestal.
Forestal 2	Ing. Forestal y Fitotecnista.
Forestal 3	Ing. Agrónomo Horticultor, Fitotecnica, Forestal y Agronegocios.
Forestal 4	Ing. Forestal, Ambiental y MVZ.
Forestal 5	Ing. Irrigación, Fitotecnista, Producción, Administrador y Agronegocios.
Forestal 6	Forestal, Ambiental y Agroecología.
Forestal 7	Forestal y Medio Ambiente.
Forestal 8	Agrónomo en Horticultura, Parasitología, Zootecnia, Administrador, Agronegocios.
Forestal 9	Por el momento no, quizá un curso de agroforestal, está muy de moda en pueblo.
Zootecnia 1	Ninguno.

Zootecnia 2	NC.
Zootecnia 3	Ing. Agrónomo en Irrigación e Ing. En Desarrollo Rural.
Zootecnia 4	Ing. Fitotecnia, MVZ, Zootecnia, Forestal, IMA y Lic. En Agronegocios.
Zootecnia 5	Ing. Zootecnia y MVZ.
Zootecnia 6	MVZ.
Zootecnia 7	Ing. Agrónomo Fitotecnista, Zootecnia y MVZ.
Zootecnia 8	Ing. Zootecnia, MVZ y Parasitólogo.
Zootecnia 9	Ing. Forestal, irrigación, Agrobiólogo y Fitotecnia.
Zootecnia 10	Ing. Zootecnia e Ing. Horticultura.
Zootecnia 11	Ing. Fitotecnia, Ambiental, Agroecología y Agronegocios.
Zootecnia 12	Ing. Fitotecnia, Irrigación, Desarrollo Rural, Zootecnia, Administrador, MVZ y Agronegocios.
MVZ 1.....	MVZ.
MVZ 2.....	Ing. Zootecnia, MVZ e Ing. Agrobiólogo.
MVZ 3.....	MVZ.
MVZ 4.....	Ing. Horticultor e Ing. Parasitólogo.
MVZ 5.....	MVZ, Ing. Agrobiólogo e Ing. Parasitólogo.
MVZ 6.....	NC.
MVZ 7.....	Ing. Forestal, Irrigación, Fitotecnia, Medio Ambiente y MVZ.
MVZ 8.....	Desconozco.
Des. Rural 1	Curso de expresión oral y mercadotecnia aplicada al campo.
Des. Rural 2	Ing. Parasitólogo, Fitotecnista, Producción y Desarrollo Rural.
Des. Rural 3	ICTA.
Des. Rural 4	Ing. Irrigación, Zootecnia, Desarrollo Rural Y Agronegocios.
Des. Rural 5	Ing. Agrónomo Parasitólogo, Fitotecnia y Desarrollo Rural.
Des. Rural 6	Ing. Desarrollo Rural y Lic. En economía y Agronegocios.
Des. Rural 7	Ing. Desarrollo Rural, Administrador, Zootecnia, MVZ y Lic. En Agronegocios.
Des. Rural 8	Ing. Horticultor, Ambiental, Desarrollo Rural, Administrador, Zootecnista y MVZ.
Agronegocios 1	Ing. Agrónomo en Producción, Agrobiólogo y Lic. En Agronegocios.
Agronegocios 2	Ing. Irrigación, Producción y Lic. Agronegocios.
Agronegocios 3	Ing. Agrobiólogo, Zootecnista, MVZ y Lic. En Agronegocios.
Agronegocios 4	Lic. En Economía Agrícola e Ing. Mecánico Agrícola.
Agronegocios 5	No tenemos problema en ninguna área, todas las tenemos cubiertas.
Agronegocios 6	Desarrollo Rural, Economía, esta bien que estén abriendo un campus en el sur.
Agronegocios 7	Ing. Parasitólogo, Producción, Horticultor, Administrador, Fitotecnia y Lic. En Economía y Agronegocios.
Agronegocios 8	Ing. Irrigación, Administrador, Desarrollo Rural, Mecánico Agrícola y Lic. En Economía Agrícola y Agronegocios.
Agroecología 1	Cursos relacionados con comercio exterior en cuanto a sanidad, legal, muestreo y tomas de decisión.
Agroecología 2	No se. Pero Irrigación no es necesaria, por que en Chiapas tenemos mucha agua.
Agroecología 3	Especialidad en suelos.
Agroecología 4	Ing. Agrónomo General, Parasitólogo, Procesos Ambientales y Ecologista.
Agroecología 5	Ing. Horticultura, Irrigación, Fitotecnia, Producción, Administrador, Lic. Agronegocios, LAE Y CP.
Agroecología 6	No se.
Agroecología 7	A la carrera de Procesos Ambientales, deben enriquecerla mas, es una excelente carrera, pero les falta.
Agroecología 8	Conocimientos en frutas tropicales y ecosistemas del sur del país.
ICTA 1....	Recomendaría aspectos de Ing. Sistemas, pero no es el giro de la UAAAN.
ICTA 2....	Ing. Agrónomo Parasitólogo.
ICTA 3....	En agroplásticos no se si llevan preparación.
ICTA 4....	ICTA.
ICTA 5....	Ing. Parasitólogo, Zootecnista e ICTA.
ICTA 6....	ICTA e Ing. Agroecología.
ICTA 7....	ICTA e Ing. Químico Bromatólogo.
ICTA 8....	ICTA, Ing. Químico Bromatólogo, Producción y Químico Bacteriólogo.
ICTA 9....	Lic. Economía Agrícola, Ing. Administrador e Ing. Desarrollo Rural
P Ambientales 1	Ing. Irrigación, Parasitólogo, Fitotecnia y Procesos Ambientales.
P Ambientales 2	Ing. Industrial ambiental, Maestría en Ambiental y en Políticas Públicas Ambientales.
P Ambientales 3	No sabe, no conoce la universidad, en la empresa están muy bien los agrobiólogos.
P Ambientales 4	Ing. Agrónomo Parasitólogo, Fitotecnia, MVZ Y Zootecnia.
P Ambientales 5	Ing. Agrónomo Administrador, ICTA, Lic. Agronegocios, Ing. Industrial e Ing. Procesos Ambientales.
P Ambientales 6	Ing. Parasitólogo, Fitotecnia, Producción y Procesos Ambientales.
Administrador 1	Ing. Agrónomo Parasitólogo, Administrador y Lic. En Agronegocios.
Administrador 2	Desconozco.
Administrador 3	Ing. Parasitólogo, Producción y Administrador.
Administrador 4	Lic. En Agronegocios e Ing. Agrónomo Administrador.
Administrador 5	IMA, Administrador y Lic. En Agronegocios.
Administrador 6	Ingeniería en Fitotecnia, Irrigación, Horticultor, Desarrollo Rural, Administrador, Parasitólogo y Lic. En Agronegocios.
Administrador 7	Ingenierías en Horticultura, Fitotecnia, Irrigación, Desarrollo Rural y Zootecnia.
Ambiental 1	ICTA e Ingeniería en Ambiente, Biología e Industrial.
Ambiental 2	Ingenierías en Ambiental, Agroecología, Fitotecnia, Forestal y Procesos Ambientales.
Ambiental 3	Ingenierías en Fitotecnia, Horticultor. Producción, Ambiental y Lic. En Agronegocios.
Ambiental 4	Ingenierías en Fitotecnia, Ambiental, IMA y Agroecología.
Ambiental 5	Ingenierías en Irrigación, Fitotecnia, Zootecnia e IMA.

Ambiental 6	Ingeniería en Horticultura, Agrobiólogo, Agronomía Ambiental y Procesos Ambientales.
Ambiental 7	Ingeniería de Fitotecnia, Horticultor, Agrobiólogo, Agrobiólogo y Ambiental.
Ambiental 8	Ingenierías en Irrigación, Horticultura, Parasitología, Fitotecnia, Producción, Ambiental, Agroecología y Lic. Agronegocios.
Producción 1	Ingenierías en Horticultura, Parasitología, Producción y Agrobiólogo.
Producción 2	Ing. Producción y Desarrollo Rural.
Producción 3	Ingenierías en Parasitología, Fitotecnia, Producción, Horticultura, Ambiental y Agronegocios.
Producción 4	Ing. En Irrigación e Ing. En Suelos.
Producción 5	Ingeniería en Irrigación, MVZ, Zootecnia, Forestal, Producción e IMA.
Producción 6	Ingenierías en Producción, Desarrollo Rural y Lic. Economía en Agronegocios.
Producción 7	Ninguno.
Producción 8	Cursos de malezas, plagas y enfermedades nuevas.
Agrónomo 1	Ingenierías en Fitotecnia, Irrigación y MVZ.
Agrónomo 2	Ingeniería en Parasitología y Fitomejoramiento.
Agrónomo 3	Ingenierías en Horticultor y Producción.
Agrónomo 4	Ingeniería en Irrigación y Horticultura.
Agrónomo 5	Cursos de mejoramiento de semillas, genética y cursos de orgánicos.
Agrónomo 6	Ingenierías en Horticultura, Agrónomo General, Parasitólogo y Agrobiólogo.
Agrónomo 7	Ingenierías en Parasitología, Agrobiología, Zootecnia y MVZ.
Horticultura 1	Todas las áreas las hemos cubierto bien.
Horticultura 2	Mas administración de empresas.
Horticultura 3	Ingeniería en Horticultura y Lic. Agronegocios.
Horticultura 4	Ya tienen las carreras mas importantes en el sector agropecuario.
Horticultura 5	Desconozco.
Horticultura 6	Desconozco.
Horticultura 7	Las relaciones humanas y Microsoft Office.
Horticultura 8	Agricultura sustentable.
Horticultura 9	Cursos o maestrías de plagas, sobre todo en el nopal. Plaga el picudo.
Horticultura 10	Actualización en inocuidad e invernaderos, por que no lo dominan. Ya lo tienen pero no lo dominan.
Horticultura 11	Agronegocios y algo enfocado al derecho agrario.
Horticultura 12	Deben buscar aplicaciones respecto a frutas tropicales y no solo del norte.
Horticultura 13	Producción de agricultura protegida.
Horticultura 14	Desconozco.
Horticultura 15	Agrónomo administrador y Economía Agrícola.
Horticultura 16	Promover el inglés.
Horticultura 17	Ninguno.
Horticultura 18	Ninguno.

Modificaciones a la Carrera

Carrera. . **¿Qué cambios o modificaciones a las carreras actuales sugiere usted para mejorar el nivel académico de los egresados? Recomendaciones.**

Parasitología 1	Que trabajen más en campo.
Parasitología 2	Quizá más apoyo y material de laboratorio.
Parasitología 3	Que se impartan mas materias referentes a sistemas software y que se tenga más tecnología, cursos y técnicas para enseñar a pensar y a tener razonamientos mas lógicos, sensatos y coherentes.
Parasitología 4	Ninguno.
Parasitología 5	Ninguno.
Parasitología 6	Mas materias de ventas.
Parasitología 7	Materias más prácticas de ventas o relaciones públicas.
Parasitología 8	Poco mas de práctica, falta meterse a la realidad.
Parasitología 9	Mucho mas salida a campo.
Parasitología 10	Esta bien.
Parasitología 11	Ninguno.
Parasitología 12	Falta mucha habilidad, no tienen iniciativa.
Parasitología 13	Más práctica y mas estancias en cultivos de todo el país.
Parasitología 14	Ninguno.
Parasitología 15	Que se impartan mas materias de administración, mas de mercadotecnia y manejo de paquetes de software.
Parasitología 16	Que se implemente mas enseñanza de software.
Parasitología 17	Ninguno.
Agrobiología 1	Solo práctica de campo.
Agrobiología 2	Visión en cuestiones administrativas y financieras.
Agrobiología 3	Carreras que enseñen a relacionarse también.
Agrobiología 4	NC.
Agrobiología 5	NC.
Agrobiología 6	Actualización de las materias continuamente y más prácticas.
Agrobiología 7	El manejo de recursos naturales (que lo pongan como materia o como maestría).
Agrobiología 8	Práctica al campo. Actualizaciones en Economía y Visión para negocio propio.
Agrobiología 9	Maestría en Ciencias Forestales. La universidad de Linares si la tiene.
Agrobiología 10	No tengo nada que decir, solo conozco los egresados y son muy buenos.
Irrigación 1	NC.
Irrigación 2	NC.
Irrigación 3	Esta bien.
Irrigación 4	Esta bien.
Irrigación 5	Liderazgo y humildad, ya que llegan y se creen que saben mucho y exigen mas.
Irrigación 6	No conozco las carreras.
Irrigación 7	Que las optativas vuelvan a ponerlas obligatorias.
Irrigación 8	NC.
Irrigación 9	Desconozco las carreras actuales.
Irrigación 10	
Irrigación 11	No llegan a la especialización.
Irrigación 12	Consolidarlas.
Irrigación 13	Desconozco las carreras actuales.
Irrigación 14	NC.
Irrigación 15	Mayor compromiso de los maestros.
Irrigación 16	Capacitarlos en análisis de suelos, contratamos agrónomos generales y no saben de suelos o topografía.
IMA 1.....	Inglés intensivo y electrónica.
IMA 2.....	Mas mercadotecnia.
IMA 3.....	NC.
IMA 4.....	NC.
IMA 5.....	Compaginar en los últimos semestres el trabajo en campo. Invitar a conferencistas que les expliquen la realidad en el trabajo.
IMA 6.....	Que vean dibujo (solid work 3D) propiedades de acero.
IMA 7.....	Meter nuevas tecnologías.
IMA 8.....	Que se le demas importancia a la enseñanza de paquetes computacionales.
IMA 9.....	Un poco mas de enseñanza académica o por medio de seminarios de temas de ventas, relaciones públicas, administración y MKT.
Forestal 1	Se que ahora ya salen titulados, se preparan desde antes para titularse, eso es bueno. No tengo nada que recomendar.
Forestal 2	Que se tengan además de prácticas en campo, más entrevistas con empresarios, productores y funcionarios públicos para que los muchachos se den cabal cuenta y conozcan la realidad del agro en el momento.
Forestal 3	Que la universidad tenga mas vinculación con el área productiva y se de mucho mas énfasis en agronegocios, así como profundizar en las cadenas de productividad y lo referente a economía agrícola.
Forestal 4	Que el plan de estudios se amolde y contemple mas práctica en campo.
Forestal 5	Mas temas y mas profundidad en el área de agronegocios.

Forestal 6	Que los maestros tengan más disposición a la enseñanza, que sean más dispuestos a nuevas tecnologías y mas actualización constante.
Forestal 7	Que tengan más experiencia profesional, que se tenga más tiempo dedicado a sus prácticas profesionales y que se les imparta cursos de redacción.
Forestal 8	Que en los planes de estudio de todas las especialidades se tenga más temas y materias acerca de MKT, administración ventas, servicio a cliente y comercialización de productos.
Forestal 9	Curso de agroforestal.
Zootecnia 1	Más práctica de campo solamente.
Zootecnia 2	Charlas motivacionales sobre cómo ser autosuficiente o emprendedor.
Zootecnia 3	Mejorar la impartición de materias relativas a la comercialización.
Zootecnia 4	Que se les imparta mayor tiempo de inglés para que tengan un poco mas de dominio y actualizar las prácticas de los alumnos.
Zootecnia 5	Que tengan más práctica y que se estudie mas de estadística aplicada, acerca de superficies de cosecha, de variables estadísticas, de aprovechamientos de precio medio rural y de normatividad, que son temas donde vienen muy débiles.
Zootecnia 6	Ninguno.
Zootecnia 7	Todo bien en cuanto a plan de estudios, tal vez que vieran un poco más sobre normatividad.
Zootecnia 8	Que se imparta mas formación en cuanto a objetivizar su trabajo, que aprendan a tener metas, que sepan trabajar por objetivos y que tengan más rendimiento empresarial.
Zootecnia 9	Pues aparentemente todo está bien, no necesitan cambios sustanciales.
Zootecnia 10	Ninguno.
Zootecnia 11	Todo bien, solo que conozcan de administración un poco más.
Zootecnia 12	Ninguno.
MVZ 1.....	Mas profundización en materia de normatividad.
MVZ 2.....	Que se tengan más prácticas mas reales y se actualicen constantemente los conocimientos.
MVZ 3.....	Que se impartan más materias clínicas de inseminación artificial. Que la universidad tenga más difusión en el estado que instale alguna extensión.
MVZ 4.....	Ninguno.
MVZ 5.....	Mas enseñanza de normatividad.
MVZ 6.....	Que los maestros tengan constantes y periódicas actualizaciones acerca de las diferentes normatividades en uso actual.
MVZ 7.....	Que tengan más práctica en campo, mas profundidad en sistemas de información geográfica y que la universidad tenga mas vinculación con dependencias y que tenga una bolsa de trabajo amplia.
MVZ 8.....	No, todas son muy buenas según comenta la MVZ. Norma Murcia S.
Des. Rural 1	En horticultura y zootecnia tiene un serio problema en Matemáticas.
Des. Rural 2	Mas vinculación con productores para que los alumnos vean la situación real.
Des. Rural 3	Adecuar charlas, pláticas o cursos sobre motivación personal.
Des. Rural 4	Mejorar notablemente los perfiles académicos de las carreras para que estas tengan mas asistencia técnica en comercialización, organización, formulación y evaluación de proyectos, adecuar las carreras de acuerdo a las demandas laborales.
Des. Rural 5	Que se implemente la materia de normatividad federal.
Des. Rural 6	Vinculación con sectores institucionales, que se adecúen materias sobre planes y visión de negocios, que se conozcan reglamentos, leyes y programas sobre agricultura y ganadería, así como del funcionamiento de las secretarías federales y sus ofertas institucionales, conocimientos básicos sobre promoción de ofertas institucionales.
Des. Rural 7	Que se enfoquen más los maestros hacia temas como evaluación de proyectos, análisis financiero, elaboración de proyectos agropecuarios, además, la universidad carece de suficiente vinculación.
Des. Rural 8	Mas vinculación por parte de la universidad.
Agronegocios 1	Ninguno.
Agronegocios 2	Que se tengan más contactos fuera de la escuela para que los alumnos adquieran más experiencia en campo.
Agronegocios 3	Que se imparta con más tiempo y profundidad materias sobre leyes y reglamentos fitosanitarios.
Agronegocios 4	Que los alumnos tengan más tiempo para prácticas de campo.
Agronegocios 5	Enseñar inglés
Agronegocios 6	Ninguno.
Agronegocios 7	Que se implementen las materias de administración, de MKT, de relaciones humanas.
Agronegocios 8	Un poco más de tiempo para prácticas profesionales.
Agroecología 1	Desconozco las carreras actuales.
Agroecología 2	Ninguno.
Agroecología 3	Más tiempo para vistas y prácticas.
Agroecología 4	Que se vean más temas sobre producción de hortalizas en diferentes tipos de suelos y climas que tengan mas profundidad y que la universidad tenga mas vinculación con empresas en toda la república.
Agroecología 5	No conozco las carreras.
Agroecología 6	Evaluar a los maestros, no solo a los alumnos.
Agroecología 7	Ninguno.
Agroecología 8	Ninguno.
ICTA 1....	Ninguno.
ICTA 2....	Mejorar en la enseñanza de temas básicos de laboratorio, especialmente en preparación de soluciones.
ICTA 3....	Desconozco las carreras actuales.
ICTA 4....	Ninguno.
ICTA 5....	Que en el plan de estudios se contemple más tiempo para prácticas de campo.

ICTA 6....	Que se den más materias de computación, paquetes y software. Que la universidad tenga más vinculación con empresas.
ICTA 7	Nada, todo bien.
ICTA 8....	Que la universidad tenga más vinculación con el área productiva y se de mucho más énfasis en agronegocios, así como profundizar en las cadenas de productividad y lo referente a economía agrícola.
ICTA 9....	Que las carreras tengan elementos que les den a los estudiantes, enfoque comercial y administrativo, no los enseñan a vender solo a trabajar.
P Ambientales 1	Que se imparta mas inglés.
P Ambientales 2	Que la carrera tenga más enfoque en temas específicos de la materia para un mejor desempeño de los egresados, que se den más materias de administración, toma de decisiones, elaboración de proyectos y normatividad.
P Ambientales 3	Que tengan más oportunidades para hacer más prácticas de campo.
P Ambientales 4	Que se implementen más temas y materias que tengan que ver con leyes de sanidad.
P Ambientales 5	Que se impartan más materias de administración y que se tenga más práctica de campo.
P Ambientales 6	Que se les imparta inglés durante toda la carrera, que la universidad tenga más vinculación.
Administrador 1	Que se les imparta cursos de redacción de dicción en público, de escritura, forma y estilo para escribir informes.
Administrador 2	Que se les imparta cursos de redacción.
Administrador 3	Que se profundice en materias como MKT, Administración, ventas y cursos o seminarios de cómo hablar en público, manejo de relaciones interpersonales.
Administrador 4	Nada, todo bien.
Administrador 5	Que tengan en toda la carrera más tiempo de práctica en campo y que vean más temas de mercadotecnia, ventas y administración.
Administrador 6	Que se tenga más vinculación con secretarías de gobierno federal o estatal para que los egresados ya conozcan las políticas y formas de trabajo.
Administrador 7	Mayor y constante actualización a maestros que la universidad tenga más vinculación con gobierno estatal y federal para conocer normas oficiales y funcionalidad de las mismas.
Ambiental 1	Que se les capacite en sistemas y en procesos industriales.
Ambiental 2	Ninguno.
Ambiental 3	Que se les impartan más cursos de trato con gente, con productores.
Ambiental 4	Más tiempo de práctica en campo.
Ambiental 5	Que se especialicen mas en sus opciones, los de irrigación no saben hacer cálculos de bombeo, ni de manejo de eficiencia, no saben usar Autocad, no saben diseñar sistemas de riego, no saben de manejo de estaciones totales, les falla la redacción, necesitan más práctica de campo y la universidad le falta más vinculación.
Ambiental 6	Que tengan más vinculación y prácticas con diferentes tipos de producción.
Ambiental 7	Es necesario que tengan más práctica en campo.
Ambiental 8	Dar más tiempo para realizar prácticas, mayor relación de la universidad con productores y gobierno.
Producción 1	Eliminación de opciones, dejar solo 7-8, por que para los egresados, es difícil ubicarse en campo laboral y retirar maestros burócratas.
Producción 2	Que tenga más tiempo para visitas y prácticas.
Producción 3	Impartir materias y cursos de administración de manejo de personal, técnicas gerenciales y técnicas de emprendedor.
Producción 4	Mas conocimiento integral de parte de los maestros acerca de las condiciones ambientales y puntos de minifundismo del sureste mexicano y profundizar en el concepto de elaboración y formulación y evaluación de proyectos haciendo hincapié en corridas financieras.
Producción 5	Que se tenga más tiempo de práctica en campo y mas vinculación con productores.
Producción 6	Que se implementen mas prácticas para beneficio de los estudiantes.
Producción 7	No puedo recomendar, desconozco.
Producción 8	Que salgan con mas inglés y capacidad de trato con la gente.
Agrónomo 1	Que las carreras no sean tan especialistas, que sean un poco más generales para mejor ejercicio de la profesión.
Agrónomo 2	Que se tenga más tiempo de práctica en campo y más vinculación con productores.
Agrónomo 3	Mas experiencia práctica con productores y que se vean temas relacionados con plantas tropicales.
Agrónomo 4	Que continúen con actualizaciones en enseñanza de software.
Agrónomo 5	Cursos y capacitaciones constantes.
Agrónomo 6	Que se tenga más comunicación con empresas y entidades de gobierno para que los muchachos tengan práctica y conocimiento real.
Agrónomo 7	Mas estudio sobre normatividad federal.
Horticultura 1	Implementar mas computación.
Horticultura 2	Administración de empresas, ya hay muchos para campo.
Horticultura 3	Nada, todo bien.
Horticultura 4	No tengo idea.
Horticultura 5	Las prácticas de campo para tener experiencia.
Horticultura 6	Ninguno.
Horticultura 7	Meter más materias optativas.
Horticultura 8	Presupuesto para investigación y científica, laboratorios industriales para investigación.
Horticultura 9	No tengo conocimiento de eso.
Horticultura 10	Que los saquen a práctica de campo, ahí es donde se aprende más y mejor.
Horticultura 11	Desconozco las carreras actuales.
Horticultura 12	Que ya salgan con título, tardan mucho para titularse después de egresar.
Horticultura 13	Que den materias enfocadas a organización, me refiero al sentido de presentación de proyectos en limpio y algún curso de desarrollo social, facilidad de palabra, etc.

