**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA AGRARIA**

**ANTONIO NARRO**

**UNIDAD LAGUNA**

**DIVISIÓN DE CARRERAS AGRONÓMICAS**

**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS**

****

**PROGRAMA ANALÍTICO DE LA MATERIA:**

**EFECTIVIDAD GERENCIAL (SOE-493)**

**ROFESOR: MC. IRMA NORA RODRIGUEZ MARTÍNEZ**

##### TORREÓN COAHUILA, FEBRERO DE 2013.

FECHA DE ELABORACIÓN: Mayo de 2013.

 FECHA DE ACTUALIZACIÓN:

 REVISIÓN N°

**1.- DATOS DE IDENTIFICACION.**

NOMBRE DE LA MATERIA: Efectividad Gerencial

CLAVE: (SOE-493)

DEPARTAMENTO QUE LA IMPARTE: Ciencias Socioeconómicas

NUMERO DE HORAS DE TEORIA: 2

NUMERO DE HORAS DE PRÁCTICA: 2

NUMERO DE CREDITOS: 6

CARRERAS Y SEM. EN LAS QUE SE IMPARTE: Ingeniero en Horticultura

NIVEL: Licenciatura

REQUISITOS: ADMINISTRACIÓN (SOE-414)

RESPONSABLE DEL CURSO: MC. Irma Nora Rodríguez Martínez

COMPETENCIA. Refuerza y proporciona Competencias al personal de la Gerencia, para mejorar su relación laboral y su efectividad personal en la gestión del personal a su cargo y de la organización

**2.- OBJETIVO GENERAL:**
Determinar la necesidad de un Programa Gerencial en una empresa agropecuaria. Evaluar los procesos de gestión organizacional para la efectividad del [diseño](http://www.monografias.com/trabajos13/diseprod/diseprod.shtml) de un Programa Gerencial El alumno deberá saber gerenciar que implica, tomar un conjunto de resoluciones coherentes e [integrales](http://www.monografias.com/trabajos14/camposvectoriales/camposvectoriales.shtml) de acuerdo a una política organizacional definida para ingresar a un [mercado global](http://www.monografias.com/trabajos28/mercado-global-capitales/mercado-global-capitales.shtml) y competitivo.

**3.- OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

1. Identificar los procesos de gestión educativa para el diseño de un Programa Gerencial
2. Determinar los procesos de gestión educativa (recursos humanos, [materiales](http://www.monografias.com/trabajos14/propiedadmateriales/propiedadmateriales.shtml) y financieros) para el diseño del Programa Gerencial
3. Aplicar los procesos de gestión agropecuaria para diseño del Programa
4. Evaluar el Programa Gerencial

**4.- TEMARIO.**

**1ª. Unidad .**

* Estilos de Liderazgo.
* Rol
* Tiempo en le cargo.
* Capacitación para el cargo.
* Desarrollo de modelos organizacionales.
* Coordinación inter y extraorganizacional.
* Proyecto organizacional
* Diagnostico de necesidades del personal.

**2ª. Unidad**

* Actividades : [Programación](http://www.monografias.com/Computacion/Programacion/), implementación, ejecución y evaluación.
* Supervisión : tiempo, recursos, oportunidad.
* Capacitación y Desarrollo gerencial.
* Evaluación de la Gestión Directiva.
* Planificación
* Funciones Gerenciales.
* Gestión Directiva en Centros Agropecuarios.
* Elementos de [la Organización](http://www.monografias.com/trabajos6/napro/napro.shtml), [principios](http://www.monografias.com/trabajos6/etic/etic.shtml).

**3ª. Unidad**

* Manual de Organización y Funciones de la empresa agropecuaria.
* Cambio organizacional y desarrollo organizacional.
* Administración de la empresa
* Enfoques empresariales
* Perspectivas empresariales.
* Calidad y excelencia en la organización.
* Toma de decisiones, control y evaluación organizativa.
* Marketing

**5.- METODOLOGÍA:**

1.- Se aplicará un examen al término de cada unidad

2.- Se tomará en cuenta la asistencia a clases (un 85%), tareas, trabajos y participaciones del alumno

3.- Al final del semestre se promediarán los resultados de cada unidad.

**6.- EVLUACIÓN:**

Se evaluará de acuerdo a los pilares de las competencias: Conocer, Saber Hacer y el Ser

Conocer 30%

Saber hacer 40%

Ser 30%

**7.- Bibliografía:**

**Efectividad gerencial:** elcambio hacia la nueva lógica de la economía digital[Juan Carlos Fresco](http://www.google.com.mx/search?tbo=p&tbm=bks&q=inauthor:%22Juan+Carlos+Fresco%22), [Roberto Álvarez Roldán](http://www.google.com.mx/search?tbo=p&tbm=bks&q=inauthor:%22Roberto+%C3%81lvarez+Rold%C3%A1n%22)

**Rodeate de Los Mejores (Great People Decisions)**  By Claudio Fernandez Araoz

**Formación de emprendedores: El libro del maestro By Victoria E. Erosa Martín**

**El Poder de la Comunicación en Las Organizaciones edited by Maria Antonieta Rebeil Corella, Celia Ruíz Sandoval Reséndiz**

**Cómo crear y dirigir la nueva empresa By Julio Flórez Andrade**

<http://www.monografias.com/trabajos10/menci/menci.shtml>

<http://procahuman.com/desarrollo-empresarial/programa-de-efectividad-gerencial-peg/>

**Programa elaborado por:**

**MC. IRMA NORA RODRÍGUEZ MARTÍNEZ**