- Horticultura 14 Ninguno, creo que es buena universidad, por que el perfil del ingeniero es Horticultura y aquí se desempeña como parasitólogo.
- Horticultura 15 Que en alguna materia les enseñen como cerrar una venta. Todo el proceso de ventas.
- Horticultura 16 Promover el inglés.
- Horticultura 17 Ninguna.
- Horticultura 18 Al parecer es agrícola y hasta donde yo sé es muy buena universidad.

ENTREVISTA A EXPERTOS

Opinión sobre la situación actual del sector agropecuario

Los expertos expresaron su opinión sobre la situación actual del sector agropecuario destacando los siguientes temas:

Medio Ambiente

Entre los expertos entrevistados predomina la idea de que la situación en el tema de medio ambiente está mejorando en el país.

Consideran que hay bastante actividad para minimizar el cambio climático con normatividad sobre procesos industriales y para mejorar inocuidad alimentaria.

Se tiene respeto a la bio diversidad para evitar contaminación de aire y suelo y hay más aspectos sobre educación ambiental.

En lo referente a tratamiento de aguas residuales, hay avance, ya que cada vez hay un mayor número de empresas con plantas de reciclado y reutilización en sus procesos.

En el ramo industrial, se está utilizando tecnología mundial, ya que se respeta la normatividad internacional tanto en tratamiento de aguas de residuos y cuidado de bosques, se aplica tecnología como en Inglaterra, Canadá, EUA, Finlandia y Perú.

Hay un gran auge en el tema debido a la norma internacional ISO 14000, ya que se crea un fuerte compromiso con el medio ambiente, las regulaciones internacionales son muy precisas y hay un mejor conocimiento.

Por otro lado hay quien considera que hay mucho trabajo respecto al tema de medio ambiente, pero aun es insuficiente, faltan recursos. Hay serios problemas especialmente en el manejo de agroquímicos en deforestación

Forestal

Según los expertos en el tema forestal las cosas no están bien.

El mercado se encuentra deprimido, hay pocos apoyos y proyectos productivos, si existen apoyos por parte del Gobierno Federal, que se orienta a personas de escasos recursos.

Hay un problema de organización cultural (falta eficiencia y tecnología contra otros países forestales)

El sector atraviesa por una severa crisis, la cual ha estado por varios años, no participa en el PIB, hay un gran déficit de producción forestal, especialmente en el ámbito de la industria de la celulosa la cual es necesario importarla.

La globalización ha generado un desequilibrio entre la producción y la conservación.

Agronegocios y Agroindustria

La agroindustria es un sector en crecimiento especialmente en productos como tomate y pepino, se nota un crecimiento industrial, en la producción ya se le ve como negocio con métodos de agricultura intensificada. Actuando por las nuevas funciones de la agricultura que por su liberación ha privilegiado la agricultura intensiva en especial lo referente a oleaginosas, cereales, la producción y valor agregado.

Hay más información sobre mercados y se han beneficiado las hortalizas y frutas, existe más mercadotecnia y calidad de producción así como inocuidad y calidad fitozoosanitaria.

Cada vez se está planeando en función de la tecnificación no solo de campo sino del uso de sus productos y a la utilización normal y ordinaria.

Industria Alimentaria

En la industria alimenticia hay avances, mayormente en el área de producción y desarrollo de vegetales en cultivos alternativos como hidroponía.

Falta innovación tecnológica, falta un sistema de inocuidad alimentaria de calidad y más actualizada, hay que mejorar los métodos de evaluación de microorganismos.

En lo relativo a investigación alimentaria las cosas están bien y en avance tecnológico hay buen nivel, hay proyección y buenas ideas de trabajo aunque falta más vinculación.

Tecnificación del Campo

En equipamiento mal, tan solo se cubre un 5% de las necesidades mecánicas en el campo y esto debido al desconocimiento y falta de capacidad crediticia, falta mucha tecnificación tanto en maquinaria como en irrigación.

Sistemas de riego.

En sistemas de riego si hay más apoyo, pero también la riqueza se está concentrando. Se maneja con un 50% de eficiencia del agua, se desperdicia mucho.

El sector tiene desbalance en el tema del agua. Hay más tierra que agua. Hay superficies que faltan de tecnificarse, suelos salinos isódicos es un problema que hay que tomar en cuenta.

En cuanto a su opinión sobre especialidades agronómicas, mencionaron lo siguiente:

Parasitología Agrícola

La fitosanidad en México se encuentra regular y se enfrentan nuevos retos en el área de inocuidad.

Zootecnia

Pequeñas Especies. Son como miembros de la familia y cada vez es más común verlos en las casas.

Brucelosis y Tuberculosis. Con la sequía los insumos están subiendo.

Médico Veterinario Zootecnista con maestría en Producción Animal (Rumiantes de Carne y Leche). Bien, pero difícil por precios en insumos.

Horticultura

Agro insumos. Ahora son principalmente plantas cucurbitáceas, dependen mucho del mercado. El 2011 fue un año difícil

Tendencias del sector agropecuario

Los expertos entrevistados consideran que el sector agropecuario tendrá las siguientes tendencias:

Medio Ambiente

Una participación social fuerte, nuevas tecnologías para la reducción sistemática, transformación de mecanismos de transporte, así como mejoría de espacios, equipos para reciclar los nuevos tipos de basura.

El estricto cumplimiento de la normatividad nacional e internacional, el cuidadoso manejo de residuos peligrosos, actualización constante sobre nuevas tecnologías ambientales. Debido a la limitación de recursos económicos para investigación continuará por 5 años más, ya que no hay contrataciones, los cuadros de investigación ya denotan bastante edad y aunado a eso existe poca actualización, aunque ya se trabaja con eficiencia en lo relativo a manejo de residuos no tóxicos (basura).

Con el auge del calentamiento global, el sector es tenderá al conservacionismo, servicios ambientales y las plantaciones. (Faltan años en este inter, hay que voltear a ver al desarrollo comunitario).

Seguirá la tendencia hacia energías renovables, en especial en cuanto a lo solar, pero no así en cuanto a la energía eólica y las turbinas eléctricas, se observa saturación en aspectos legislativos, hay un exceso de normas de los tres niveles de gobierno y estas son incongruentes entre sí, son solo afán recaudatorio.

Aumento en las prácticas de tratamiento de aguas residuales, así como el control de emisiones atmosféricas con mayor normatividad oficial.

La protección y cuidado de la flora y fauna y sobre todo al recurso natural no renovable. Seguimiento cuidadoso de la norma 59 de SEMARNAT.

Agronegocios y Agroindustria

Se espera que los Agronegocios sean una buena opción en los mercados agrícolas actuales.

Seguirá creciendo el cultivo en invernaderos para ahorro de agua.

Continuará el mejoramiento genético de semillas, más investigación en semilla y biotecnologías para máximo aprovechamiento del agua.

El crecimiento industrial para la exportación con productos de calidad tanto en su manejo como en su nutrición, más conocimiento sobre nutrición agro biológica para menor contaminación y menor costo de fertilización.

Industria Alimentaria

Desarrollo de alimentos funcionales que ayuden a la prevención de enfermedades, así como el control de padecimientos crónicos y más desarrollo de tecnología alimentaria.

Más estudio estructural y análisis de propiedades físicas de los alimentos así como métodos de conservación, investigación en bio conservación para industrias y para consumo, mucha investigación en inocuidad alimentaria.

La investigación acerca de alimentos funcionales que prevengan enfermedades y padecimientos crónicos y más desarrollo de la tecnología alimentaria.

Darle valor agregado sobre todo los productos deshidratados.

Industria Forestal

Que en el cambio de sexenio se respete el programa estratégico forestal 20-25 y que se duplique en recursos y personal. Es una institución joven pero le faltan normas y seguimientos a permisos.

Por medio de la CONAFOR, se capitaliza, se apoya y se estimula al sector forestal directamente al productor, la reconversión forestal, la conservación de suelos, la plantación forestal particular, así como mayor inversión a la investigación.

Tecnificación del Campo

Sistemas de irrigación tecnificada. Semillas mejoradas y tecnología satelital en métodos de siembra.

Proyecto de ayuda federal, apoyo para crecimiento poco a poco.

En relación a la especialidad Hortícola los expertos comentan lo siguiente:

Con los apoyos gubernamentales, la tendencia es que siga creciendo la producción, con el incremento de la superficie en la Agricultura Protegida.

Transformación de los productos, Productos Bioactivos (Nutraceuticos). Horticultura Protegida.

El crecimiento industrial para la exportación con productos de calidad tanto en su manejo como en su nutrición, más conocimiento sobre nutrición agro biológica para menor contaminación y menor costo de fertilización.

Para conocer el punto de vista de los expertos sobre las carreras que consideran necesarias para responder a las tendencias del sector nos encontramos con los siguientes.

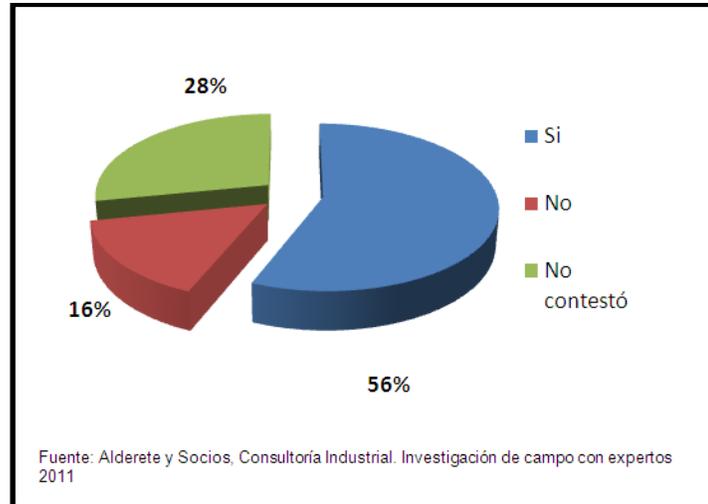
Tendencias del sector cuales puede cubrir la universidad

Los expertos consideran que las Universidad puede responder a las tendencias del sector por medio de los siguientes temas:

- Inocuidad
- Legislación fitosanitaria y transgénicos
- Agricultura protegida y control biológico
- Manejo de mercados agrícolas
- Agricultura protegida
- Apoyos Gubernamentales
- Nutrición vegetal
- Riegos presurizados
- Conocer el programa Federal Estratégico Forestal 20-25
- Fomento a la investigación
- La utilización sustentable del agua
- Sistemas de producción
- Ampliar el conocimiento en seguridad ecológica
- Protección y cuidado de flora y fauna

¿Considera que los maestros están preparados para las nuevas tendencias?

El 56% de los expertos considera que los maestros de la Universidad si están preparados para las tendencias del sector agropecuario. Un 16% piensa que no están preparados.



Conocimiento de la universidad

Un alto porcentaje de los expertos entrevistados conoce la Universidad. 88% de ellos la conocen o tienen referencias por medio de compañeros.



Se les preguntó sobre la opinión que tienen de la Universidad y existen opiniones diversas.

Apreciaciones positivas

- Ha mejorado en la administración de los recursos
- Su crecimiento ha sido rápido
- Cuenta con una buena infraestructura
- Los maestros son buenos
- Es una Institución con gran prestigio
- Contribuye en gran medida al desarrollo de la agricultura a nivel nacional especialmente en el área de producción de alimentos de procedencia agrícola
- Tiene mucho apoyo por parte del Gobierno
- Se tiene interés por la investigación
- Tiene muy buena ubicación
- Muy buen nivel académico
- Hay interacción con otras universidades en proyectos comunes
- Atiende las demandas del campo
- Muy buen manejo de su área de influencia

Apreciaciones negativas

- Falta actualización
- Tienen demasiadas carreras y ninguna es totalmente dirigida a lo agrario
- Está muy desorganizada, está muy diferente a hace 15 años
- Hay diferencia notable entre Saltillo y la Laguna, en la Laguna le falta mucho desarrollo con vinculación y educación
- Se hacen pocas prácticas
- Se cuenta con toda la infraestructura, los recursos para investigación y lo desarrollan poco
- Falta mucha infraestructura y recursos humanos (hay el mismo recurso que el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, pero no lo aprovechan) Falta mucho equipo. Dan maquinaria agrícola y no tienen máquinas, para el uso de suelos, el laboratorio no está certificado
- Muy desperdiciado todos los recursos, no se hacen proyectos para acceder a recursos de CONACYT
- Es prioritario reforzarla en temas de reforestación y conservación. Se requiere un profesionista por cada 5 mil hectáreas, existe un déficit de profesionistas
- Es regular, ya que no traen los conocimientos básicos bien estructurados y por lo tanto los conocimientos técnicos más profundos
- Traen serias deficiencias en cuanto a formas de resolución de problemas

Opinión respecto a las carreras actuales

Se les preguntó a los expertos la opinión de las carreras actuales que ofrece la Universidad a lo cual contestaron:

Ing. Agrónomo en Horticultura.- Bien la carrera pero necesita actualizaciones en lo referente a materias como invernaderos e hidroponía.

Ing. Agrónomo en Parasitología.- Bien el plan de estudios pero necesita mejoría en normatividad. Ing. Agrónomo.- Ya está un poco obsoleta, necesita mejoras y actualización en temas de inocuidad.

Lic. en Economía Agrícola y Agronegocios. Es muy completa administrativamente hablando. No saben nada de datos técnicos.

Ing. Agrónomo, administrador y producción. Es muy buena, pero falta más práctica, está más enfocada a la teoría. Ing. Agrónomo en Irrigación. Es muy buena, es de las carreras más prácticas.

Ing. Agrónomo Ambiental.- Una carrera muy actual, acorde a las necesidades del medio ambiente con bastante orientación al aspecto rural.

Son bastante trabajadores por la gran cantidad de trabajo que realizan en sus viveros. Carrera a fin de las necesidades actuales, solo que le falta un poco más de técnica, tiene demasiado enfoque a la normatividad y poco a las energías renovables.

Un experto opina que esta carrera es regular, porque en general no está orientada a ecología, materias referentes a procesos industriales no están debidamente orientadas por su poca profundización.

Muy buen respaldo institucional, muy apegado a las necesidades actuales y gran soporte magisterial con personal con grandes conocimientos y experiencia.

Ing. Agrónomo en Procesos Ambientales.- Muy actualizada y con gran orientación ecológica y social, sus egresados salen con gran vocación de servicio.

Salen muy preparados por la gran práctica que hacen en sus áreas protegidas y en el servicio social que hacen.

Carrera acorde de las demandas industriales pero muy orientadas a las leyes, normas y procesos de carácter gubernamental y poco interés por el lado ambiental. Carrera que lleva espacios necesarios pero le hace falta más práctica, ver más cosas de relleno sanitario, de segregadora, existe poco conocimiento de éstos temas.

En su contenido teórico y técnico muy bien, pero los muchachos carecen de compromiso son la sociedad y el medio ambiente. Son muy técnicos, manejan bien sus conocimientos, se nota muy completa su formación académica además que va a la par con las necesidades.

Ingeniero en Ciencia y Tecnología de Alimentos. Muy buena, tiene maestros con gran conocimiento y experiencia, además de tener proyectos bastante interesantes en biotecnología de alimentos.

Ing. Forestal.- Están bien preparados, están en región donde no hay bosques y no hay prácticas

Ing. Agrónomo en Irrigación. Es muy importante, debe de desarrollarse por los problemas actuales con el agua. Falta incrementar la matrícula. Faltan materias de sistema de riego, sobre agronomía en general y entomología. Faltan más cursos de educación continua en Manejo sustentable, manejo de gente en el campo, Silvicultura de todos los ecosistemas y sobre la parte de la industria relacionado con lo forestal.

Médico Veterinario Zootecnista.- Buena, depende del sector pecuario, se focalizan más en nutrición, no ven cuestiones clínicas. Hay alumnos de esta carrera que se han ido a trabajar al extranjero.

Fortalezas de los egresados por carrera

Los expertos opinan que las fortalezas de los egresados de las siguientes carreras son:

Ing. Agrónomo en Horticultura. Traen mucho conocimiento teórico-práctico, básico y son comprometidos, sólida preparación, buenos conocimientos generales y su semestre de campo completo de prácticas que les brinda experiencia real

Ing. Agrónomo en Parasitología. Aspecto Gremial, capacidad técnica, facilidad de atención en rubros del mercado

Ing. Forestal. Ha visto que tienen buen desempeño y sus conocimientos son firmes, tienen buenos principios, buena versión de las carreras. Se relacionan bien entre ellos. Traen el conocimiento adecuado, su buena preparación técnica, su gran sentido de vocación social y su apertura a gran cantidad de ideas y pensamientos sociales.

Ing. Agrónomo, administrador y producción. Sus grandes deseos de salir adelante.

Ingeniero en Ciencia y Tecnología de Alimentos. Su compromiso social con su lugar de origen, buen análisis crítico con la realidad de sus proyectos, la institución parece que tiene buen prestigio, los egresados tienen mucho entusiasmo y pensamiento y actitud muy positiva.

Ing. Agrícola y Ambiental. Bastante trabajadores, muy preparados, Muy buenos técnicos por su gran contenido académico y no temen a los retos, conocimiento de normas y leyes y ante todo su conciencia ambiental.

Ing. Agrónomo en Irrigación. La carrera de Irrigación es de las demandadas, Depende del egresado, pero si salen con buenos conocimientos.

Ingeniero Mecánico Agrícola. De los egresados que han tenido oportunidad de trato, son ordenados, disciplinados y con gran empuje.

Médico Veterinario Zootecnista. Gente capaz, humilde, trabajadora, bien preparada. Están actualizados, buena preparación y bases.

Principales debilidades de los egresados

Médico Veterinario Zootecnista. Cuando se hacen trabajos de investigación, les falta la innovación, les falta práctica, falta relación con las leyes veterinarias.

Ing. Agrónomo en Parasitología. Sus conocimientos técnicos son muy generales. Si están capacitados pero muy general, la enseñanza lleva 10 años de retraso.

Ing. Agrónomo en Horticultura. Se requieren más recursos para la investigación y desarrollo, Les falta práctica, tienen poco conocimiento técnico, Su poco conocimiento y eficiencia en el manejo de materias administrativas.

Ing. Forestal. Falta el conocimiento de más ecosistemas, se necesitan más apertura, promoción y proyección hacia el sureste del país, hay poca actividad económica en ésta área donde son más requeridos y apreciados.

Licenciado en Economía Agrícola y Agro negocios. Tienen fama de que no trabajan bien los egresados. Tienen una mala actitud.

Ing. Agrónomo Ambiental. Fallas en redacción y en expresión oral, por lo tanto no pueden coordinar grupos y se les dificulta dar órdenes, les falta preparación en relaciones humanas. Carecen de compromiso social y humanista, no tienen visión de ayuda al planeta. Son tímidos y cohibidos, no tienen suficiente perfil para un manejo eficiente de personal, poco conocimiento de relaciones humanas e industriales.

Ing. en Agroecología. Traen pocos conocimientos técnicos, pero demasiados conocimientos de la normatividad, son poco detallistas y les falta visión crítica.

Ing. Agrícola y Ambiental. No saben inglés, no saben conducir, les falta mucha formación empresarial y laboral porque no saben tratar gente, no tienen capacidad de dirección, no se visten bien, ni siquiera parecen ingenieros ni licenciados.

Ing. Agrónomo en Irrigación. Hay un desgaste en los recursos humanos académicos. Necesita renovación del personal de investigación y docente, falta más práctica, No van muy fuertes en técnicas de riego actualizadas, saben de hidráulica y no de riegos presurizados.

Ingeniero Mecánico Agrícola. Deficiencia en conocimientos generales de electricidad, hidráulica y mecánica, administración y no saben inglés.

Principales recomendaciones

- Fomentar un espíritu abierto e innovador, un deseo de transformación
- Responder a las necesidades actuales
- Incursionar más en transferencia de Tecnología
- Considerar una sinergia en el manejo de cultivos, protección y climatización
- Tener profesores más jóvenes y actualizados
- Más recursos para investigación y desarrollo. Capacitación de los egresados para realizar más labor de investigación. Promover estancias de investigación en el extranjero para aprender y conocer de nuevas tecnologías, así como la adquisición de habilidades y proporcionar novedosas formas de análisis y nuevas formas de pensamiento. Contratación de doctores de otras universidades y abrir más plazas de investigación con personal más joven que aporte más ideas y mas conceptos innovadores
- Incrementar las prácticas en campo. Que las universidades tengan más vinculación con empresas o entidades gubernamentales para que los estudiantes tengan más práctica profesional
- Actualización continúa de temas
- Más apertura académica en el sureste del país con un Campus
- Contacto con diferentes universidades nacionales y extranjeras para intercambios de personal docente para compartir experiencias de investigación y de estudiantes para que se conozca Bio diversidad y se tenga concepción real de solución a problemas reales
- Que continúe la vinculación con las comunidades, trabajar con carreras sustentables que ayuden a fortalecer la actividad productiva y así se pueda tener una sustentabilidad del territorio y así se privilegia la exportación
- Mayor fomento de desarrollo con las empresas en lo referente a semillas y fertilizantes y mayor vinculación con los productores
- Que los maestros inculquen a los estudiantes una verdadera conciencia ecológica y más compromiso para desarrollar su actividad en pro del medio ambiente
- Que se implementen materias de relaciones humanas para adquirir seguridad de mando
- Que se siga promoviendo y fomentando la lectura constante de la legislación mexicana que se relacione con sus carreras

- **Ing. Forestal.** Que se especialicen los ingenieros forestales de acuerdo a las diferentes zonas. Incluir temas más modernos como el Desarrollo comunitario y los bosques

- **Lic. en Economía y Agronegocios.** Quitar el título de licenciado y enfocar el plan de estudios de tal manera que sepa agronomía y agronegocios y pueda ayudar efectivamente no solo al producir si no a comunidades completas, ya que sabiendo ver las oportunidades de negocio y con visión de precios podrá fomentar actividades turísticas, de artesanía, de comida típica y la comunidad podrá acceder a un completo desarrollo rural y eso propiciará la cultura de cuidado de la bio diversidad y el negocio arraigará a la comunidad

- **Ing. Agrónomo en Irrigación.** Estar al día con las novedades tecnológicas en diseños de irrigación.

Acciones y programas recomendados

- Inglés, Motivación y desarrollo personal
- Materias que aborden el tema de género (Desarrollo Rural desde un enfoque de género)
- Legislación Fitosanitaria, legislación en inocuidad y de transgénicos
- Biología emocolada (Caracterización de patógenos y organismos). Más información de geografía del país y zonas de cultivo, cambios climáticos
- Vinculación y Prácticas
- Complementar con datos técnicos de agricultura
- Cursos para mejorar de ortopedia y zootecnia
- Legislación Veterinaria
- Cursos y diplomados en Nuevas Tecnologías en electrónica
- Cursos sobre tecnología y avances tecnológicos, agroquímicos, cuidado del medio ambiente, programas de sistemas de riego
- Cursos en Fertirriego, Fitotecnia, Plagas y enfermedades comunes y Agricultura Protegida.
- Manejo sustentable, manejo de gente en el campo, silvicultura de todos los ecosistemas y la parte industrial en lo forestal
- Horticultura protegida
- Intercambio estudiantil con diferentes universidades para dar impulso al conocimiento y orientación ambientalista para diferentes tipos de Bio diversidad y doctorado en manejo de recursos naturales y doctorado en conservación del medio
- Curso de Etnología, programas de cultura ligada a la ecología y programas de conocimiento del territorio
- Un programa a nivel diplomado que maneja PROFEPA y SEMARNAP, que se llama "Liderazgo ambiental para la competitividad" y talleres de ambientalismo cada semestre por lo menos
- Diplomados de nuevas tecnologías, de reglas de operación de programas federales, de nuevos mercados, de sistemas computacionales de software, de medición de procesos, humedad y calibración de medición de análisis de suelos
- Para los licenciados en agronegocios, impartir diplomados en materia fiscal dirigida al agro, diplomado en finanzas agrícolas, cursos de conocimientos acerca de operación para apoyos al campo, cursos de legislación fiscal en agronegocios
- Curso de capacitación de invernaderos, curso de comercialización, prácticas profesionales que tengan varias áreas y curso de higiene agroalimentaria
- Implementar con INTRAGI cursos sobre desarrollo agrícola, suelos y plantas y horticultura protegida.
- Que exista más interacción de la universidad con otras instituciones de educación superior para que se tenga mayor movilidad estudiantil
- Tener más pláticas, programas o cursos de normatividad
- Curso acerca de tendencias alimentarias
- Renovación de maestros, que tengan mentalidad más social y que en realidad saquen total provecho a la actitud social
- Promoción de intercambios y estancias con universidades en el extranjero, para el conocimiento de nuevas tecnologías
- Más vinculación con el sector productivo para que estudiantes y egresados tengan observación y práctica real, para mantener el nivel de aprendizaje en lo real y no en lo meramente teórico
- Que se faciliten mas herramientas de investigación como internet, manuales de orientación y promover la lectura sistemática de la legislación mexicana
- Que se impartan cursos de especialidad en normatividad vegetal, en administración pública y diplomada forestal en zona templada, zona tropical y zona semidesértica
- Prácticas en zonas no desérticas

Carreras con mayor potencial

Los expertos consideran que las carreras con mayor potencial en orden descendente son:

- Agrónomo en Agricultura protegida (Producción)
- Ing. Agrónomo en Procesos Ambientales
- Ing. Agrónomo Ambientalista
- Ing. Agrónomo en Agroecología
- Ing. en Ciencia y Tecnología de Alimentos (ICMA)
- Ing. en Agricultura Orgánica
- Desarrollo Rural y condiciones de igualdad entre hombres y mujeres
- Ing. Agrónomo en Biotecnología
- Ing. Agrónomo
- Especialistas en animales de laboratorio y patología
- Especialistas en suelos
- Ing. Agrónomo Forestal
- Lic. En Economía Agrícola y Agronegocios
- Ing. Agrónomo Horticultor
- Ing. Agrónomo en Parasitología
- Ing. Agrónomo en Administración de alimentos

Recomendaciones o sugerencias para mejorar la vinculación y pertinencia de las carreras de la UAAAN con el sector

- Vinculaciones con organizaciones civiles
- Desarrollo sustentable con enfoque de género
- Promocionar más a la Universidad
- Invertir en la vinculación y promoción con los estados del Sur
- Buscar el vínculo con el sector productivo
- Que se acerquen a los organismos oficiales
- Mantener el contacto con instituciones de investigación
- Que la universidad tenga más acercamiento al sector oficial para que coadyuven más estrechamente en programas de mejoramiento forestal como Pro-árbol
- Que se aumente el presupuesto de parte de Gobierno Federal y Estatal
- Que los maestros tengan más compromiso y profesionalismo con la escuela y con los alumnos
- El retornar el tronco común y dejar solo carreras con una verdadera especialidad y enfoque
- Que la universidad tenga más acercamiento a revistas para darse a conocer entre la población
- Facilitar a empresas intercambio de información de alumnos
- La creación de una dirección de movilidad que coordine un intercambio de académicos y estudiantes para el enriquecimiento tecnológico y académico de la universidad
- Que los alumnos conozcan la naturaleza y el medio ambiente para que ellos tengan realmente conciencia, actitud y compromiso ecológico
- Mejorar presupuesto para acomodar a los egresados y que se realice por lo menos el servicio social o las prácticas profesionales
- Dedicar más tiempo de los semestres a prácticas de campo, así como profesionales
- Que continúe la buena comunicación, así como la asesoría directa y revisión de resultados para calificar el desempeño de egresados en sus respectivas prácticas profesionales
- Sinergia con otras universidades como FACIATEC para hacer proyectos interesantes y compartir experiencias

Número..	Persona Entrevistada	Empresa	Puesto
1	Eduardo Blanco Contreras.	Dirección General de Medio Ambiente.	Director.
2	Dr. Francisco Infante Martínez.	El Colegio de la Frontera Sur Unidad Tapachula.	
3	Angélica Gallardo.	HAIFA CHEMICALS MEXICO SA	
4	Orlando Rivero.	Promotora Ambiental de la Laguna SA de CV.	
5	Yesenia Ceballos.	Green Corp.	Técnica
6	Benjamín Landat.	Hidrolands.	
7	Alfredo Duarte Olivas.	ATLATEC SA DE CV	
8	Margarita Barney Almeida.	GRUPEDSAC	Presidenta
9	María del Rosario Campos Beltrán.	Equidad de Género y Desarrollo de la Política social de INDESOL	Directora
10	Héctor Carlos Salazar Arriaga.	Confederación Nacional de Productores Agrícolas de Maíz de México.	
11	Ing. Miguel Gallegos Mora.	Asociación Mexicana de Profesionales Forestales A.C.	Presidente
12	Juan Bautista Rentería Ánima.	SAGARPA INIFAP Director de Soporte Forestal.	
13	Daniel Padilla.	Unión de regiones de productores forestales.	
14	Manuel Chávez Díaz.	CONAFOR Gerencia Estatal Chihuahua	Subgerente
15	Víctor Manuel Valdez.	BMB Venta de Agroinsumos	Asesor
16	Dr. Tomás Ozuna Enciso.	Confederación de Asociados Agrícolas del Estado de sinaloa (CAADES)	
17	Julián Santos Castillo.	Natural Valley.	
18	Dra. Adriana Llorente Bousquets.	UNAM CUAUTITLÁN.	
19	MC. María del Refugio Pérez Vargas.	Universidad Autónoma de San Luis Potosí. Facultad de Ciencias Químicas. Ingeniería de Alimentos.	
20	Dra. Marcela Zamudio Maya.	Universidad Autónoma de Yucatán. Facultad de Ingeniería Química.	
21	Fabián Castañeda.	John Deere Golf & Ture Mty, Mex.	
22	Dr. José Antonio Cueto Wong.	CENID RASPA (INIFAP)	Director
23	Johani Chiquete.	Empresas Murua (Asesoría Administrativa y Comercial empresarial S.C.)	Asesor
24	Claudio Godoy Ávila.	INIFAP	Asesor Técnico en Riegos
25	Luis Ramón Saucedo Valenzuela.	ALTECH	Gerente
26	Ing. Roberto Gutiérrez.	Ingenieros Agrónomos Parasitólogos A.C.	Presidente
27	Roberto Gamboa Alvarado.	BERNILABS S. de R.L.	Investigador
28	José Gerardo Chávez Ortiz.	Met Mex Peñoles.	
29	Ing. Hadad Alvarado Gurrola.	Met Mex Peñoles.	
30	Dr. Rolando Álvarez.	Clínica Veterinaria Propia	Director
31	Fernando Rivera Olvera.	Comité de Campaña de Erradicación e Brucelosis	Vocal Ejecutivo
32	Arturo Sánchez Mejorada.	Colegio de Médicos Veterinarios Zootecnistas	Presidente del Colegio
33	Cecilia Segura Herrera.	Grupo de Asesores en Biotecnología	
34	Daniel Estrada Herrera.	Monsanto	
35	Dr. David Sánchez Aspeytia.	INIFAP.	Investigador.
36	Dr. Víctor Manuel Parga Torres.	INIFAP Campo Saltillo	Investigador
37	Eduardo Benítez Paulini.	SAGARPA Director general de Vinculación e Innovación Tecnológica	
38	Eduardo Magaña.	UACH Facultad de Agronomía Campus Delicias	Investigador
39	Erika Moreno Peres.	Presidencia Mpal de Epitacio Huerta Michoacán	Coordinadora de programas municipales
40	Federico Zertuche.	Distribuidora de Maquinaria de Construcción MACRO	

41	Germán Parra Jiménez.	Protección y Genética Vegetal SA de CV	Propietario
42	Ing. Jorge Berni Beltrán.	BERNILABS S. de R.L.	
43	Iván de Jesús Pérez Salinas.	SENASICA.	Enlace.
44	Joel Rojas Caro.	CNH de México SA de CV.	Gerente de ventas de equipo y construcción.
45	Lic. Luz María Quiñones Navarro.	Grupo Comercial Arero	Gerente de producción
46	M.C. Daniel Samano Garduño.	PHI SERVICES SA DE CV	Gerente General.
47	Margarito Pérez.	Instituto para el Desarrollo de las Mixtecas AC	Gerente

Persona Entrevistada**¿Cómo se encuentra actualmente el sector agropecuario?**

Luis Ramón Saucedo Valenzuela	Médico Veterinario Zootecnista con maestría en Producción Animal (Rumiantes de Carne y Leche). Bien, pero difícil por precios en insumos
Margarita Barney Almeida	Mi especialidad es ecología, población y desarrollo. Fundé y dirijo una asociación civil, que se dedica prioritariamente a atender a comunidades del sector rural que se encuentran en extrema pobreza y alta marginación. El sector agropecuario en el país no es uno solo. Hay la parte tecnificada y que produce en grandes extensiones y la parte olvidada y pobre de donde salen los que emigran por falta de oportunidades. El sector con recursos y tecnificado requiere mejorar su tecnología para hacerla menos consumidora de agua y de insumos químicos y transformar su producción a una orgánica o más amigable con el ambiente. El sector pobre requiere de capacitación desarrollo de habilidades, apoyo económico e incentivos para mejorar sus tierras erosionadas y aprender nuevas técnicas sustentables que le permitan aprovechar los recursos en su entorno. El campesino requiere ser dignificado.
María del Rosario Campos Beltrán	Estudios de género. Se está incrementando su campo de estudio cada vez hay más políticas públicas, políticas sociales se está incorporando al Desarrollo Rural a las mujeres.
Ing. Roberto Gutiérrez	Parasitología Agrícola. La fitosanidad en México se encuentra regular
Roberto Gamboa Alvarado	Ing. Ag. Fitotecnista con maestría en Parasitología Agrícola.- se enfrentan nuevos retos en el área de inocuidad.
Dr. José Antonio Cueto Wong	Manejo de agua y suelo. Tenemos zona lechera, aparte nogal, el sector tiene desbalance en el tema del agua. Hay más tierra que agua. Hay superficies que faltan de tecnificarse, suelos salinos isódicos es un problema que hay que tomar en cuenta
Yesenia Ceballos	La de Economía tiene mucho potencial ya que abarca muchas áreas de estudio
Dr. Rolando Álvarez	Pequeñas Especies. Son como miembros de la familia y cada vez es más común verlos en las casas
Fernando Rivera Olvera	Brucelosis y Tuberculosis. Con esta seca, los insumos están subiendo
Víctor Manuel Valdez.	Agroinsumos. Ahora son principalmente plantas cucurbitáceas, dependen mucho del mercado. El 2011 fue un año difícil
Johani Chiquete	Servicios para el campo. No me convence, de nuevo se está concentrando la riqueza en unos pocos, pero si hay más apoyos
Claudio Godoy Ávila	Irrigación. Se maneja con un 50% de eficiencia del agua, se desperdicia mucho (Trabajó 32 años en INIFAP y 20 años dando clases de postgrado en la UAAAN
Ing. Miguel Gallegos Mora	Esta atravesando por una crisis debido al bajo equilibrio en la producción y conservación, debido a la globalización
Dr. Tomas Ozuna Enciso	Frutales. Sinaloa es líder en la producción de Mango, En la zona de Ahome es más lento
Juan Bautista Rentería Ánima.	Atraviesa por una severa crisis, la cual ha estado por varios años, no participa en el PIB, hay un gran déficit de producción forestal, especialmente en el ámbito de la industria de la celulosa la cual es necesario importarla.
Eduardo Blanco Contreras.	Se ve mejoría con el cambio climático, los seres vivos van teniendo adaptaciones, las cuales permitirán su permanencia, hay bastante actividad para minimizar el cambio climático con bastante normatividad sobre procesos industriales y normatividad para mejorar inocuidad alimentaria. El respeto a la Bio diversidad para evitar contaminación de aire y suelo y hay más aspectos sobre educación ambiental.
Alfredo Duarte Olivas.	Va bien, especialmente en lo referente a tratamiento de aguas residuales, ahí hay avance, ya que cada vez hay más empresas con plantas de reciclado y reutilización en sus procesos.

Orlando Rivero.	Se encuentra algo mal, ya que existe falta de interés en el manejo de residuos sólidos y líquidos, existe poco interés en investigar el siguiente estado de los residuos.
Héctor Carlos Salazar Arriaga.	Actuando por las nuevas funciones de la agricultura que por su liberación ha privilegiado la agricultura intensiva en especial lo referente a oleaginosas, cereales, la producción y valor agregado. Hay más información sobre mercados y se han beneficiado las hortalizas y frutas, existe más mercadotecnia y calidad de producción así como inocuidad y calidad fitoosanitaria.
Benjamín Landat.	Se está comportando bien cada vez más dirigido a la tecnificación no solo de campo sino del uso de sus productos y a la utilización normal y ordinaria. No aprovechar al máximo las oportunidades de negocio.
Angélica Gallardo.	Está muy vinculado a la realidad con sectores universitarios y productivos para transmitir más experiencia.
Fabián Castañeda.	En equipamiento mal, tan solo se cubre un 5% de las necesidades mecánicas en el campo y esto debido al desconocimiento y falta de capacidad crediticia, falta mucha tecnificación tanto en maquinaria como en irrigación.
Julián Santos Castillo.	Es un sector en crecimiento especialmente en productos como tomate y pepino, se nota un crecimiento industrial, en la producción ya se le ve como negocio con métodos de agricultura intensificada.
Dra. Adriana Llorente Bousquets.	Bien en lo relativo a investigación alimentaria y en avance tecnológico hay buen nivel, hay proyección y buenas ideas de trabajo aunque falta más vinculación.
MC. María del Refugio Pérez Vargas.	Hay avances, mayormente en el área de producción y desarrollo de vegetales en cultivos alternativos como hidroponía.
José Gerardo Chávez Ortiz.	En lo referente al ramo industrial, en el sector ambiental están a la par con la tecnología mundial, ya que se respeta la normatividad internacional tanto en tratamiento de aguas de residuos y cuidado de bosques, aplican tecnología como en Inglaterra, Canadá, EUA, Finlandia y Perú.
Dr. Francisco Infante Martínez.	En regulares condiciones, hay mucho trabajo pero aun es insuficiente, es necesario mas investigación, aun existen muchos problemas por resolver y no son atendidos adecuadamente por los limitados recursos con las que se cuenta, hay serios problemas en el manejo de agroquímicos, en deforestación y con el cambio climático.
Dra. Marcela Zamudio Maya.	Falta innovación tecnológica, falta un sistema de inocuidad alimentaria de calidad y más actualizada, hay que mejorar los métodos de evaluación de microorganismos.
Ing. Hadad Alvarado Gurrola.	Muy bien, al menos en el sector industrial, ya que hay gran auge debido a la norma internacional ISO 14000, ya que se crea un fuerte compromiso con el medio ambiente, ya que las regulaciones internacionales son muy precisas y mejor conocimiento se sigue la normatividad con mayor precisión.
Daniel Padilla.	No está nada bien. El mercado se encuentra deprimido, hay pocos apoyos y proyectos productivos, hay más apoyo de gobierno federal a personas de escasos recursos.
Manuel Chávez Díaz	Subgerencia de Producción y productividad. Hay un problema de organización cultural (falta eficiencia y tecnología contra otros países forestales)
Arturo Sánchez Mejorada.	Se ve en dos aspectos, por el lado del productor de ganado de agostadero, se encuentra bastante reprimido, debido a la sequía ya que afecta la producción de forrajes y el crecimiento de los pastos, provocando la falta de estos y que por lo tanto suban los costos de mantenimiento de ganado debido al aumento de los insumos y en otro, se aprecia el de la producción de leche, este se mantiene fijo, pues aunque suba de precio el maíz y soya, el precio se mantiene igual productor, los productores de leche que venden a grandes empresas tienen un rival bastante poderoso en la leche en polvo, ya que compabuas como LALA, Nestle, Danone importan grandes cantidades de leche en polvo
Cecilia Segura Herrera.	Está estático, ya que si hay trabajo, pero no debidamente remunerado, hay bastante demanda de trabajo y también muchos profesionales dedicados a las prácticas de zootecnia en la región Lagunera está muy saturado
Daniel Estrada Herrera.	Está tomando un auge interesante porque todo está creciendo y globalizándose, no se puede ser agrónomo sin bases administrativas e inglés
Dr. David Sánchez Aspeytia.	La producción de cultivos básicos es muy limitada, seguimos importando maíz y deberíamos exportarlo. México tiene mucho potencial de exportación y actualmente importa. La producción de hortalizas en México se encuentra en manos de un grupo muy pequeño, falta apoyo por parte de gobierno, es un gran negocio, aunque se inicia con una inversión muy grande pero es totalmente costable.
Dr. Víctor Manuel Parga Torres.	Muy mal, ya que falta tecnología, los proyectos en realidad no son compatibles con el campo, lo que se genero debido a un mayor uso de pesticidas químicos, se introdujeron variedades de alto rendimiento por su apta susceptibilidad. Para ser rendir variedades de otro país hubo mayor uso

	de pesticidas y a las nativas las hicieron menos susceptibles. Las variedades de fuera se injertaron debido a su mayor rendimiento y las locales como papa chile no se les dio tratamiento adecuado. Las variedades locales menos susceptibles a plagas y enfermedades son ahora poco tratadas. Hay investigación científica pero solo para laboratorios sin probar realmente su efectividad en campo. Falta mucha información sobre cómo, dónde y cuanto sembrar. En el norte falta mas tecnología y actualmente se siembran variedades no adecuadas que tal vez responden a intereses.
Eduardo Benítez Paulini.	Esta en todos los planes pero sin atención adecuada, sin temas nuevos, no hay experiencia ni conocimiento, existe descoordinación y duplicidad de funciones, hay falta de recursos y no existe voluntad política y en cuanto al agua, existe sobre explotación y no hay voluntad de solucionarlo por evitar problemas políticos ya que saben las soluciones pero no se aplican por intereses creados. En cuanto a suelos existe gran deforestación ya que el 45% del uso del suelo está fuera de control, por lo que toca a bosques y selvas existe también gran deforestación debido a su muy poca regulación, sin contar con la tala clandestina que representa un 25% de las superficies.
Eduardo Magaña.	Está en situación regular, hay que tener más acceso a nuevas técnicas administrativas ya que en los últimos no ha habido cambios sustanciales, hay que eficientar los 3 pasos que son diseño, puesta en marcha y desarrollo. Hay que actualizarse bastante en tecnologías de información y software que han tenido muchos cambios y constantemente se modernizan y que deben de conseguirse a pesar del costo económico por que es más costoso no tener acceso por falta de capacitación o peor un por no tener actualización. Conseguir paquetes como SPSS
Erika Moreno Pérez.	Está muy deteriorado debido al uso no adecuado de las tierras en la zona, ya que no mejora la estructura del suelo, debido a las técnicas tradicionales de agricultura como son la siembra de un mismo cultivo y en este caso el maíz, sin tener relación de cultivos o bien aplicación de insecticidas o herbicidas químicos sin el análisis correspondiente de suelos y sin consulta a personal adecuado. Es necesaria más capacitación en técnicas de cultivo y de aplicación de insecticidas o herbicidas orgánicos y hacer conciencia de la utilización de la agricultura sustentable
Federico Zertuche.	La gente repara y no compra equipos
Germán Parra Jiménez.	La producción en general está bien, esta tecnificada, los productores están bien asesorados, el problema es el mercado, ya que mantiene precios muy bajos y por lo tanto el productor tiene dificultades para obtener ganancias de sus productos. En general los resultados son buenos ya que hay más investigación, más asesoría, más técnica y mas riego y otro problema es que existe una posible sobreproducción de cultivos, ya que no existe planeación para las siembras, existe muy mala organización entre los productores y no hay programación efectiva. El productor arriesga todo en un solo cultivo y no quiere diversificar por desconocer características de otros cultivos y su posible mejor ganancia y esto sucede básicamente por la falta de organización entre los campesinos
Ing. Jorge Berni Beltrán.	Aun es bastante tradicional, se continúa con prácticas ancestrales sin ver por la mejoría del suelo o la seguridad del trabajador. Y es que no existe regulación aun al respecto, aunque de 20 años a la fecha, y ya son mas aceptadas las técnicas biológicas y eso como resultado de presiones de los países a donde se exporta, debido a la legislación ambiental que existe en dichos países. Solo las empresas grandes tienen programas de investigación y técnicas biológicas.
Iván de Jesús Pérez Salinas.	Está en decadencia por la falta de apoyos y falta de seguimiento a los mismos. Financiamiento y apoyos.
Joel Rojas Caro.	Hace falta mucha tecnificación mecánica. Veo que hace falta tecnología en riegos, debemos ser cuidadosos con el recurso agua, se desperdicia mucha agua actualmente en el campo.
Lic. Luz María Quiñones Navarro.	El campo se encuentra abandonado desde hace 30 años. Falta apoyo por parte del gobierno. La administración y el desarrollo rural se enfocan a todo menos al crecimiento agropecuario
M.C. Daniel Samano Garduño.	Está en constante crecimiento, pero hay muchas pérdidas debido al cambio de clima ya sea por sequías extremas, inundaciones, granizos, heladas, etc.
Margarito Pérez.	El productor necesita más capacitación y más asistencia técnica, muchas más orientación profesional ya que tiene grandes dudas, esta orientación debe ser también a la parte administrativa ya que desconocen muchos trámites por medio de los cuales pueden obtener grandes beneficios.

Persona Entrevistada	¿Cuáles son las tendencias que considera usted vienen para el sector?
Luis Ramón Saucedo Valenzuela	Mejorar, Despertar el interés en consumidores. El sector pecuario depende del consumidor, más ganado lechero
Margarita Barney Almeida	Hay una gran demanda por productos orgánicos auténticos y no mentiras y la necesidad de que la producción sea más amigable con el ambiente, disminuir consumos de energía, de agua y agroquímicos además de aplicar técnicas de recuperación de suelos. Ser más eficientes y eficaces.
María del Rosario Campos Beltrán	Consolidación. Las mujeres y las niñas en zonas rurales son las más marginadas
Ing. Roberto Gutiérrez	Viene inocuidad, regulación fitosanitaria y transgénicos
Roberto Gamboa Alvarado	Usar insumos en menor cantidad y más enfocados al control biológico y Agricultura protegida
Dr. José Antonio Cueto Wong	Muy fuerte la producción de leche y nogal, seguirá creciendo. También seguirá creciendo en campo abierto las hortalizas, Agricultura Protegida, agricultura de temporada, el tema forestal no maderable, y los cambios ambientales
Yesenia Ceballos	Buenos, en los mercados agrícolas
Dr. Rolando Álvarez	
Fernando Rivera Olvera	Brucelas
Víctor Manuel Valdez.	Con los apoyos gubernamentales, la tendencia es que siga creciendo la producción, con el incremento de la superficie en la Agricultura Protegida
Johani Chiquete	Se ha apoyado bien el campo actualmente con los apoyos, uso eficiente del agua, y nutrición vegetal
Claudio Godoy Ávila	Riegos presurizados, goteo, microaspersión y cinta de riego
Ing. Miguel Gallegos Mora	Que en el cambio de sexenio se respete el programa estratégico forestal 20-25 y que se duplique en recursos y personal. Es una institución joven pero le faltan normas y seguimientos a permisos
Dr. Tomas Ozuna Enciso	Transformación de los productos, al ser perecedero lo transforman. Darle valor agregado sobre todo los productos deshidratados. Productos Bioactivos (Nutraceuticos). Horticultura Protegida
Juan Bautista Rentería Ánima.	Por medio de la CONAFOR, se capitaliza, se apoya y se estimula al sector forestal directamente al productor, la reconversión forestal, la conservación de suelos, la plantación forestal particular, así como mayor inversión a la investigación.
Eduardo Blanco Contreras.	Una participación social fuerte, nuevas tecnologías para la reducción sistemática, transformación de mecanismos de transporte, así como mejoría de espacios, equipos para reciclar los nuevos tipos de basura.
Alfredo Duarte Olivas.	Aumento en las prácticas de tratamiento de aguas residuales, así como el control de emisiones atmosféricas con mayor normatividad oficial.
Orlando Rivero.	Es positiva en cuanto a energías renovables, en especial en cuanto a lo solar, pero en mucho menor aspecto la energía eólica y las turbinas eléctricas, se nota también mayor saturación en aspectos legislativos, hay un exceso de normas de los tres niveles de gobierno que no hay concordancia entre ellos, son solo afán recaudatorio.
Héctor Carlos Salazar Arriaga.	La producción de materias primas como bio energéticos sustentables, hidrocarburos, pro bio digestores y todo esto mas dirigido al mercado ambiental y como ayuda a la bio diversidad y fomento a los agronegocios como forma de arraigo de las comunidades. Cuidado total de la bio diversidad.
Benjamín Landat.	Cultivo en invernaderos para ahorro de agua, mejoramiento genético de semillas, más investigación en semilla, biotecnologías para máximo aprovechamiento del agua.
Angélica Gallardo.	Más investigación y más desarrollo de productos ya probados.
Fabián Castañeda.	Sistemas de irrigación tecnificada. Semillas mejoradas y tecnología satelital en métodos de siembra.
Julián Santos Castillo.	El crecimiento industrial para la exportación con productos de calidad tanto en su manejo como en su nutrición, más conocimiento sobre nutrición agrobiológica para menor contaminación y menor costo de fertilización.
Dra. Adriana Llorente Bousquets.	Más estudio estructural y análisis de propiedades físicas de los alimentos así como métodos de conservación, investigación en bio conservación para industrias y para consumo, mucha investigación en inocuidad alimentaria.

MC. María del Refugio Pérez Vargas.	La investigación acerca de alimentos funcionales que prevengan enfermedades y padecimientos crónicos.
José Gerardo Chávez Ortiz.	El estricto cumplimiento de la normatividad nacional e internacional, el cuidadoso manejo de residuos peligrosos, actualización constante sobre nuevas tecnologías ambientales.
Dr. Francisco Infante Martínez.	Debido a la limitación de recursos económicos para investigación continuará por 5 años más, ya que no hay contrataciones, los cuadros de investigación ya denotan bastante edad y aunado a eso existe poca actualización, aunque ya se trabaja con eficiencia en lo relativo a manejo de residuos no tóxicos (basura).
Dra. Marcela Zamudio Maya.	Desarrollo de alimentos funcionales que ayuden a la prevención de enfermedades, así como el control de padecimientos crónicos y más desarrollo de tecnología alimentaria.
Ing. Hadad Alvarado Gurrola.	La protección y cuidado de la flora y fauna y sobre todo al recurso natural no renovable. Seguimiento cuidadoso de la norma 59 de SEMARNAT.
Daniel Padilla.	Proyecto de ayuda federal, apoyo para crecimiento poco a poco.
Manuel Chávez Díaz	Con el auge del calentamiento global, para el sector es el conservacionismo, servicios ambientales y las plantaciones. (Faltan años en este inter, hay que voltear a ver al desarrollo comunitario).
Arturo Sánchez Mejorada.	La ganadería intensiva, la repoblación de pie de crías y el fomento a la exportación con reglas estrictas de sanidad y otras son los rastros TIF
Cecilia Segura Herrera.	Mas herramientas informáticas y administrativas para tener mejor factor y realizar análisis y toma de decisiones para entregar trabajos de calidad
Daniel Estrada Herrera.	Modernización y Globalización. Se necesita gente que manejo importación es y exportaciones.
Dr. David Sánchez Aspeytia.	Mayor competitividad en el sector productivo, debemos implementar medidas y dar asesoría técnica a los productores, apoyar para tecnificar el campo y tratar de volver a las exportaciones de antes.
Dr. Víctor Manuel Parga Torres.	Es la agricultura sustentable, que sean variedades propias de la región, ya que son variedades tolerantes, amigables y sustentables
Eduardo Benítez Paulini.	La regulación sistemática de la biodiversidad genérica y la generación de especies de la biodiversidad productiva, la reducción de superficies agrícolas así como la modernización de riegos y la tecnificación de parcelas, así como mediciones de consumo y uso sustentable de la biodiversidad
Eduardo Magaña.	Hay dos vertientes: en el mercado interno que lleva a tres aspectos a) agronegocio familiar hay que fortalecerlo para dirigirlo al mercado interno local o regional es la típica PYME que genera empleo y puede sustituir las importaciones, hacerlos conocedores y distesros en el manejo sustentable de recursos naturales. El reto principal es la preparación académica y la vinculación con estas empresas pequeñas o familiares. Negociar con estos segmentos para que de alguna manera exista vinculación, ya sea que ellos paguen becas o estancias y tengan el beneficio de una asesoría profesional y el estudiante pueda tener contacto con la realidad de su profesión. B) Política Agrícola que lleve y planee la producción al mercado interno ya que el importar provoca buscar nuevas estrategias de producción C) Energías Alternas como sol, viento y biogases. La Otra vertiente es el Mercado Externo con tres aspectos: A) Agricultura de Contrato y Cobertura de Precios ya que de esta manera es más fácil la consecución de créditos, solo que es muy necesario personal que sepa y maneje de futuros. B) programa de Formación de Maestros Universitarios, hay que eliminar la consanguinidad y traer maestros nuevos para la enseñanza de nuevas técnicas y tendencias. C) Tecnologías nuevas D) Innocuidad Alimentaria
Erika Moreno Pérez.	Es la capacitación a los productores para manejo de agricultura sustentable y el manejo de granjas de conservación en las cuales se conserve el manto para el enriquecimiento del suelo para que brinde mas sustentabilidad así como el uso más común de la agricultura orgánica y la insistencia en la rotación de cultivos, mas asesoría para dar valor agregado a la producción
Federico Zertuche.	La reparación de los equipos y cada vez menos compra, o sea venta de refacciones
Germán Parra Jiménez.	Las tendencias son la producción de granos básicos, como maíz, sorgo ya que se espera su repunte y esto hará que los precios no bajen y en cuanto a hortalizas hay planeación de siembra con proyecciones de mercado
Ing. Jorge Berni Beltrán.	Mucha más producción orgánica, más monitoreo de insectos y de insectos benéficos, sistemas más efectivos y cuidado del medio ambiente, así como el cuidado de los trabajadores y del consumidor final y mucho más asesoría acerca de herbicidas, insecticidas y pesticidas orgánicos
Iván de Jesús Pérez Salinas.	Se va a invertir, pero no en la parte donde puede crecer el sector. Debe haber enfoque para invertir de acuerdo a las necesidades.

Joel Rojas Caro.	Ser más eficientes y productivos. La agricultura protegida y la agricultura de precisión son las tendencias. También cada vez son mercados más competitivos, antes éramos solo tres marcas y ahora son diez marcas. Eso beneficia a los productores en cuanto a la variedad y precios. Actualmente hay mucha competencia en cuanto a las refacciones, las chinas por ejemplo, son muy corrientes pero acaparan mucho mercado.
Lic. Luz María Quiñones Navarro.	No he visto ninguna propuesta política ahora en esta época de elecciones
M.C. Daniel Samano Garduño.	Tener cultivos con ciclos de vida más cortos, generar especies semillas para que su desarrollo sea mejor y más pronto. Tecnificar el campo.
Margarito Pérez.	Mucha mayor asistencia técnica para poder saber diferenciar productos y darle mucho más valor agregado

Persona Entrevistada**¿Cuáles son las principales carreras que se requieren para cubrir la demanda que tiene este sector?**

Luis Ramón Saucedo Valenzuela	Ing. Agrónomo Zootecnista, Administración Pecuaria, Ing. Fitotecnista (forrajes), Médico Veterinario zootecnista
Margarita Barney Almeida	Agroecología, permacultura, médicos veterinarios especializados en manejo ecológico de las especies, homeopatía para las plantas. Tecnologías alternativas. Desarrollo agropecuario sustentable. Ingeniería ambiental. Ciencias ambientales. Biología. Arquitectura e ingeniería ecológicas.
María del Rosario Campos Beltrán	Donde el tema del género, esté presente
Ing. Roberto Gutiérrez	inocuidad, regulación y legislación de movilización vegetal
Roberto Gamboa Alvarado	Producción, parasitología, forestal y Agricultura protegida
Dr. José Antonio Cueto Wong	Agrónomo General. Actualmente se ha abusado de la especialización. Debe ser a nivel maestría o doctorado
Yesenia Ceballos	Mercadotecnia
Dr. Rolando Álvarez	Ing. agrónomo Zootecnista
Fernando Rivera Olvera	Médico Veterinario Zootecnista
Víctor Manuel Valdez.	Horticultura, Irrigación y nutrición de suelos
Johani Chiquete	Irrigación
Claudio Godoy Ávila	Especialistas en las diversas áreas pero con conocimientos en Agricultura. (Volver en cierta forma al modelo antiguo donde salían especializados pero no con carreras diferentes). El productor enfrenta varios problemas y no solamente uno
Ing. Miguel Gallegos Mora	Ing. Forestal, Ing. Forestal Industrial e Ing. en Restauración
Dr. Tomas Ozuna Enciso	Bioquímicos en alimentos
Juan Bautista Rentería Ánima.	Ing. Agrónomo en Desarrollo Rural, Ing. Agrónomo en Procesos Ambientales, Ing. Agrónomo en Producción, Ing. Agrónomo en Forestal, Ing. En Agroecología e Ing. Forestal.
Eduardo Blanco Contreras.	Biólogos, Agrobiólogos, Ing. Ambiental, Ing. En Procesos Ambientales, pero con un adecuado conocimiento de las especies regionales, así como el uso adecuado de los recursos naturales para obtener más beneficio y causar el menor perjuicio y dejar la menor cantidad de residuos posible.
Alfredo Duarte Olivas.	Ing. Procesos Ambientales, Ing. Químico e Ing. Agroecología.
Orlando Rivero.	Ing. En Sistemas Organizacionales (Procesos), Ing. Agrónomo Ambiental, Ing. Procesos Ambientales y Agrónomo Agroecologista.
Héctor Carlos Salazar Arriaga.	Ing. Bioquímico, Lic. En Economía Agrícola y Agronegocios y Lic. En Turismo Ecológico.
Benjamín Landat.	Ing. Agrónomo Agrobiólogo, Lic. En Economía Agrícola y Agronegocios, Ing. En Biotecnología, L.A.E. Agrónomo e Ing. Agrónomo Irrigación.
Angélica Gallardo.	Ing. Agrónomo General, Ing. Agrónomo en Horticultura e Ing. Agrónomo Biólogo.
Fabián Castañeda.	Ing. Mecánico Agrícola, Ing. Agrónomo en Irrigación, Ing. Agrónomo Zootecnista, Ing. Agrónomo Administrador, Ing. Agrónomo en Fitotecnia, Ing. Industrial e Ing. Mecánico Industrial.
Julián Santos Castillo.	Ing. Agrónomo en Irrigación, Ing. Agrónomo Horticultor e Ing. Agrónomo Parasitólogo.
Dra. Adriana Llorente Bousquets.	QFB en alimentos, Ing. Bioquímico, ICTA, Químico en alimentos, Ing. En alimentos y Lic. En Nutrición.
MC. María del Refugio Pérez Vargas.	Ing. Alimentos, Ing. Agrónomo en Horticultura, Ing. Agrónomo Industrial, ICTA, Bioquímico y Lic. En Nutrición.
José Gerardo Chávez Ortiz.	Ing. Ambientalista, Ing. En Procesos Ambientales e Ing. Agrónomo Ambientalista.
Dr. Francisco Infante Martínez.	Ing. Agrónomo de Procesos Ambientales, Ing. Ambiental, Ing. Agrónomo en Agroecología, Ing. En Biotecnología de Procesos e Ing. Agrícola Ambiental.
Dra. Marcela Zamudio Maya.	Ing. Químico Bromatólogo Parasitólogo, Ing. En Tecnología de alimentos, Lic. En Nutrición e Ing. En Alimentos.
Ing. Hadad Alvarado Gurrola	Ing. Ambientalista, Ing. En Agroecología, Ing. Agrónomo, Ing. Agrónomo en Procesos Ambientales e Ing. Industrial.
Daniel Padilla.	Ing. Forestal con especialidad en zonas áridas. Ing. Agrónomo.
Manuel Chávez Díaz	Ingenieros Forestales con especialidad en industria, Manejo Forestal, Conservación y reestructuración. Hace falta la participación de antropólogos.
Arturo Sánchez Mejorada.	MVZ, Zootecnista y los Licenciados en administración de agronegocios

Cecilia Segura Herrera.	MVZ e Ing Agro Zootecnista
Daniel Estrada Herrera.	Del sector pecuario nutriologos y MVZ. Del sector agricola Nutricion y Horticultores
Dr. David Sánchez Aspeytia.	Agronegocios, Expertos en Agricultura Protegida, Nutrición Vegetal, Horticultura, Producción y Fitotecnia.
Dr. Víctor Manuel Parga Torres.	Ing. En genética
Eduardo Benítez Paulini.	El Ing. Agrónomo, Agrónomo Forestal, agrónomo Irrigación y ecologista
Eduardo Magaña.	Lic. En Administración de Agronegocios
Erika Moreno Pérez.	Agrónomo General, Agrónomo Ambientalista e Ingeniero en ecología
Federico Zertuche.	Mas técnicos que ingenieros, los técnicos son los que reparan y no los ingenieros
Germán Parra Jiménez.	Ing. Agrónomo, Irrigación y el de producción
Ing. Jorge Berni Beltrán.	Ing. Agrónomo, Ing bioquímico, Ing en biotecnología y Lic en agro negocios
Iván de Jesús Pérez Salinas.	Ing. Producción, Agrónomos y Administradores.
Joel Rojas Caro.	Irrigación, Administración en cuanto a la Importación - Exportación. Negocios Internacionales. Agricultura Protegida, Invernaderos, Maya Sombra.
Lic. Luz María Quiñones Navarro.	Los proyectos agrícolas, estudios del suelo y determinar lo que se puede producir y lo que no se puede producir
M.C. Daniel Samano Garduño.	Ingeniería Genética, Fitotecnia, Biotecnología, Mercado Agrícola y Parasitología.
Margarito Pérez.	Ing. Agrónomo General, Horticultor, administrador, Irrigación y Lic. Economía Agrícola

Persona Entrevistada	¿Conoce la UAAN?	¿Cuál es su opinión sobre la UAAAN (Infraestructura, Recursos Humanos, Educación)?
Luis Ramón Saucedo Valenzuela	Sí	Hoy bastante bien, ha mejorado en la administración de los recursos
Margarita Barney Almeida	De nombre, pero no profundamente.	No puedo contestar porque no la conozco lo suficiente.
María del Rosario Campos Beltrán	No	
Ing. Roberto Gutiérrez	Sí	La Infraestructura es de Regular a buena
Roberto Gamboa Alvarado	Sí	Me llevé una decepción hace 1 año, está muy descuidada en cuestión de orden (desorganización). No hay motivación en los alumnos. Fue diferente hace 15 años
Dr. José Antonio Cueto Wong	Sí	Es de las instituciones más importantes en este ramo. Hay diferencia notable entre Saltillo y la Laguna, en la laguna le falta mucho desarrollo con vinculación y educación
Yesenia Ceballos	Sí	Ha crecido mucho rápidamente, hubo la remodelación del Edificio de economía
Dr. Rolando Álvarez	Sí	Buenas instalaciones pero pocas prácticas
Fernando Rivera Olvera	Sí	La infraestructura es muy buena, se dan las bases. Hay buenos maestros
Víctor Manuel Valdez.	Sí	Ellos cuentan con toda la infraestructura, los recursos para investigación y lo desarrollan poco.
Johani Chiquete	Sí,	yo soy Narro de Torreón Falta mucha infraestructura y recursos humanos (hay el mismo recurso que el Tec. de Mty, pero no lo aprovechan) Falta mucho equipo. Dan Maquinaria agrícola y no tienen máquinas, para el uso de suelos, el laboratorio no está certificado.
Claudio Godoy Ávila	Sí	Muy desperdiciado todos los recursos, no se hacen proyectos para acceder a recursos de CONACYT
Ing. Miguel Gallegos Mora	Sí,	por amigos míos A través de los colegas, me parece que es prioritario reforzarla en temas de reforestación y conservación. Se requiere un profesionista por cada 5 mil hectáreas, existe un déficit de profesionistas
Dr. Tomas Ozuna Enciso	Sí	No tengo mucha información, vienen estudiantes a hacer prácticas y son gente muy comprometida
Juan Bautista Rentería Ánima.	Si.	Buena. Dado que es una Institución con gran prestigio y que contribuye en gran medida al desarrollo de la agricultura a nivel nacional especialmente en el área de producción de alimentos de procedencia agrícola.
Eduardo Blanco Contreras.	Si.	Buena. Tiene mucho apoyo por parte de gobierno, tiene muy buena ubicación y bastantes áreas protegidas y muy buen manejo de la normatividad.
Alfredo Duarte Olivas.	Si.	Es regular, ya que no traen los conocimientos básicos bien estructurados y por lo tanto los conocimientos técnicos más profundos. Traen serias deficiencias en cuanto a formas de resolución de problemas.
Orlando Rivero.	Si.	De pláticas de egresados. Por lo que he escuchado, tiene buena opinión, buena impresión de la universidad.
Héctor Carlos Salazar Arriaga.	Si.	Tiene gran prestigio pero les falta actualización, tienen demasiadas carreras y ninguna es totalmente dirigida a lo agrario.
Benjamín Landat.	Si. Solo por comentarios.	Por lo escuchado sabe de su prestigio pero desconoce planes de estudio.
Angélica Gallardo.	Si, pero solo por pláticas.	Bien, por lo que he escuchado es una institución prestigiada y con buen nivel de desarrollo.
Fabián Castañeda.	Si.	Solo que actualmente no conoce las últimas carreras.
Julián Santos Castillo.	Si.	Buena, por comentarios de egresados de hace 10 años.
Dra. Adriana Llorente Bousquets.	Si.	Es buena por su interés en la investigación y su crecimiento para atender demandas actuales del campo.
MC. María del Refugio Pérez Vargas.	No.	Muy buena, tiene buen nivel académico, su buena infraestructura apoya el avance a la investigación y están muy comprometidos con la misma, así mismo hay interacción con otras universidades en proyectos comunes.
José Gerardo Chávez Ortiz.	Si.	No tiene opinión porque no la conoce lo suficiente.
Dr. Francisco Infante Martínez.	Si.	Regular, porque tienen muy buenos maestros y muy buenas carreras pero no inculcan a los muchachos sentido social.
Dra. Marcela Zamudio Maya.	Si. Solo de oídas.	Excelente, por su alto nivel académico y los excelentes grados de sus maestros.
Ing. Hadad Alvarado Gurrola.	Si.	Muy buena opinión. Porque ha escuchado buenos comentarios y parece que tiene una muy buena infraestructura.
		Es buena, es una institución de prestigio, sus egresados adquieren sólidos conocimientos técnicos y manejan muy bien su área de influencia.

Daniel Padilla.	Si.	Pero solo por comentarios. Ha escuchado que es buena universidad, con buen prestigio, con buenos maestros y con muy buenos conocimientos técnicos.
Manuel Chávez Díaz	Sí, tengo colegas	Esta muy bien, se han desarrollado mucho en el sector forestal del desierto, falta especialidad en clima templado
Arturo Sánchez Mejorada.	Si	Muy buena, por su muy profesional y eficiente plantilla de maestros
Cecilia Segura Herrera.	Si	Regular, la calidad de la educación ha bajado algo y eso se debe a la gran cantidad de alumnos y por lo tanto no es posible prestar atención a todos
Daniel Estrada Herrera.	Si	Es buena universidad, pero le faltan prácticas inglés y actualizaciones
Dr. David Sánchez Aspeytia.	Si.	Es antigua, deben innovar la infraestructura y el personal docente, así como actualizarse en cuanto a su material didáctico y desarrollar tecnología moderna.
Dr. Víctor Manuel Parga Torres.	Si	La opinión es buena, porque tienen buenos maestros con experiencia en campo y en cultivos, pero necesitan actualizaciones constantes y tener más prácticas de campo
Eduardo Benítez Paulini.	Si	Es buena dada su formación con bases firmes y solidas, sus recursos humanos están muy orientados a la técnica y además son muy especializados, aunque les falta formación y conocimiento en diversidad de cultivos ya que solo tienen experiencia en conocimiento en cultivos de la región en donde se localizan las escuelas.
Eduardo Magaña.	Si	Es buena, es una institución tradicional en el agro mexicano, de gran respeto, sus egresados son muy aceptados y con el paso de los años se han ganado un lugar en el sector agropecuario del país.
Erika Moreno Pérez.	No,	solo por pláticas con compañeros que egresaron de ahí y muy superficiales No la conoce bien
Federico Zertuche.	Si	Hace 10 años, no está actualizado
Germán Parra Jiménez.	Si	La opinión es buena, porque tiene una formación técnica muy completa, solo que la plantilla de buenos maestros es aproximadamente 20%, aunque todos tienen conocimientos y experiencia, les falta más relación con el campo
Ing. Jorge Berni Beltrán.	Si.	Solo por oídas y dos o tres visitas a su página web La opinión es buena por lo que a oído, tienen muy buenos técnicos y profesores con conocimiento, lo cual inspira confianza a los productores
Iván de Jesús Pérez Salinas.		Tengo colegas, pero la escuela no la conozco. Tengo conocimiento que ha crecido mucho en cuanto a su calidad técnica, es muy alta y el nivel académico es excelente.
Joel Rojas Caro.	Si.	Actualmente no.
Lic. Luz María Quiñones Navarro.	Si	Tengo 30 años de egresada y 15 años que desconozco la infraestructura y el recurso humano
M.C. Daniel Samano Garduño.	Si.	Tienen muchas virtudes, pero tienen políticas internas muy malas, los docentes no tienen un buen contrato colectivo, no hay un buen plan de estudios. Un contrato colectivo docente mejoraría la situación actual y evitaría muchos problemas.
Margarito Pérez.	No.	Solo de pláticas Por lo que ha escuchado, su opinión es buena ya que son muy técnicos y con conocimientos firmes

Persona Entrevistada**Opinión de las Carreras Actuales de la UAAAN (basadas en su área de acción)**

Luis Ramón Saucedo Valenzuela	Ing. Ag. Zootecnista.-Buena, depende del sector pecuario, se focalizan más en nutrición, no ven cuestiones clínicas. MVZ.- Campo de trabajo muy similar. Ing. Ag. Fitotecnista.- Es la primera universidad que ofrece con calidad esta especialidad.
Margarita Barney Almeida María del Rosario Campos Beltrán Ing. Roberto Gutiérrez Roberto Gamboa Alvarado Dr. José Antonio Cueto Wong	Ing. Ag. Parasitología.- De Regular a buena
Yesenia Ceballos	Ing. Ag. En Irrigación. Es muy importante, debe de desarrollarse por los problemas actuales con el agua. Falta incrementar la matrícula
Dr. Rolando Álvarez	Lic. En Economía Agrícola y agronegocios. Es muy completa administrativamente hablando. No saben nada de datos técnicos. Médico Veterinario zootecnista. Les falta más práctica a los muchachos

Fernando Rivera Olvera	Médico Veterinario Zootecnista. Es muy buena, yo he adquirido conocimientos de gente del Narro que se va al extranjero Ing. Agrónomo Zootecnista. Son buenos pero si los conozco pocos para dar una opinión
Víctor Manuel Valdez.	Ing. Ag. Horticultura e Irrigación. Están muy bien preparados, hay mucha participación extra de los maestros para que los alumnos salgan bien preparados.
Johani Chiquete	Ing. Agrónomo. General. Es muy buena, pero falta más práctica, está más enfocada a la teoría.
Claudio Godoy Ávila	Ing. Agrónomo en Irrigación. Es muy buena, es de las carreras más prácticas.
Ing. Miguel Gallegos Mora	Ing. Ag. Irrigación. Faltan materias de sistema de riego, sobre agronomía en general y entomología
Dr. Tomas Ozuna Enciso	Ing. Forestal. Faltan más cursos de educación continua en Manejo sustentable, manejo de gente en el campo, Silvicultura de todos los ecosistemas y sobre la parte de la industria relacionado con lo forestal
Juan Bautista Rentería Ánima.	Ing. Agrónomo en ecología.- Una carrera muy actual, acorde a las necesidades del medio ambiente con bastante orientación al aspecto rural.
Eduardo Blanco Contreras.	Ing. Agrónomo en Procesos Ambientales.- Muy actualizada y con gran orientación ecológica y social, sus egresados salen con gran vocación de servicio.
Alfredo Duarte Olivas.	Ing. En Procesos Ambientales.- Salen muy preparados por la gran práctica que hacen en sus áreas protegidas y en el servicio social que hacen. Ing. Agroecólogo.- Son bastante trabajadores por la gran cantidad de trabajo que realizan en sus viveros.
Orlando Rivero.	Ing. Agrónomo en Procesos Ambientales.- Regular, dado que algunas materias son poco prácticas y poco orientadas a la carrera como zoología, Botánica y otras que no tienen nada que ver como expresión artística. Ing. Agrónomo en Agroecología.- Regular, porque en general no está orientada a ecología, materias referentes a procesos industriales no están debidamente orientadas por su poca profundización.
Héctor Carlos Salazar Arriaga.	Ing. Agrónomo Ambientalista.- Carrera a fin de las necesidades actuales, solo que le falta un poco mas de técnica, tiene demasiado enfoque a la normatividad y poco a las energías renovables. Ing. Agrónomo Ecologista.- Carrera a cordede las demandas industriales pero muy orientada a las leyes, normas y procesos de carácter gubernamental y poco interés por el lado ambiental. Ing. Agrónomo en Procesos Ambientales.- Carrera que lleva espacios necesarios pero le hace falta más práctica, ver más cosas de relleno sanitario, de segregadora, existe poco conocimiento de éstos temas.
Benjamín Landat.	Lic. En Economía Agrícola y agronegocios. No está debidamente enfocada dado que los egresados ni saben bien de economía agraria, ni de agronomía ni de agronegocios, la diversidad de especialidades los pierde en el ámbito laboral.
Angélica Gallardo.	No las conoce.
Fabián Castañeda.	No las conoce.
Julián Santos Castillo.	No las conoce.
Dra. Adriana Llorente Bousquets.	Ing. Agrónomo en Horticultura.- Bien la carrera pero necesita actualizaciones en lo referente a materias como invernaderos e hidroponia. Ing. Agrónomo en Parasitología.- Bien el plan de estudios pero necesita mejoría en normatividad. Ing. Agrónomo General.- Ya está un poco obsoleta, necesita mejoras y actualización en temas de inocuidad.
MC. María del Refugio Pérez Vargas.	ICTA.- Muy buena, tiene maestros con gran conocimiento y experiencia, además de tener proyectos bastante interesantes en biotecnología de alimentos.
José Gerardo Chávez Ortiz.	No las conoce.
Dr. Francisco Infante Martínez.	Ing. Agrónomo Ambientalista.- Académicamente muy bien, pero los egresados no tienen sentido social, solo piensan en el aspecto económico. Ing. Agrónomo en Procesos Ambientales.- En su contenido teórico y técnico muy bien, pero los muchachos carecen de compromiso son la sociedad y el medio ambiente.
Dra. Marcela Zamudio Maya.	Ing. Agrónomo en Agroecología.- Muy buen respaldo institucional, muy apegado a las necesidades actuales y gran soporte magisterial con personal con grandes conocimientos y experiencia.
Ing. Hadad Alvarado Gurrola.	NC
Daniel Padilla.	Ing. Agrónomo en Procesos Ambientales.- Por lo que vio, son muy técnicos, manejan bien sus conocimientos, se nota muy completa su formación académica además que va a la par con las necesidades.
Manuel Chávez Díaz	No conoce las carreras.
Arturo Sánchez Mejorada.	Ing. Agrónomo Forestal.- Están bien preparados, están en región donde no hay bosques y no hay prácticas
Cecilia Segura Herrera.	MVZ muy buena con gran practica desde el inicio. Ing Agrónomo con temas muy actualizados y materias muy acordes a la realidad
Daniel Estrada Herrera.	MVZ muy buena, gran cantidad de materias, todas muy acertadas, se vieron toda clase de animales, los maestros tienen gran experiencia y destreza, especialmente en el área de cirugía. Ing Agro Zootecnia hay buenos maestros, temas y materias muy acordes y además contaba con buenas instalaciones para prácticas
	Agrónomo Administrador. - Es muy buena, es bueno tener nociones de agronomía y administrativas, muy completa y con mucho potencial. Ingeniero Agrónomo en Desarrollo Rural está un poco pasada (antigua), debe de cambiar a desarrollo sustentable. Licenciado en Economía y Agro negocios, es buena se puede hacer una fusión entre administración y agronegocios

Dr. David Sánchez Aspeytia.	Ingeniero Agrónomo en Producción.- Excelente carrera, tiene mucho auge pero le falta enfoque para exportaciones y negocios internacionales. Ing. Agrónomo.- Es una carrera muy buena, generalizada y tiene un enfoque a mejoramiento y genética de semillas, tienen conocimientos de todas las carreras pero siempre es mejor especializarse en alguna materia. Le falta elaboración de proyectos y agronegocios, en esas materias no están fuertes.
Dr. Víctor Manuel Parga Torres.	IMA. La carrera está bien, pero falta más practica y mas tecnología. Agrónomo General está completa solo que en la práctica deben de ver más cultivos integrales porque no hay relación ni diversificación de cultivos (solo ven cultivos nativos y desconocen cultivos de otras regiones climas selváticos y tropicales)
Eduardo Benítez Paulini.	Agrónomo General. Formación muy firme en toda su teoría, pero no hay suficientes conocimientos como seria flores, plantas de ornato y jardines. Agrónomo en Irrigación.- La formación técnica es muy sustentable, maestros con gran conocimiento y experiencia, solo que falta más conocimiento de técnicas modernas y en diversidad de áreas referentes al manejo de suelos, cosechas e irrigación
Eduardo Magaña.	Ing. Agrónomo Administrador está muy bien, muy orientado y enfocado, aunque debería complementarse con materias de agronegocios para que se tenga nociones de técnicas de ventas y mercadotecnia agrícola. Lic, en Economía agrícola y Agronegocios. Esta muy bien, muy acorde a las necesidades del campo, de tópicos comerciales pero debería complementarse con administración de procesos productivos
Erika Moreno Pérez. Federico Zertuche.	No IMA es muy buena y es necesaria en cualquier parte del país, México es un país agropecuario totalmente. Ing. Agrónomo Administrador están enfocada a la docencia y debería enfocarse al campo y a lo empresarial. Ing. Agrónomo debería especializarse y no generalizarse, los agrónomos que conoce son fitotecnistas
Germán Parra Jiménez.	Agrónomo en Producción.- Tiene una formación técnica muy completa y muy solida, solo que a los maestros les falta más actualización. Agrónomo General (igual)
Ing. Jorge Berni Beltrán. Iván de Jesús Pérez Salinas. Joel Rojas Caro.	No NC. Ing. Agrónomo en Irrigación.- Siempre ha sido muy importante y debe mantenerse vigente, el agua es el principal recurso del campo. Ingeniero Mecánico Agrícola.- Es muy importante para tecnificar el campo, no debe dejar de estar vigente, siempre actualizarse constantemente para evitar el desperdicio de agua. Ing. Agrónomo Administrador.- Debe ser la que coordine a las dos anteriores, solo para llevar bien los agronegocios muy sólidos.
Lic. Luz María Quiñones Navarro.	Agrónomo Administrador. Muy buena carrera muy completa. Desarrollo Rural es una carrera para los grillos y deberían eliminarla. Agrónomo debería de tener más conocimiento agrícola y pecuario pero después deben especializarse no es suficiente con solo ser agrónomo general
M.C. Daniel Samano Garduño.	Ingeniero Agrónomo en Producción.- Tiene un buen plan de estudios, pero debe actualizarse, está muy general. Debe definirse como tal, como lo que es "Producción", es decir, general la mayor producción para el campo, "hacer más con menos". Tiene un campo de acción muy amplio. Ingeniero Agrónomo en Parasitología.- En la actualidad existe una gran variedad de plagas y enfermedades y ésta es la única carrera que puede combatir esta materia. Irrigación, Zootecnia y MVZ son muy demandadas por los estudiantes.
Margarito Pérez.	No las conoce.

Persona Entrevistada	¿Cuáles considera usted que son las principales fortalezas de los egresados de la UAAAN?
Luis Ramón Saucedo Valenzuela Margarita Barney Almeida María del Rosario Campos Beltrán Ing. Roberto Gutiérrez Roberto Gamboa Alvarado Dr. José Antonio Cueto Wong Yesenia Ceballos Dr. Rolando Álvarez Fernando Rivera Olvera Víctor Manuel Valdez. Johani Chiquete Claudio Godoy Ávila Ing. Miguel Gallegos Mora Dr. Tomas Ozuna Enciso Juan Bautista Rentería Ánima.	Gente capaz, humilde, trabajadora, bien preparada. Están actualizados Aspecto Gremial Capacidad técnica, facilidad de atención en rugros del mercado La carrera de Irrigación es de las demandadas Agrícola (Conocimiento en esta área) Tienen buena preparación Las bases con las que salen, cuando salen buscan problemáticas reales Traen mucho conocimiento teórico-práctico Depende del egresado, pero si salen con buenos conocimientos El conocimiento es bueno Traen el conocimiento adecuado Tienen conocimiento básico y vienen comprometidos Su buena preparación técnica, su gran sentido de vocación social y su apertura a gran cantidad de ideas y pensamientos sociales.
Eduardo Blanco Contreras. Alfredo Duarte Olivas. Orlando Rivero.	Bastante trabajadores, muy preparados, muy buenos técnicos y propositivos. Sus grandes deseos de salir adelante. Traen muchas ganas de aprender, son trabajadores, con gran empeño y son constantes y responsables.
Héctor Carlos Salazar Arriaga. Benjamín Landat. Angélica Gallardo. Fabián Castañeda.	Responsables en su trabajo y comprometidos con sus deberes. No conoce. Son desenvueltos, son sociables con tendencias a la grilla. De los egresados que han tenido oportunidad de trato, son ordenados, disciplinados y con gran empuje.
Julián Santos Castillo.	Sólida preparación, buenos conocimientos generales y su semestre de campo completo de prácticas que les brinda experiencia real.
Dra. Adriana Llorente Bousquets.	Su compromiso social con su lugar de origen, buen análisis crítico con la realidad de sus proyectos.
MC. María del Refugio Pérez Vargas. José Gerardo Chávez Ortiz. Dr. Francisco Infante Martínez.	No sabe. No conoce la UAAAN. Muy buenos técnicos por su gran contenido académico. Tienen una preparación sólida en el aspecto técnico, son bastante trabajadores y no temen a los retos.
Dra. Marcela Zamudio Maya	La institución parece que tiene buen prestigio, los egresados tienen mucho entusiasmo y pensamiento y actitud muy positiva.
Ing. Hadad Alvarado Gurrola.	Su compromiso con el trabajo, gran conocimiento de su profesión, conocimiento de normas y leyes y ante todo su conciencia ambiental.
Daniel Padilla. Manuel Chávez Díaz Arturo Sánchez Mejorada.	Ha visto que tienen buen desempeño y sus conocimientos son firmes. Tienen buenos principios, buena versión de las carreras. Se relacionan bien entre ellos. Trabajan especialistas en bovinos, lo que hace que las prácticas profesionales sean muy amplias y se tiene mucho mayor contacto con el campo y la realidad de este
Cecilia Segura Herrera.	La respetabilidad hacia la institución, alumnos bien preparados con conocimientos firmes y presentaba grandes mejoras en informática
Daniel Estrada Herrera. Dr. David Sánchez Aspeytia.	Las ganas de superarse Las ganas e iniciativa de salir adelante. La mayoría de los alumnos son de escasos recursos y de fuera de Coahuila y en la universidad los enseñan a valorar lo que tienen y lo que van a lograr cuando egresen.
Dr. Víctor Manuel Parga Torres. Eduardo Benítez Paulini.	Educación muy técnica y hay infraestructura, como son campos experimentales y laboratorios Planta docente con grandes conocimientos y gran experiencia, impartición de conocimientos muy técnicos
Eduardo Magaña. Erika Moreno Peres. Federico Zertuche. Germán Parra Jiménez. Ing. Jorge Berni Beltrán. Iván de Jesús Pérez Salinas. Joel Rojas Caro.	Su gran infraestructura, se equipamiento, sus laboratorios y gran presupuesto para investigación No Una vez dominada la práctica, es la mayor fortaleza La formación con buenas bases, conocimientos firmes y buena infraestructura en la escuela Su excelente nivel técnico de los egresados El nivel académico. Muy buenos técnicos. La principal fortaleza de la escuela son los alumnos y la fortaleza de los alumnos son sus conocimientos.
Lic. Luz María Quiñones Navarro. M.C. Daniel Samano Garduño.	Los conocimientos la teoría Son gente de trabajo y se adaptan a cualquier tipo de trabajo, son muy responsables y tienen disponibilidad para viajar, para seguir aprendiendo, son muy educados y son excelentes técnicos.
Margarito Pérez.	No

Persona Entrevistada

¿Cuáles considera usted que son las principales debilidades de los egresados de la UAAAN?

Luis Ramón Saucedo Valenzuela Margarita Barney Almeida María del Rosario Campos Beltrán Ing. Roberto Gutiérrez	Quando se hacen trabajos de investigación, les falta la innovación
Roberto Gamboa Alvarado Dr. José Antonio Cueto Wong	Sus conocimientos técnicos generales son muy generales. Si están capacitados pero muy general La enseñanza lleva 10 años de retraso Hay un desgaste en los recursos humanos académicos. Necesita renovación del personal de investigación y docente
Yesenia Ceballos Dr. Rolando Álvarez Fernando Rivera Olvera Víctor Manuel Valdez. Johani Chiquete Claudio Godoy Ávila	Tienen fama de que no trabajan bien los egresados. Tienen una mala actitud Les falta práctica Falta relación con las leyes veterinarias Se requieren más recursos para la investigación y desarrollo Falta más práctica No van muy fuertes en técnicas de riego actualizadas, saben de hidráulica y no de riegos presurizados
Ing. Miguel Gallegos Mora Dr. Tomas Ozuna Enciso Juan Bautista Rentería Ánima.	Que viajen más estando de estudiantes los diferentes tipos de ecosistemas Les falta práctica, tienen poco conocimiento técnico Necesitan más apertura, promoción y proyección hacia el sureste del país, hay poca actividad económica en ésta área donde son más requeridos y apreciados.
Eduardo Blanco Contreras.	Fallas en redacción y en expresión oral, por lo tanto no pueden coordinar grupos y se les dificulta dar órdenes, les falta preparación en relaciones humanas.
Alfredo Duarte Olivas.	Traen poca capacidad de discernimiento para la resolución de problemas y esto debido a que las materias carecen de direccionamiento adecuado a la especialidad.
Orlando Rivero.	Traen pocos conocimientos técnicos, pero demasiados conocimientos legales, con respecto a la normatividad, son poco detallistas y les falta visión crítica.
Héctor Carlos Salazar Arriaga.	No saben inglés, no saben conducir, les falta mucha formación empresarial y laboral porque no saben tratar gente, no tienen capacidad de dirección, no se visten bien, ni siquiera parecen ingenieros ni licenciados.
Benjamín Landat. Angélica Gallardo. Fabián Castañeda.	No conoce. No se ven muy notorias. Deficiencia en conocimientos generales de electricidad, hidráulica y mecánica, administración y no saben inglés.
Julián Santos Castillo. Dra. Adriana Llorente Bousquets. MC. María del Refugio Pérez Vargas. José Gerardo Chávez Ortiz. Dr. Francisco Infante Martínez. Dra. Marcela Zamudio Maya. Ing. Hadad Alvarado Gurrola.	Su poco conocimiento y eficiencia en el manejo de materias administrativas. Poca interacción con los compañeros. No sabe. Carecen de compromiso social y humanista, no tienen visión de ayuda al planeta. No les nota ninguna. Aparentemente ninguna. Son tímidos y cohibidos, no tienen suficiente perfil para un manejo eficiente de personal, poco conocimiento de relaciones humanas e industriales. No ha notado ninguna sobresaliente.
Daniel Padilla. Manuel Chávez Díaz Arturo Sánchez Mejorada.	No contestó La gran cantidad de alumnos del sur (mejor selección de alumnos), ya que estos traen un nivel académico bajo cuando entran a la universidad
Cecilia Segura Herrera.	Demasiada población estudiantil, que hace decaer la calidad de la educación, maestros sin responsabilidad ni vocación (aprox. 20%) instalaciones obsoletas no modernizadas y sus huelgas que desgastan la institución
Daniel Estrada Herrera. Dr. David Sánchez Aspeytia.	Falta de visión La timidez. Por lo mismo que son de escasos recursos y son de fuera de Coahuila, a la hora de egresar no logran desarrollar la seguridad en sí mismos.
Dr. Víctor Manuel Parga Torres.	Baja Calidad académica, por que los maestros son grandes de edad y no sean actualizados. Hay infraestructura pero hay poco interés en las instalaciones (descuido de las mismas). Debido al sindicalismo hay poco interés en su conservación
Eduardo Benítez Paulini.	Falta profundización en temas novedosos como agricultura sustentable, así como más diversidad de conocimientos abarcando más regiones del país, ser pocos selectivos en la aceptación de alumnos, aceptar solo aquellos que muestren perfil y vocación. Sus sindicatos no permiten innovación y control de grupos de poder dentro de la institución
Eduardo Magaña.	Su forma de gobierno totalmente vertical, que provoca que se hagan grupos de poder en pos del presupuesto que no permiten su desarrollo académico ni de investigación, ni de vinculación. Deben de reagruparse, de reorganizarse administrativamente porque ya perdieron la dimensión para lo que fue creada la Universidad, deben de planear de generar objetivos del recurso humano. Bajar el número de carreras y quitarse de huelgas y grillas
Erika Moreno Pérez. Federico Zertuche.	No La ubicación de la escuela, es agrónoma y está en el desierto

Germán Parra Jiménez.	Necesitan más enlace con empresas y más prácticas de campo para que los estudiantes vean la realidad
Ing. Jorge Berni Beltrán.	No sabe
Iván de Jesús Pérez Salinas.	Existe poco enfoque hacia el desarrollo humano, falta de vinculación con gobierno, empresas, etc.
Joel Rojas Caro.	El desempleo.
Lic. Luz María Quiñones Navarro.	La apatía, egoístas, no tenemos un gremio de egresados UAAAN nacional, somos individualistas y no tenemos unidad
M.C. Daniel Samano Garduño.	El inglés, la comunicación oral y escrita, son tímidos.
Margarito Pérez.	No

Persona Entrevistada	¿De las tendencias mencionadas anteriormente, que tendencias considera que se pueden cubrir en la UAAAN?
-----------------------------	---

Luis Ramón Saucedo Valenzuela	Ganado lechero
Margarita Barney Almeida	
María del Rosario Campos Beltrán	
Ing. Roberto Gutiérrez	Inocuidad, Legislación fitosanitaria y transgénicos
Roberto Gamboa Alvarado	Agricultura Protegida y Control Biológico
Dr. José Antonio Cueto Wong	Hace falta una renovación fuerte y urgente
Yesenia Ceballos	Manejo de Mercados agrícolas
Dr. Rolando Álvarez	
Fernando Rivera Olvera	Brucelas
Víctor Manuel Valdez.	Agricultura Protegida
Johani Chiquete	Apoyos Gubernamentales, uso eficiente del agua y nutrición vegetal
Claudio Godoy Ávila	Riegos presurizados
Ing. Miguel Gallegos Mora	El programa federal estratégico forestal 20-25
Dr. Tomas Ozuna Enciso	No sé
Juan Bautista Rentería Ánima.	Hay bastante capacidad académica para continuar con investigaciones, los egresados tienen gran cantidad y calidad de conocimiento sobre suelos, tan solo hay que ajustar los programas académicos y de investigación.
Eduardo Blanco Contreras.	La utilización sustentable del agua, reconvección de tierras desérticas que demanden menos uso de agua para que sea más sustentable.
Alfredo Duarte Olivas.	En lo referente a normatividad, pero en tratamiento de aguas residuales ni en emisiones atmosféricas.
Orlando Rivero.	No sabe. No conoce a fondo los planes de estudio de la universidad.
Héctor Carlos Salazar Arriaga.	Un poco en el cuidado de la bio diversidad y otro poco en cuanto al fomento a los agronegocios, si hay formación y conocimientos pero están incompletos.
Benjamín Landat.	Por lo escuchado, parece que son muy buenos técnicos en irrigación.
Angélica Gallardo.	No sabe., por que no conoce los planes de estudio, aunque por regla general, hay adaptaciones al cambio, hay actualizaciones.
Fabián Castañeda.	No conoce el plan de estudios actualizado.
Julián Santos Castillo.	En lo que se refiere a sistemas de producción por que hay más profesores con experiencia en esa área.
Dra. Adriana Llorente Bousquets.	En todo lo que tenga que ver con la investigación, ya que en la universidad existe una base investigadora muy capaz.
MC. María del Refugio Pérez Vargas.	No sabe. No conoce el plan de estudios de la UAAAN.
José Gerardo Chávez Ortiz.	Amplio conocimiento en seguridad ecológica, mucho conocimiento de normas ambientales y bastante recurso para estudio, comprensión y aplicación de normatividad.
Dr. Francisco Infante Martínez.	En lo relativo a investigación, ofrece muy buen soporte aunque no con la cantidad y calidad suficiente se debe fortalecer la investigación y la base investigadora con una actualización periódica constante.
Dra. Marcela Zamudio Maya.	No sabe y por lo tanto, no opina, debido a que desconoce los programas académicos de la universidad.
Ing. Hadad Alvarado Gurrola.	En lo relacionado a protección y cuidado de flora y fauna, así como de las distintas regulaciones para protección de medio ambiente.
Daniel Padilla.	No conoce bien la estructura educativa de la universidad.
Manuel Chávez Díaz	Sí
Arturo Sánchez Mejorada.	El manejo de rastros TIF
Cecilia Segura Herrera.	La universidad puede enseñar a trabajar a los muchachos en equipos multidisciplinarios
Daniel Estrada Herrera.	El inglés es algo básico y no lo tienen consolidado
Dr. David Sánchez Aspeytia.	Todas. Solo les falta mucha vinculación con el sector productivo y gobierno. Mucho trabajo, propuestas y planeaciones se quedan en el escritorio.
Dr. Víctor Manuel Parga Torres.	Todas porque hay plantillas de maestros que si están experimentados, pero solo un 15% del personal docente
Eduardo Benítez Paulini.	Si en lo referente a sistemas de riego
Eduardo Magaña.	Cualquiera de ellas solo hay que planear los recursos humanos

Erika Moreno Pérez.	No sabe
Federico Zertuche.	Todas, La UAAAM es una buena universidad solo deben de actualizarse constantemente
Germán Parra Jiménez.	Si, hay experiencia en el personal de la UAAAN y los egresados son agentes de cambio
Ing. Jorge Berni Beltrán.	Piensa que la biotecnología
Iván de Jesús Pérez Salinas.	Desconozco.
Joel Rojas Caro. Todas.	La UAAAN es muy buena universidad y los alumnos tienen muy buenos conocimientos y salen muy buenos técnicos.
Lic. Luz María Quiñones Navarro.	Asesoría Técnica. El DR. Mario Castro GIL nos creó una variedad de maíz enano de una altura de 1.20 mts hace 25 o 30 años (allá en la universidad) y se desaprovecho esa sección y y no siguieron con los proyectos
M.C. Daniel Samano Garduño.	Todas. La universidad tiene mucho potencial pero los debilita la problemática interna y el desinterés de los alumnos. Hasta que egresan se dan cuenta de lo que han perdido.
Margarito Pérez.	No

Persona Entrevistada**¿El personal de la Universidad, se encuentra capacitado para cubrir estas tendencias?**

Luis Ramón Saucedo Valenzuela	Sí
Margarita Barney Almeida	
María del Rosario Campos Beltrán	
Ing. Roberto Gutiérrez	No. Les falta conocer la parte de la normatividad, transgénicos, inocuidad y la legislación.
Roberto Gamboa Alvarado	No conozco los programas actuales
Dr. José Antonio Cueto Wong	No
Yesenia Ceballos	Solo el 60% está capacitado
Dr. Rolando Álvarez	
Fernando Rivera Olvera	Sí. Hay interacción con el gobierno
Víctor Manuel Valdez.	Sí
Johani Chiquete	Sí, están exageradamente capacitados
Claudio Godoy Ávila	No, No tienen experiencia, manejan hidráulico. Les falta actualización al docente
Ing. Miguel Gallegos Mora	Sí
Dr. Tomas Ozuna Enciso	Desconozco
Juan Bautista Rentería Ánima.	Si. La gran mayoría de la base de catedráticos posee grados académicos que los hace capaces de sostenimiento de investigación en diferentes áreas, proporcionando a la escuela una capacidad total de soporte científico, teórico y técnico.
Eduardo Blanco Contreras.	Si. Tienen manejo de sistemas agrícolas y pecuarios, tienen gran vinculación con productores y con comunidades brindando asistencia técnica.
Alfredo Duarte Olivas.	No. Tienen poca experiencia en campo de esas especialidades y por la forma de impartir las carreras denotan gran falta de actualización.
Orlando Rivero.	No. Por la observación con los egresados se nota falta de más de conocimiento técnico y de más actualización.
Héctor Carlos Salazar Arriaga.	Si. Hay conocimiento y experiencia pero falta actualización y sobra demasiada grilla.
Benjamín Landat.	No sabe, no conoce la base académica de la universidad.
Angélica Gallardo.	Si. Porque se supone que tanto catedráticos como investigadores se encuentran actualizados.
Fabián Castañeda.	Si. Es bastante probable ya por comentarios han escuchado que hay maestros con conocimiento y experiencia además de bastante investigación.
Julián Santos Castillo.	Si. Por su personal académico de gran experiencia y excelentes grados académicos.
Dra. Adriana Llorente Bousquets.	Si. Hay bastante experiencia y preparación técnica y académica entre maestros e investigadores.
MC. María del Refugio Pérez Vargas.	No sabe.
José Gerardo Chávez Ortiz.	Si. Hay base académica muy sólida y eso brinda una excelente formación técnica, pero debido a la edad, el ímpetu disminuye y no se hacen las bases suficientemente firmes para crear un verdadero compromiso ambiental y ecológico.
Dr. Francisco Infante Martínez.	Si. Debido a que hay personal bastante preparado académicamente y hacen bastante labor de investigación, pero deben actualizarlo constantemente y no sucede con la frecuencia requerida.
Dra. Marcela Zamudio Maya.	No sabe. Porque no tiene referencias.
Ing. Hadad Alvarado Gurrola.	Si. Así es y debido al enfoque específico de la institución, existe conciencia y conocimiento de la diferente normatividad, lo que les proporciona un buen razonamiento para la aplicación de las diferentes normas y leyes al respecto.
Daniel Padilla.	Si. Ha escuchado que hay buenos maestros y muy buena orientación hacia los alumnos.
Manuel Chávez Díaz	Sí, Les falta manejar y enseñar también los no maderables
Arturo Sánchez Mejorada.	Si, por que son muy especializados y con años de experiencia
Cecilia Segura Herrera.	No, hay bastantes maestros pero les falta más conocimientos actualizados y mas conocimientos administrativos
Daniel Estrada Herrera.	No, algunos no y todavía existen docentes que se prestan a la corrupción
Dr. David Sánchez Aspeytia.	Si. Pero en la UAAAN, como en todas las universidades, deben renovar el recurso humano, hay maestros que tienen muchos años trabajando con el mismo material didáctico. Necesitan nuevas ideas y retroalimentarse con los mismos compañeros docentes.
Dr. Víctor Manuel Parga Torres.	No, porque es la minoría (personal docente)

Eduardo Benítez Paulini.	Si, por que los maestros tienen conocimiento y experiencia, aunque necesitan más capacitación y actualización
Eduardo Magaña.	Si, por que hay suficiente conocimiento y experiencia, falta voluntad de enseñanza, están muy metidas en sus grillas y han perdido la realidad con la sociedad
Erika Moreno Pérez.	No sabe
Federico Zertuche.	Si, en la UAAAN no enseñan a vender, ni ser expertos en refacciones, solo enseñan a administrar y a dar mantenimiento preventivo
Germán Parra Jiménez.	Si, por que hay experiencia y conocimientos
Ing. Jorge Berni Beltrán.	Si, por lo que a oído que los maestros son de gran experiencia y poco que ha leído en la página web
Iván de Jesús Pérez Salinas.	Si. Los estudiantes son el reflejo de los docentes, supongo que son buenos maestros si los egresados que conozco son excelentes agrónomos.
Joel Rojas Caro.	Si. Excelentes docentes, Todos tienen nivel maestría y doctorados.
Lic. Luz María Quiñones Navarro.	No, son una bola de grillos
M.C. Daniel Samano Garduño.	Solo el 50% de los docentes y el 80% de los investigadores.
Margarito Pérez.	No

Persona Entrevistada	Recomendaciones y Sugerencias para fortalecer las carreras relacionadas con el área que usted domina
Luis Ramón Saucedo Valenzuela Margarita Barney Almeida	No contestó Un espíritu abierto e innovador, un deseo de transformación y de dar respuesta a las necesidades del mundo de hoy.
María del Rosario Campos Beltrán Ing. Roberto Gutiérrez Roberto Gamboa Alvarado Dr. José Antonio Cueto Wong Yesenia Ceballos Dr. Rolando Álvarez	Incursionar más y más en transferencia de Tecnología Considerar una sinergia en el manejo de cultivos, protección y climatización Renovar todo el personal por profesores más actualizados en los diversos temas de tecnología Que se complementen más con datos técnicos de Agricultura En el hospital de veterinaria tiene pocas prácticas. Van únicamente alrededor de 2 veces por semestre
Fernando Rivera Olvera Víctor Manuel Valdez.	Legislación Veterinaria Primero. Más recursos para investigación y desarrollos y la recomendación más importante son en ir capacitando al personal que va a sustituir al docente de más edad.
Johani Chiquete Claudio Godoy Ávila Ing. Miguel Gallegos Mora Dr. Tomas Ozuna Enciso Juan Bautista Rentería Ánima.	Muchas prácticas, enseñar las tendencias nuevas Actualizar a los maestros y llevar más materias de riego Actualización continua de los temas
Eduardo Blanco Contreras.	Que la universidad tenga más apertura académica en el sureste del país con un Campus. Contacto con diferentes universidades nacionales y extranjeras para intercambios de personal docente para compartir experiencias de investigación y de estudiantes para que se conozca Bio diversidad y se tenga concepción real de solución a problemas reales.
Alfredo Duarte Olivas.	Que continúe la vinculación con las comunidades, trabajar con carreras sustentables que ayuden a fortalecer la actividad productiva y así se pueda tener una sustentabilidad del territorio y así se privilegia la exportación.
Orlando Rivero.	Que se contraten maestros con amplia experiencia para que se impartan las materias con un enfoque dirigido a la carrera y se tenga conocimiento y dominio de las diferentes técnicas de solución a los estudiantes que se les de más tiempo para sus prácticas y tengan un poco de experiencia real en campo.
Héctor Carlos Salazar Arriaga.	Mucho más contacto con empresas privadas para que los muchachos adquieran más habilidades técnicas. Y que la universidad sea más selectiva en la aceptación de alumnos al menos en esta área.
Benjamín Landat.	Quitar el título de licenciado y enfocar el plan de estudios de tal manera que sepa agronomía y agronegocios y pueda ayudar efectivamente no solo al producir si no a comunidades completas, ya que sabiendo ver las oportunidades de negocio y con visión de precios podrá fomentar actividades turísticas, de artesanía, de comida típica y la comunidad podrá acceder a un completo desarrollo rural y eso propiciará la cultura de cuidado de la bio diversidad y el negocio arraigará a la comunidad.
Angélica Gallardo.	Actualizaciones constantes en biotecnología, así como estar al día con las novedades tecnológicas en diseños de irrigación.
Fabián Castañeda.	Que las universidades tengan más vinculación con empresas o entidades gubernamentales para que los estudiantes tengan más práctica profesional y tener más conocimiento práctico sobre problemática real.
Julián Santos Castillo.	No opina por que no conoce los planes de estudio actuales.
Dra. Adriana Llorente Bousquets.	Mayor fomento de desarrollo con las empresas en lo referente a semillas y fertilizantes y mayor vinculación con los productores.
MC. María del Refugio Pérez Vargas.	Que la universidad realice más promoción de estancias o intercambios académicos y estudiantiles con otras universidades y tecnológicos del país para compartir proyectos, experiencias y fomento de generación de proyectos que son útiles para tesis.
José Gerardo Chávez Ortiz.	No conoce que carreras de la UAAAN estén relacionadas con su especialidad. Que los maestros inculquen a los muchachos una verdadera conciencia ecológica y más compromiso para desarrollar su actividad en pro del medio ambiente y que su interés monetario no sea tan exagerado.
Dr. Francisco Infante Martínez.	Con la capacitación de los egresados para realizar más labor de investigación. Promover estancias de investigación en el extranjero para aprender y conocer de nuevas tecnologías, así como la adquisición de habilidades y proporcionar novedosas formas de análisis y nuevas formas de pensamiento. Contratación de doctores de otras universidades y abrir más plazas de investigación con personal más joven que aporte más ideas y mas conceptos más innovadores.
Dra. Marcela Zamudio Maya.	La constante y periódica actualización de los maestros.
Ing. Hadad Alvarado Gurrola.	Que se tenga más práctica de campo para que los jóvenes tengan más interacción con los trabajadores y se implementen materias de relaciones humanas para adquirir seguridad de mando. Que se siga promoviendo y fomentando la lectura constante de la legislación mexicana que se relacione con el tema.
Daniel Padilla.	Que se especialicen los ingenieros forestales de acuerdo a las diferentes zonas.
Manuel Chávez Díaz	Falta incluir temas más modernos como el Desarrollo comunitario y los bosques
Arturo Sánchez Mejorada.	Tener más clínicas de equinos y de especies chicas, nutrición para mejorar la producción, clínicas de reproducción y genética

Cecilia Segura Herrera.	Implementar más materias de administración, mercadotecnia, relaciones humanas y adecuar las instalaciones para más espacios para especies menores y tener más filtros de aceptación de alumnos
Daniel Estrada Herrera. Dr. David Sánchez Aspeytia.	Que se actualicen los docentes y que den prácticas a partir del primer año de la carrera La acreditación de las carreras ante COMEA. Renovación de catedráticos y de plan de estudios.
Dr. Víctor Manuel Parga Torres.	Cambio de personal docente, actualizaciones constantes a los maestros y más prácticas en campo
Eduardo Benítez Paulini.	Crear en los jóvenes conciencia de servicio, así como principios sustentables y hay que educarlos para que piensen en generar ganancias con la elaboración de proyectos sustentables
Eduardo Magaña.	Hay que invertir realmente el presupuesto en tecnología, deben de actualizarse todos los maestros en métodos pedagógicos y tecnológicos
Erika Moreno Pérez.	Que se impartan más tiempo hora clase, materias relacionadas con agricultura ambiental como son producción orgánica, aplicación de herbicidas orgánicos, aplicación de insecticidas orgánicos, preparación de la tierra, invernaderos e invernaderos con herbicidas orgánicos y sistemas de producción orgánica
Federico Zertuche.	Desde el 1998 se han hecho mejoras de diseño y mantenimiento. Están dentro de la línea. Solo deben de actualizarse constantemente
Germán Parra Jiménez.	Mejorar los planes curriculares (actualizarlos) y actualización constante de maestros para que siembren en el alumno la idea del servicio y que estos mejoren el entorno a donde van, sería ideal que el tiempo de practica fuera de hasta 3 semestres
Ing. Jorge Berni Beltrán.	Mas prácticas de campo para que los egresados tengan conocimiento y destreza en soluciones de problemas reales y también con estas prácticas, los estudiantes creen más confianza a la hora de pláticas con los productores
Iván de Jesús Pérez Salinas. Joel Rojas Caro.	Vinculación y actualización. Fortalecer el área de matemáticas, proyectos, área comercial, negocios, emprendedores, inglés al 100%.
Lic. Luz María Quiñones Navarro.	Hay que cambiar muchos docentes, elaborar proyectos y hacerlos del conocimiento nacional. Hacer proyectos de lo que realmente necesita el país y desarrollarlos, aprovechando a los investigadores y resaltarlos a nivel nacional
M.C. Daniel Samano Garduño.	Actualización de docentes en cuanto a la tecnología a nivel mundial. No ajustar la plantilla curricular, ni cambiarle el nombre a las materias o a las carreras para que parezcan más importantes, sino simplemente aplicarse tecnológicamente. El campo ya no debe ser "rural" del todo, debe ser tecnológico poco a poco.
Margarito Pérez.	No

Persona Entrevistada**¿Qué acciones, programas o cursos recomienda usted que la universidad implemente para apoyar a que los egresados se mantengan actualizados en su área de acción?**

Luis Ramón Saucedo Valenzuela Margarita Barney Almeida María del Rosario Campos Beltrán Ing. Roberto Gutiérrez Roberto Gamboa Alvarado	Inglés, Motivación y desarrollo personal
Dr. José Antonio Cueto Wong Yesenia Ceballos Dr. Rolando Álvarez Fernando Rivera Olvera Víctor Manuel Valdez. Johani Chiquete	Materias que aborden el tema de género (Desarrollo Rural desde un enfoque de género) Legislación Fitosanitaria, legislación en inocuidad y de transgénicos Biología emoculada (Caracterización de patógenos y organismos). Más información de geografía del país y zonas de cultivo, cambios climáticos Vinculación y Prácticas Complementar con datos técnicos de agricultura Cursos para mejorar de ortopedia y zootecnia Legislación Veterinaria Cursos y diplomados en Nuevas Tecnologías en electrónica Cursos sobre tecnología y avances tecnológicos, agroquímicos, cuidado del medio ambiente, programas de sistemas de riego
Claudio Godoy Ávila Ing. Miguel Gallegos Mora	Cursos en Fertilización, Fitotecnia, Plagas y enfermedades comunes y Agricultura Protegida Manejo sustentable, manejo de gente en el campo, silvicultura de todos los ecosistemas y la parte industrial en lo forestal
Dr. Tomas Ozuna Enciso Juan Bautista Rentería Ánima.	Horticultura protegida Intercambio estudiantil con diferentes universidades para dar impulso al conocimiento y orientación ambientalista para diferentes tipos de Bio diversidad y doctorado en manejo de recursos naturales y doctorado en conservación del medio.
Eduardo Blanco Contreras.	Curso de Etnología, programas de cultura ligada a la ecología y programas de conocimiento del territorio.
Alfredo Duarte Olivas. Orlando Rivero.	Más tiempo de práctica profesional. Un programa a nivel diplomado que maneja PROFEPA y SEMARNAP, que se llama "Liderazgo ambiental para la competitividad" y talleres de ambientalismo cada semestre por lo menos.
Héctor Carlos Salazar Arriaga.	Diplomados de nuevas tecnologías, de reglas de operación de programas federales, de nuevos mercados, de sistemas computacionales de software, de medición de procesos, humedad y calibración de medición de análisis de suelos.
Benjamín Landat.	Para los licenciados en agronegocios, impartir diplomados en materia fiscal dirigida al agro, diplomado en finanzas agrícolas, cursos de conocimientos acerca de operación para apoyos al campo, cursos de legislación fiscal en agronegocios.
Angélica Gallardo.	Curso de capacitación de invernaderos, curso de comercialización, prácticas profesionales que tengan varias áreas y curso de higiene agroalimentaria.
Fabián Castañeda. Julián Santos Castillo.	No conoce, Implementar con Integral cursos sobre desarrollo agrícola, suelos y plantas y horticultura protegida.
Dra. Adriana Llorente Bousquets.	Que exista bastante interacción de la universidad con otras instituciones de educación superior que tenga bastante movilidad estudiantil.
MC. María del Refugio Pérez Vargas.	Tener más pláticas, programas o cursos de normatividad. Curso acerca de tendencias alimentarias.
José Gerardo Chávez Ortiz.	Renovación de maestros, que tengan mentalidad más social y que en realidad saquen total provecho a la actitud social.
Dr. Francisco Infante Martínez.	Promoción de intercambios y estancias con universidades en el extranjero, para el conocimiento de nuevas tecnologías.
Dra. Marcela Zamudio Maya.	Más vinculación con el sector productivo para que estudiantes y egresados tengan observación y práctica real, para mantener el nivel de aprendizaje en lo real y no en lo meramente teórico.
Ing. Hadad Alvarado Gurrola.	Que se facilite a los muchachos mas herramientas de investigación como internet, manuales de orientación y promover la lectura sistemática de la legislación mexicana.
Daniel Padilla.	Que se impartan cursos de especialidad en normatividad vegetal, en administración pública y diplomada forestal en zona templada, zona tropical y zona semidesértica.
Manuel Chávez Díaz Arturo Sánchez Mejorada.	Prácticas en zonas no desérticas Implementar más cursos para conocimiento de los rastros TIF, así como programas de producción y sanidad animal
Cecilia Segura Herrera.	Cursos o talleres administrativos, así como enseñanza de normatividad y también seminarios de toma de decisiones, revisión de conocimientos de los ex alumnos más inglés y mas temas de administración agropecuaria y las materias administrativas que se imparten que estén mejor enfocadas. Talleres de trabajo en equipo
Daniel Estrada Herrera. Dr. David Sánchez Aspeytia.	Las prácticas de campo desde el principio de la carrera Manejo e implementación de invernaderos, la agricultura protegida para todas las carreras de la UAAAN.
Dr. Víctor Manuel Parga Torres.	Que se vea más a cerca de manejo integrado de plagas, mas temas de fisiotecnia y la formación de equipos multidisciplinarios
Eduardo Benítez Paulini.	Promover más herramientas tecnológicas, para seguir métodos científicos de investigación, mejora de métodos pedagógicos
Eduardo Magaña.	Hay que impartir diplomados de desarrollo de agronegocios dirigidos a los egresados pero también a los empresarios, diplomados de planeación estratégica, crear doctorados, firmar

Erika Moreno Pérez.	convenios con universidades en el extranjero y crear redes con universidades afines y fortalecerlas con comunicación y trabajo conjunto
Federico Zertuche.	Que se den más materias para agricultura orgánica, que se cursos de producción orgánica y manejo ecológico de cosechas
Germán Parra Jiménez.	Solo con el postgrado y la secuencia a la formación
Ing. Jorge Berni Beltrán.	Se implementen cursos o diplomados sobre técnicos de producción de semillas, tecnologías sobre investigación de semillas, cursos de biotecnología para mejoramiento genético
Iván de Jesús Pérez Salinas.	Que haya más cursos dirigidos a temas administrativos, que tengan un poco mas de formación administrativa con habilidad también para ventas y así se dificultara menos el trato con el productor. Que haya más enseñanza de formato de tipo administrativo de los niveles de gobierno
Joel Rojas Caro.	El egresado debe buscar colegas y cursos por su propia cuenta, la UAAAN debe mandar boletines de actualización y noticias relevantes de lo que pasa en la investigación todos los asuntos y los docentes son los que deben estar actualizados y no solo los alumnos.
Lic. Luz María Quiñones Navarro.	Desarrollo personal, tratos con clientes, saber cerrar un negocio.
M.C. Daniel Samano Garduño.	La comunicación vía internet de los proyectos que se crean en la Universidad. El uso de la tecnología y fitotecnia y dejar de producir a la vieja andanza
Margarito Pérez.	Todas las carreras: Bilingües totalmente, Seguridad e Higiene, Ética y Cuidado del Medio Ambiente.
	Dividir entre enfoque y área, así se conocerán más áreas diversas y como complemento impartir cursos y talleres como invernaderos y manejo productivo dirigiéndolo básicamente al aspecto social y en el enfoque impartir cursos o seminarios de agronomía ecológica, de zootecnia, de administración y marketing de productos agrícolas, así como veterinaria

Persona Entrevistada	¿Cuáles considera usted que son las carreras con potencial para implementarse por la UAAAN y que ayuden a complementar la oferta actual?
Luis Ramón Saucedo Valenzuela	Están bien
Margarita Barney Almeida	
María del Rosario Campos Beltrán	Agricultura Orgánica. Desarrollo Rural y condiciones de igualdad entre hombres y mujeres.
Ing. Roberto Gutiérrez	legislación de normas
Roberto Gamboa Alvarado	Ing. agrónomo en Agricultura protegida (Producción). Biología aplicada
Dr. José Antonio Cueto Wong	Agrónomo General, debe de ser como antes donde todo agrónomo debe de conocer todos los temas y las especializaciones hacerlas a nivel maestría como en todas las carreras.
Yesenia Ceballos	Biotecnología
Dr. Rolando Álvarez	Especialistas en animales de laboratorio y patología
Fernando Rivera Olvera	Ninguna, está bien así, no hay problema en realidad
Víctor Manuel Valdez.	Suelos
Johani Chiquete	Más que carreras, hacen falta los programas mencionados
Claudio Godoy Ávila	Agricultura Protegida que inviertan en uso de plástico
Ing. Miguel Gallegos Mora	Ing. Forestal Industrial e Ing. en restauración
Dr. Tomas Ozuna Enciso	Bioquímicos en alimentos
Juan Bautista Rentería Ánima.	Ing. Agrónomo Forestal, Ing. En Agroecología e Ing. Agrónomo en Procesos Ambientales.
Eduardo Blanco Contreras.	Ing.- Agroecología e Ing. En Procesos Ambientales.
Alfredo Duarte Olivas.	Ing. En Procesos Ambientales e Ing. En Agroecología.
Orlando Rivero.	Ing. Agrónomo Ambientalista, Ing. Agrónomo Ecologista e Ing. En Procesos Ambientales.
Héctor Carlos Salazar Arriaga.	Lic. En Economía Agrícola y Agronegocios.
Benjamín Landat.	No conoce las cargas académicas por eso no opina.
Angélica Gallardo.	No conoce las carreras de la universidad.
Fabián Castañeda.	No sabe.
Julián Santos Castillo.	Ing. Agrónomo Horticultor, Ing. Agrónomo en Parasitología e Ing. Agrónomo General.
Dra. Adriana Llorente Bousquets.	ICTA.
MC. María del Refugio Pérez Vargas.	Administración de alimentos, ICTA, Ing. Industrial e Ing. Químico Bromatólogo.
José Gerardo Chávez Ortiz.	Ing. Agrónomo Ambientalista e Ing. En Procesos Ambientales.
Dr. Francisco Infante Martínez.	Ing. En Agroecología.
Dra. Marcela Zamudio Maya.	No sabe, desconoce los programas académicos de la universidad.
Ing. Hadad Alvarado Gurrola .	Ing. En Procesos Ambientales.
Daniel Padilla.	No conoce las carreras de la universidad.
Manuel Chávez Díaz	Las mismas pero enseñar otras áreas
Arturo Sánchez Mejorada.	MVZ y el Ing. Zootecnista
Cecilia Segura Herrera.	Agrónomo Zootecnista, Médico y Lic en administración de empresas agrícolas
Daniel Estrada Herrera.	Biotecnología, nutrición, suelos, sustentabilidad
Dr. David Sánchez Aspeytia.	Ingeniero Agrónomo en Invernaderos.
Dr. Víctor Manuel Parga Torres.	Ing. En Genética y agrónomo general
Eduardo Benítez Paulini.	Ing. Agrobiólogo, ecologista y ambientalista
Eduardo Magaña.	Ing. En Desarrollo Agroalimentario
Erika Moreno Pérez.	Agrónomo General, MVZ, Agrónomo Ecologista, Agrónomo Ambiental y Lic, en agroindustria
Federico Zertuche.	A la UAAAN le sobran carreras y todas están vigentes
Germán Parra Jiménez.	Ing. En Biotecnología, Ing en mejoramiento genético
Ing. Jorge Berni Beltrán.	Ing. Agrobiólogo
Iván de Jesús Pérez Salinas.	No se qué carreras tenga la UAAAN. Quizá materias de desarrollo humano, inglés, computación, manejo de personal, administración, etc.
Joel Rojas Caro.	La agricultura protegida, fortalecer Horticultura y cambiarla a Agricultura Protegida. Desarrollar la carrera de Biotecnología.
Lic. Luz María Quiñones Navarro.	Irrigación pero deben modernizarla y la Agroindustria
M.C. Daniel Samano Garduño.	Biotecnología
Margarito Pérez.	Para cualquier institución carreras como Ing. Agrónomo administrador, agrónomo en Desarrollo Rural, Lic, en agronegocios y Lic en administración de empresas agrícolas

Persona Entrevistada**¿Cuál es su opinión de la vinculación entre los sectores educativos de nivel superior (particularmente la UAAAN) y productivo enfocado al sector agropecuario?**

Luis Ramón Saucedo Valenzuela	Buena, el 70% o 80% de los que trabajamos somos egresados de la Narro
Margarita Barney Almeida	
María del Rosario Campos Beltrán	
Ing. Roberto Gutiérrez	Se está dando, pero no es suficiente el número de egresados
Roberto Gamboa Alvarado	Desconozco, pero si sé que hay eventos
Dr. José Antonio Cueto Wong	Falta invertir más en esta área, es un tema importante
Yesenia Ceballos	Muy buena la vinculación
Dr. Rolando Álvarez	Esta bien, tiene buena vinculación
Fernando Rivera Olvera	Muy buena
Víctor Manuel Valdez.	No muy buena, falta más hacer convenios con el sector productivo.
Johani Chiquete	Mala
Claudio Godoy Ávila	Muy baja la vinculación
Ing. Miguel Gallegos Mora	Conozco los egresados, pero desconozco la Universidad, lo que falta es más Ing. forestal
Dr. Tomas Ozuna Enciso	La universidad si nos vincula a nosotros con los egresados, también viene a pedir trabajo por contactos suyos
Juan Bautista Rentería Ánima.	Es buena, pero es necesaria una mayor vinculación especialmente con instituciones de gobierno federal y estatal. Así como más conocimiento sobre formas de operación.
Eduardo Blanco Contreras.	Es muy buena, pero no hay suficiente presupuesto, habría que gestionar ante gobierno para que aumente su presupuesto.
Alfredo Duarte Olivas.	Es demasiado poco, les falta mucha más vinculación sobre todo con el sector privado.
Orlando Rivero.	La vinculación con sector privado es poca, es necesario que exista más para que los alumnos tengan más y mejores habilidades técnicas.
Héctor Carlos Salazar Arriaga.	No hay suficiente vinculación, no se conoce lo suficiente la universidad y eso provoca que los egresados no sepan la realidad cotidiana.
Benjamín Landat.	No conoce.
Angélica Gallardo.	No conoce bien el que hacer académico de la institución, pero considera que es muy poca la vinculación.
Fabián Castañeda.	Aparentemente es muy buena.
Julián Santos Castillo.	Tiene algunas fallas y no hay una correcta ni completa comunicación con industria ni productores.
Dra. Adriana Llorente Bousquets.	Aquí en el estado, en Coahuila está muy bien, hay mucha investigación en alimentos vegetales y es un gran ejemplo para que se siga en otros estados.
MC. María del Refugio Pérez Vargas.	Es bastante pobre, existen muy pocos programas o intercambios.
José Gerardo Chávez Ortiz.	La vinculación está bien, pero no hay fortaleza en ella porque no hay propuesta ni compromiso con los proyectos que de verdad beneficien.
Dr. Francisco Infante Martínez.	Regular, tan solo ha habido contacto en el pasado pero en la actualidad existe poco básicamente por falta de presupuesto.
Dra. Marcela Zamudio Maya.	No opina porque no está al tanto de la actividad pedagógica de la universidad.
Ing. Hadad Alvarado Gurrola.	Buena vinculación en general, existe bastante comunicación.
Daniel Padilla.	Por lo que ha visto, si hay algo de vinculación.
Manuel Chávez Díaz	Es bueno, tienen presencia tanto en Saltillo como en Coahuila y aquí también en Chihuahua.
Arturo Sánchez Mejorada.	Muy bien
Cecilia Segura Herrera.	Es poca la que existe entre la universidad y gobierno empresas o productores y criadores y la poca que hay los alumnos son poco responsables en sus deberes
Daniel Estrada Herrera.	Esta muy corta y debería desarrollarse. Es muy poca la vinculación con gobierno y el sector privado
Dr. David Sánchez Aspeytia.	Hay poca vinculación, no podemos decir que no hay, porque la realidad es que el gobierno apoya al campo pero no como lo hacía antes. El apoyo y vinculación por parte de gobierno a la universidad es mucho, la universidad se mantiene por gran parte del recurso de gobierno, pero no para el desarrollo intelectual de los jóvenes, ahí es donde deben atacar para que se hagan prácticas profesionales reales en campo y no escritorios.
Dr. Víctor Manuel Parga Torres.	Bien porque hay muchos convenios, pero no hay resultados a la vista, porque muchos de ellos no se llevan a cabo, por los mismos cotos de poder que hay en la universidad
Eduardo Benítez Paulini.	Es buena pero solo con empresas que tengan manejo e investigación en semillas, es necesaria su apertura a otros campos
Eduardo Magaña.	Es poca falta a un mas
Erika Moreno Pérez.	NO sabe
Federico Zertuche.	Gracias a la vinculación y a la oportuna intervención, tanto de la universidad como del gobierno y sector privado los egresados toman práctica rápidamente
Germán Parra Jiménez.	Si existe vinculación, pero falta más apertura hacia las empresas
Ing. Jorge Berni Beltrán.	No
Iván de Jesús Pérez Salinas.	Se han abierto mucho las puertas entre gobierno y sector privado pero es insuficiente.
Joel Rojas Caro.	Hay poca, pero si la hay, el campo no puede existir sin el apoyo del gobierno, están vinculadas al 100%, si el gobierno no apoya al campo no habrá producción. El campo no se puede mantener solo. En cuanto a la vinculación con las escuelas, el campo debe apoyarse de los alumnos para adoptarlos en la práctica y el alumno desarrollarse en el campo de acción real. Deben permitir a los alumnos hacer su servicio y prácticas en gobierno y en campo.

Lic. Luz María Quiñones Navarro. Si existe, solo algunos la conocen, no hay es muy poco
 M.C. Daniel Samano Garduño. Hay muy poca.
 Margarito Pérez. Existe una buena vinculación en general, ya que hay suficientes convenios con empresas, productores y organizaciones

Persona Entrevistada **¿Qué recomendaciones o sugerencias presentaría usted para mejorar la vinculación y pertinencia de las carreras de la UAAAN con el sector?**

Luis Ramón Saucedo Valenzuela
 Margarita Barney Almeida
 María del Rosario Campos Beltrán
 Ing. Roberto Gutiérrez
 Roberto Gamboa Alvarado
 Dr. José Antonio Cueto Wong

Vinculaciones con organizaciones civiles. Desarrollo sustentable con enfoque de género
 Falta mayor promoción de la universidad

Invirtir en la vinculación y promoción ya que en esta zona si se colocan pero en otros estados del sur ni siquiera llegan

Yesenia Ceballos
 Dr. Rolando Álvarez
 Fernando Rivera Olvera
 Víctor Manuel Valdez.
 Johani Chiquete
 Claudio Godoy Ávila
 Ing. Miguel Gallegos Mora
 Dr. Tomas Ozuna Enciso

De los últimos 3 años se ha fortalecido mucho, podría decir que hasta un 1000%
 Más interacción con las empresas productoras
 Buscar el vínculo con el sector productivo
 Que se acerquen a los organismos oficiales y productores

Mantener el contacto con instituciones de investigación y con empresas empleadoras e involucrar al sector productivo
 Que la universidad tenga más acercamiento al sector oficial para que coadyuven más estrechamente en programas de mejoramiento forestal como Pro-árbol.
 Que se aumente el presupuesto de parte de gobierno federal y estatal.
 Que los maestros tengan más compromiso y profesionalismo con la escuela y con los alumnos.
 Más contacto con empresas y mayor promoción de la universidad entre el sector privado.
 El retornar el tronco común y dejar solo carreras con una verdadera especialidad y enfoque.
 Quitar el título de licenciado y que solo exista la ingeniería para que los egresados tengan criterios de análisis de oportunidades y nichos de mercado y tengan normas de calidad y producción.

Juan Bautista Rentería Ánima.

Más promoción de la universidad para que por medio de sus investigaciones, pueda mejorar el desarrollo de cultivos y ayudar a desechar mitos referentes a los daños que ocasiona al ecosistema y a la flora nativa, las semillas híbridas.

Eduardo Blanco Contreras.
 Alfredo Duarte Olivas.
 Orlando Rivero.
 Héctor Carlos Salazar Arriaga.

Que la universidad tenga más promoción entre las empresas, que tenga más acercamiento a revistas para darse a conocer entre la población.

Benjamín Landat.

Que exista más comunicación con empresas privadas. Que la universidad tenga más promoción con empresas, que pida a recursos humanos oportunidad para que los egresados realicen prácticas profesionales. Facilitar a empresas intercambio de información de alumnos.

Angélica Gallardo.

Más comunicación y más promoción de parte de la escuela con empresa privada, con productores con gobierno estatal y con gobierno federal, especialmente con INIFAP.

Fabián Castañeda.

La creación de una dirección de movilidad que coordine un intercambio de académicos y estudiantes para el enriquecimiento tecnológico y académico de la universidad.

Julián Santos Castillo.

Que se organice e implemente más programas de vinculación empresarial y con productores, así como con el sector gubernamental ya sea estatal o federal.

Dra. Adriana Llorente Bousquets.

Que tengan los muchachos muchas más prácticas en campo, que conozcan la naturaleza y el medio ambiente para que ellos tengan realmente conciencia, actitud y compromiso ecológico.

MC. María del Refugio Pérez Vargas.

Mejorar presupuesto para acomodar a los egresados y que se realice por lo menos el servicio social o las prácticas profesionales.

José Gerardo Chávez Ortiz.

Dedicar más tiempo de los semestres a prácticas de campo, así como profesionales.

Dr. Francisco Infante Martínez.

Promocionar la universidad entre las empresas, intercambios estudiantiles con otras universidades para más interrelación y para que los muchachos vean y conozcan situaciones y problemas de diferentes tipos.

Dra. Marcela Zamudio Maya .

Que continúe la buena comunicación, así como la asesoría directa y revisión de resultados para calificar el desempeño de egresados en sus respectivas prácticas profesionales.

Ing. Hadad Alvarado Gurrola.

No sabe. No conoce bien las carreras de la Narro.

Daniel Padilla.
 Manuel Chávez Díaz

Sinergia con otras universidades como FACIATEC para hacer proyectos interesantes y compartir experiencias.

Arturo Sánchez Mejorada.

Que existan más proyectos de extensión, más vinculación con industrias por medio de los maestros, que se mejoren los laboratorios y establos y que se ayude a los alumnos en investigaciones productivas, de salud y administración

Cecilia Segura Herrera.

Hacer mas presencia de maestros, con las empresas vinculadas para que ellos supervisen el trabajo y las prácticas de los muchachos

Daniel Estrada Herrera.	Debe ser natural a las empresas, gobierno, alumno y país les conviene que haya vinculación. Debe ser obligatoria y no un privilegio
Dr. David Sánchez Aspeytia.	La vinculación parte de la iniciativa de la UAAAN, es la universidad la que se tiene que acercar a las dependencias y empresas ofreciendo la participación de los alumnos.
Dr. Víctor Manuel Parga Torres. Eduardo Benítez Paulini. Eduardo Magaña.	Que tengan seguimiento a los trabajos académicos de los alumnos Mucha más apertura a otras áreas agrícolas, no solo semillas Concientizar a los maestros y hacerlos responsables de esa vinculación, reconociendo ese trabajo como parte de su horario de clases y remunerárselo, así supervisaran a los muchachos y se verá avance y calidad en las prácticas profesionales
Erika Moreno Pérez. Federico Zertuche. Germán Parra Jiménez.	Vinculación y postgrado Que se de seguimiento real a los alumnos para medir sus resultados reales que estos hagan reporte de trabajo de investigación y quede asentada su aportación mediante una bitácora
Ing. Jorge Berni Beltrán.	En general que sea más efectiva y haya más platicas con empresas para que sus prácticas sean más útiles. Que los planes d estudio se actualicen con más tecnología para que dejen de ser obsoletos
Iván de Jesús Pérez Salinas. Joel Rojas Caro.	En todas las escuelas debe haber vinculación y actualización. Buscar prácticas en gobierno, que los muchachos practiquen en gobierno y donde realmente quiera trabajar, para que tengan experiencia y bases para enfrentarse a la realidad del campo de acción.
Lic. Luz María Quiñones Navarro. M.C. Daniel Samano Garduño.	Deberían de tener un directorio de egresados y darle seguimiento La universidad debe generar proyectos de problemática real, donde involucre a los sectores público y privado. La universidad se beneficiará económicamente y además los alumnos estarán en contacto con el exterior y enfrentando problemas reales y actuales. Es poco probable que las empresas y el gobierno busquen estudiantes para resolver problemas o emplearlos, la universidad es la que debe buscar estas oportunidades para bien de los egresados, la práctica es lo que hace que sean buenos ingenieros. Dejar las maestrías para después, no saben trabajar ni resolver problemas laborales y algunos tienen maestrías pero sin experiencia en campo.
Margarito Pérez.	Con la experiencia de los maestros a nivel laboral de su profesión, inviten a los alumnos para compartir experiencias reales y que los maestros sean un medio de enlace entre la universidad y los medios de producción.

Persona Entrevistada	Comentarios Adicionales
Luis Ramón Saucedo Valenzuela Margarita Barney Almeida María del Rosario Campos Beltrán Ing. Roberto Gutiérrez Roberto Gamboa Alvarado Dr. José Antonio Cueto Wong	Conocer de zonas (geografía) para sembrar cada cultivo Se debe de regresar a la carrera de agrónomo general, se debe de renovar el personal ya que no están actualizados
Yesenia Ceballos Dr. Rolando Álvarez Fernando Rivera Olvera Víctor Manuel Valdez. Johani Chiquete Claudio Godoy Ávila Ing. Miguel Gallegos Mora Dr. Tomas Ozuna Enciso Juan Bautista Rentería Ánima.	Debido al calentamiento global, existe una gran oportunidad para la reconvección forestal y oportunidad para los productores, dada la gran cantidad de bosque existente en el país, existirá mayor absorción de CO2 y al mismo tiempo existiría abasto para la industria la cual requiere modernizarse para hacerse competitiva a nivel internacional. Hacer conciencia entre productores, comuneros y ejidatarios de que es una producción rentable, benéfica y sustentable, con esto se lograría también la creación de fuentes de trabajo entre productores y egresados debido a que la escuela capacitaría a los egresados para que éstos se desempeñaran como prestadores de servicios técnicos ante las diferentes instancias gubernamentales.
Eduardo Blanco Contreras.	Que se tenga más investigación y que se aplique tecnología para crear simuladores y se evite así daños a la tierra o plantas.
Alfredo Duarte Olivas.	Es necesario que los maestros muestren más voluntad y más apertura en la impartición de una carrera que en estos tiempos es tan importante, o bien, que se contraten maestros nuevos con más dinámica, ideas nuevas y real compromiso y con experiencia real en campo.
Orlando Rivero.	Es necesario que los alumnos tengan más tiempo de práctica real en campo en empresas para que a lo largo de la carrera vayan tomando y haciendo conciencia ecológica y ambientalista y dejar a un lado la idea monetaria de la carrera. Toman esta carrera no por vocación, si no porque les han dicho que es la profesión del futuro y que se gana muy buen sueldo.
Héctor Carlos Salazar Arriaga.	Que cambien de maestros por personal conocedor y actualizado en nuevas tecnologías con un serio compromiso de formación de los muchachos y que se les imparta una más completa formación agronómica para que sean capaces de atender pequeñas y grandes unidades de producción, así como tener información fresca de mercado.
Benjamín Landat.	Es necesario más recurso a las universidades de parte de gobierno federal, pero destinado a la investigación, no a sueldos de maestros, para mejoras de semillas que reduzcan consumo de agua, que den más producción, más cantidad y mejor tamaño, para ayudar a acelerar su evolución natural.
Angélica Gallardo.	Ninguno.
Fabián Castañeda.	La universidad bien puede ayudar a los alumnos de especialidad de mecánica con materias de agronomía y mecánica como estática, dinámica y mecánica para que la formación sea combinada y mucho más completa.
Julián Santos Castillo.	Ninguno.
Dra. Adriana Llorente Bousquets.	El acercamiento a la UNAM por medio de la dirección de movilidad e internacionalización para efectuar los intercambios correspondientes y acceder a los conocimientos tecnológicos.
MC. María del Refugio Pérez Vargas.	Que la universidad implemente programas promocionales e intercambios con empresas para mayor enriquecimiento de sus conocimientos y experiencia en vida real, pero la universidad también debe tener reportes de la actividad para que se mantenga compromiso real de parte del egresado o del alumno.
José Gerardo Chávez Ortiz.	Que la escuela, al menos en estas especialidades, sea más rigurosa en los criterios de aceptación de alumnos, ya que lo académico está muy bien pero no hay enfoque ambientalista ni conciencia ecológica para mejorar aspectos de salud, medicina y seguridad.
Dr. Francisco Infante Martínez.	Se debe fomentar mas la investigación, especialmente en áreas como manejo de agroquímicos y sus residuos plaguicidas en los diferentes tipos de plantaciones, fortalecer mas los bioquímicos, vigilar la deforestación por el crecimiento de las ciudades que quita espacios a bio diversidad y promueven su extinción, porque le resta lugar en su hábitat natural. En cuanto al cambio climático, hay pocos esfuerzos de investigación para revertir el efecto invernadero. En lo referente a las aguas residuales existen aún pocas plantas de tratamiento para el manejo adecuado de residuos sólidos y líquidos.
Dra. Marcela Zamudio Maya.	Fomentar el trabajo en equipo y formar equipos multidisciplinarios e interdisciplinarios para compartir ideas y experiencias.
Ing. Hadad Alvarado Gurrola.	Crear más conciencia en los maestros para que sus exposiciones tengan eco en los estudiantes y estos a su vez, puedan concebir una conciencia ecológica.
Daniel Padilla.	Ninguno.
Manuel Chávez Díaz	
Arturo Sánchez Mejorada.	

Cecilia Segura Herrera.	Bajar la cantidad de alumnos aceptados para tener un promedio de 35 alumnos por salón y así los maestros puedan tener más atención a sus necesidades
Daniel Estrada Herrera. Dr. David Sánchez Aspeytia. Dr. Víctor Manuel Parga Torres. Eduardo Benítez Paulini.	Ajustes en las plantillas de maestros, selección de alumnos que sea poca gente pero que sea con vocación y perfil. Desarrollo de ciencias más humanas, un poco menos de técnica y más humanismo que se integren equipos de trabajo para que los alumnos sepan realizar tareas en equipo, mejora de métodos pedagógicos y capacitación a maestros para que los egresados tengan mas perfil y conocimiento de problemas reales
Eduardo Magaña.	La Universidad Invierte poco recurso en tecnología, los maestros necesitan más capacitación y que esta sea constante y es necesario conocimiento de los nuevos avances tecnológicos, también es necesario maestros nuevos que estén al tanto para la eficaz enseñanza y no se pierda la realidad de la sociedad, es necesario que en ingeniería se desarrollen programas y materias de diseño y construcción de infraestructura de equipos agrícolas o campos relacionados así como mayor profundización en los campos de las matemáticas para que se puedan realizar modelos estadísticos y matemáticos y se tenga una mayor certeza sobre eventos futuros por ejemplo cambios climáticos
Erika Moreno Pérez.	Por estos lugares hay muy poca presencia de las universidades, no hay egresados de UAAAN, Ni Chapingo, Ni UAM, inclusive Nicolaíta no tiene ni prácticas ni vinculación por esta zona, lo cual da lugar a escasos conocimientos para desarrollar la agricultura orgánica, no hay quien guie sobre producción orgánica ni de manejo ecológico de cosechas ni antes ni durante, ni después de cosechar
Federico Zertuche. Germán Parra Jiménez.	Involucrar al alumno con la realidad del campo, que tenga más relación con el campo y productores, teniendo más tiempo de práctica
Ing. Jorge Berni Beltrán.	Dado que las tendencias son la sustentabilidad ambiental, enseñar a los alumnos la idea de reforestación para dar paso a esta sustentabilidad que en los planes de estudio exista más tecnología reforzar áreas de conocimientos administrativos, recursos humanos y mercadote3cna, así como conocimiento legislativo y normatividad. Conocimiento de los diferentes tipos de gobierno, tanto en normas como en leyes
Iván de Jesús Pérez Salinas. Joel Rojas Caro. Lic. Luz María Quiñones Navarro. M.C. Daniel Samano Garduño. Margarito Pérez.	Con la experiencia de los maestros m motiven a los muchachos para que sus prácticas sean de cosas y tiempo real, que se promuevan mas convenios con empresas y organizaciones, para que exista mas diversidad en temas y productos para poder abarcar mas conocimiento. Que los maestros hagan más campo y menos clase para que los alumnos tengan experiencias reales

CUESTIONARIOS

Entrevista a EXPERTOS UAAAN

Persona entrevistada _____

Nombre de la empresa/corporación _____

Tel / E-mail _____

Dirección _____

Sector _____

SITUACIÓN ACTUAL DEL SECTOR

1.- Como se encuentra actualmente el sector agropecuario (preguntar por la especialidad del experto)?

2.- Cuales son las tendencias que considera usted vienen para el sector?

3.- ¿Cuales son las principales carreras que se requieren para cubrir la demanda que tienen este sector?

CONOCIMIENTO DE LA UAAAN

4.- Conoce la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro?

5.- Cual es su opinión sobre la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro (infraestructura, recursos humanos, etc)?

6.- Opinión de las carreras actuales de la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro (basadas en su área de acción)

a).- Ingeniero

Agrónomo _____

b).- Ingeniero Agrónomo

c).- Ingeniero Agrónomo

7.- ¿Cuales considera usted que son las principales fortalezas de los egresados de la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro?

8.- ¿Cuales considera usted que son las principales debilidades de los egresados de la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro?

9. ¿De las tendencias mencionadas anteriormente, que tendencias considera que se pueden cubrir en la UAAAN?

10. ¿El personal de Universidad, se encuentra capacitado para cubrir estas tendencias?

Sí

No(especifique)

11. Recomendaciones y Sugerencias para fortalecer las carreras relacionadas con el área que usted domina.

NUEVAS CARRERAS O CURSOS

12. ¿Qué acciones, programas o cursos recomienda usted que la universidad implemente para apoyar a que los egresados se mantengan actualizados en su área de acción?

13. ¿Cuales considera usted que son las carreras con potencial para implementarse por la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro y que ayuden a complementar la oferta actual?

VINCULACIÓN Y PERTINENCIA

14.- ¿Cual es su opinión de la vinculación entre los sectores educativos de nivel superior (particularmente la UAAAN) y productivos enfocados al sector agropecuario?

15.- Que recomendaciones o sugerencias presentaría usted para mejorar la vinculación y pertinencia de las carreras de la UAAAN con el sector?

16.- Comentarios adicionales.

ENTREVISTA A EMPRESAS AGROINDUSTRIALES.

Nombre de la empresa _____

Giro de la empresa o negocio _____

Persona entrevistada _____

Puesto _____

Tel / E-mail _____

Dirección _____

Sector _____

1.- ¿Cuales son los principales productos o servicios de esta empresa o negocio?

II.- RECURSOS HUMANOS CON EDUCACIÓN SUPERIOR PROVENIENTES DE UAAAN

2.- ¿En qué áreas y qué tipo de personal profesional es el que contrata esta empresa? Especificar los que son egresados de la UAAAN

3.- ¿En cuál área tiene mayor problema para contratar personal profesional calificado?

III.- Conocimiento de la institución y opinión de los egresados

4.- ¿Conoce usted la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro (UAAAN) (carreras, programas de estudio, talleres, etc.)?

5.- ¿Qué opina de los egresados de esta Universidad

6.- ¿En una escala de 1 a 10 como califica la formación académica y profesional de los egresados de la UAAAN en base a la contribución de valor que hacen en su empresa? Calif. _____
¿Por qué?

SEGUIMIENTO A EGRESADOS

Nombre _____

Fecha de egreso de la carrera _____

Tel / E-mail _____

I SITUACIÓN ACTUAL

Empleado _____ (pase al apartado II)

Desempleado _____

¿A qué se debe que no tenga empleo actualmente?

¿Ha trabajado anteriormente en algo relacionado con su carrera?, si es así, especifique:

En relación a la preparación que recibió en la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro (UAAAN)

¿Qué aspectos no le han ayudado a encontrar trabajo? _____

II EMPLEADO

Nombre de la empresa _____

Domicilio _____

Puesto que ocupa _____

Carrera _____

Tel / empresa _____

Nombre del jefe inmediato _____

Antigüedad en la empresa _____

Giro _____

¿Cuánto tiempo tardó en conseguir su primer empleo después de haber egresado de la carrera (empleo relacionado con su carrera)?

En relación a la preparación que recibió en la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro (UAAAN)

¿Qué aspectos le ayudaron a conseguir su empleo actual?

¿Qué tipo de actividad laboral desarrolla? _____

¿Cuál es la relación de su carrera con la actividad que desempeña actualmente?

Evalúe la preparación que recibió en la UAAAN. Otorgue una calificación del 0 a 10 y explique el por qué de esa calificación. Calificación _____

¿Por qué?

¿Cuáles considera que son las principales **fortalezas** de los egresados de la UAAAN?

¿Cuáles considera que son las principales **debilidades** de los egresados de la UAAAN?

Dé su opinión sobre las materias que cursó en el plan de estudios en base a la trascendencia que tuvieron en su formación profesional ¿Cuáles fueron las más útiles y cuáles menos útiles?

Más útiles	Menos útiles
<hr/>	<hr/>

¿Considera que se realizaron las suficientes prácticas para reforzar la teoría aprendida en el salón de clases? ¿En qué materias considera que hace falta reforzar las prácticas?

¿Qué recomendaciones o adecuaciones propondría usted que se hicieran a la carrera que usted cursó (en base a la demanda laboral que existe en su área de influencia)?

III CARRERAS CON POTENCIAL Y RECOMENDACIONES

¿Cuáles son las tendencias para el sector (agropecuario, alimentos, forestal, ambiental) en la región donde usted labora?

MÉDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA
Generación 2005 - 2011

	MATERIA	CLAVE	T - P	CREDITOS	REQUISITOS	CVE.REQ.
1	Anatomía Comparada	CMV402	3-6	12	SR	
2	Histología Veterinaria	CMV404	3-4	10	SR	
3	Fisiología Celular	CMV406	4-2	10	SR	
4	Crecimiento y Desarrollo Animal	PRA402	4-2	10	SR	
5	Metodología de la Investigación	CSB411	4-0	8	SR	
	OPTATIVA					
6	Anatomía Topográfica	CMV407	3-6	12	SR	
7	Bioquímica	CSB417	4-2	10	SR	
8	Fisiología Animal	CMV411	5-2	12	SR	
9	Bioestadística	CSB437	4-0	8	SR	
10	Genética General	PRA426	4-0	8	SR	
11	Zootecnia General	PRA401	3-2	8	SR	
12	Nutrición y alimentación de Rumiantes	PRA420	3-2	8	SR	
13	Genética Pecuaria	PRA428	3-2	8	SR	
	OPTATIVA					
	OPTATIVA					
	OPTATIVA					
14	Reproducción Animal	PRA448	3-2	8	SR	
15	Bioseguridad Veterinaria	SAH413	3-2	8	SR	
16	Bacteriología y Micología Veterinaria	CMV410	4-3	11	SR	
17	Nutrición y Alimentación de no Rumiantes	PRA444	3-2	8	SR	
	OPTATIVA					
	OPTATIVA					
18	Farmacología Veterinaria I	CMV458	4-2	10	SR	
19	Administración Pecuaria	SOE415	3-2	8	SR	
20	Patología Veterinaria	CMV446	4-2	10	SR	
21	Inmunología	CMV444	4-2	10	SR	
	OPTATIVA					
22	Enfermedades Transmisibles	CMV439	4-2	10	SR	
23	Enfermedades Parasitarias	CMV440	4-2	10	SR	
24	Patología Clínica Veterinarias	CMV449	2-4	8	SR	
25	Seminario de Tesis	CSB482	3-0	6	SR	
26	Economía Pecuaria	SOE416	3-0	6	SR	
27	Virología Veterinaria	CMV448	4-2	10	SR	

Departamento de Desarrollo Curricular

MÉDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA: UNIDAD LAGUNA
Generación 2005 - 2011

Anatomía Comparada CMV002 3-4 12 PC Sin requisito	Anatomía Topográfica CMV007 3-4 12 PC Sin requisito	Dendrozoología PRM01 3-2 8 PC Sin requisito	Reproducción Animal PRM02 3-2 8 PC Sin requisito	Farmacología Veterinaria I CMV008 4-2 10 PC Sin requisito	Enfermedades Transmisibles CMV009 4-2 10 PC Sin requisito	Microbiología Bacteriológica SMV011 3-2 8 PC Sin requisito	Patología Clínica Veterinaria CMV006 3-4 8 PC Sin requisito	Clínica de Pequeños Especies CMV005 4-2 10 PC Sin requisito	Prácticas Zootécnicas PRM005 3-4 12 PC Sin requisito
Patología Veterinaria CMV004 3-4 10 PC Sin requisito	Bacteriología CMV017 4-2 10 PC Sin requisito	Nutrición y Alimentación de Rumiantes PRM03 3-2 8 PC Sin requisito	Inseguridad Veterinaria SMV03 3-2 8 PC Sin requisito	Administración Pecuario SCV05 3-2 8 PC Sin requisito	Enfermedades Parasitarias CMV010 4-2 10 PC Sin requisito	Epidemiología SMV02 3-2 8 PC Sin requisito	Propiedades Veterinarias CMV010 3-2 8 PC Sin requisito	Clínica de Equinos CMV008 3-2 8 PC Sin requisito	Prácticas Bacteriológicas SMV01 3-4 12 PC Sin requisito
Patología Celular CMV006 4-2 10 PC Sin requisito	Patología Animal CMV011 3-2 12 PC Sin requisito	Genética Pecuario PRM02 3-2 8 PC Sin requisito	Bacteriología y Microbiología Veterinaria CMV010 3-2 11 PC Sin requisito	Patología Veterinaria CMV008 4-2 10 PC Sin requisito	Patología Sistemática CMV009 4-2 10 PC Sin requisito	Clasificación y Tipificación Microbiológica SMV01 3-2 8 PC Sin requisito	Farmacología Veterinaria I CMV008 4-2 10 PC Sin requisito	Clínica de Aves CMV017 3-2 8 PC Sin requisito	Proyectos Pecuarios PRM006 3-2 8 PC Sin requisito
Crianza y Crecimiento Animal PRM04 3-2 10 PC Sin requisito	Inmunología CMV017 4-2 8 PC Sin requisito	OPTATNA PC Sin requisito	Nutrición y Alimentación de no Rumiantes PRM04 3-2 8 PC Sin requisito	Inmunología CMV018 4-2 10 PC Sin requisito	Seminario de Teoría CMV01 3-2 8 PC Sin requisito	Legislación Zootécnica SMV03 3-2 8 PC Sin requisito	Tecnología Celular CMV015 1-6 7 PC Sin requisito	Parasitología de la Reproducción CMV017 4-2 10 PC Sin requisito	Clínica de Camélidos CMV005 3-4 12 PC Sin requisito
Metodología de la Investigación CMV011 4-2 8 PC Sin requisito	Dendrozoología PRM03 4-2 8 PC Sin requisito	OPTATNA PC Sin requisito	OPTATNA PC Sin requisito	OPTATNA PC Sin requisito	Economía Pecuario SCV05 3-2 8 PC Sin requisito	Técnicas Celulares CMV016 1-6 8 PC Sin requisito	Clínica de Bovinos CMV007 4-2 10 PC Sin requisito	Clínica de Porcinos CMV007 3-2 8 PC Sin requisito	
OPTATNA PC Sin requisito		OPTATNA PC Sin requisito	OPTATNA PC Sin requisito		Fisiología Veterinaria CMV009 4-2 10 PC Sin requisito	OPTATNA PC Sin requisito	Clínica de Caprinos y Ovinos CMV019 3-2 8 PC Sin requisito	OPTATNA PC Sin requisito	

UAAAN
Departamento de Desarrollo Curricular